

PT SEMEN TONASA

Driving Performance Sustainability in Global Challenges



Laporan Tahunan
Annual Report
2021

PT SEMEN TONASA
Driving Performance Sustainability
in Global Challenges



Laporan Tahunan
Annual Report
2021

Kesinambungan Tema Laporan Tahunan

Theme Continuity

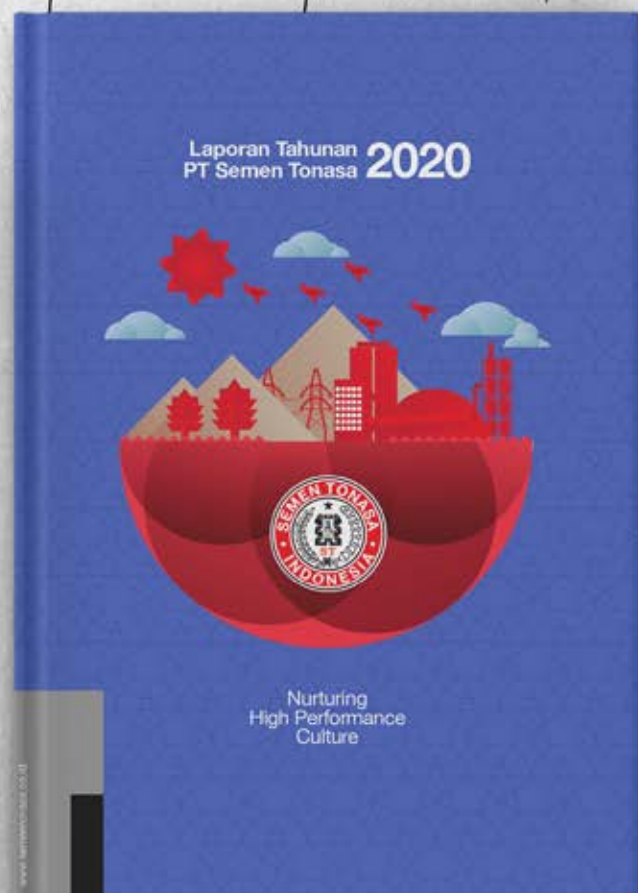
2019

Pertumbuhan Kinerja
Berkelanjutan



2020

Nurturing
High Performance
Culture



2021

Driving Performance Sustainability in Global Challenge

(Mendorong Keberlanjutan Kinerja dalam Tantangan Global)

Perseroan memulai tahun 2021 dengan ditunjuknya nakhoda baru perseroan dengan semangat agar dapat mendorong keberlanjutan kinerja perseroan ditengah Pandemi Covid – 19 yang masih berlanjut, perseroan juga mengimplementasikan berbagai inisiatif untuk memberikan nilai yang berkelanjutan ditengah tantangan yang dihadapi sepanjang tahun.

Perseroan memahami kebutuhan untuk menjadi lebih fleksibel, gesit, dan selalu selangkah lebih maju dalam mengimplemenentasikan perubahan khususnya dalam menghadapi persaingan pasar pada masa melemahnya ekonomi nasional dan global dimasa pandemi.

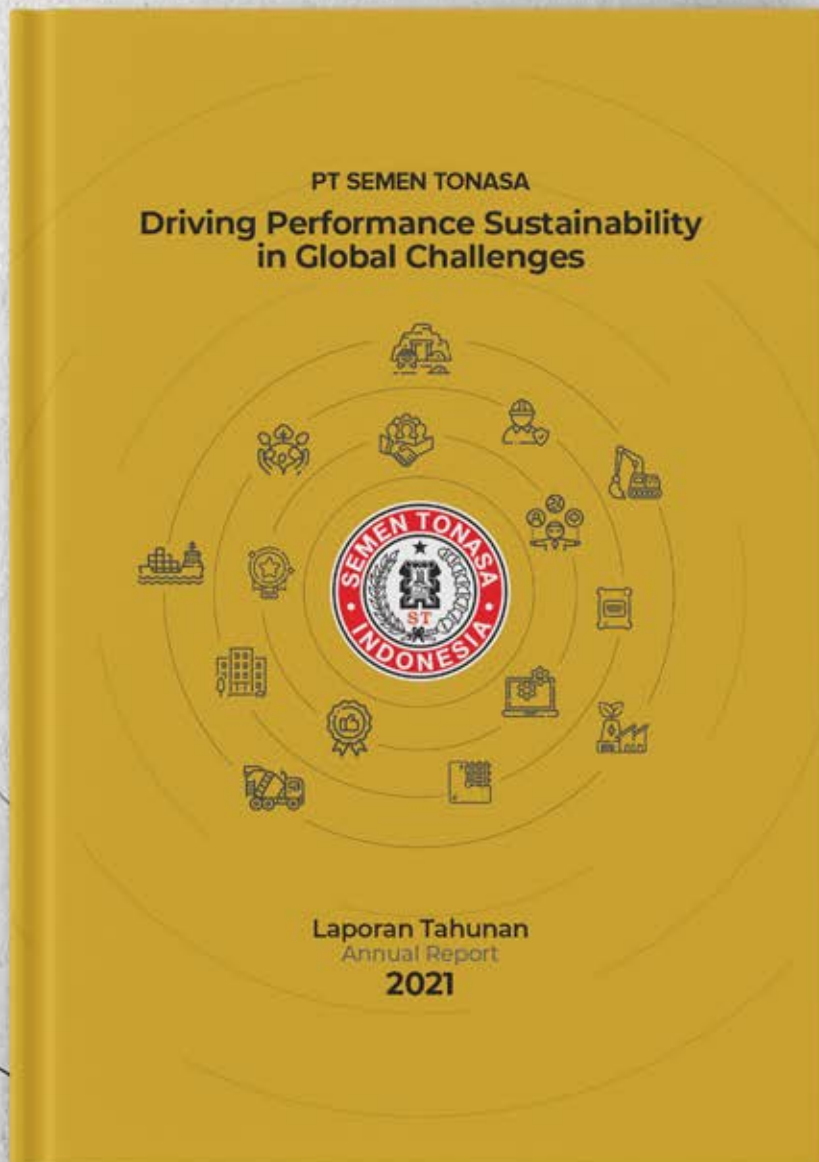
Dengan visi menjadi Perusahaan persemenan terkemuka di Indonesia yang efisien dan berwawasan lingkungan, Perseroan senantiasa bersinergi dengan memberdayakan pemangku kepentingan untuk membangun kehidupan yang berkelanjutan dimasa yang akan datang.

Driving Performance Sustainability in Global Challenge

The company starts 2021 by appointing new corporate commander in spirit of driving company's performance sustainability during the current Covid-19 pandemic. The company has also implemented a various initiatives to provide sustainable value in the face of challenges throughout the year.

The Company realizes the needs for more flexible, agile, and always a step ahead in implementing the changes, especially in facing market competition during the slowdown of national and global economic in pandemic era.

With the vision to become the efficient and environmentally-friendly leading cement company in Indonesia, the Company always synergizes by empowering stakeholder to build a sustainable life in the future.





Pernyataan Tanggungjawab Direksi & Dewan Komisaris

Statement of Accountability of Board of Directors and Board of Commissioners

Kami yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa semua informasi penting dalam laporan tahunan PT Semen Tonasa tahun buku 2021 telah disajikan sesuai prinsip pengelolaan yang baik dan bertanggungjawab penuh atas kebenaran laporan tahunan perseroan.

We, the undersigned, hereby state that all important information contained in the annual report of PT Semen Tonasa for fiscal year 2021, have been presented and delivered in accordance with the principles of corporate good governance and we are fully accountable for the truth and accuracy of this annual report.





**PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI
TENTANG LAPORAN TAHUN 2021**

**STATEMENT OF ACCOUNTABILITY OF 2021 REPORT BY
BOARD OF DIRECTORS AND BOARD OF COMMISSIONERS**

Pada hari Ini, Jumat tanggal Dua Puluh Lima bulan Februari Tahun Dua Ribu Dua Puluh Dua (25-02-2022) di Pangkep, Kami yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa semua informasi penting dalam laporan tahunan PT Semen Tonasa tahun buku 2021 telah disajikan sesuai prinsip pengelolaan yang baik dan bertanggungjawab penuh atas kebenaran laporan tahunan perseroan.

On this day, Friday, the twenty fifth day of February two thousand twenty two (25-02-2022) in Pangkep, we hereby state that all important information contained in the annual report of PT Semen Tonasa for fiscal year 2021 have been presented and delivered in accordance with the principles of corporate good governance and we are fully accountable for the truth and accuracy of this annual report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya
This statement is made truthfully.

Dewan Komisaris/Board of Commissioners

Benny Wendry
Komisaris Utama
President Commissioner

Idrus A. Paturusi
Komisaris
Commissioner

Nata Irawan
Komisaris
Commissioner

Direksi/Directors

Mufti Arimurti
Direktur Utama
President Director

Bambang Haryanto
Direktur Produksi
Production Director

Ginarko Isnubroto
Direktur Keuangan
Financial Director

Peristiwa Penting 2021

JANUARI
January

FEBRUARI
February

MARET
March



15 Januari 15 January

Tanggap Bencana Mamuju, TJSL Semen Tonasa Peduli mengirim bantuan korban bencana gempa bumi di Sulawesi Barat.

Mamuju Disaster Response, Semen Tonasa Care CSR distributed donation to the earthquake victims in West Sulawesi.



6 Februari 6 February

Dukungan Semen Tonasa dalam Program Donor Plasma BUMN (Plasma Konvalesen), dengan menyertakan 2 karyawan yang lolos program tersebut

Semen Tonasa participated in support of BUMN Plasma Donation Program BUMN (Convalescent plasma), by involving 2 employees who passed the program



16 Maret 16 March

Penandatanganan Surat Perjanjian Jual Beli Listrik bersama PLN dengan skema tarif khusus, sebagai bentuk langkah dalam efisiensi.

Semen Tonasa signed Power Purchase Agreement with PLN under special tariff scheme, as an effort for efficiency.



30 Januari 30 January

PT Semen Tonasa Terima Penghargaan Gold Achievement PWI Sulsei

PT Semen Tonasa received Gold Achievement Award from Indonesian Journalist Association of South Sulawesi



30 Maret 30 March

Pangkoekhanudnas II Gelar Simulasi Operasi pengamanan Objek Vital Nasional bersama PT Semen Tonasa

Pangkoekhanudnas II hold a Security Operation Simulation for National Vital Object with PT Semen Tonasa

Significant Event 2021

APRIL
April



9 April 9 April

Partisipasi Tim Reaksi Cepat (TRC) Tonasa dalam membantu korban bencana di Flores Timur NTT berupa bantuan Alkes dan Obat-obatan sebagai bagian dari kegiatan Holding. Tonasa Quick Response Team (TRC) participated in helping disaster victims in East Flores Timur, NTT, in the form of medical devices and medicines as part of its holding activities.

MEI
May



9 Mei 9 May

Program Semen Tonasa Peduli "Bahagia Bersama Semen Tonasa" menyalurkan bantuan 6.000 paket sembako ke Masyarakat sekitar dan masyarakat kepulauan Kab. Pangkep.

Semen Tonasa Care Program "Bahagia Bersama Semen Tonasa" donated 6000 food packages to surrounding community and the community of Pangkep regency islands.

JUNI
June



11 Juni 11 June

Program Tonasa Cerdas (peduli pendidikan), menyalurkan beasiswa kepada 140 Mahasiswa Pangkep, yang tergabung dalam IPPM Pangkep

Tonasa Smart Program (education care) channeled scholarships for 140 Pangkep university students who joined in the IPPM of Pangkep



10 Mei 10 May

Capaian zero konfirmasi positif Covid-19 PT Semen Tonasa

Semen Tonasa achieved zero positive Covid-19 cases



25 Juni 25 June

PT Semen Tonasa melakukan kegiatan penanaman mangrove di daerah Podang-podang sebagai bentuk langkah penyelamatan daerah pesisir

PT Semen Tonasa initiated planting mangrove at Podang-podang as an effort to rescue coastal area

Peristiwa Penting 2021

JULI
July

AGUSTUS
August

SEPTEMBER
September



15 Juli 15 July

Vaksinasi massal kepada masyarakat yang diselenggarakan oleh PT Semen Tonasa bekerjasama SatKes KOOPSAU

PT Semen Tonasa held mass vaccination for communities in collaboration with Health Unit of KOOPSAU



19 Agustus 19 August

Dukung Vaksinasi di Kepulauan Kab. Pangkep, PT Semen Tonasa Bantu 14 Box penyimpanan vaksin dan Oksigen Konsentrator ke Pemerintah Kab. Pangkep

In support of vaccination in Pangkep Regency Islands, PT Semen Tonasa delivered 14 vaccine storage boxes and oxygen concentrator for the Government of Pangkep Regency



9 September 9 September

Bedah Rumah Warga tidak layak huni di Ring 1, melalui program TJSL PT Semen Tonasa bekerjasama dengan Forum CSR masyarakat.

Under CSR Program, PT Semen Tonasa renovated uninhabitable local resident's houses at Ring 1 in collaboration with the community CSR Forum.



16 Juli 16 July

PT Semen Tonasa Peduli, Salurkan Bantuan 27 Ekor Hewan Qurban untuk Ring 1, Instansi, Organisasi dan Lembaga Keagamaan.

PT Semen Tonasa Care distributed donation of 27 sacrificial animals at Ring 1, institutions, organization and religious institutions.



23 Agustus 23 August

PT Semen Tonasa bersama Pemrov SULSEL Berikan 500 Paket Sembako Bagi Masyarakat Terdampak Covid-19

PT Semen Tonasa in collaboration with Government of South Sulawesi distributed 500 Food Packages for the communities impacted by Covid-19



13 September 13 September

PT Semen Tonasa Raih Penghargaan Three Star Pada Ajang AQPO ke-26 Di Australia yang diikuti oleh Tim QCP Heat dan QCC Mistis

PT Semen Tonasa achieved Three Star Award at 26th AQPO in Australia which is participated by QCP Heat and QCC Mistis Team



19 Juli 19 July

Semen Tonasa Serahkan Bantuan 486 Baju Hazmat Ke RSUD dan Puskesmas Di Kabupaten Pangkep untuk penguatan Tenaga Kesehatan dalam penanggulangan Covid-19

Semen Tonasa delivered donation of 486 Hazmat suits for Regional Public Hospital and Community Health Center in Pangkep Regency to reinforce Medical personnel in mitigating Covid-19

Significant Event 2021

OKTOBER

October



2 Oktober 2 October

Kegiatan Peningkatan kemandirian dan sosial ekonomi masyarakat melalui program TJSL Semen Tonasa

PT Semen Tonasa carried out self-support improvement and community economic social activity through CSR program

NOVEMBER

November



7 November 7 November

PT Semen Tonasa Sigap Bantu korban Kebakaran terhadap rumah warga di Ring 1.

PT Semen Tonasa swiftly helped the victims of local resident's fire at Ring 1.

DESEMBER

December



2 Desember 2 December

PT Semen Tonasa mendapat Penghargaan Indonesian Industry 4.0 Readiness Index (INDI 4.0) dari Kemenperin RI.

PT Semen Tonasa achieved Indonesian Industry 4.0 Readiness Index (INDI 4.0) award from the Ministry of Industry of RI.



7 Oktober 7 October

Bantuan logistik PT Semen Tonasa bagi warga terdampak banjir dan longsor di Walenrang dan Lamasi melalui Tim Reaksi Cepat (TRC) Semen Tonasa

PT Semen Tonasa donated logistic for the residents affected by floods and landslides in Walenrang and Lamasi through Semen Tonasa Quick Response Team (TRC)



22 November 22 November

meraih penghargaan sebagai Wajib Pajak dengan Pembayaran Terbesar pada KPP Pratama Maros tahun 2020, Kanwil DJP Sulawesi Selatan, Barat, dan Tenggara, pada Acara Tax Gathering 2021

PT Semen Tonasa achieved award for the largest tax payment at Maros Small Tax Office in 2020, Regional Office of Directorate General of Tax in South, west and south-east Sulawesi at 2021 Tax Gathering event.



23 Desember 23 December

Semen Tonasa meraih predikat terbaik dari BPJS Kesehatan, kategori kepatuhan, kesesuaian, dan ketepatan waktu dalam program Jaminan Kesehatan Nasional

Semen Tonasa was awarded best BPJS Kesehatan, for dedication, compliance and punctuality in National Health Security program



30 November 30 November

Syukuran atas pencapaian Running Hours Kiln IV 1.580 jam yang melampaui target operasi dengan kegiatan penanaman pohon.

PT Semen Tonasa hold celebration for Running Hours achievement of 1,580 hours Kiln IV which exceeded the operating target through tree planting activities.



28 Desember 28 December

PT Semen Tonasa meraih Penghargaan Proper Hijau sebagai perusahaan taat dan mampu memberikan nilai tambah terhadap pemeliharaan Sumber Daya Alam, konservasi energi (AFR) dan pengembangan masyarakat.

PT Semen Tonasa received Green Proper award as dedicated and added-value provider company for natural resources preservation, energy conservation (AFR) and community development.

Ringkasan Eksekutif

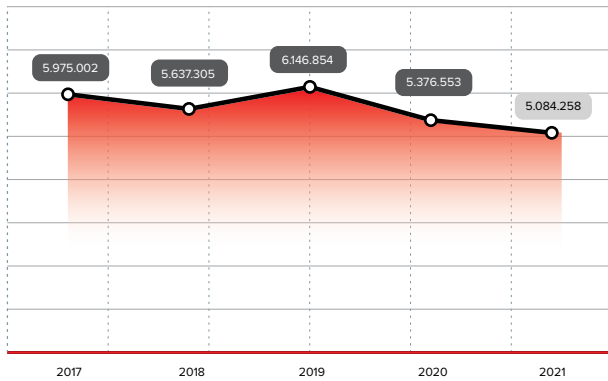
Executive Summary

RINGKASAN OPERASIONAL

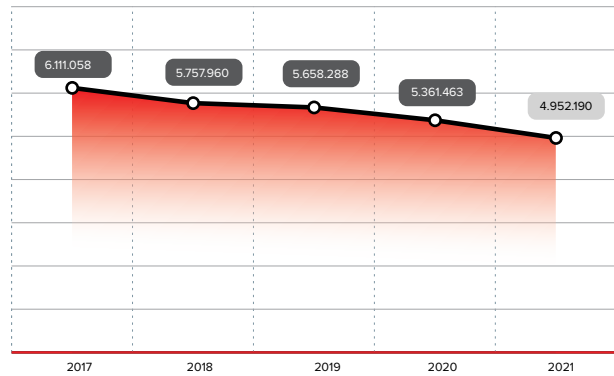
OPERATIONAL SUMMARY

Keterangan / Description	2017	2018	2019	2020	2021
Operasional (Ton)					
Volume Produksi Semen (ton) / Cement Production Volume (tons)	5.975.002	5.637.305	6.146.854	5.376.553	5.084.258
Volume Produksi Terak (ton) / Clinker Production Volume (tons)	6.111.058	5.757.960	5.658.288	5.361.463	4.952.190
Volume Penjualan (ton) / Sales Volume (tons)	7.073.081	7.133.610	7.616.928	6.964.325	7.346.908

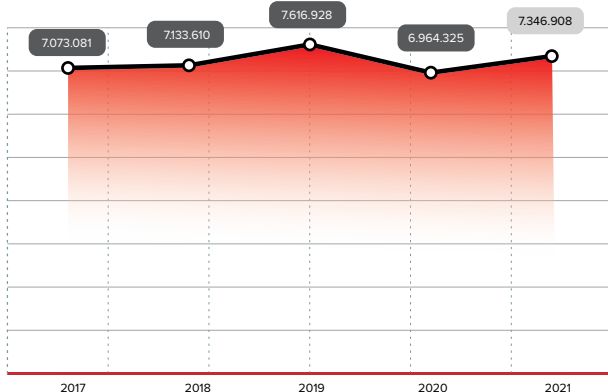
Volume Produksi Semen
Cement Production Volume (tons)
(ton)



Volume Produksi Terak
Clinker Production Volume (tons)
(ton)



Volume Penjualan
Sales Volume (tons)
(ton)

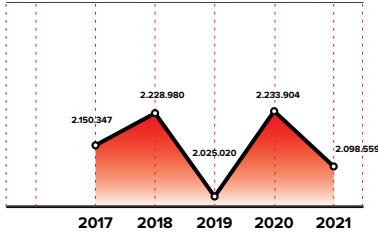


RINGKASAN KEUANGAN FINANCIAL SUMMARY

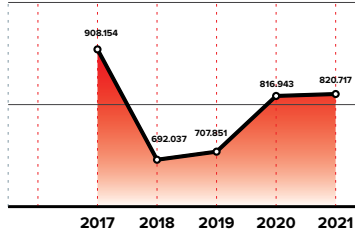
Keterangan / Description	2017	2018	2019	2020	2021
Keuangan (Rp Juta)					
Aset Lancar/ Current Assets	2.150.347	2.228.980	2.025.020	2.233.904	2.098.559
Aset Lancar (non Persediaan) / Current Assets (non Inventories)	1.242.193	1.536.943	1.317.169	1.416.961	1.277.841
Kas dan Setaran Kas / Cash and cash equivalents	332.339	558.515	220.666	127.307	49.059
Kas dan Setaran Kas Lain - Lain / Other cash and cash equivalents	-	-	-	-	-
Piutang Usaha / Trade accounts receivable	888.278	966.478	1.077.369	1.252.092	1.217.081
Persediaan / Inventories	908.154	692.037	707.851	816.943	820.717
Aset Tidak Lancar / Non Current Assets	6.643.584	6.513.787	6.039.982	6.112.771	6.092.199
Jumlah Aset / Total Assets	8.793.931	8.742.767	8.065.002	8.346.675	8.190.757
Liabilitas Jangka Pendek / Current Liabilities	1.735.521	1.788.750	2.078.370	2.223.617	2.158.267
Liabilitas Jangka Panjang / Non Current Liabilities	2.889.129	2.173.023	596.192	841.544	906.443
Jumlah Liabilitas/ Total Liabilities	4.624.650	3.961.772	2.674.561	3.065.159	3.064.709
Ekuitas / Equity	4.169.281	4.780.994	5.390.440	5.281.515	5.126.048
Modal Kerja / Working Capital	414.826	440.230	-53.350	10.287	-59.708
Pendapatan / Revenue	5.102.769	5.255.568	5.644.342	4.890.699	4.939.209
Laba Kotor / Gross Profit	1.254.637	1.455.266	1.773.705	1.435.526	1.117.927
Laba Operasi / Operating Income	770.269	1.164.863	1.447.220	1.201.926	920.513
Laba Bersih Tahun Berjalan / Net Income for the Year	274.758	613.434	1.005.159	933.273	666.633
EBITDA / EBITDA	1.177.981	1.451.825	1.721.108	1.493.967	1.214.196
Beban pokok pendapatan / Cost of revenue	3.848.132	3.800.302	3.870.637	3.455.173	3.821.282
Laba per Saham (dalam Rupiah) / Earning per Share (in Rupiah)	904	2.018	3.306	3.070	2.193
Beban pokok pendapatan per ton / Cost of revenue per ton	544.053	532.732	508.162	496.125	520.121
Rasio (%)					
Marjin Laba Kotor (%) / Gross Profit Margin (%)	25	28	31	29	23
Marjin Laba Operasi (%) / Operating Margin (%)	15	22	26	25	19
Marjin Laba Tahun Berjalan (%) / Net Income for the Year Margin (%)	5	12	18	19	13
Marjin EBITDA (%) / EBITDA Margin (%)	23	28	30	31	25
Rasio EBITDA terhadap bunga (kali) / Interest Coverage Ratio (times)	4,3	4,5	21,1	58,0	45,3
Rasio Laba terhadap Ekuitas (%) / Return On Equity (%)	7	13	19	18	13
Rasio Laba terhadap Investasi (%) / Return On Investment (%)	3	7	12	11	8
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas (%) / Total Debt to Equity Ratio (%)	111	83	50	58	60
Rasio Liabilitas terhadap Aset (%) / Total Debt to Asset Ratio (%)	53	45	33	37	37
Rasio Lancar (%) / Current Ratio (%)	124	125	97	100	97
Rasio Laba terhadap Aset (%) / Return On Assets (%)	3	7	12	11	8
Rasio Liabilitas terhadap EBITDA (%) / Debt to EBITDA (%)	393	273	155	205	252
Volume Produksi Semen (ton) / Cement Production Volume (tons)*	5.975.002	5.637.305	6.146.854	5.376.553	5.084.258
Volume Produksi Terak (ton) / Clinker Production Volume (tons)*	6.111.058	5.757.960	5.658.288	5.361.463	4.952.190
Add. :					
Kas dan setara kas / Cash and cash equivalents	332.339	558.515	220.666	127.307	49.059
Kas dan setara kas lain-lain / Other cash and cash equivalents	-	-	-	-	-
Piutang usaha / Trade accounts receivable	888.278	966.478	1.077.369	1.252.092	1.217.081
Rasio Kas / Cash Ratio	19	31	11	6	2
Perputaran Persediaan / Inventory Turn Over	86,1	66,5	66,8	86,3	78,4
Perputaran Piutang Usaha / Account Receivable Turn Over	63,5	67,1	69,7	93,4	89,9



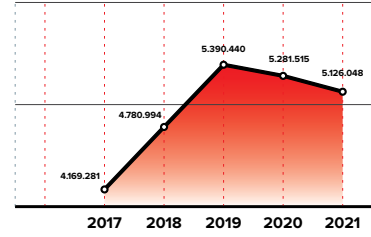
Aset Lancar / Total Current Assets
Dalam Juta Rupiah / In Million Rupiah



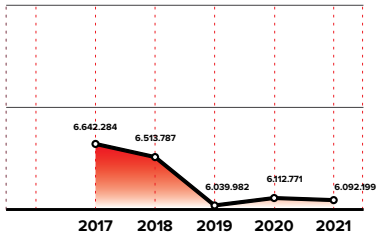
Persediaan / Inventories
Dalam Juta Rupiah / In Million Rupiah



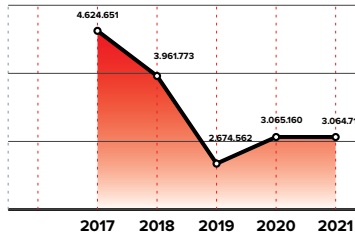
Ekuitas / Equity
Dalam Juta Rupiah / In Million Rupiah



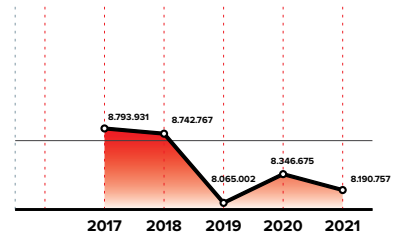
Aset Tidak Lancar / Non Current Assets
Dalam Juta Rupiah / In Million Rupiah



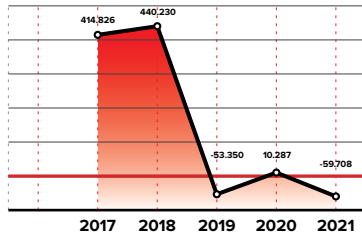
Jumlah Liabilitas / Total Liabilities
Dalam Juta Rupiah / In Million Rupiah



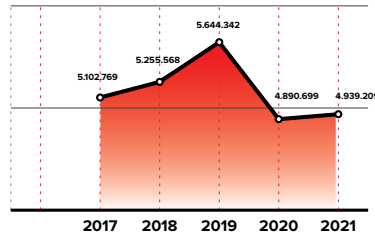
Jumlah Aset / Total Assets
Dalam Juta Rupiah / In Million Rupiah



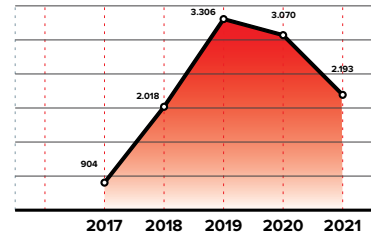
Modal Kerja / Working Capital
Dalam Juta Rupiah / In Million Rupiah



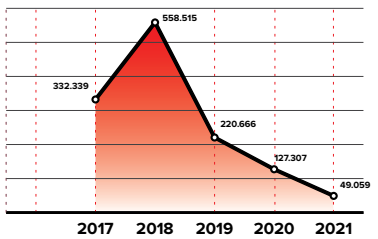
Pendapatan / Revenue
Dalam Juta Rupiah / In Million Rupiah



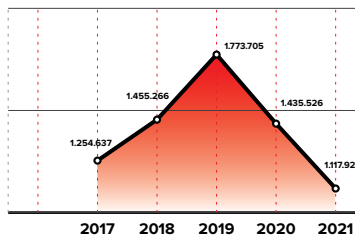
Laba per saham / Earning per Share
Dalam Juta Rupiah / In Million Rupiah



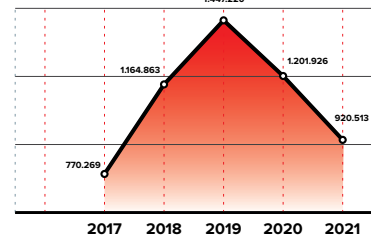
Kas atau Setara Kas / Cash and Cash Equivalents
Dalam Ribu Rupiah / In Thousand Rupiah



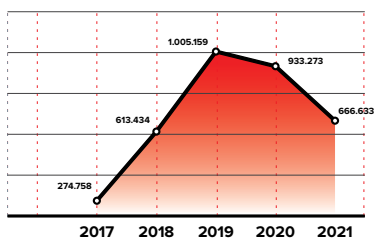
Laba Kotor / Gross Profit
Dalam Juta Rupiah / In Million Rupiah



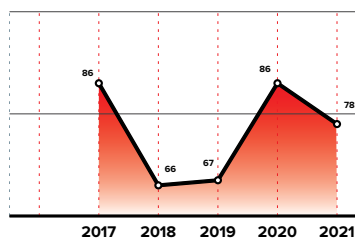
Laba Operasi / Operating Income
Dalam Juta Rupiah / In Million Rupiah



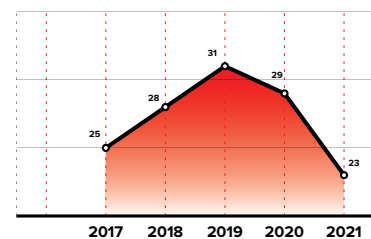
Laba Bersih Tahun Berjalan / Net Income for the Year
Dalam Juta Rupiah / In Million Rupiah



Perputaran Persediaan / Inventory Turn Over (%)

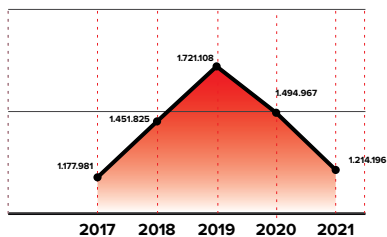


Marjin Laba Kotor (%) / Gross Profit Margin (%)



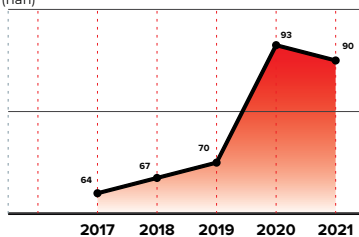
EBITDA / EBITDA

Dalam Juta Rupiah / In Million Rupiah



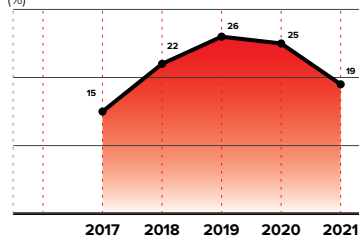
Perputaran Piutang / Account Receivable Turn Over

(hari)



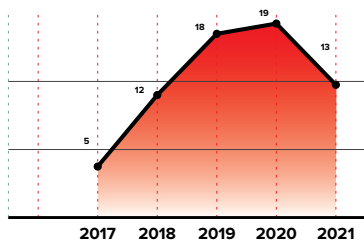
Marjin Laba Operasi / Operating Margin

(%)



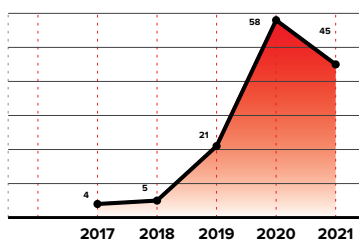
Marjin Laba Tahun Berjalan / Net Income for the Year Margin

(%)



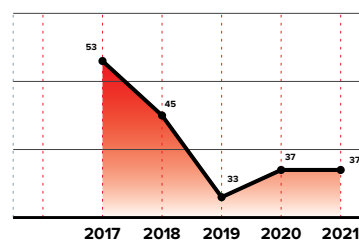
EBITDA terhadap Bunga / Interest Coverage Ratio

Kali / Times



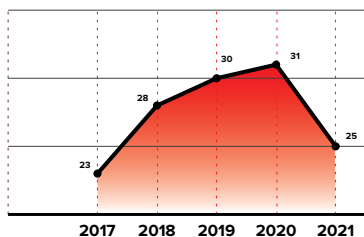
Liabilitas terhadap Aset / Debt to Asset Ratio

(%)



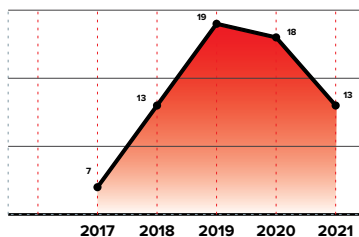
Marjin EBITDA / EBITDA Margin

(%)



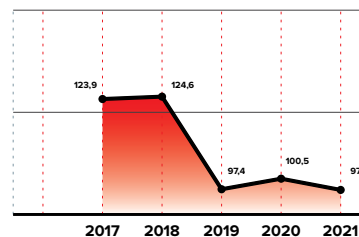
Laba terhadap Ekuitas / Return On Equity

(%)



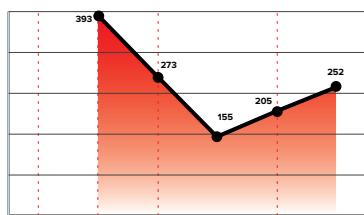
Rasio Lancar / Current Ratio

(%)



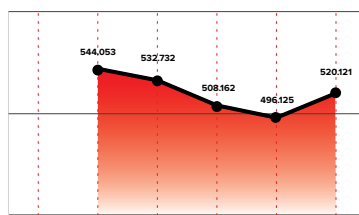
Liabilitas terhadap EBITDA / Debt to EBITDA

Dalam Juta Rupiah / In Million Rupiah



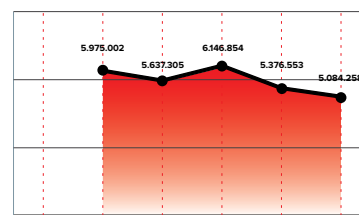
Beban pokok pendapatan per ton / Cost of revenue per ton

Dalam Juta Rupiah / In Million Rupiah



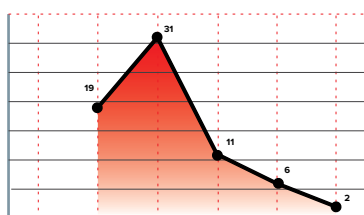
Volume Produksi Semen / Cement Production Volume

(ton)



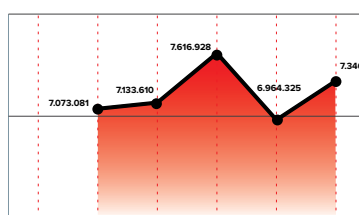
Rasio Kas / Cash Ratio

(%)



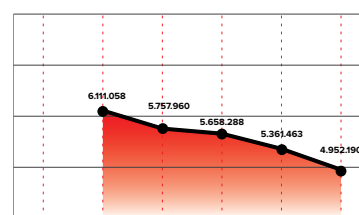
Volume Penjualan / Sales Volume

(Ton)



Volume Produksi Terak / Clinker Production Volume

(%)





Daftar Isi

Table of Contents

1 Kestinambungan Tema Annual Report 2021

Theme Continuity

3 Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris dan Direksi

Statement Of Accountability Of
Board Of Commissioners And
Board Of Directors

5 Peristiwa Penting 2021

Significant Events

9 Ringkasan Eksekutif

Executive Summary

1 LAPORAN DEWAN KOMISARIS

Board of Commissioners' Report

- 17 Penilaian atas Kinerja Direksi
Assessment on Board of Directors'
Performance
- 19 Pandangan atas Prospek
Usaha yang disusun Direksi
View on Business Prospect
prepared by Board of Directors
- 19 Pandangan atas Pengelolaan
Whistleblowing System (WBS)
View on Whistleblowing System
Management
- 20 Pelaksanaan Tugas Dewan
Komisaris
Implementation of Board of
Commissioners' Duties

2 LAPORAN DIREKSI

Board of Directors' Report

- 26 Gambaran Umum Kinerja
Perseroan
Company's Performance Overview
- 27 Gambaran Umum Prospek Usaha
Business Prospects Overview
- 27 Penerapan Tata Kelola Perusahaan
Good corporate governance
Implementation

3 PROFIL PERSEROAN

Company Profile

- 33 Nama dan Alamat Lengkap Perseroan
Company's full name and address
- 34 Riwayat Singkat Perseroan
Brief Company Profile
- 37 Komposisi Pemegang Saham
Shareholders' Composition
- 39 Kepemilikan Saham Dewan Komisaris
& Direksi
The Shareholding of Board of Commissioners
& Directors
- 41 Visi & Misi
Vision and Mission
- 41 Penetapan Visi Misi
Vision and Mission Statement
- 42 Budaya Perusahaan
Company's Culture
- 43 Penetapan Tata Nilai dan Budaya
Perusahaan
Implementation of Company's Value and Culture
- 44 Bidang Usaha
Line of Business
- 44 Produk yang dihasilkan
Line of Products
- 45 Akuntan Perseroan
Company's Public Accountant
- 46 Penghargaan
Award
- 51 Wilayah Distribusi dan Fasilitas Produksi
Distribution Area and Production Facility
- 53 Profil Dewan Komisaris
Board of Commissioners Profile
- 55 Profil Dewan Direksi
Board of Directors Profile
- 58 Profil Komite Audit dan GM Komunikasi & Hukum
Audit Committee Profile & GM of Communication & Legal
- 60 Departemen Komunikasi & Hukum
Communication & Legal Departement
- 61 Tugas dan Tanggung jawab Departemen
Internal Audit
Duties and Responsibilities Internal Audit Departement
- 62 Uraian Pelaksanaan Kegiatan Internal Audit
Description of Internal Audit Activities
- 63 Struktur Organisasi PT Semen Tonasa
Organization Structure of PT Semen Tonasa

- 64 Jumlah Tenaga Kerja
Total Manpower
- 65 Nama dan Alamat Afiliasi
Affiliation's Name and Address
- 66 Pendidikan/Pelatihan Dewan Komisaris, Direksi, Departemen Komunikasi & Hukum dan Unit Internal Audit
Education/Training for Board of Commissioners, Directors, Communication & Legal Department and Internal Audit
- 69 Remunerasi Pengurus Perseroan
Company's Management Remuneration

- 108 Realisasi Penggunaan Anggaran Program Kemitraan
Budget Use Realization Social and Environmental Responsibility
- 109 Realisasi Penggunaan Anggaran TJSL
Realization CSR's Budget Use
- 113 Tonasa Reaksi Cepat
Tonasa Quick Response

4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN KINERJA PERSEROAN

Analyses And Discussion On Company Performance

- 75 Operasional / Operational
- 79 Pelaksanaan investasi / Investment
- 80 Analisis Kinerja Keuangan / Financial
- 82 Rincian Struktur Modal / Capital Structure Details
- 87 Sumber Daya Manusia / Human Resources
- 93 K3, Lingkungan Hidup / OSH, Environment

5 TANGGUNG JAWAB SOSIAL & LINGKUNGAN (TJSL)

Social And Environmental Responsibilities (CSR)

- 101 Sasaran Strategis dan Pilar Program TJSL
Strategic Target & Pillar Program
- 102 Roadmap Tahapan Pengembangan TJSL
Roadmap CSR Development
- 104 Jastifikasi Program TJSL
Justification TJSL Program
- 105 Anggaran Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Tahun
Corporate Social and Environmental Responsibility Program's Budget
- 106 Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan
Social and Environmental Responsibility Program
- 107 Realisasi Program TJSL PT Semen Tonasa
PT Semen Tonasa's Realization CSR Program

6 TATA KELOLA PERUSAHAAN

Good Corporate Governance

- 117 Sistem Manajemen Risiko
Risk Management System
- 122 Penerapan Tata Kelola dan Mitigasi Risiko
Good Corporate Governance Implementation and Risk Mitigation
- 125 Perkara Penting yang dihadapi Perseroan
Legal issues faced by company
- 127 Tabulasi Rapat Dewan Komisaris, Direksi & Gabungan
Board Commissioners', Board of Directors' Meeting and Joint Meeting Tabulation

7 LAPORAN KEUANGAN AUDITED

Financial Report Audited



Daftar Isi

Table of
Content

Pernyataan Tanggungjawab
Dewan Komisaris & Direksi

Statement of Accountability
of Board of Directors/Board of
Commissioners

Ringkasan Eksekutif

Executive Summary

Laporan Dewan
Komisaris

Board Of
Commissioners'
Report

Laporan Direksi

Board Of Directors'
Report



LAPORAN DEWAN KOMISARIS

Board of Commisioners' Report



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

Laporan Dewan Komisaris

Board of Commissioners' Report

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT, maka pada kesempatan yang baik ini dan sesuai ketentuan Pasal 108 Undang-Undang Perseroan Terbatas Juncto Pasal 16 ayat 2 huruf d & huruf 3 Anggaran Dasar, perkenankanlah kami menyampaikan Laporan Pengawasan Dewan Komisaris untuk Tahun Buku 2021 kepada RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM sebagaimana yang diamanatkan dalam pasal 116 Undang Undang tersebut.

Dewan Komisaris telah melaksanakan tugas dan tanggung jawab pengawasan dan memberikan arahan arahan kepada Direksi untuk memastikan bahwa Perseroan dikelola sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan, rencana bisnis yang telah ditetapkan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Adapun pengawasan yang telah dilaksanakan selama tahun 2021, sebagai berikut :

Penilaian atas Kinerja Direksi

Dewan Komisaris berpendapat bahwa Direksi Perseroan telah melakukan tugasnya dengan optimal sehingga bisnis Perseroan berhasil meningkatkan profitabilitas yang tercermin pada pencapaian kontrak manajemen tahun buku 2021 Pencapaian kontrak manajemen pada tahun 2021 adalah : *Order Fulfillment, Clinker Factor PCC Regular, Net OEE Kiln, Net MTBF Kiln, Fullfilment of Production Unit cost, Fullfilment of Maintenance Unit Cost, Lost Time Injury Frequency Rate, Thermal Substitution Rate (TSR), GCG Score, Implementasi Plant Optimizer, Progress toward PROPER Green, Score TPM implementation dan Talent Availability.* Sedangkan yang tidak tercapai adalah Fullfilment Production Unit Cost. Pencapaian KPI sebesar 104,6% dengan nilai KPI adalah 4. Kinerja keuangan perseroan sebagai berikut:

Volume Produksi

- Realisasi volume produksi semen sebesar 5,08 juta ton atau 94,6% dari realisasi volume produksi semen tahun sebelumnya sebesar 5,38 juta ton.
- Realisasi volume produksi klinker sebesar 4,95 juta ton atau 92,4% dari realisasi volume produksi klinker tahun sebelumnya sebesar 5,36 juta ton

Pendapatan

Realisasi volume Penjualan sebesar 7,35 juta ton atau 105,5% dari realisasi volume penjualan tahun sebelumnya sebesar 6,96 juta ton. Pendapatan operasional bruto Perseroan tahun 2021 mencapai Rp4,94 Triliun atau 101% dari realisasi pendapatan operasional bruto tahun sebelumnya sebesar Rp 4,89 Triliun. Hal ini utama disebabkan adanya peningkatan volume penjualan klinker dari tahun sebelumnya. Volume penjualan klinker tahun 2021 adalah sebesar 1,68 juta ton atau sebesar 119,5% dari volume penjualan klinker tahun sebelumnya yang mencapai 1,41 juta ton.

Realisasi hasil penjualan klinker tahun 2021 sebesar Rp752 miliar dan tumbuh sebesar 23,89% dibandingkan realisasi tahun 2020 sebesar Rp606 miliar, sedangkan realisasi hasil penjualan semen dalam negeri tahun 2021 terealisasi sebesar Rp3.841 miliar jika dibandingkan realisasi tahun 2020 sebesar Rp 3.913 miliar. Secara total penjualan bersih klinker dan semen mengalami pertumbuhan 1,19% dari tahun 2020 yaitu dari Rp4.859 miliar menjadi Rp 4.917 miliar pada tahun 2021.

With all gratitude and praise to Allah SWT, in this good opportunity and in accordance with Article 108 of Company Law in conjunction with Article 16 paragraph 2 letter d & letter 3 of Articles of Association, the Board of Commissioners is proud to present the supervisory report for fiscal year 2021 at GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS as mandated in the articles 116 of Company Law.

The Board of Commissioners has carried out their duties and responsibilities in supervising and providing directives to the Board of Directors to ensure that the Company was managed in line with company's purpose and objectives, established business plan and subject to the prevailing laws and regulations.

The supervision conducted during 2021 is as follows:

Assessment on Board of Directors' Performance

The Board of Commissioners is of the opinion that the Company's Board of Directors has carried their duties at optimum level and makes the Company's business successfully increase their profitability rate as reflected in management contract achievement for the fiscal year 2021. The management contract achievement for 2021 comprises: Order Fulfillment, Clinker Factor PCC Regular, Net OEE Kiln, Net MTBF Kiln, and Fulfillment of Production Unit cost, Fulfillment of Maintenance Unit Cost, Lost Time Injury Frequency Rate, Thermal Substitution Rate (TSR), GCG Score, Plant Optimizer Implementation, and Progress toward PROPER Green, Score TPM implementation and Talent Availability. Meanwhile, those had not been achieved comprises Fulfillment Production Unit Cost. The KPI achievement reached 104.6% with score equal to 4. The company's financial performance is as follows:

Production Volume

- The realized cement production volume reached 5.08 million tons or 94.6% of the previous-year realized cements production of 5.38 million tons.
- The realized clinker production volume reached 4.95 million tons or 92.4% of the previous-year realized clinker production volume of 5.36 million tons

Revenue

The realized sales volume reached 7.35 million tons or 105.5% of the previous-year realized sales volume which amounted to 6.96 million tons. The company's Gross operation revenue for 2021 reaches Rp 4.94 Trillion or 101% of the previous-year gross operation revenue realization which gained Rp 4.89 Trillion. It is mainly caused by the raising in clinker sales volume from the past year. Clinker sales volume during 2021 reached 1.68 million tons or 119.5% of the previous-year clinker sales volume which amounted to 1.41 million tons.

The realized clinker sales in 2021 reached Rp 752 billion and grew by 23,89% compared to realization in 2020 which amounted to Rp 606 billion, whereas the domestic realized cement sales in 2021 reached Rp. 3.841 billion if compared to realization in 2020 of Rp 3.913 billion. In total, clinker and cement net sales increased by 1.19% during 2020 from Rp4.859 billion to Rp 4.917 billion in 2021.

Dewan Komisaris akan mendorong Direksi untuk meningkatkan pendapatan Perseroan melalui penjualan semen curah dan ekspor yang memiliki peluang pasar yang bergairah. Untuk itu, Dewan Komisaris mengarahkan Direksi Perseroan untuk memanfaatkan peluang tersebut dengan pendekatan aktif kepada pemerintah setempat dan koordinasi yang intens dengan SIG Distribution Network and Channel

“The Board of Commissioners will encourage the Board of Directors for increasing Company’s revenue through selling and exporting bulk cement at growing market opportunities. In view of this, the Board of Commissioners directs the Company’s Board of Directors to seize the opportunities by actively approaching local government and intensely coordinating with SIG Distribution Network and Channel.”



Benny Wendry
Komisaris Utama
President Commissioner

Sementara itu, harga jual rata-rata Klinker ekspor per ton tahun 2021 sebesar Rp447,05 ribu per ton atau tumbuh 3,7% dari realisasi tahun 2020 sebesar Rp431,31 ribu per ton.

In the meantime, the average selling price for exported Clinker per tons during 2021 reached Rp.447.05 thousand per tons or grew by 3.7% of realization in 2020 which amounted to Rp 431.31 thousand per tons.

Laba Rugi

Realisasi laba sebelum pajak tahun 2021 sebesar Rp894,06 Miliar atau mencapai 76,9% dari realisasi laba sebelum pajak tahun sebelumnya sebesar Rp1,16 Triliun. Hal ini disebabkan terutama oleh adanya kenaikan harga dan kelangkaan batubara sehingga meningkatkan biaya produksi khususnya biaya listrik dan bahan bakar. Di sisi lain, menurunnya angka penjualan semen dalam negeri dan klinker juga berkontribusi atas penurunan realisasi laba sebelum pajak.

Profit and Loss

The realized profit before tax during 2021 reached Rp894.06 Billion or 76.9% of the previous-year realized profit of Rp1.16 Trillion. It was mainly due to the increasing in coal price and scarcity such that raised production cost especially for electricity and fuel. On the other side, a decrease in domestic cement and clinker sales figure also contributed to declining in realized profit before tax.

Realisasi laba setelah pajak tahun 2021 sebesar Rp666,63 Miliar atau mencapai 71,4% dari realisasi tahun sebelumnya sebesar Rp933,27 Miliar.

The realized profit after tax during 2021 reached Rp666.63 Billion or 71.4% of the previous-year realization of Rp 933.27 Billion.

Realisasi laba komprehensif tahun 2021 sebesar Rp684,48 Miliar atau mencapai 85,8% dari realisasi tahun sebelumnya sebesar Rp797,87 Miliar.

The realized comprehensive profit during 2021 reached Rp 684.48 Billion or 85.8% of the previous-year realization of Rp 797.87 Billion.

Neraca

Posisi neraca Perseroan per 31 Desember 2021 dapat dijelaskan sebagai berikut :

Balance Sheet

Company’s balance sheet position as at 31 December 2021 can be summarized as follows:

Aktiva Perseroan tahun 2021 sebesar Rp8,19 Triliun atau 98,1% dari aktiva tahun sebelumnya sebesar Rp8,35 Triliun. Penurunan aktiva Perseroan utamanya disebabkan oleh penurunan aset lancar sebesar 6,1% dan aset tidak lancar sebesar 1,3%.

Company’s assets during 2021 were Rp 8.19 Trillion or 98.1% of the previous-year assets which amounted to Rp 8.35 Trillion. Decrease in Company’s assets was mainly arisen from lower in current assets by 6.1% and non-current assets by 1.3%.

Liabilitas Perseroan tahun 2021 senilai Rp3,064 Triliun atau 99,9% dari tahun sebelumnya sebesar Rp3,065 Triliun. Penurunan

Company’s liabilities during 2021 were Rp 3,064 Trillion or 99.9% of the previous-year liabilities which amounted to Rp 3.065



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

liabilitas Perseroan disebabkan oleh penurunan liabilitas jangka pendek Perseroan sebesar 2,9%. Komposisi liabilitas tahun 2021 terdiri atas 70% liabilitas jangka pendek dan 30% liabilitas jangka panjang.

Ekuitas Perseroan mencapai Rp5,13 Trilyun atau 97,1% dari tahun sebelumnya sebesar Rp5,28 Trilyun. Hasil audit laporan keuangan 2021 oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis dan Rekan, nomor: 00179/2.1025/AU.1/04/1122-3/1/II/2022 mengungkapkan bahwa laporan keuangan Perseroan telah disajikan secara wajar dalam semua hal yang material posisi keuangan per tanggal 31 Desember 2021 sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan.

Berdasarkan laporan keuangan maka Dewan Komisaris memberikan apresiasi yang tinggi atas pencapaian terbaik kinerja Direksi serta seluruh staf Perseroan tahun 2021. Serta tidak hentinya Dewan Komisaris menekankan kepada Direksi Perseroan agar terus menerus melakukan terobosan efisiensi operasional sehingga kekuatan keuangan dapat lebih optimal dalam pembiayaan operasional dan pembiayaan investasi Perseroan dalam upaya mewujudkan pertumbuhan Perseroan secara berkelanjutan.

Pandangan atas Propek Usaha yang disusun Direksi

Direksi Perseroan telah menyusun prospek usaha untuk tahun 2022 yang dinilai tepat dan realistis oleh Dewan Komisaris. Tingkat pertumbuhan ekonomi diasumsikan akan bertumbuh 5,0%-5,5%, berdasarkan RAPBN tahun 2022 dengan mempertimbangkan bahwa kondisi perekonomian di tahun 2022 akan dipengaruhi oleh berbagai faktor antara lain keberhasilan penanganan Covid-19, pulihnya konsumsi masyarakat, implementasi reformasi struktural, dan prospek pertumbuhan ekonomi global.

Berdasarkan data dari ASI, hal tersebut akan mendorong *demand* semen yang diproyeksi mencapai 4%-5% dengan bertambahnya permintaan semen dari segmen property, ritel maupun proyek strategis nasional khususnya proyek pengembangan ibukota negara baru di Kalimantan Timur, manajemen Perseroan yakin dapat mengoptimalkan potensi bisnis inti yang dimiliki Perseroan.

Dewan Komisaris akan mendorong Direksi untuk meningkatkan pendapatan Perseroan melalui penjualan semen curah dan ekspor yang memiliki peluang pasar yang bergairah. Untuk itu, Dewan Komisaris mengarahkan Direksi Perseroan untuk memanfaatkan peluang tersebut dengan pendekatan aktif kepada pemerintah setempat dan koordinasi yang *intens* dengan SIG *Distribution Network and Channel*.

Dewan Komisaris optimis bahwa prospek usaha Perseroan di tahun 2022 lebih baik dari tahun 2021 dan Perseroan akan mampu menangkap setiap peluang yang ada dan meningkatkan layanannya serta mengokohkan posisinya dibidang penjualan semen, logistik dan *Supply Chain* di Indonesia.

Pandangan atas Pengelolaan Whistle Blowing System (WBS)

Direksi Perseroan telah menetapkan Kebijakan WBS melalui Keputusan Direksi No.26/KPTS/HK.00.02/ 12.00/11-2015 tanggal

Trillion. Declining in Company's liabilities was motivated by lower in Company's short-term liabilities by 2.9%. the Liabilities' composition during 2021 comprised of 70% short-term liabilities and 30% long-term liabilities.

Company's equity reached Rp 5.13 trillion or 97.1% from the past year which amounted to Rp5.28 trillion. The result of financial statement audit for 2021 by Public Accountant Office of Tanudiredja, Wibisana, Rintis and Associates, number: 00179/2.1025/AU.1/04/1122-3/1/II/2022 revealed that Company's financial statement have been fairly presented in all material respects, the financial position as at 31 December 2021 in accordance with Financial Accounting Standard.

Based upon the financial report, the Board of Commissioners has highly appreciated for great achievement to the Board of Directors' performance and all Company's staff during 2021. The Board of Commissioners also always motivated the Company's Board of Directors to continue making operational efficiency movement for more optimal financial strength in supporting Company's operational and investment expenses to realize Company's sustainable growth.

View on Business Prospect prepared by Board of Directors

The Company's Board of Directors has prepared business prospect for 2022 as may be considered appropriate and realistic by the Board of Commissioners. The rate of economic growth will grow by 5.0% - 5.5%, according to RAPBN of 2022 in consideration of economic situation in 2022 will not be affected by various factors such as successful Covid-19 handling, public consumption recovery, structural reforms implementation, and prospects of global economic growth.

Based on the data from ASI, the above factors will stimulate more cement demand as projected reaching 4%-5%, which is coming from property, retail and national strategic projects, especially the new national capital development project in East Kalimantan, the Company's management believes that the Company's potential core business will be optimal.

The Board of Commissioners will encourage the Board of Directors to increase Company's income through selling bulk cement and exports to growing market opportunities. In view of this, the Board of Commissioners directs the Company's Board of Directors to seize these opportunities by actively approaching local government and intensely coordinating with GIS Distribution Network and Channel.

The Board of Commissioners is optimistic that the Company's business prospects in 2022 will be in better position compared to 2021 and the Company will be capable of using any existing opportunities, improving its services and enhancing its position in cement sales, logistics and Supply Chain in Indonesia.

View on Whistle Blowing System (WBS) Management

The Company's Board of Directors has established WBS policy based on the Board of Directors' decision No.26/KPTS/

Profil Perseroan	Analisis dan Pembahasan Kinerja Perusahaan	Tanggung Jawab Sosial Lingkungan	Tata Kelola Perusahaan	Laporan Keuangan
Company Profile	Analyses And Discussion On Company Performance	Social And Environmental Responsibilities	Good Corporate Governance	Financial Report

22 November 2015 tentang Kebijakan *Whistle Blowing System* PT Semen Tonasa. Lingkup pengaduan yang akan ditinjaulanjuti melalui WBS meliputi korupsi, suap, gratifikasi, benturan kepentingan, pencurian, kecurangan, pelanggaran hukum atau pelanggaran Peraturan Perundang-undangan.

Selama tahun buku 2021, terdapat 2 (dua) laporan WBS yang masuk pada Tim Penanganan Pelaporan Pelanggaran Hukum (TP3H) dan seluruhnya telah ditindaklanjuti oleh Direksi sesuai laporan No. 519/ST/HK.02.04/12.30/08-2021 tertanggal 10 Agustus 2021.

Pelaksanaan Tugas Dewan Komisaris

Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris senantiasa menjaga objektivitas dan independensinya sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar dan Peraturan Perundang-undangan.

Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris secara aktif meminta penjelasan dan memberikan arahan kepada Direksi perihal pencapaian kinerja Perseroan terhadap Rencana Kerja Anggaran Perseroan (RKAP) sebagaimana maksud dan tujuan Perseroan dengan mengidentifikasi keselarasan capaian kinerja Perseroan terhadap RKAP, menyelesaikan hambatan operasional, mengarahkan peluang peningkatan kinerja Perseroan dengan tujuan operasional dapat bertumbuh secara berkesinambungan saat ini dan masa mendatang.

Pemberian rekomendasi, masukan dan nasihat tersebut dilakukan melalui rapat gabungan rutin yang diselenggarakan oleh Dewan Komisaris bersama dengan Direksi sebulan satu kali. Di tahun 2021, terdapat 12 (dua belas) kali Rapat Gabungan antara Dewan Komisaris dan Direksi.

Sepanjang tahun 2021, Dewan Komisaris juga memberikan nasihat dan rekomendasi kepada Direksi, antara lain mengenai program efisiensi dan perbaikan proses bisnis untuk kelancaran operasi. Direksi dapat menerima arahan dan nasihat dari Dewan Komisaris sebagai bagian dari sinergi antar organ Perseroan untuk mewujudkan pertumbuhan usaha yang berkelanjutan.

Dalam melaksanakan tugasnya Dewan Komisaris memaksimalkan tugas dan fungsi Komite Audit untuk membantu menjalankan peran pengawasannya. Komite telah melaksanakan tugasnya secara memuaskan dan memberikan rekomendasi yang baik kepada Dewan Komisaris. Adapun Komite Dewan Komisaris adalah :

Komite Bidang Akuntansi, Keuangan, Pemasaran dan Internal/Eksternal Audit

Bertugas memastikan integritas laporan keuangan dan temuan audit. Selain itu, Komite Audit merasa puas dengan efektivitas pengendalian internal di dalam Perseroan. Setelah melakukan evaluasi, Komite Audit merekomendasikan pengangkatan auditor eksternal untuk tahun keuangan 2021 Selain itu mengawasi semua aspek manajemen risiko pada Perseroan dan memberikan umpan balik yang membangun kepada Perseroan untuk memperbaiki kualitas aset, posisi risiko pasar dan likuiditas, serta pengendalian risiko secara keseluruhan. Perseroan mempertahankan profil risiko secara keseluruhan di tahun 2021.

HK.00.02/12.00/11-2015 dated 22 November 2015 on Policy on Whistle Blowing System at PT Semen Tonasa. The complaints to be followed up by WBS include corruption, bribery, gratification, conflicts of interest, theft, fraud, legal violations or violations to laws and regulations.

During the fiscal year 2021, there have been 2 (two) WBS reports submitted to Law Violation Mitigation Team (TP3H) and it has been followed up by Board of Directors according to report No. 519/ST/HK.02.04/12.30/08-2021 dated 10 August 2021.

Implementation of Board of Commissioners' Duties

In performing their duties and responsibilities, the Board of Commissioners always maintained their objectivity and independence in accordance with the provisions stipulated in the Articles of Association and Legislations.

In the line of their duties and responsibilities, the Board of Commissioners actively inquired for explanations and provided direction to the Board of Directors regarding Company's performance achievement to Company's Budget Work Plan (RKAP) subject to the Company's purposes and objectives through identifying the conformity of Company's performance achievements to the RKAP, resolving operational obstacles, directing opportunities for improving Company's performance with objectives of the operations will grow sustainably either for now or in the future.

Recommendation, feedback and advice were given at regular joint meetings held by the Board of Commissioners along with the Board of Directors once per month. In 2021, there have been 12 (twelve) Joint Meetings between the Board of Commissioners and the Board of Directors.

During 2021, the Board of Commissioners also gave advice and recommendation to the Board of Directors, including on efficiency program and business process improvement for seamless operation. The Board of Directors may receive directives and advices from the Board of Commissioners to make synergy among Company's organ for realizing sustainable business growth.

In performing their duties, the Board of Commissioners will strengthen the duties and function of Audit Committee in playing their supervisory role. The committee has satisfactorily accomplished their tasks and given best recommendation to the Board of Commissioners. The Board of Commissioners' Committees consist as follows:

Accounting, Finance, Marketing and Internal/External Audit Committee

Has task to ensure the integrity of financial statement and audit findings. In addition, the Audit Committee feels satisfied with the effectiveness of internal control in the Company. Upon making evaluation, the Audit Committee recommends the appointment of external auditor for fiscal year 2021. Moreover, they supervise all risk management aspects in the company and give constructive feedback to the company for asset quality improvement, market risk position and liquidity, and control the overall risk. The company enhances risk profile completely throughout 2021.



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

Komite Bidang SDM, GCG, Manajemen Risiko, dan Perencanaan Strategis

Komite ini mengawasi penerapan Tata Kelola Perusahaan yang konsisten di Perseroan. Perseroan menerapkan standar Tata Kelola Perusahaan yang tinggi sehingga memberikan kontribusi terhadap Perseroan dan kepercayaan semua pemangku kepentingan. Pada tahun 2021, Perseroan memperoleh predikat **"Sangat Baik"** pada score 93,03 dalam pengukuran Indeks Tata Kelola Perseroan baik sesuai kriteria BUMN yang dilakukan Konsultan Independen (PT Sinergi Daya Prima).

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan tata kelola perusahaan dan manajemen risiko di seluruh Perseroan dimana implementasinya telah memberikan hasil memuaskan. Inisiatif yang dilakukan pada tahun 2021 termasuk meningkatkan kesadaran karyawan terhadap Pedoman Perilaku, Etika dan Budaya Perusahaan, implementasi kebijakan *whistle blowing system* serta penerapan manajemen risiko pada seluruh unit kerja. Perseroan meyakini bahwa penerapan tata kelola perusahaan dan manajemen risiko yang kokoh akan memperkuat organisasi dan membantu tercapainya hasil jangka panjang yang baik.

Komite Bidang Teknik, Operasional Pabrik dan Proyek

Komite ini mengawasi efisiensi dan kinerja Perseroan yang baik, konsisten di Perseroan sehingga memberikan kontribusi terhadap Perseroan. Pada tahun 2021, Perseroan memperoleh laba setelah pajak sebesar Rp666,63 Miliar.

Komite Bidang Corporate Social Responsibility/ PKBL dan hubungan dengan Stakeholder

Komite ini mengawasi Program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)/CSR dan penyaluran dananya sebesar Rp8,82 milyar. pada aspek kolektabilitas pengembalian pinjaman berdasarkan ketetapan RUPS sebesar 39% dari rencana 85% atau setara dengan rata-rata tertimbang Rp1,04 milyar dari jumlah pinjaman Rp2,62 milyar. Untuk peningkatannya masih diperlukan upaya pemetaan pada seluruh daerah mitra binaan agar program yang direncanakan lebih tepat sasaran di seluruh wilayah ring I, II dan III di sekitar Perseroan.

Dewan Komisaris mendukung Perseroan dalam menjalankan kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan. Perseroan melakukan berbagai kegiatan sosial yang mencerminkan komitmen terhadap kesejahteraan masyarakat. Pada tahun 2021, Perseroan fokus pada penanganan bencana darurat dan bencana alam seperti gempa bumi, banjir, tanah longsor dan kebakaran. Perseroan juga memfasilitasi dan terlibat dalam program pencegahan penularan Covid-19 sebagai bentuk kepedulian dan tanggung jawab sosial. Program ini diharapkan bisa meningkatkan kualitas hidup masyarakat.

Selanjutnya, atas nama Dewan Komisaris, kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada segenap jajaran Direksi dan seluruh pegawai Perseroan atas kerja keras, komitmen dan dedikasinya sehingga Perseroan dapat meraih kinerja yang cukup membanggakan. Kami juga mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada seluruh Pemegang Saham dan pemangku kepentingan, atas dukungannya selama ini. Demikian laporan tugas pengawasan Dewan Komisaris atas kinerja dan pelaksanaan usaha Perseroan di tahun 2021. Dewan Komisaris selalu berkomitmen untuk terus meningkatkan peran pengawasan dan memberikan arahan yang konstruktif kepada Direksi agar pertumbuhan kinerja dapat tercapai.

Jakarta, 25 February 2022

Benny Wendry
Komisaris Utama
President Commissioner

Human Resources, GCG, Risk Management, and Strategic Planning Committee

The committee supervises a consistent Good corporate governance implementation within the Company. The Company applies higher standard of Good corporate governance in order to give contribution for the company and trust to all stakeholders. In 2021, the Company received **"Excellent"** predicate with score equal to 93.03 in measurement of Good corporate governance Index based on State-Owned Enterprises criteria made by Independent Consultant (PT Sinergi Daya Prima).

The company is committed to implementing good corporate governance and risk management within the Company, which has given satisfactory results. The initiatives carried out in 2021 include improving employee awareness on Code of Conduct, Ethics and Corporate Culture, implementing whistle blowing system policy and applying risk management for all work units. The Company believes that by implementing a strong good corporate governance and risk management will strengthen the organization and contributing to reach good long-term results.

Engineering, Plant Operations and Project Committee

The committee supervises good and consistent company's efficiency and performance within the Company to give contribution for the Company. In 2021, the Company gained profit after tax in the amount of Rp666.63 Billion.

Corporate Social Responsibility/Partnership Program and Community Development Committee and relationship with Stakeholder

The committee supervises Corporate Social and Environmental Responsibility Program (CSR) and its fund distribution in the amount of Rp8.82 billion. In the aspect of collectability, loan repayments based on the GMS decision were 39% of the planned 85% or equivalent to a weighted average of Rp1.04 billion from total loan of Rp2.62 billion. For its increase, mapping effort is necessary for all fostered partner so that the planned program is more clearly targeted at all ring I, II and III areas around the Company.

The Board of Commissioners supports the Company in conducting Corporate Social and Environmental Responsibility activities. The company performs various social activities as part of their commitments for public welfare. In 2021, the Company focused on disaster emergency and natural disasters mitigation including earthquake, flood, landslide and fire. The Company also facilitated and participated in prevention of Covid-19 transmission program as form of care and social responsibility. The Program is expected to improve community's quality life.

In conclusion, on behalf of Board of Commissioners, we extend highest appreciation to all levels of Board of Directors and employees of the Company for their hard work, commitment and dedication so the company can achieve a remarkable performance. We also extend our sincere gratitude to all of shareholders and stakeholders for their support during this time. We hereby conclude this Board of Commissioners' supervisory report. The Board of Commissioners is always committed to continuously improving its supervisory role and kept providing constructive direction to the Board of Directors to achieve performance growth.



Idrus Paturusi
Commissioner

Benny Wendry
President Commissioner

Nata Irawan
Commissioner



Daftar Isi

Table of
Content

Pernyataan Tanggungjawab
Dewan Komisaris & Direksi

Statement of Accountability
of Board of Directors/Board of
Commissioners

Ringkasan Eksekutif

Executive Summary

Laporan Dewan
Komisaris

Board Of
Commissioners'
Report

Laporan Direksi

Board Of Directors'
Report



LAPORAN DIREKSI

Board of Directors' Report



Sepanjang tahun 2021 dapat dilalui dengan lebih baik, kendati di tengah kondisi pasar *hyper-competition* dan tantangan global dengan melonjaknya harga batubara, tentunya hal ini tidak lepas dari dedikasi dari seluruh karyawan dalam menjalankan program inisiatif perseroan selama tahun 2021

We have successfully gone through the year 2021 amid the hyper-competition market situation and global challenges as coal price surge. Obviously, this cannot be achieved without dedication from all of employees in running company's initiative program throughout 2021.

”

Mufti Arimurti
Direktur Utama
President Director

Laporan Direksi

Board of Directors' Report

Gambaran Umum Kinerja Perseroan

Memasuki tahun kedua pandemi Covid-19, pemerintah berupaya melakukan pengendalian secara masif terhadap penyebaran Covid-19 dengan melakukan vaksinasi yang dimulai sejak awal tahun 2021, hal ini menjadi senjata yang jitu untuk meningkatkan optimisme terhadap pertumbuhan ekonomi nasional sebesar 3,69% (yoy) pada tahun 2021.

Seiring dengan perbaikan ekonomi Indonesia, Asosiasi Semen Indonesia (ASI) telah mencatat demand semen nasional Semester I 2021 bertumbuh 7,3% atau sebesar 29 juta ton dibanding periode yang sama pada tahun sebelumnya sebesar 27 juta ton. Akan tetapi memasuki Semester 2 tahun 2021 demand semen mengalami koreksi penurunan demand semen sebesar 5,9% sebagai akibat munculnya virus Covid-19 varian Delta pada awal Triwulan III sehingga memaksa pemerintah mengeluarkan kebijakan Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) darurat Level 3 dan 4.

Sepanjang tahun 2021, berbagai tantangan yang dihadapi oleh Perseroan baik di tengah tajamnya tingkat kompetisi market karena kondisi oversupply maupun issue global dengan melonjaknya harga batubara sehingga mendorong Perseroan meningkatkan inisiatif strategi cost transformation untuk menekan harga pokok produksi. Dalam menghadapi kondisi tersebut, beberapa kebijakan strategis operational excellence yang telah dilakukan oleh Perseroan yaitu dengan meningkatkan keunggulan pada production competition advantage dan capacity management yang menjadi basis pertahanan yang kuat sehingga Perseroan mampu menciptakan kinerja yang berkelanjutan.

Dengan didukung budaya inovasi dan peningkatan kompetensi karyawan dalam semangat budaya AKHLAK serta etika perusahaan, Perseroan mampu mencatat kinerja yang baik sepanjang tahun 2021, dengan pembukuan kinerja operasi Perseroan sebagai berikut :

1. Volume penjualan tahun 2021 sebesar 7.346.908 Ton atau tumbuh sebesar 5,5% dari tahun lalu. Pertumbuhan volume penjualan didominasi oleh meningkatnya penjualan ekspor klinker sebesar 19,5% atau 274.715 Ton dari tahun lalu yang merupakan bagian dari strategi Perseroan dalam mengantisipasi penurunan demand dalam negeri, sementara peningkatan volume penjualan semen juga bertumbuh 1,9% dari tahun lalu atau 107.867 Ton yang merupakan bagian dari strategi fighting brand Perseroan dalam menghadapi persaingan kompetitor khususnya di wilayah Kalimantan (area 10).
2. Produksi semen dan klinker masing - masing mengalami penurunan 5,4% dan 7,6% dari tahun lalu, hal ini merupakan dampak strategi sinergi Perseroan intercompany sales semen beli dalam menekan harga pokok penjualan.

Dalam pencapaian kinerja operasi diatas maka kinerja keuangan dapat dibukukan oleh Perseroan selama tahun 2021 sebagai berikut:

1. Pendapatan sebesar Rp 4.939.209 juta atau tumbuh 1% dari tahun lalu. Pertumbuhan pendapatan diperoleh dari naiknya pendapatan atas klinker ekspor 23,9% atau Rp 144.947 juta dari tahun lalu, sementara pendapatan semen nasional turun 2,3% atau Rp 38.908 juta dari tahun lalu sebagai dampak penurunan

Company's Performance Overview

Two years into the Covid-19 pandemic, the government has attempted to massively control the spread of Covid-19 by conducting vaccinations as started in early 2021. This can be an ideal weapon to raise optimism for national economic growth by 3.69% (yoy) in 2021.

In parallel with Indonesian economic improvement, the Indonesian Cement Association (ASI) has recorded that the national cement demand for Semester I 2021 grew by 7.3% or 29 million tons compared to the same period in the previous year which reached 27 million tons. However, entering the Semester 2 of 2021, cement demand has corrected reduced by 5.9% as a result of the emergence of Delta variant of the Covid-19 virus in the first Quarter III, forcing the government to issue policy on emergency Public Activity Restriction (PPKM) at Level 3 and 4.

During 2021, the company faced a various challenges either in the midst of sharp market competition due to oversupply conditions or global issues as coal prices surge which foster the Company to improve their initiative to cost transformation strategy in reducing production cost. In the face of this situation, several strategic operational excellence policies have been implemented by the Company, among others enhancing excellence advantage in production competition and capacity management serving as strong defense base for the Company to create sustainable performance.

Supported by its innovation culture and employee competency improvement in the spirit of AKHLAK culture and corporate ethics, the Company was able to record a good performance throughout 2021, as reflected in the Company's operating performance below:

1. The sales volume during 2021 reached 7.346.908 tons or grew 5.5% from past year. Sales volume growth was dominated by the increase in exported clinker sales amounted to 19.5% or 274.715 tons of the previous year, as a part of Company's strategies in anticipating domestic decrease in demand, whereas cement sales volume growth also grew by 1.9% over the last year or 107.867 tons as a part of Company's fighting brand strategy in the face of competition from the competitor especially within the Kalimantan (area 10).
2. The cement and clinker production has dropped, respectively, by 5.4% and 7.6% from the previous year, which resulted from the impact of Company's synergy strategy of purchasing intercompany cement in suppressing the cost of goods sold.

In consideration of the above operation performance, good financial performance can be recorded by the company during 2021 as provided below:

1. The revenue was Rp 4.939.209 million or grew by 1% from last year. Income growth was resulted from the increase in income for exported clinker by 23.9% or amounted to Rp 144.947 million from the past year, whereas national cement income dropped by 2.3% or Rp 38.908 million from previous year as the impact of



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

- market share di Sulawesi (area 11).
2. Laba bersih sebesar Rp. 666.633 juta atau turun 28,6% dari tahun lalu sebesar Rp 266.639 juta, tidak bertumbuhnya laba bersih sebagai dampak naiknya harga pokok produksi atas melonjaknya harga batubara memasuki Triwulan III, dimana biaya bahan bakar merupakan kontribusi tertinggi 42,1% atas naiknya harga pokok produksi sebesar Rp 15.994 per ton.
 3. Total aset sebesar Rp. 8.190.757 juta turun 1,9% dari tahun lalu. Hal ini disebabkan oleh penurunan aset lancar sebesar 3,5% atas optimalisasi dana kas sweeping pelunasan pokok SHL dan aset tidak lancar turun sebesar 1,3%.

Dengan pencapaian kinerja operasi dan keuangan Perseroan, sepanjang tahun 2021 dapat dilalui dengan lebih baik, kendati di tengah kondisi pasar *hyper-competition* dan tantangan global dengan melonjaknya harga batubara, tentunya hal ini tidak lepas dari dedikasi dari seluruh karyawan dalam menjalankan program inisiatif Perseroan selama tahun 2021 walaupun terkadang bekerja secara online atau bekerja dari rumah masing-masing (*work from home*) namun hal tersebut tidak menjadi halangan dalam memberikan kontribusi terbaik bagi Perseroan dan pemangku kepentingan.

Gambaran Prospek Usaha

Kebijakan pemerintah dalam penanganan COVID-19 dan pemulihan ekonomi nasional telah membawa Indonesia menuju pemulihan ekonomi dan kesehatan. Tingkat pertumbuhan ekonomi diasumsikan akan bertumbuh 5,0%-5,5%, berdasarkan RAPBN tahun 2022 dan berdasarkan data dari ASI, hal tersebut akan mendorong *demand* semen yang diproyeksi mencapai 4% - 5%.

Segmen bisnis semen dan produk turunannya yang merupakan kontributor terbesar bagi pendapatan Perseroan akan tumbuh dengan bertambahnya permintaan semen dari segmen *property*, ritel maupun proyek strategis nasional khususnya proyek pengembangan ibukota negara baru di Kalimantan Timur. Hal ini didukung dengan tingginya alokasi anggaran infrastruktur pemerintah tahun 2022 sebesar Rp 384,8 Miliar atau 14,2% dari total belanja negara.

Kinerja *operational excellence* akan terus dikembangkan Perseroan dengan memanfaatkan keunggulan dalam biaya produksi dan peningkatan utilisasi dan *supply* melalui Pelabuhan Biringkassi dan seluruh fasilitas *Packing Plant* yang tersebar di penjuru Indonesia. Perseroan optimis dapat mencapai pertumbuhan pengembangan usaha yang memiliki potensi yang besar di tahun 2022.

Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Penerapan tata kelola perusahaan telah menjadi keharusan dan komitmen pengurus dalam melakukan pengurusan Perseroan. sebagai pilar utama dalam setiap aktivitas operasional Perseroan, seluruh aktivitas dan strategi yang dijalankan Perseroan harus mengaplikasikan sistem manajemen risiko dan *compliance* terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku agar pencapaian visi & misi serta pemberian nilai tambah bagi kepentingan Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan berjalan dengan baik.

Sejalan dengan perkembangan bisnisnya, Perseroan mengupayakan untuk mengoptimalkan organisasi berbasis prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*). Prinsip GCG diinternalisasikan sebagai bentuk komitmen entitas usaha di Indonesia dalam aspek kepatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. selain itu, prinsip GCG juga dikembangkan untuk mengelola hubungan antara entitas usaha

- decrease in market share in Sulawesi (area 11).
2. The Net profit was Rp. 666.633 million or decreased by 28.6% from last year which reached Rp 266.639 million, net profit stagnation impacted by the increase in production cost as the coal price surge in Quarter III, where fuel costs accounted for the highest contribution by 42.1% for the increase in production cost by Rp 15,994 per tons.
 3. The Total asset of Rp. 8.190.757 million has dropped by 1.9% from last year. It was triggered by decrease in current asset by 3.5% against the optimization of sweeping cash funds, the repayment of SHL principal and non-current assets decreased by 1.3%.

Through the realization of Company's operation and financial performance, we have successfully gone through the year 2021 amid the hyper-competition market situation and global challenges as coal price surge. These cannot be separated from dedication of all employees in running company's initiative program throughout 2021 although either working online or working from home (*work from home*), but it was not an obstacle to make best contribution to the Company and stakeholders.

Business Prospect Overview

Government's policies for handling COVID-19 and national economic recovery have brought Indonesia into economic and health recovery. The economic growth rate is assumed to grow by 5.0%-5.5%, based on the 2022 RAPBN and according to data from ASI, this will motivate cement demand which is projected to reach 4% - 5%.

The cement business segment and its derivative products, which are the largest contributor to the Company's revenue, is expected to grow with increasing demand for cement from the property, retail and national strategic projects segment, especially the development project for the new national capital in East Kalimantan. This is supported by the excessive allocation of government's infrastructure budget in 2022 in the amount IDR 384.8 billion or 14.2% of total state expenditure.

Operational excellence performance will continue to be developed by the Company with capitalizing excellence in production costs and increasing utilization and supply through Biringkassi Port and all Packaging Plant facilities spread across Indonesia. The Company is optimistic to achieve business development growth with great potential in 2022.

Good corporate governance Implementation

The good corporate governance implementation becomes a necessity and commitment for management in conducting Company's operational activities. As the main pillar for Company's operational activities, all activities and strategies carried out by the Company must apply a risk management system and compliance to the applicable laws and regulations so that vision & mission achievement and added value provision for the interests of Shareholders and Stakeholders can be implemented effectively.

In line with its business development, the Company strives to optimize the organization based on the principles of Good corporate governance. This GCG principle is internalized as a form of commitment of business entities in Indonesia in compliance with applicable laws and regulations. In addition, GCG principles are also developed to manage the relationship among business entities, shareholders and stakeholders, by prioritizing the form of

Profil Perseroan	Analisis dan Pembahasan Kinerja Perusahaan	Tanggung Jawab Sosial Lingkungan	Tata Kelola Perusahaan	Laporan Keuangan
Company Profile	Analyses And Discussion On Company Performance	Social And Environmental Responsibilities	Good Corporate Governance	Financial Report

dengan pemegang saham dan pemangku kepentingan, dengan mengedepankan bingkai hubungan yang harmonis yang dilandasi oleh etika bisnis yang baik.

Prinsip ini telah dijalankan oleh Perseroan dengan tahapan pengembangan yang menyesuaikan pada perkembangan peraturan dan arah kebijakan bisnis pemegang saham. Sebagai bentuk kristalisasi pelaksanaan penerapan prinsip GCG di lingkup organisasi Perseroan, Direksi telah berupaya mengimplementasikan berbagai peraturan yang ada, mulai dari komitmen hubungan dengan pemegang saham melalui penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang saham (RUPS), hubungan kerja dengan Dewan Komisaris, penyelenggaraan fungsi Audit Internal dan fungsi Sekretaris Perusahaan, hingga perumusan berbagai *soft structure* atau perangkat kebijakan GCG.

Capaian lain yang penting bagi percepatan penerapan prinsip GCG di lingkup Perseroan adalah dibentuknya komite yang khusus bertugas untuk memastikan pelaksanaan GCG di Perseroan berjalan dengan baik. Komite ini bertugas meninjau strategi, kebijakan, inisiatif manajemen, serta target dan kinerja keberlanjutan secara keseluruhan, mulai dari pengembangan hubungan dengan karyawan sebagai pemangku kepentingan, keterlibatan masyarakat dalam bisnis Perseroan, aspek lingkungan, program tanggung jawab sosial Perseroan, hingga pemantauan atas pelaksanaan Kode Etik dan prinsip GCG.

Perseroan berharap, pembentukan Komite yang bererja di bawah Dewan Komisaris akan memperkuat pelaksanaan prinsip GCG, tidak hanya sebagai kepatuhan, namun menjadi upaya untuk dapat mewujudkan aspek keberlanjutan dalam bisnis yang dikelola Perseroan

Gambaran atas aktifitas pengelolaan Perseroan, secara rutin dilaporkan kepada Pemegang Saham dan pihak lain yang terkait sesuai dengan kepentingan dan batas waktu yang ditetapkan. Sepanjang Tahun 2021, Perseroan melakukan penilaian dan pengukuran atas pengelolaan Perseroan pada:

1. Penerapan manajemen risiko Perseroan dilakukan oleh pihak independen dengan menghasilkan tingkat kematangan penerapan manajemen risiko yang berada di Level 4 (*Managed/Operational*) pada nilai skor 3,82. Hal ini menunjukkan bahwa penerapan manajemen risiko di PT Semen Tonasa sudah terukur, terkelola, dan berlaku di seluruh Perseroan, dan menggambarkan bahwa pengelolaan risiko yang dilakukan Perseroan lebih menyeluruh.
2. Penerapan pengelolaan Perseroan, dilakukan oleh pihak independen dengan menghasilkan tingkat kedalaman implementasi GCG untuk periode pengelolaan tahun 2021 berada pada Posisi Tingkat Pengelolaan **"Sangat Baik"** pada Skor 93,03 atau 101,12% dari target yang ditetapkan Pemegang Saham pada skor 92,00. Dengan demikian organ Perseroan kembali dapat menjaga konsistensi dalam penerapan GCG selama 5 (lima) tahun berturut-turut sesuai kriteria Keputusan Sekretaris Kementerian BUMN Nomor: SK-16/S.MBU/2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perseroan yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada Badan Usaha Milik Negara.

Pada akhirnya, seluruh insan Perseroan terus berkomitmen untuk menjalankan Perseroan sesuai dengan praktik terbaik melalui penerapan Prinsip TARIF secara konsisten agar mampu memberikan added value bagi shareholder dan seluruh pemangku kepentingan serta memastikan pengelolaan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan.

harmonious relationship based on good business ethics.

This principle has been implemented by the Company under development stages adapted to regulations change and direction of shareholder business policies. As a manifestation form of GCG principles application within the scope of Company organization, the Board of Directors has attempted to implement various existing regulations, from commitment to relations with shareholders by holding the General Meeting of Shareholders (GMS), working relations with the Board of Commissioners, organizing the function of internal Audit and Corporate Secretary, to the formulation of various soft structures or GCG policies.

Another important milestone for accelerating GCG principles implementation within the Company is the establishment of committees who have a special task to ensure the effectiveness of GCG implementation within the Company. The committees have duty to review strategies, policies, management initiatives, and all sustainability targets and performance, from developing relationships with employees as stakeholders, community involvement in Company's business, environmental aspects, Company's social responsibility programs, to monitoring the implementation of Code of Ethics and GCG principles.

The company is expected that the Committee establishment who is working under the Board of Commissioners will strengthen GCG principles implementation, not only for compliance's purpose, but also as an effort to realize sustainability aspect in the business operated by the Company.

An overview of Company's management activities, which are routinely reported to Shareholders and other related parties is made according to the interest and designated deadline. Throughout 2021, the Company assesses and measures Company's management on the following aspects:

1. The implementation of Company's risk management was carried out by an independent party which resulted in maturity level of risk management implementation at Level 4 (*Managed/Operational*) with a score of 3.82. This implied that the implementation of risk management at PT Semen Tonasa has been measured, managed, and applies throughout the Company, and demonstrates that the risk management carried out by the Company provide a more comprehensive picture.
2. The implementation of Company's management was carried out by an independent party, which resulting a depth level of GCG implementation for management period of 2021 at **"Excellent"** position. Management Level Position is at score 93.03 or 101.12% of the target determined by the Shareholders with a score of 92.00. As a result, the Company's organs was able to maintain their consistency of GCG implementation for 5 (five) consecutive years according to the criteria determined by Decree of Secretary of the Ministry of State-Owned Enterprises Number: SK-16/S.MBU/2012 on Assessment and Evaluation Indicators/Parameters of Good corporate governance Implementation in the State-Owned Enterprises.

Finally, all Company's personnel are continuously committed to run the Company in accordance with best practices by consistently applying Tariff Principle to give added value to shareholders and all stakeholders as well as to ensure the Company's operation is in line with Company's purpose and objectives.



Selanjutnya atas nama Direksi, kami menyampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada seluruh karyawan atas dedikasinya dalam menjalankan program inisiatif Perseroan selama tahun 2021, kami juga menyampaikan terima kasih kepada jajaran dewan komisaris atas segala arahan dan pengawasan yang dilakukan selama tahun 2021 karena apa yang dicapai Perseroan tidak lepas dari masukan dan arahan-arahan dari Bapak Dewan Komisaris, Terima kasih.

In conclusion, on behalf of Board of Directors, we extend highest appreciation to all levels of Board of Directors and employees of the Company for their dedication in running Company's initiative program throughout 2021. We also extend our sincere gratitude to all levels of Board of Commissioner for their direction and supervision performed during 2021, since what the Company has achieved cannot be separated from the advice and direction from the Board of Commissioners, Thank you.

Pangkep, 25 February 2022

Mufti Arimurti
Direktur Utama
President Director



Ginarko Isnubroto
Direktur Keuangan
Director of Finance

Mufti Arimurti
Direktur Utama
President Director

Bambang Haryanto
Direktur Operasi
Operations Director



Daftar Isi

Table of
Content

Pernyataan Tanggungjawab
Dewan Komisaris & Direksi

Statement of Accountability
of Board of Directors/Board of
Commissioners

Ringkasan Eksekutif

Executive Summary

Laporan Dewan
Komisaris

Board Of
Commissioners'
Report

Laporan Direksi

Board Of Directors'
Report



PROFIL PERSEROAN

Company Profile



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

Profil Perseroan

Company Profile

NAMA DAN ALAMAT LENGKAP PERSEROAN

COMPANY'S NAME AND FULL ADDRESS

Nama Perseroan : PT Semen Tonasa
 Company Name

Kepemilikan : ● PT Semen Indonesia (Persero) Tbk memiliki 304.000.000, (tiga ratus empat juta) lembar saham atau senilai Rp 304.000.000.000,- (tiga ratus empat miliar rupiah) atau 99,9998% PT Semen Indonesia (Persero) Tbk owns 304.000.000, (three hundred four million) shares or at a nominal value of Rp 304.000.000.000,- (three hundred four billion rupiah) or 99,9998%

● Koperasi Produsen Karyawan Semen Tonasa sebesar 500 (lima ratus) lembar atau dengan nilai Rp 500.000,- (lima ratus ribu rupiah) atau 0,0002%. Semen Tonasa Employees Productive Cooperative owns 500 (five hundred) shares or at a nominal value of Rp 500.000,- (five hundred thousand rupiah) or 0,0002%.

Status Perseroan : Anak Perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN)
 Company Status
 Subsidiary of State-Owned Enterprises







Tanggal Pendirian : 2 November 1968
 Date of Establishment

Dasar Hukum Pendirian : TAP Majelis Permusyawaratan Rakyat Sementara No.II/MPRS/1960 tanggal 5 Desember 1960 Jo. Kepres RI No. 260 Tahun 1960 tanggal 14 Oktober 1960 Jo. Kepres RI No. 225 Tahun 1963 tanggal 04 Nopember 1963. Provisional People's Consultative Assembly Decision No.II/MPRS/1960 dated 5 December 1960 in conjunction with Presidential Decree of RI No. 260 of 1960 dated 14 October 1960 in conjunction with Presidential Decree of RI No. 225 of 1963 dated 04 November 1963.

Sektor Usaha : Perusahaan Tambang
 Mining Corporation

Bidang Usaha : Produsen dan Perdagangan Semen
 Cement Producer and Trade

www.sementonasa.co.id

-  depkom.hukumst@sig.id  08001088888 (Bebas Pulsa/Toll Free)
-  PT Semen Tonasa  SemenTonasaOfficial
-  PT_SemenTonasa  ptsementonasa

Alamat Perseroan

Company Address

Kantor Perwakilan Jakarta
 Jakarta Representative Office
 Graha Irama Lantai 11, Blok X-1
 Jl. H.R. Rasuna Said, Kav 1-2, Jakarta, 12950
 Telp. +62 21 5261161-4

Kantor Penghubung Makassar
 Makassar Liaison Office
 Jl. Khairil Anwar No.1, Makassar, Sulawesi Selatan 90113
 Telp. +62 411 3621823

Kantor Pusat Head Office
 Bontoa, Pangkep, Sulawesi Selatan, 90651
 Telp. +62 410 312345,
 Fax. +62 410 310113

Identitas Perseroan (Logo) Company's Identity (Logo)

Logo Semen Tonasa sudah ada sejak perseroan beroperasi komersial pertama kali pada tahun 1968. Logo ini dipersiapkan lewat sebuah sayembara yang dipublikasikan di berbagai media massa, yang kemudian dimenangkan oleh salah satu sanggar seni di Makassar yang bernama Sanggar Lagaligo, milik seorang seniman pelukis yang bernama Ali Walangadi.

The Semen Tonasa logo has existed since the company started their first commercial operations in 1968. This logo was prepared through a contest published in various mass media, which was later won by an art club in Makassar named Sanggar Lagaligo, which is owned by a painter named Ali Walangadi.



Makna Warna pada Logo Color philosophy in Logo

- Mengisyaratkan karakter yang kuat dan tegas. it means PT Semen Tonasa is established with a pure heart.
- Menggambarkan keberanian dan kedinamisan. it symbolizes a courage and dynamics.
- Mengisyaratkan karakter yang kuat dan tegas. it illustrates a strong and firm character.

Makna gambar pada logo Image philosophy in Logo

- Lingkaran**
Circle
Bentuk dasar lingkaran melambangkan semangat perjuangan atau tekad dan berprinsip berdikari, persatuan dan gotong royong. it symbolizes the fighting spirit or determination or independent principle, unity and collaboration.
- Bintang**
Star
Mengisyaratkan landasan terhadap Ketuhanan Yang Maha Esa dalam Pancasila dan juga merepresentasikan sebagai bintang keberuntungan. it symbolizes the basis of belief in God the Almighty in Pancasila and also represents a lucky star.
- Benteng**
Fortress
Menyerupai Fort Rotterdam sebagai ciri khas ikon Sulawesi Selatan yang melambangkan kekokohan dan ketangguhan sesuai dengan slogannya yaitu Kokoh, Kuat dan Terpercaya. Resembling Fort Rotterdam as a unique icon of South Sulawesi which symbolizes strength and toughness in line with its slogan, Solid, Strong and Reliable.
- Kiln & Cerobong**
Kiln and Chimney
Dalam benteng Rotterdam merepresentasikan kegiatan perseroan sebagai produsen semen pertama di Indonesia Timur, dengan 2 Cerobong Asap yang memberikan arti dinamis untuk pengembangan perseroan. In the Rotterdam fortress represents company's activities as the first cement producer in Eastern Indonesia, with 2 Chimneys which dynamically represents company's development.
- ST**
ST
Merupakan singkatan dari Semen Tonasa. means the abbreviation of Semen Tonasa.
- Padi dan Kapas**
Rice and Cotton
Simbol dari padi dan kapas merupakan simbol yang melambangkan dasar untuk kesejahteraan bersama. Untuk selalu memberdayakan seluruh sumber daya manusia, baik di dalam maupun sekitar. it symbolizes the basis of mutual prosperity to continuously empower all human resources, both internal and its surrounding.

RIWAYAT SINGKAT PERSEROAN BRIEF COMPANY PROFILE

Umum

Sejarah berdirinya perseroan ditandai dengan diresmikannya proyek di Tahun 1968, oleh Bapak Jenderal M. Yusuf yang merupakan Menteri Perindustrian pada saat itu. Hal ini didasari oleh komitmen kuat pemerintah untuk meningkatkan hajat hidup orang banyak terutama di Kawasan Timur Indonesia, serta memperhatikan alam Kabupaten Pangkep yang kaya akan bahan baku semen.

Perseroan adalah produsen semen terbesar di Kawasan Timur Indonesia yang menempati lahan seluas 1.571 hektar di Desa Biringere, Kecamatan Bungoro, Kabupaten Pangkep, sekitar 68 kilometer dari kota Makassar. Perseroan yang memiliki kapasitas

General

The company was established along with the inauguration of project in 1968 by General M. Yusuf, who was the Minister of Industry during that time. It was based on strong commitment from the government in improving the livelihoods of many people, especially in Eastern Indonesia, and focusing on the nature of Pangkep Regency, which is rich in cement raw materials.

The Company is the largest cement producer in Eastern Indonesia, which occupied 1.571 hectares area in Biringere Village, Bungoro District, Pangkep Regency, approximately 68 kilometers away from Makassar city. The company, which has an installed capacity of 7.4



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

terpasang 7,4 Juta ton semen per tahun ini, mempunyai empat unit pabrik, yaitu Pabrik Tonasa II, III, IV dan V. Keempat unit pabrik tersebut menggunakan proses kering dengan kapasitas masing-masing 675.000 ton semen pertahun untuk Unit II dan III, serta 2.700.000 ton semen per tahun untuk unit IV dan 3.370.000 ton semen per tahun untuk Unit V yang diproyeksikan mampu memenuhi kebutuhan Semen Nasional. Didukung dengan bahan baku yang berlimpah, pabrik ini diperkirakan akan terus beroperasi untuk turut memberikan sumbangsih kepada Negara dan berkontribusi pada perekonomian nasional hingga 40 tahun ke depan.

Berdasarkan Anggaran Dasar, perseroan merupakan perseroan yang bisnis utamanya adalah memproduksi serta menjual semen dengan tujuan pasar di dalam dan luar negeri. Proses produksi bermula dari kegiatan penambangan batu kapur dan tanah liat di kawasan tambang yang lokasinya berada di sekitar pabrik. Dan kemudian dilanjutkan dengan proses penggilingan bahan baku utama, pembakaran hingga terjadi proses kimiawi di Kiln, pendinginan dan penggilingan klinker, pencampuran klinker dengan material ketiga, hingga sampai pada distribusi dan pengantongan semen zak di plant site maupun *packing plant*. Proses produksi secara terus menerus dipantau oleh satuan *Quality Control* guna menjamin kualitas produk.

Lokasi pabrik yang berada di Sulawesi Selatan yang merupakan pintu gerbang Kawasan Timur Indonesia, sangat strategis untuk memenuhi kebutuhan semen di seluruh provinsi di kawasan tersebut. Dengan didukung oleh jaringan distribusi yang tersebar di setengah wilayah Indonesia, serta diperkuat dengan tiga belas unit pengantongan semen yang melengkapi sarana distribusi penjualan, telah menjadikan perseroan sebagai pemasok terbesar di Timur Indonesia.

Sarana pendukung operasi lainnya yang berkontribusi besar terhadap pencapaian laba perseroan adalah keberadaan Terminal Khusus Biringkassi dengan kapasitas hingga 40.000 DWT yang dilengkapi 5 *ship unloader* dan fasilitas jumbo bag. Selain itu juga terdapat Pembangkit listrik Tenaga Uap (PLTU) dengan kapasitas 2 x 25 MW dan 2 x 35 MW serta *Coal Unloading System* berkapasitas 1.000 ton per jam yang berlokasi di desa Biringkassi, Kabupaten Pangkep, sekitar 17 km dari lokasi pabrik.

Pendapatan utama perseroan berasal dari hasil penjualan Klinker dan Semen, dengan jenis Semen Portland (OPC) dan Semen non-OPC yaitu Tipe Komposit (PCC), yang memiliki market tersebar di seluruh wilayah Sulawesi, Kalimantan, Nusa Tenggara, Maluku, dan Papua. Dengan didukung kekuatan merek yang sudah mengakar di Kawasan Timur Indonesia, perseroan secara konsisten senantiasa berusaha untuk mempertahankan *brand image* produk dengan menjaga kualitas produk, harga yang bersaing, serta kestabilan pasokan di pasar.

Sejak 15 September 1995 perseroan terkonsolidasi dengan PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. yang sebelumnya bernama PT Semen Gresik (Persero) Tbk. Lebih dari satu dekade perseroan berbenah dan berupaya keras meningkatkan nilai perseroan di mata para pemegang saham dan pemangku kepentingan. Berbagai terobosan strategi dan program kerja dalam meningkatkan kinerja perseroan secara terintegrasi terus dipacu untuk mewujudkan visi perseroan menjadi produsen semen yang paling efisien dan mempunyai keunggulan yang kompetitif di antara para produsen semen lainnya.

million tons of cement per year, had four plant units, among others Tonasa Plants II, III, IV and V. The four plants used dry process with a capacity of 675,000 tons of cement per year for Unit II and Unit III respectively, as well as 2,700,000 tons of cement per year for unit IV and 3,370,000 tons of cement per year for Unit V, which are projected to meet National Cement demand. With abundant of raw materials, this plant was expected to continue operate in contributing to the country and national economy for the following 40 years.

Pursuant to its Articles of Association, the company has core business to produce and sell cement both for domestic and foreign markets. The production process is started from limestone and clay mining activities in the mining area situated near the plant. Then, it continues with primary raw materials grinding and burning until a chemical process occurs in the kiln. After that, the process follows by cooling and grinding of clinker, mixing clinker with a third material, until distribution and packaging of zak cement at the plant site and packaging plant. The production process is continuously monitored by Quality Control unit for product quality assurance.

Having plant situated in South Sulawesi, as the main gate to the Eastern Region of Indonesia, it is very strategic to meet cement needs for all provinces in the region. Through its distribution network spread across half of Indonesia and strengthened by thirteen cement packaging units as complimentary for sales distribution facilities, has served the company as the largest supplier in Eastern Indonesia.

Another operational supporting facility with great contribution for company's profit achievement is the Biringkassi Special Terminal with a capacity up to 40,000 DWT, equipped with 5 ship unloaders and jumbo bag facilities. Additionally, there is also a Steam Power Plant (PLTU) at the capacity of 2 x 25 MW and 2 x 35 MW and Coal Unloading System with a capacity of 1,000 tons per hour located in Biringkassi village, Pangkep Regency, about 17 km away from the plant site.

The company's primary revenue came from the sales of Clinker and Cement, such as Portland-type Cement (OPC) and non-OPC cement, namely Composite Type (PCC), which have markets spread throughout Sulawesi, Kalimantan, Nusa Tenggara, Maluku, and Papua. With its brand strength rooted in Eastern Indonesia, the company consistently strives to sustain their product brand image by maintaining product quality, competitive prices, and stable supply in the market.

Since 15 September 1995, the company was consolidated with PT Semen Indonesia (Persero) Tbk, which was earlier known as PT Semen Gresik (Persero) Tbk. For more than a decade, the company has been improving and striving to increase company's value in the perspective of shareholders and stakeholders. A various strategic breakthrough and work program for improving company's performance in an integrated way are continuously motivated to realize company's vision to become the most efficient cement producer and have a competitive advantage among the other cement producers.





Sasaran & Strategi Perseroan Company's Target & Strategy

Sasaran utama perseroan adalah meningkatkan nilai kepada para pemegang saham dan pemangku kepentingan dengan strategi yang berfokus pada kegiatan bisnis utama, yaitu menambang, memproduksi, dan memasarkan produksinya untuk menjamin kelangsungan perseroan dalam jangka panjang.

Perseroan juga berkomitmen untuk mempertahankan kekuatan finansialnya dengan manajemen likuiditas yang sehat untuk memenuhi pembiayaan investasi dan pembayaran kewajiban perseroan dan pertumbuhan cashflow secara berkelanjutan. Selain itu, perseroan terus melakukan inovasi kerja dalam operasional. Inovasi kerja dipacu utamanya atas kegiatan-kegiatan inti produksi yang dapat menjamin kelangsungan kinerja perseroan. Kelangsungan perseroan merupakan pendekatan terpadu terhadap kinerja di bidang lingkungan, sosial dan ekonomi, di mana ketiga bidang tersebut saling terkait satu sama lain.

The company's key target is to enhance value to the shareholders and stakeholders with a strategy focusing on core business activities, such as mining, producing and marketing its products to ensure the company's long term sustainability.

The Company is also committed to maintaining its financial strength with sound liquidity management for investment financing, corporate obligations repayment and sustainable cash flow growth. Moreover, the company will keep performing work innovation in its operations. The work innovation is primarily driven by core production activities to ensure the sustainability of company's performance. Corporate sustainability is an integrated approach to environmental, social and economic sector performance corresponding one another.



Indikator Kinerja Performance Indicator

Perseroan menggunakan volume produksi, pemasaran, proper hijau, laba bersih setelah pajak, ebitda, serta rasio keuangan sebagai indikator kunci kinerja. Perseroan dianggap berkinerja bagus jika berhasil melampaui target produksi dan penjualan maupun laba bersih serta ebitda. Jika perseroan melakukan investasi baru, IRR minimum merupakan target pengembalian yang diinginkan.

The company utilizes production volume, marketing, green property, net profit after tax, ebitda, and financial ratios as key performance indicators. The company is considered good performance if it manages to exceed production and sales targets including net income and ebitda. If the company makes a new investment, the minimum IRR will represent the desired return target.



Sumber Pendapatan Perseroan Company's Source of Revenue

Sumber pendapatan perseroan yang terbesar berasal dari hasil penjualan semen dalam negeri, khususnya di Kawasan Timur Indonesia. Oleh karena itu, pasar semen dalam negeri tetap merupakan pasar utama yang potensial. Mengingat tantangan yang semakin besar, perseroan terus berupaya melakukan segala hal dalam rangka meningkatkan pendapatan. Dengan penuh kesadaran, manajemen senantiasa melakukan berbagai strategi alternatif terbaik yang dapat meningkatkan kinerja dengan efisiensi operasional yang optimal dan strategi keuangan yang kuat.

The largest company's source of revenue is from domestic cement sales, especially in Eastern Indonesia. For such reason, the domestic cement market remains a major potential market. Given the growing challenges, the company strives to take any measures for revenue growth. With full awareness, management always find the best alternative strategies to improve performance with optimal operational efficiency and a strong financial strategy.



Konsumen & Pasar Consumer & Market

Perseroan berupaya meningkatkan loyalitas pelanggan di daerah pasar. Kendati fungsi penjualan dan pemasaran telah di ambil alih PT Semen Indonesia (Persero) Tbk., perseroan senantiasa bersinergi dalam menjalankan berbagai program yang dapat meningkatkan kerjasama dengan para sub-distributor, kontraktor, hingga komunitas tukang dan masyarakat secara umum.

The company strives to improve customer loyalty in the market area. Although sales and marketing functions have been taken over by PT Semen Indonesia (Persero) Tbk, the company constantly synergizes in carrying out various programs for increasing cooperation with sub-distributors, contractors, to builder community as well as general public.



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM SHAREHOLDERS' COMPOSITION

Pemegang saham perseroan terdiri dari :

1. PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. memiliki 304.000.000, (tiga ratus empat juta) lembar saham atau senilai Rp. 304.000.000.000,- (tiga ratus empat miliar rupiah) atau 99,9998%.
2. Koperasi Produsen Karyawan Semen Tonasa sebesar 500 (lima ratus) lembar atau dengan nilai Rp. 500.000,- (lima ratus ribu rupiah) atau 0,0002%. Sehingga total keseluruhan saham yang dikeluarkan Perseroan senilai Rp 304.000.500.000,-.

Dalam perjalanannya, kepemilikan saham perseroan telah mengalami perubahan-perubahan. Berikut disampaikan kronologi perubahan komposisi pemegang saham :

Pada awal pendirian perseroan, saham perseroan berjumlah 25.000 lembar saham dengan nilai nominal saham Rp 1.000.000,- per lembar saham sehingga modal dasar perseroan sebesar Rp 25.000.000.000,-. Dari modal dasar perseroan tersebut, dikeluarkan dan disetor sebesar Rp 4.500.000.000,- dengan komposisi (saham Pemerintah RI sebesar Rp 4.499.000.000,- dan Saleh Djindang sebesar Rp 1.000.000,-)

Dalam perkembangan selanjutnya, kepemilikan saham perseroan terus mengalami perubahan hingga pada tanggal 12 Desember 1984, saham perseroan yang keseluruhannya dimiliki oleh Pemerintah RI dari hasil jual beli dan atau penyerahan saham menjadi 150.000 lembar saham, dengan jenis saham yang dikeluarkan perseroan berupa Saham Prioritas sebanyak 30.000 dan Saham Biasa sebanyak 120.000. Namun dari saham tersebut yang disetor dan ditempatkan oleh Pemerintah RI sebesar Rp 50.000.000.000,-.

Tuntutan ekspansi dan pengembangan usaha perseroan, mengharuskan perseroan menambah pabrik tonasa II, III, dan IV yang dibiayai dari fasilitas pinjaman pemerintah yang kemudian dikonversi menjadi saham. Sehingga terhitung sejak tahun 1995, saham perseroan yang dimiliki oleh Pemerintah RI sebesar 304.000.000.000 lembar saham, dan pada tahun yang sama keseluruhan saham Pemerintah RI di perseroan dijual kepada PT Semen Gresik (Persero) Tbk sebanyak 304.000 lembar saham sehingga nilai nominal saham perseroan menjadi Rp 304.000.000.000,-.

Selanjutnya pada tahun 1998, perseroan melakukan aksi korporasi (corporate action) dengan meningkatkan modal dasar perseroan menjadi sebesar Rp 500.000.000.000,- dan mengeluarkan saham perseroan sebanyak 0,0001 % yang dibeli oleh Koperasi Karyawan Semen Tonasa. Sehingga komposisi saham perseroan dari keseluruhan saham yang disetor dan ditempatkan menjadi :

- PT Semen Gresik (Persero) Tbk sebesar Rp. 304.000.000.000,- atau 99,999%
- Koperasi Karyawan Semen Tonasa sebesar Rp. 500.000,- atau 0,0001%

Modal dasar perseroan pada tahun 1999 kembali ditingkatkan hingga mencapai Rp 1.200.000.000.000,- dan seiring dengan adanya dinamika dan tuntutan kompleksitas serta pertumbuhan Perseroan yang semakin tinggi, Pemegang saham perseroan yaitu PT Semen Gresik (Persero) Tbk. pada tanggal 20 Desember 2013, memutuskan untuk menjadi holding company sehingga mengubah nama menjadi PT Semen Indonesia (Persero) Tbk, dengan demikian Komposisi saham perseroan menjadi :

The company's shareholders consist of:

1. PT Semen Indonesia (Persero) Tbk, owns 304.000.000, (three hundred four million) shares or at a value of Rp. 304.000.000.000,- (three hundred four billion rupiah) or 99,9998%.
2. Koperasi Produsen Karyawan Semen Tonasa owns 500 (five hundred) shares or at a value of Rp. 500.000,- (five hundred thousand rupiah) or 0,0002%, therefore total shares issue by the Company will be Rp 304.000.500.000,-.

Throughout its journey, the company's shareholding has experienced many changes. Below is the chronology of change:

Since its establishment, the company's shares was 25.000 share at nominal value of Rp 1.000.000,- per shares, therefore the company's authorized capital will be Rp 25.000.000.000,-. Out of the authorized capital, it has been issued and paid up by Rp 4.500.000.000,- with composition (the shares of Government of RI amounted to Rp 4.499.000.000,- and Saleh Djindang amounted to Rp 1.000.000,-)

In the following development, the company's shareholding continued to changes until 12 December 1984, the company's shares entirely owned by the Government of RI from sales and/or share release was 150.000 shares, with types of shares issued by the company in the form of 30.000 preference shares and 120.000 ordinary shares. However, out of the shares, the government of RI only issued and paid up in the amount of Rp 50.000.000.000,-.

The company's demands for expansion and business development required the company to add Tonasa plant II, III, and IV which were financed from government loan facility and then converted into shares. Therefore, as of 1995, the company's shares owned by the Government of RI was 304,000,000,000 shares, and in the same year total the Government of RI shares in the company were sold to PT Semen Gresik (Persero) Tbk at 304,000 shares, therefore the nominal value of company's shares was Rp 304,000,000,000,-.

Furthermore in 1998, the company conducted corporate action by capitalizing company's authorized capital to Rp 500.000.000.000,- and issued company's shares in the amount of 0,0001 % purchased by Semen Tonasa Employees Cooperative. As such, out of the paid up and issued capital, the company's shareholding will be as follows:

- PT Semen Gresik (Persero) Tbk in the amount of Rp. 304.000.000.000,- or 99,999%
- Koperasi Karyawan Semen Tonasa in the amount of Rp. 500.000,- or 0,0001%

In 1999, the company's authorized capital was recapitalized to Rp 1.200.000.000.000,- and with the high Company's dynamics, complexity and growth, on December 20 2013, the company's shareholders, PT Semen Gresik (Persero) Tbk, decided to be holding company and changed its name to PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. As such, the company's shareholding would be:

- PT Semen Indonesia (Persero) Tbk sebesar Rp.304.000.000.000,- atau 99,999%
- Koperasi Karyawan Semen Tonasa sebesar Rp.500.000,- atau 0,0001%

- PT Semen Indonesia (Persero) Tbk in the amount of Rp.304.000.000.000,- or 99,999%
- Koperasi Karyawan Semen Tonasa in the amount of Rp.500.000,- or 0,0001%

Berdasarkan keputusan Para Pemegang Saham Diluar Rapat Umum Pemegang Saham sebagai Pengganti dari Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 17 Mei 2021 yang ditegaskan kembali pada tanggal 23 Juni 2021, memutuskan untuk mengubah nama pemegang saham Koperasi Karyawan Semen Tonasa menjadi Koperasi Produsen Karyawan Semen Tonasa. Dengan demikian, komposisi saham perseroan menjadi :

Based on the Circular Resolution of General Meeting of Shareholders in lieu of Annual General Meeting of Shareholders dated May 17, 2021 which is restated on June 23, 2021, it has resolved to change shareholders' name of Koperasi Karyawan Semen Tonasato Semen Tonasa Employees Productive Cooperative. Therefore, the company's shareholding would be:

- PT Semen Indonesia (Persero) Tbk sebesar Rp304.000.000.000,- atau 99,999%
- Koperasi Produsen Karyawan Semen Tonasa sebesar Rp500.000,- atau 0,0001%

- PT Semen Indonesia (Persero) Tbk in the amount of Rp.304.000.000.000,- or 99,999%
- Koperasi Produsen Karyawan Semen Tonasa in the amount of Rp.500.000,- or 0,0001%

Untuk lebih jelasnya, kronologis perubahan jumlah saham perseroan sebagai berikut :
For more clarity, the chronology of change in total company's shares is as follows:

NO	URAIAN Description	NILAI KEPUTUSAN Decision Value	NILAI DISETOR Paid Value	KETERANGAN Information
1	Peraturan Pemerintah No. 1 Tahun 1975 Tanggal 9 Januari 1975 Tentang Pengalihan Bentuk Perum Semen Tonasa Menjadi Perseroan Government Regulation no. 1 of 1975 dated January 9, 1975 concerning transfer form of Perum Semen Tonasa to be a company (persero)	5.000.000.000	5.000.000.000	Modal dari PERUM The capital from Perum
2	Peraturan Pemerintah RI No. 27 Tahun 1988 Tanggal 19 Desember 1988 Government Regulation of Republic Indonesia No. 27 of 1968 dated December 19, 1988	73.924.744.261 1.075.255.739	80.000.000.000	Konversi pokok pinjaman luar negeri Tonasa 2 & 3 dan kapasitas cadangan Principal Conversion of Tonasa 2 & 3 Foreign Loans & Reserve Capitalization
3	Peraturan Pemerintah RI No. 1 Tahun 1991 Tanggal 4 Januari Tahun 1991 Government Regulation of Republik Indonesia no. 1 of 1991 dated January 4, 1991	23.762.676.980		Konversi pinjaman luar negerir Tonasa IV Tonasa IV Foreign Loan Conversion
4	BA RUPS no. 191 Tanggal 29 Mei 1991 BA RUPS No. 191 dated May 29, 1991	237.323.012		Kapitalisasi Cadangan Reserved Capitalization
5	BA RUPS LB No. 192 Tanggal 30 Mei 1995 BA RUPS LB No. 192 dated May 30, 1995	200.000.000.000	200.000.000.000	Konversi pinjaman luar negeri Tonasa IV Tonasa IV Export Credit Conversion
6	BA RUPS LB tanggal 13 Mei 1997 BA RUPS LB May 13, 1997	500.000	500.000	Saham KOPKAR Share KOPKAR
TOTAL SAHAM TOTAL OF SHARES		304.000.499.992	304.000.500.000	dibulatkan / rounded up



KEPEMILIKAN SAHAM DEWAN KOMISARIS & DIREKSI

THE SHAREHOLDING OF BOARD OF COMMISSIONERS & BOARD OF DIRECTORS

Sampai dengan akhir Desember 2021, seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi tidak memiliki saham dengan jumlah 5% atau lebih dari modal disetor. Anggota Direksi baik sendiri-sendiri atau bersama-sama tidak memiliki saham melebihi 25% dari modal disetor pada suatu perseroan lain yang dibuktikan dengan surat pernyataan kepemilikan saham (Daftar Khusus) yang diperbaharui secara berkala setiap tahun.

Kronologis Pencatatan Efek Lainnya

Perseroan per 31 Desember 2021 tidak menerbitkan efek dalam bentuk apapun sehingga tidak terdapat informasi mengenai kronologis pencatatan efek lainnya, corporate action, perubahan jumlah efek lainnya, nama bursa dimana efek lainnya dicatatkan serta peringkat efek.

Until the end of December 2021, all the members of Board of Commissioners and Board of Directors did not own shares with a total of 5% or more than the paid-up capital. The member of the Board of Directors either individually or jointly did not own shares exceeding 25% of the paid-up capital in another company as evidenced by Special List as regularly updated every year.

Other Share Listing Chronology

As of December 31, 2021, the company did not issue securities in any form so no information was available about the other share listing chronology, corporate actions, and changes in total securities, stock exchange's name where other securities were listed as well as securities rating.



KETERANGAN

- Pemegang Saham / Shareholders
- Anak Perusahaan / Company's subsidiaries
- ⋯ Hubungan Afiliasi / Company's affiliation
- ⋯ Penyertaan Modal / Equity Capital



Sejahtera Bersama Koperasi
Koperasi Produsen Karyawan Semen Tonasa

0,0002%



99,9998%

5%

5%





VISI VISION

Menjadi perusahaan persemenan terkemuka di Indonesia yang efisien dan berwawasan lingkungan.

To become the efficient and environmentally-friendly leading cement company in Indonesia.



MISI MISSION

1. Meningkatkan nilai perseroan sesuai keinginan stakeholders
increasing company's value in line with stakeholders' expectation
2. Memproduksi semen untuk memenuhi kebutuhan konsumen dengan kualitas dan harga bersaing serta penyerahan tepat waktu
producing cement for meeting consumer needs with quality and competitive prices and well-timed delivery
3. Senantiasa berupaya melakukan perbaikan kerja di segala bidang, guna meningkatkan daya saing di pasar dan produktifitas perusahaan
Striving to make continuous work improvement in all fields for boosting market competitiveness and company productivity
4. Membangun lingkungan kerja yang mampu membangkitkan motivasi karyawan untuk bekerja secara profesional
Building a workplace that can motivate employee to work professionally



PENETAPAN VISI DAN MISI VISION AND MISSION STATEMENT

Proses penetapan visi dilakukan melalui tahapan review terhadap visi perseroan sebelumnya dan penetapannya sesuai Manual Integrasi Sistem Manajemen Semen Tonasa (SMST) dan Prosedur Penyusunan dan Evaluasi RJP Perseroan No. P/ST/BDV/XX, dengan mempertimbangkan kondisi lingkungan bisnis persemenan, kondisi internal perseroan, keinginan pemegang saham, keinginan stakeholders, dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Vision statement was carried out under a review stage on company's previous vision and its statement in accordance with Semen Tonasa Management System Integration Manual (SMST) and Company's RJP Preparation and Evaluation Procedure No. P/ST/BDV/XX, by considering the condition of cement business environment, company's internal conditions, shareholders and stakeholders' expectation, as well as the prevailing laws and regulations.

Atas dasar tersebut, dilakukan tahapan review terhadap visi perseroan sebelumnya pada tahun 2014: "Menjadi perusahaan persemenan terkemuka di Asia dengan tingkat efisiensi yang tinggi." Menjadi visi saat ini sejak 06 Juli 2015: "Menjadi perusahaan persemenan terkemuka di Indonesia yang efisien dan berwawasan lingkungan."

On such grounds, the review stage was made on company's previous mission in 2014: "to become leading cement company in Asian with highest efficiency." The vision was effective since 06 July 2015: "the efficient and environmentally-friendly leading cement company in Indonesia."

Tahapan review visi dilakukan setiap tahun yang merupakan bagian dari evaluasi perencanaan strategis yang dikoordinir oleh Biro Sistem Manajemen dan GM Clinker & Cement Production selaku *Management Representatives* (MR) dengan melibatkan Direksi dan Band 1 dalam suatu rapat Tinjauan Manajemen.

The vision review stage was carried out on a yearly basis as the part of strategic planning evaluation coordinated by Management System Bureau and GM Clinker & Cement Production as *Management Representatives* (MR) by involving the Board of Directors and Band 1 in a Management Review meeting.



KOMPETENSI INTI CORE COMPETENCY

Kompetensi inti merupakan keahlian utama yang dimiliki perseroan untuk mendukung daya saing serta mewujudkan visi dan misi. Kompetensi inti perseroan adalah :

1. Kemampuan mengoperasikan peralatan produksi semen dengan memanfaatkan material ke-3 dan alternatif fuel untuk mendukung keberlanjutan lingkungan efisiensi perseroan.
2. Kemampuan melakukan perbaikan kerja dan inovasi untuk menghasilkan proses dan produk kompetitif, aman dan ramah lingkungan.
3. Kemampuan menciptakan dan mengelola lingkungan kerja yang kondusif dan kompetitif untuk mendukung proses bisnis yang berkelanjutan.

Core Competency is the core skill must be possessed by the company to support competitiveness and accomplish company's vision and mission. The company's core competencies comprise as follows:

1. Competency in operating cement production equipment with 3rd material and alternative fuels to support company's efficient environmental sustainability.
2. Competency in making work improvements and innovations for competitive, safe and environmentally friendly processes and products.
3. Competency in creating and managing a conducive and competitive work environment to support sustainable business processes.



BUDAYA PERUSAHAAN COMPANY'S CULTURE

Perseroan menerapkan Budaya Inti Perusahaan (Core Value) sejalan dengan kebijakan Menteri Badan Usaha Milik Negara (BUMN), Erick Thohir, yang secara resmi menetapkan AKHLAK sebagai *core value* BUMN pada tanggal 01 Juli 2020. Penetapan *core value* baru BUMN ini bersamaan dengan peluncuran logo dan slogan Kementerian BUMN.

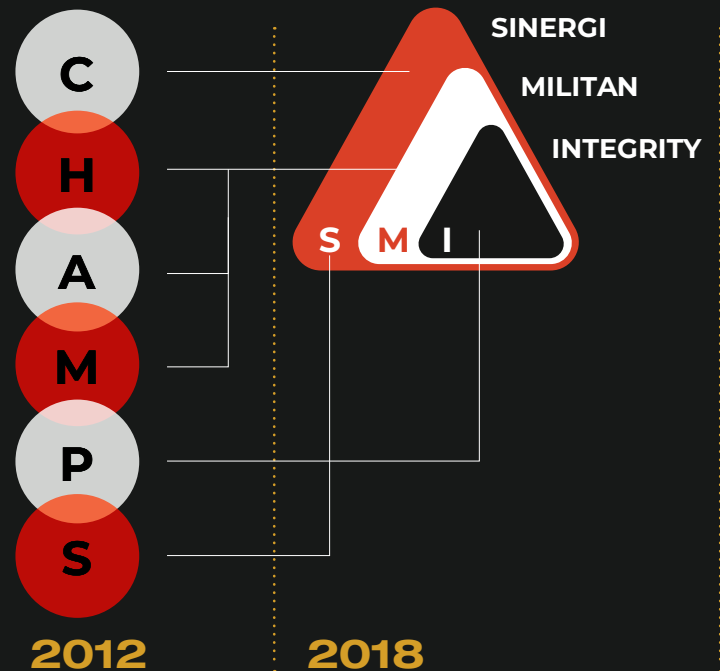
The Company implemented Core Values in line with the policy issued by Minister of State-Owned Enterprises (BUMN), Erick Thohir, who officially established AKHLAK as the core value of BUMN on July 01, 2020. This new BUMN core value was made along with the launch of the logo and slogan of the Ministry of State-Owned Enterprises.

Penetapan budaya tersebut telah disetujui oleh Direksi serta dikukuhkan sebagaimana diatur dalam SK Direksi PT Semen Tonasa No. 267/Kpts/Hk.00.02/22.00/09-2020 tanggal 28 September 2020 tentang Implementasi Budaya Perusahaan "AKHLAK" di perseroan dan berlaku mulai tanggal 01 Oktober 2020.

The culture determination has been approved by the Board of Directors and confirmed as stipulated in Decree of Board of Directors of PT Semen Tonasa No. 267/Kpts/Hk.00.02/22.00/09-2020 dated 28 September 2020 on the Implementation of "AKHLAK" Corporate Culture in the company and effective from 01 October 2020.

Budaya Perusahaan telah mengalami transformasi beberapa kali. Bermula dari Budaya CHAMPS yang diimplementasikan sejak tahun 2012, yang kemudian bertransformasi menjadi SINERGI – MILITAN – INTEGRITY pada tahun 2018, dan kemudian pada tanggal 01 Oktober 2020 berubah menjadi Budaya AKHLAK.

The Company's culture has experienced several transformations. It started from CHAMPS Culture, which has been implemented since 2012, and transformed into SYNERGY – MILITAN – INTEGRITY in 2018, and changed to AKHLAK culture on October 01, 2020.



AKHLAK

Amanah : Kami memegang teguh amanah yang diberikan / *We uphold the mandate given*

Kompeten : Kami terus belajar dan mengembangkan kapabilitas / *We are continuously learning and developing our capabilities*

Harmonis : Kami saling peduli dan menghargai perbedaan / *We care for one another and respect differences*

Loyal : Kami berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara / *We are dedicated and prioritize national and state's interest*

Adaptif : Kami terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan maupun menghadapi perubahan / *We keep innovating and are enthusiastic to drive and face change*

Kolaboratif : Kami mendorong kerjasama yang sinergis / *We enhance synergistic collaboration*



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

PENERAPAN TATA NILAI DAN BUDAYA PERUSAHAAN

Penerapan Budaya Perusahaan menjadi tanggung jawab seluruh jajaran perseroan. Dewan Komisaris dan Direksi bertanggung jawab atas penerapan budaya di lingkungan perseroan. Para Kepala Departemen dan pejabat setingkatnya bertanggung jawab atas penerapan Budaya Perusahaan di lingkungan unit kerjanya masing-masing. Untuk mempercepat dan memastikan penerapan budaya AKHLAK tersebut ke dalam kegiatan perseroan sehari-hari, maka dibentuklah Tim Internalisasi AKHLAK. Tim Internalisasi AKHLAK bertugas melakukan sosialisasi penerapan di lingkungan perseroan. Di masa pandemi Covid-19, tim internalisasi melakukan sosialisasi secara daring menggunakan platform Zoom Meeting maupun Microsoft Teams, maupun dengan kegiatan luring dengan tetap menerapkan protokol kesehatan.

Internalisasi AKHLAK dimulai sejak tanggal 10 September hingga 26 Oktober 2020.

IMPLEMENTATION OF COMPANY'S VALUES AND CULTURE

The implementation of company's culture is the concern of all levels of company. The Board of Commissioners and the Board of Directors are responsible for its implementation. Heads of Departments and officials at the same level are responsible to implement corporate culture in their work units. To accelerate and ensure the application of AKHLAK culture into company's daily activities, the AKHLAK Internalization Team was formed. The AKHLAK Internalization Team is responsible for socializing its implementation within the company. During the Covid-19 pandemic, the internalization team carried out the socialization either online using Zoom meeting platform and Microsoft Teams, or offline activities while always implementing health protocols.

AKHLAK internalization was started from September 10 to October 26, 2020. The values of AKHLAK are as follows:



BIDANG USAHA LINE OF BUSINESS

Perseroan bergerak dalam industri persemenan dengan fokus bidang usaha sebagai produsen semen dan melakukan perdagangan terkait dengan industri semen, yaitu :

- Menjalankan usaha dalam bidang industri pengolahan, khususnya dalam bidang industri persemenan.
- Menjalankan usaha dalam bidang produksi, penambangan dan/atau menggali dan/atau mengolah bahan-bahan mentah tertentu menjadi bahan-bahan pokok yang diperlukan guna pembuatan semen dan/atau bahan pokok industri lainnya, mengolah bahan tersebut menjadi berbagai macam semen dan atau menjadi hasil industri lainnya serta mengolah berbagai macam semen dan atau industri tersebut lebih lanjut menjadi barang-barang jadi yang lebih bermanfaat.
- Menjalankan usaha dalam bidang perdagangan, pemasaran dan distribusi berbagai macam semen, bahan baku semen dan/atau bahan penolong semen serta barang-barang produksi lainnya atau barang-barang lainnya yang menggunakan bahan baku semen/semen sebagai bahan pokok dengan cara-cara dan/atau jalan-jalan tertentu serta melakukan kegiatan perdagangan umum baik didalam maupun diluar negeri.
- Menjalankan usaha dalam bidang pertambangan bahan tambang antara lain tambang batubara, tanah liat (clay), gypsum, logam, batu, kerikil dan pasir.
- Usaha dalam bidang pemberian jasa untuk industri semen dan atau industri lainnya antara lain studi penelitian, pengembangan, rancang bangun dan industri, konstruksi manajemen, pengoperasian pabrik, pergudangan dan pengangkutan reparasi/perbaikan, pemeliharaan peralatan, pabrikasi alat-alat, konsultasi (kecuali konsultasi dalam bidang hukum) dan kegiatan jasa lainnya.
- Menjalankan kegiatan-kegiatan pendukung lainnya terkait dengan kegiatan usaha perseroan di atas tapi tidak terbatas kepada kegiatan pengelolaan dan pemanfaatan limbah bahan berbahaya dan beracun.

The company engages in cement industry with line of business focused on cement producer and carry out trading related to cement industry are as follow:

- To perform business in the field of processing industry, especially in cement industry.
- To perform business in the field of processing industry, especially in cement industry. Usaha dalam bidang perdagangan, pemasaran dan distribusi berbagai macam semen, bahan baku semen dan/atau bahan penolong semen serta barang-barang produksi lainnya atau barang-barang lainnya yang menggunakan bahan baku semen/semen.
- To conduct business in the field of trading, marketing and distribution of various kinds of cement, cement raw materials and/or cement component including other production goods or goods using cement/cement raw materials as basic materials by any means and/or or certain method and carry out general trading activities both within and outside the country.
- To run business in the mining sector, including coal, clay, gypsum, metal, stone, gravel and sand mining.
- To perform business in the field of services for cement industry and/or other industries including research studies, development, design and construction, management construction, plant operation, warehousing and transportation of repairs transportation, equipment maintenance, equipment manufacturing, consulting (except consulting in the field of law) and other service activities.
- To conduct other supporting activities related to the above company's business but not limited to the management and utilization of hazardous waste.

PRODUK YANG DIHASILKAN LINE OF PRODUCTS



Semen Portland Komposit (PCC)
Merek : Semen Tonasa
Standar SNI : SNI 7064:2014

Semen Portland Komposit adalah bahan pengikat hidrolis hasil penggilingan bersama klinker semen portland dan gipsum, dengan satu atau lebih bahan anorganik, atau hasil pencampuran bubuk semen portland dengan bubuk bahan anorganik lain. Semen jenis ini diperuntukkan untuk konstruksi beton umum, pemasangan batu bata, plesteran dan acian, selokan, jalan, pagar dinding, pembuatan elemen bangunan khusus seperti beton pracetak, beton pratekan, panel beton, bata beton (paving block) dan sebagainya.

Composite Portland cement (PCC)
Brand: Tonasa Cement
SNI Standard : SNI 7064:2014

Composite Portland cement is a hydraulic binder resulting from grinding with Portland cement clinker and gypsum, with one or more inorganic materials, or a result of mixed Portland cement powder with other inorganic powders. This type is intended for general concrete construction, masonry, plastering and rendering, trench, roads, wall fences, special building elements manufacture such as precast concrete, prestressed concrete, concrete panels, paving blocks and so forth.

Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report



Semen Portland Pozzoland (PPC)
Merek : Semen Tonasa
Standar SNI : SNI 0302:2014



Semen Portland Pozzoland adalah semen hidrolis yang terdiri dari campuran homogen antara semen portland dan pozzolan halus, yang diproduksi dengan menggiling klinker semen portland dan pozzolan bersama-sama, atau mencampur secara rata bubuk semen portland dan pozzolan, atau gabungan antara menggiling dan mencampur. Di mana kadar pozzolan 15-40% massa Semen Portland Pozzolan. Semen jenis ini ideal untuk bangunan bertingkat (2-3 lantai), konstruksi beton umum, konstruksi beton massa seperti pondasi plat penuh dan bendungan, konstruksi bangunan di daerah pantai, tanah berair (rawa) dan bangunan di lingkungan garam sulfat yang agresif, serta konstruksi bangunan yang memerlukan kededapan tinggi seperti bangunan sanitasi, bangunan perairan, dan penampungan air.

Pozzolan Portland cement (PPC)
Brand: Tonasa Cement
SNI standard: SNI 0302:2014

Pozzolan Portland cement is hydraulic cement composed of homogeneous mixture of Portland cement and fine pozzolan, made by grinding Portland cement clinker and pozzolan, or evenly mixing Portland cement powder and pozzolan, or combination of grinding and mixing, the content of content is 15-40% of Portland Pozzolan Cement mass. This type is ideal for multi-storey buildings (2-3 floors), general concrete construction, mass concrete construction such as full plate foundations and Watergate, buildings construction in coastal areas, wetland (swamps) and buildings in aggressive salt sulfate environments, including construction buildings which require high impermeability, such as sanitation buildings, water structures, and water reservoirs.

Semen Portland Tipe I (OPC)
Merek : Semen Tonasa
Standar SNI : SNI 2049:2015



Semen Portland Tipe I adalah semen hidrolis yang dibuat dengan menggiling klinker dan gipsum. Semen jenis ini digunakan untuk bangunan umum dengan kekuatan tekanan yang tinggi dan tidak memerlukan persyaratan khusus, seperti bangunan bertingkat tinggi, perumahan, jembatan serta jalan raya, landasan bandar udara, beton pratekan, bendungan/saluran irigasi, elemen bangunan seperti genteng, hollow, brick/batako, paving block, buis beton, roster dan lain-lain.

Portland cement Type I (OPC).
Brand: Tonasa Cement
SNI standard: SNI 2049:2015

Portland Cement Type I is hydraulic cement made of grinding clinker and gypsum. This type is used for public buildings with high pressure strength and does not require special requirements, such as high-rise buildings, housing, bridges and roads, airport runways, pre-stressed concrete, Watergate/irrigation canals, building elements such as roof tiles, hollow, brick /brick, paving block, concrete buis, roster and et cetera.

AKUNTAN PERSEROAN COMPANY'S PUBLIC ACCOUNTANT

Dalam rangka menjaga transparansi dan akuntabilitas, perseroan menunjuk Akuntan Publik untuk melakukan audit atas laporan keuangan. Proses penunjukkan ini dilakukan melalui proses tender terbuka untuk setiap periodenya. Di mana setiap Akuntan Publik yang telah ditunjuk, hanya bisa melakukan audit keuangan paling lama 3 (tiga) tahun berturut-turut sesuai dengan Keputusan Menteri Keuangan (KMK) No.423/KMK.06/2002 tentang Jasa Akuntan Publik.

Untuk tahun buku 2021, Akuntan Publik yang melakukan audit di perseroan adalah KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan dengan rincian sebagai berikut :

- Audit Umum Laporan Keuangan Konsolidasian PT Semen Tonasa Tahun Buku 2021 sesuai nomor PO 8600013151 tanggal 7 Mei 2021 dengan nilai jasa sebesar Rp 1.181.993.000
- Audit Upon Procedure (AUP) KPPK (Kegiatan Penerapan Prinsip Kehati-hatian) Tahun Buku 2021 sesuai nomor PO 8600013139 tanggal 27 April 2021 dengan nilai jasa sebesar Rp 108.120.000
- Audit Laporan Keuangan Tahunan Dana Program Kemitraan dan Bina Lingkungan PT Semen Tonasa Tahun Buku 2021 sesuai nomor PO 8600013140 tanggal 27 April 2021 dengan nilai jasa sebesar Rp 163.200.000

In an effort to maintain transparency and accountability, the company appoints a Public Accountant to audit its financial statements. The appointment process is conducted by open tender for each period. The appointed Public Accountant may only conduct financial audits for a maximum of 3 (three) consecutive years based on Decree of the Minister of Finance (KMK) No. 423/KMK.06/2002 on Public Accountant Services.

For the fiscal year 2021, the Public Accountant conducting audit for the company is Public Accountant Office of Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Partners with the following details:

- General Audit on Consolidated Financial Statements of PT Semen Tonasa for the Fiscal Year 2021 based on PO number 8600013151 dated 7 May 2021 with services value amounted to Rp 1,181,993,000
- KPPK's Audit Upon Procedure (AUP) (Prudential Principles Application Activity) for the Fiscal Year 2021 based on PO number 8600013139 dated 27 April 2021 with services value amounted to Rp 108,120,000
- Audit on Annual Financial Statements of PT Semen Tonasa's Partnership and Community Development Program Fund for the Fiscal Year 2021 based on PO number 8600013140 dated 27 April 2021 with services value amounted to Rp 163,200,000

PENGHARGAAN AWARD

Sebagai perseroan yang memiliki visi **Menjadi Perusahaan Persemanan Terkemuka di Indonesia yang Efisien dan Berwawasan Lingkungan**, dengan salah satu misinya adalah Senantiasa Berupaya Melakukan Perbaikan Kerja di Segala Bidang, Guna Meningkatkan Daya Saing di Pasar dan Produktifitas Perusahaan, inovasi merupakan salah satu kunci kinerja sekaligus menjadi DNA perseroan. Hal ini dibuktikan dengan berbagai penghargaan yang diperoleh oleh para inovator perseroan baik di tingkat daerah, nasional, maupun internasional.

Beberapa penghargaan terkait inovasi yang diterima perseroan selama tahun 2021 diantaranya 2 penghargaan 3-Stars dari The Asia Pacific Quality Organization, 3 penghargaan Par Excellence (Level 5) dari International Convention on Quality Control Circles (ICQCC), 4 Planitum Medal, 3 Gold Medal dan 1 Silver Medal dari Wahana Kendali Mutu, 8 Piala dari SIG Innovation Award, serta menyabet Juara 1, Juara 2, dan Juara 3 Kategori Umum dalam Lomba Inovasi Daerah Kabupaten Pangkep.

As the company with the vision to **become the Efficient and Environmentally-Friendly Leading Cement Company in Indonesia**, with one of its missions always makes continuous work improvement in all fields for boosting market competitiveness and company productivity, innovation is one of the keys to performance as well as Company's DNA. This is reflected by various awards received by company's innovators either at regional, national or international levels.

Several awards in innovation received by the company during 2021 include 2 3-Stars awards from The Asia Pacific Quality Organization, 3 Excellence awards (Level 5) from the International Convention on Quality Control Circles (ICQCC), 4 Platinum Medals, 3 Gold Medals and 1 Silver Medal from Wahana Kendali Quality, 8 trophies from SIG Innovation Award, and won 1st Place, 2nd Place, and 3rd Place General Category in Regional Innovation Competition of Pangkep Regency.

NAMA TIM <i>Team Name</i>	KATEGORI <i>Category</i>	PRESTASI <i>performance</i>	KONVENSI <i>Convention</i>	LOKASI <i>Location</i>	PELAKSANA <i>Organized</i>	TANGGAL <i>Date</i>	TAHUN <i>Year</i>
GCC MISTIS 2	GUGUS KENDALI MUTU	3 STAR	INTERNASIONAL	PERTH, AUSTRALIA	APQO	13 - 16 SEPTEMBER	2021
GCP HEAT	PROYEK KENDALI MUTU	3 STAR	INTERNASIONAL	PERTH, AUSTRALIA	APQO	13 - 16 SEPTEMBER	2021
GCI PENGENDALI TANAH	SISTEM SARAN	PAR EXCELLENT	INTERNASIONAL	HYDERABAD, INDIA	ICQCC	24 - 27 NOVEMBER 2021	2021
GCC GRINDING	GUGUS KENDALI MUTU	PAR EXCELLENT	INTERNASIONAL	HYDERABAD, INDIA	ICQCC	24 - 27 NOVEMBER 2021	2021
GCP 4.0	PROYEK KENDALI MUTU	PAR EXCELLENT	INTERNASIONAL	HYDERABAD, INDIA	ICQCC	24 - 27 NOVEMBER 2021	2021
GCC THE YOUNG FATHER 3	GUGUS KENDALI MUTU	PLATINUM MEDAL	NASIONAL	VIRTUAL EVENT (BOGOR)	WKM	15 - 18 NOVEMBER 2021	2021
GCP DR. CEMENT	PROYEK KENDALI MUTU	PLATINUM MEDAL	NASIONAL	VIRTUAL EVENT (BOGOR)	WKM	15 - 18 NOVEMBER 2021	2021
GIC RHINO	BREAKTHROUGH INNOVATION	PLATINUM MEDAL	NASIONAL	VIRTUAL EVENT (BOGOR)	WKM	15 - 18 NOVEMBER 2021	2021
GCI PENGENDALI BATU	SISTEM SARAN	PLATINUM MEDAL	NASIONAL	VIRTUAL EVENT (BOGOR)	WKM	15 - 18 NOVEMBER 2021	2021
GCP MEGA DALLE	PROYEK KENDALI MUTU	GOLD MEDAL	NASIONAL	VIRTUAL EVENT (BOGOR)	WKM	15 - 18 NOVEMBER 2021	2021
GCP FIVE DRAGON	PROYEK KENDALI MUTU	GOLD MEDAL	NASIONAL	VIRTUAL EVENT (BOGOR)	WKM	15 - 18 NOVEMBER 2021	2021
GCI KITA SATU	SISTEM SARAN	GOLD MEDAL	NASIONAL	VIRTUAL EVENT (BOGOR)	WKM	15 - 18 NOVEMBER 2021	2021
GCW BUGENVILE	5R	SILVER MEDAL	NASIONAL	VIRTUAL EVENT (BOGOR)	WKM	15 - 18 NOVEMBER 2021	2021
SS KITASATU	SISTEM SARAN (PLANT)	JUARA 2	SIG - IA	VIRTUAL EVENT (SQ DOME, JAKARTA)	SIG	12 - 22 NOVEMBER 2021	2021
SS PANTUN	SISTEM SARAN (OFFICE)	JUARA 2	SIG - IA	VIRTUAL EVENT (SQ DOME, JAKARTA)	SIG	12 - 22 NOVEMBER 2021	2021
BI RHINO	TPP	JUARA 3	SIG - IA	VIRTUAL EVENT (SQ DOME, JAKARTA)	SIG	12 - 22 NOVEMBER 2021	2021
PKM MEGA DALLE	PKM (PLANT)	JUARA 2	SIG - IA	VIRTUAL EVENT (SQ DOME, JAKARTA)	SIG	12 - 22 NOVEMBER 2021	2021
SS PENGENDALI BATU	SISTEM SARAN (PLANT)	JUARA 3	SIG - IA	VIRTUAL EVENT (SQ DOME, JAKARTA)	SIG	12 - 22 NOVEMBER 2021	2021
BI FIVE DRAGON	TPP	JUARA 5	SIG - IA	VIRTUAL EVENT (SQ DOME, JAKARTA)	SIG	12 - 22 NOVEMBER 2021	2021
BI RSD	PBB	JUARA 6	SIG - IA	VIRTUAL EVENT (SQ DOME, JAKARTA)	SIG	12 - 22 NOVEMBER 2021	2021
PKM DR. CEMENT	PKM (PLANT)	JUARA 6	SIG - IA	VIRTUAL EVENT (SQ DOME, JAKARTA)	SIG	12 - 22 NOVEMBER 2021	2021
SS PENGENDALI TANAH	GABUNGAN (UMUM)	JUARA 1	INOVASI DAERAH	PANGKEP, SUL-SEL INDONESIA	LITBANG PANGKEP	19 - 20 AGUSTUS 2021	2021
BI HEAT	GABUNGAN (UMUM)	JUARA 2	INOVASI DAERAH	PANGKEP, SUL-SEL INDONESIA	LITBANG PANGKEP	19 - 20 AGUSTUS 2021	2021
SS UPTUDATE	GABUNGAN (UMUM)	JUARA 3	INOVASI DAERAH	PANGKEP, SUL-SEL INDONESIA	LITBANG PANGKEP	19 - 20 AGUSTUS 2021	2021

Selain penghargaan terkait inovasi, perseroan juga memiliki sertifikat penghargaan terkait sistem manajemen, merek, keselamatan dan kesehatan kerja, serta pengelolaan lingkungan.

In addition to innovation awards, the company has been also awarded in management systems, brands, occupational safety and health, and environmental management.



Daftar Isi

Table of Content

Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi

Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners

Ringkasan Eksekutif

Executive Summary

Laporan Dewan Komisaris

Board Of Commissioners' Report

Laporan Direksi

Board Of Directors' Report

No	JUDUL SERTIFIKAT <i>certificate title</i>	TANGGAL BERLAKU <i>effective date</i>	TANGGAL KADALUARSA <i>expired date</i>	LEMBAGA PENERBIT SERTIFIKAT <i>certificate issuing agency</i>	KET. <i>Desc.</i>
1	Sistem Manajemen Terintegrasi <i>Certificate of Integrated system</i> ISO 14001:2015 / SNI 19-14001:2015 (EMS 00095) SNI ISO 9001:2015 (QSC 00753) ISO 45001:2018 (OHS 00132) ISO 5000:2018 (EnMS 00005)	03-Sep-21	16-May-24	PT. Sucofindo ISC	3 Tahun/Years
2	Sistem Manajemen Lingkungan <i>Certificate of Environmental Management System</i> ISO 14001:2015 / SNI 19-14001:2015	17-May-21	16-May-24	PT. Sucofindo ISC	3 Tahun/Years
3	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health & Safety Management System</i> ISO 45001:2018	17-May-21	16-May-24	PT. Sucofindo ISC	3 Tahun/Years
4	Sistem Manajemen Mutu <i>Quality Management System</i> SNI ISO 9001:2015	17-May-21	16-May-24	PT. Sucofindo ISC	3 Tahun/Years
5	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) <i>Occupational Health & Safety Management System</i>	17-Sep-20	16-Sep-23	Menteri Tenaga kerja dan Transmigrasi RI	3 Tahun/Years
6	Sistem Manajemen Energi SNI ISO 50001:2018 <i>Energy Management System SNI ISO 50001:2018</i>	17-Jun-20	16-Jun-22	PT. Sucofindo ISC	2 Tahun/Years
7	International Code for the Security of Ships and Port Fasilitas (ISPS CODE)	02-Oct-20	11-Apr-25	Dirjen. Perhubungan Laut	5 Tahun (Audit Antara 2,5 Tahun)/Years
8	Sertifikat Akreditasi Laboratorium Litbang dan Operasional PTST R & D and Operational Laboratory Accreditation Certificate SNI ISO/IEC 17025:2017 (ISO/IEC 17025:2017)	22-Aug-19	21-Aug-24	Komite Akreditasi nasional (KAN)	5 Tahun/Years
9	Sertifikat Produk Penggunaan Tanda SNI Semen Portland Tipe I No. SNI 2049:2015 <i>SNI's Certificate</i>	26-Oct-18	25-Oct-22	"Balai Sertifikasi Industri Kementerian Perindustrian Republik Indonesia"	4 Tahun/Years
10	Sertifikat Produk Penggunaan Tanda SNI Semen Portland pozolan Tipe IP-U No. SNI 0302:2014 <i>SNI's Certificate</i>	26-Oct-18	25-Oct-22	"Balai Sertifikasi Industri Kementerian Perindustrian Republik Indonesia"	4 Tahun/Years
11	Sertifikat Produk Penggunaan Tanda SNI Semen Portland Komposit Tipe --- No. SNI 7064:2014 <i>SNI's Certificate</i>	26-Oct-18	25-Oct-22	"Balai Sertifikasi Industri Kementerian Perindustrian Republik Indonesia"	4 Tahun/Years
12	Sertifikat Produk Penggunaan Tanda SNI Semen Portland Komposit Tipe -- No. SNI 7064:2014 Merek Dagang : Dinamix <i>SNI's Certificate</i>	11-Nov-19	10-Nov-23	"Kementerian Perindustrian Badan Penelitian dan Pengembangan Industri Balai Besar Bahan dan Barang Teknik"	4 Tahun/Years
13	Sertifikat Produk Penggunaan Tanda SNI Semen Portland Komposit Tipe -- No. SNI 7064:2014 Merk Dagang : EzPro <i>SNI's Certificate</i>	12-Feb-20	12-Feb-24	"Kementerian Perindustrian Badan Penelitian dan Pengembangan Industri Balai Besar Bahan dan Barang Teknik"	4 Tahun/Years
14	Sertifikat Produk Penggunaan Tanda SNI Semen Portland Komposit Tipe -- No. SNI 7064:2014 Merk Dagang : PwrPro <i>SNI's Certificate</i>	12-Feb-20	12-Feb-24	"Kementerian Perindustrian Badan Penelitian dan Pengembangan Industri Balai Besar Bahan dan Barang Teknik"	4 Tahun/Years
15	Sertifikat Produk Penggunaan Tanda SNI Semen Portland Tipe I No. SNI 2049:2015 Merk Dagang : UltraPro <i>SNI's Certificate</i>	12-Feb-20	12-Feb-24	"Kementerian Perindustrian Badan Penelitian dan Pengembangan Industri Balai Besar Bahan dan Barang Teknik"	4 Tahun/Years
16	Sertifikat Produk Penggunaan Tanda SNI Semen Portland Tipe I No. SNI 2049:2015 Merk Dagang : SprintPro <i>SNI's Certificate</i>	12-Feb-20	12-Feb-24	"Kementerian Perindustrian Badan Penelitian dan Pengembangan Industri Balai Besar Bahan dan Barang Teknik"	4 Tahun/Years
17	Sertifikasi Industri Hijau <i>Certificate of Green Industry</i> No. SIH 239411:2015	10 Des 2018	3 Des 2022	"Kementerian Perindustrian Badan Penelitian dan Pengembangan Industri Balai Besar Bahan dan Barang Teknik"	4 Tahun/Years



● Kantor Pusat PT Semen Tonasa
Doc : Humas



● Sertifikasi dan Penghargaan
Certification and Award





WILAYAH DISTRIBUSI DAN FASILITAS PRODUKSI

DISTRIBUTION AREA AND PRODUCTION FACILITY

Wilayah Distribusi

Dalam menjalankan bisnisnya, perseroan memasarkan produknya di berbagai wilayah operasional dan distribusi di Kawasan Timur Indonesia yang tersebar di Sulawesi, Kalimantan, Maluku, Maluku Utara, Nusa Tenggara, Papua serta Papua Barat.

Distribution Area

In conducting its business, the company markets its products to various operational and distribution areas in Eastern Indonesia, which are spread across Sulawesi, Kalimantan, Maluku, North Maluku, Nusa Tenggara, Papua and West Papua.

SAMARINDA

Kapasitas/Capacity :
600.000 ton cement/year

BALIKPAPAN

Kapasitas/Capacity :
300.000 ton cement/year

BANJARMASIN

Kapasitas/Capacity :
300.000 ton cement/year

MAKASSAR

Kapasitas/Capacity :
600.000 ton cement/year

LEMBAR (NTB)

Kapasitas/Capacity :
600.000 ton cement/year

Fasilitas Produksi

Untuk mendukung pencapaian kinerja yang optimal dalam menghasilkan produk yang bermutu dan berdaya saing tinggi, perseroan didukung oleh :

Production Facility

In supporting an optimal performance achievement for producing quality and highly competitive products, the company is supported by:

UNIT PABRIK / Plant Unit	KAPASITAS/Capacity
Pabrik Unit II / Plant Unit II	590.000 ton/tahun
Pabrik Unit III / Plant Unit III	590.000 ton/tahun
Pabrik Unit IV / Plant Unit IV	2.300.000 ton/tahun
Pabrik Unit V / Plant Unit V	2.500.000 ton/tahun
Pembangkit Listrik Tenaga Uap (BTG) Electric Steam Power Plant	2 x 25 MW & 2 x 35 MW
Coal Unloading System (CUS)	1.000 ton/jam
Terminal Khusus Biringkassi	40.000 DWT
Ship Unloader	5 Unit

PALU

Kapasitas/Capacity :
300.000 ton cement/year

MAMUJU

Kapasitas/Capacity :
300.000 ton cement/year

BITUNG

Kapasitas/Capacity :
600.000 ton cement/year

MALUKU UTARA

Kapasitas/Capacity :
300.000 ton cement/year

SORONG

Kapasitas/Capacity :
300.000 ton cement/year

AMBON

Kapasitas/Capacity :
300.000 ton cement/year

KENDARI

Kapasitas/Capacity :
300.000 ton cement/year

BIRINGKASSI

Kapasitas/Capacity :
1.500.000 ton cement/year



PROFIL DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS PROFILE



Benny Wendry

Komisaris Utama President Commissioner

Padang, 1 Mei 1969 (52 tahun)
Padang, 1 May 1969 (52 years old)

Alamat Domisili Domicile address

Komp. Palimo Indah Blok E no. 3 Padang

Dasar Pengangkatan Basis of Appointment

Diangkat sebagai Komisaris Utama melalui mekanisme RUPS Sirkuler PT Semen Tonasa pada 24 Januari 2018.

He was appointed as President Commissioner based on circular resolutions of GMS of PT Semen Tonasa on 24 January 2018.

Pendidikan Educational background

Memperoleh gelar sarjana dari Fakultas Teknik Kimia, Institut Teknologi Bandung (1994). Kemudian melanjutkan Pendidikan Magister Manajemen di Universitas Gajah Mada, Yogyakarta (2001). He obtained his bachelor degree in Chemical Engineering Faculty from Technology Institute of Bandung (1994). He then continued his study to Management Post-Graduate program at Gajah Mada University, Yogyakarta (2001).

Pengalaman Experiences

Berkarier di PT Semen Padang sejak tahun 1994. Menjabat berbagai posisi strategis di perseroan, antara lain sebagai Kepala Biro Produksi Indarung II/III, Kepala Biro Humas, Kepala Departemen Litbang dan Kepala Departemen Sekretaris perseroan. Selanjutnya menjabat sebagai Direktur Pemasaran PT Semen Padang (2011-2014), Direktur Keuangan PT Semen Padang, kemudian menjadi Direktur Utama PT Semen Padang (2014). Pada tahun 2017, diangkat menjadi Direktur Produksi Semen Indonesia melalui RUPSLB Semen Indonesia.

He started his career at PT Semen Padang since 1994. He has held various strategic positions at the Company, among others Head of Production Bureau Indarung II/III, Head of Public Relations Bureau, Head of Research and Development Department and Head of Corporate Secretary Department. Moreover, he served as Marketing Director of PT Semen Padang (2011-2014), Finance Director of PT Semen Padang, then became President Director of PT Semen Padang (2014). In 2017, he was appointed as Production Director of Semen Indonesia based on EGMS of Semen Indonesia.



Idrus A. Paturusi

Komisaris
Commissioner

Makassar, 31 Agustus 1950 (71 tahun)
Makassar, 31 August 1960 (61 years old)

Alamat Domisili
Domicile address

Pelita Raya VIII Blok A 36 No. 14 Makassar.

Dasar Pengangkatan
Basis of Appointment

Diangkat sebagai Komisaris melalui mekanisme RUPS Sirkuler PT Semen Tonasa pada 24 Januari 2018. He was appointed as President Commissioner based on circular resolutions of GMS PT Semen Tonasa on 24 January 2018.

Pendidikan
Educational background

Memperoleh gelar sarjana dari Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin (1977). Kemudian melanjutkan Pendidikan Ahli Bedah Umum di Laboratorium Ilmu Bedah di Universitas Hasanuddin (1979), Post Graduate Orthopedic Training Singapore (1979), Pendidikan Ahli Bedah Orthopedi di Universitas Indonesia (1984), Post Graduate Orthopedic Training di Hospital Raymond Point Care, Paris, France (1987) dan menamatkan S-3 dalam bidang kedokteran di Universitas Hasanuddin, Makassar (1999).

He graduated from Medical Faculty of Hasanuddin University (1977). He then continued his education to Master General Surgery at Surgical Sciences of Hasanuddin University (1979), Post Graduate Orthopedic Training Singapore (1979), Master Surgical Orthopedics of University of Indonesia (1984), and Post-Graduate Orthopedic Training at Raymond Point Care Hospital, Paris, France (1987) and completed his Medical Doctoral Program (S-3) at Hasanuddin University, Makassar (1999).

Pengalaman
Experiences

Berpengalaman lebih dari 25 tahun pada berbagai jabatan struktural dan keorganisasian di bidang kedokteran. Peraih berbagai penghargaan dari berbagai lembaga berskala nasional dan internasional. Tercatat sebagai kontributor buku ajar kedokteran (1979-1981) serta penulis lebih dari 20 karya ilmiah dan makalah yang telah dipublikasikan secara luas.

He has experience more than 25 years in various structural and organizational positions in medical field. He won Awards from various national and international institutions. He was noted as a contributor to medical textbooks (1979-1981) and the author of more than 20 widely published scientific papers and papers.



Nata Irawan

Komisaris
Commissioner

Jakarta, 24 Desember 1964 (57 tahun)
Jakarta, 24 December 1964 (57 years old)

Alamat Domisili
Domicile address

Jl. Jati Indah I no. 4, Kel. Pangkalan Jati, Kec. Cinere, Depok, Jawa Barat

Dasar Pengangkatan
Basis of Appointment

Diangkat sebagai Komisaris melalui keputusan Para Pemegang Saham tanpa RUPS PT Semen Tonasa pada tanggal 17 Mei 2021.

He was appointed as Commissioner based on Resolutions of Shareholders without GMS of PT Semen Tonasa on 17 May 2021.

Pendidikan
Educational background

- S1 Sarjana Hukum Perdata, Universitas Krisnadwipayana (1986)
Bachelor of Civil Law at Krisnadwipayana University (1986)
- S2 Kebijakan Administrasi Publik, Universitas Gajah Mada (1999)
Master of Public Administration Policy at Gajah Mada University (1999)
- S3 Hukum Perdata, Universitas Brawijaya (2017)
Doctor of Civil Law at Brawijaya University (2017)

Pengalaman
Experiences

- Analis Kebijakan Ahli Utama, Kementerian Dalam Negeri (Nov 2020 s/d Mei 2021)
Senior Policy Analyst, Ministry of Home Affairs (Nov 2020 to May 2021)
- Direktur Jendral Bina Pemerintahan Desa, Kementerian Dalam Negeri (2015 s/d 2020)
Director General of Village Administration Development, Ministry of Home Affairs (2015 to 2020)
- PLN, Kepala Bidang Penelitian Dan Pengembangan, Kementerian Dalam Negeri (Sep 2020 s/d Okt 2020)
PLN, Head of Research and Development Department, Ministry of Home Affairs (Sept 2020 to Oct 2020)



PROFIL DEWAN DIREKSI BOARD OF DIRECTORS PROFILE

Mufti Arimurti

Direktur Utama
President Director

Cimahi, 04 September 1971 (50 tahun)
Cimahi, 04 September 1971 (50 years old)

Alamat Domisili
Domicile address

Komp. Perumahan Baru Tonasa II, Jln. Anggrek A2, Pangkep

Dasar Pengangkatan
Basis of Appointment

Diangkat sebagai Direktur Utama melalui mekanisme RUPS Sirkuler PT Semen Tonasa pada 28 Desember 2020.

He was appointed as President Director based on circular resolutions of GMS PT Semen Tonasa on 28 December 2020.

Pendidikan
Educational background

Memperoleh gelar Sarjana Teknik Industri (1995) di Institut Teknologi Bandung.

He obtained his bachelor degree in Industrial Engineering (1995) at Technology Institute of Bandung

Pengalaman
Experiences

- Menjabat sebagai Direktur Operasi di PT Varia Usaha (2012-2014),
Served as Operational Director at PT Varia Usaha (2012-2014);
- GM Office of The CEO PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2014-2016),
GM Office of The CEO PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2014-2016),
- GM of Distribution & Transportation PT Semen Gresik (2016-2017),
GM of Distribution and Transportation at PT Semen Gresik (2016-2017),
- GM of Business Development PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2017-2018),
GM of Business Development at PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2017-2018),
- Komisaris PT Semen Indonesia Internasional (2018- 2019),
Commissioner of PT Semen Indonesia Internasional (2018- 2019),
- SVP Sales PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2018-2019),
SVP Sales of PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2018-2019),
- Direktur Utama PT Semen Indonesia Beton (2019-2020),
President Director of PT Semen Indonesia Beton (2019-2020),
- Direktur Utama PT Semen Tonasa sejak 01 Januari 2021 hingga sekarang.
President Director of PT Semen Tonasa since 01 January 2021 until present.



Bambang Haryanto

Direktur Operasi
Operations Director

Tulungagung pada 30 April 1967 (54 tahun)

Alamat Domisili

Komp. Perumahan Baru Tonasa II Jln. Anggrek A4 Tonasa II, Pangkep

Dasar Pengangkatan

Diangkat sebagai Direktur Operasi melalui mekanisme RUPS Sirkuler PT Semen Tonasa pada 24 Juli 2017.

Pendidikan

Lulusan jurusan Teknik Kimia dari Institut Teknologi Sepuluh November, Surabaya (1992).

Pengalaman

- Mulai berkarir di PT Semen Tonasa sejak 1992
- Kepala Departemen Produksi Terak tahun 2009
- Kepala Departemen Produksi Tonasa 2/3 tahun 2011
- Kepala Departemen Produksi Tonasa 5 tahun 2012
- Staf Direktur Utama tahun 2016
- Direktur Operasi PT Semen Tonasa (2017 - sekarang).

Tulungagung, 30 April 1967 (53 years old)

Domicile address

Komp. Perumahan Baru Tonasa II Jln. Anggrek A4 Tonasa II, Pangkep

Basis of Appointment

He was appointed as Operational Director based on circular resolutions of GMS of PT Semen Tonasa on 24 July 2017.

Educational background

He graduated from Chemical Engineering department at Sepuluh November Technology Institute, Surabaya (1992).

Experiences

- Started career at PT Semen Tonasa since 1992
- Head of Production Department in 2009
- Head of Tonasa Production Department for 2/3 years in 2011
- head of tonasa production department for 5 years in 2012
- President Director Staff in 2016
- Operations Director of PT Semen Tonasa (2017 – until present).



Ginarko Isnubroto

Direktur Keuangan
Director of Finance

Magetan pada 23 Agustus 1968 (53 tahun)

Alamat Domisili

Komp. Perumahan Baru Tonasa II Jln. Anggrek A1 Tonasa II, Pangkep

Dasar Pengangkatan

Diangkat sebagai Direktur Keuangan melalui mekanisme RUPS Sirkuler PT Semen Tonasa pada 28 Mei 2019. Bertanggung jawab atas bidang keuangan dan SDM.

Pendidikan

Sarjana Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya, Fakultas Ekonomi tahun 1992 dan Master of Business Administration (MBA) Manajemen Strategik, Fakultas Ekonomi dan Bisnis tahun 2012, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

Pengalaman

- Direktur Komersial PT Industri Kemasan Semen Gresik (2002 – 2003)
- Direktur Keuangan PT United Tractors Semen Gresik (2003 – 2006)
- Komisaris PT Varia Usaha Beton (2006 – 2008)
- General Manager OOTC PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2010 – 2012)
- General Manager Keuangan Grup PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2012 – 2015)
- Komisaris PT Varia Usaha (2013 – 2015)
- Komisaris PT Sinergi Informatika Semen Indonesia (Persero), Tbk (2015 – 2017)
- Kepala Internal Audit PT Semen Indonesia (Persero), Tbk (2015 – 2017)
- Direktur Keuangan PT. Semen Gresik (2017 – 2019)
- Direktur Keuangan dan SDM PT. Semen Tonasa (2019 – sekarang)

Magetan pada 23 Agustus 1968 (52 years old)

Domicile address

Komp. Perumahan Baru Tonasa II Jln. Anggrek A1 Tonasa II, Pangkep

Basis of Appointment

He was appointed as financial director based on circular resolutions of GMS PT Semen Tonasa on 28 May 2019. Responsible for financial and human resources affairs.

Educational background

Bachelor of Accounting at Airlangga University, Surabaya, Economics Faculty in 1992 and Master of Business Administration (MBA) Strategic Management, Economics and Business Faculty in 2012, Gadjah Mada University, Yogyakarta.

Experiences

- Commercial Director of PT Industri Kemasan Semen Gresik (2002 – 2003)
- Financial director of PT United Tractors Semen Gresik (2003 – 2006)
- Commissioner of PT Varia Usaha Beton (2006 – 2008)
- General Manager OOTC of PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2010 – 2012)
- Group Financial General Manager of PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2012 – 2015)
- Commissioner of PT Varia Usaha (2013 – 2015)
- Commissioner of PT Sinergi Informatika Semen Indonesia (Persero), Tbk (2015 – 2017)
- Head of Internal Audit at PT Semen Indonesia (Persero), Tbk (2015 – 2017)
- Director of Finance of PT. Semen Gresik (2017 – 2019)
- Director of Finance of PT. Semen Tonasa (2019 – until present)

PROFIL KOMITE AUDIT AUDIT COMMITTEE PROFILE



Ferry Djufry

Anggota Komite Audit
Audit Committee Member

Tempat & Tanggal Lahir Place and Date of Birth

Ujung Pandang, 06 November 1964 (57 tahun)
Ujung Pandang, 06 November 1964 (57 years old)

Pendidikan Educational Background

S1 Ekonomi Manajemen Universitas Hasanuddin (1988)
S2 Magister Management Universitas Hasanuddin (2000)
Bachelor of Management Economics at Hasanuddin University (1988)
Master of Management at Hasanuddin University (2000)

Riwayat Pekerjaan Career History

Menjabat sekretaris dewan komisaris merangkap anggota Komite Audit bidang CSR/PKBL dan hubungan dengan stakeholder berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris 107/DK-ST/11/2020 tanggal 13 Nopember 2020
He served as secretary to Board of Commissioners and officiated as Audit Committee member for CSR/PKBL and relationship with stakeholder based on Decree of Board of Commissioners 107/DK-ST/11/2020 dated 13 November 2020



Teguh Sutrisno

Anggota Komite Audit
Audit Committee Member

Tempat & Tanggal Lahir Place and Date of Birth

Curup, 02 Februari 1965 (56 tahun)
Curup, 02 Februari 1965 (57 years old)

Pendidikan Educational Background

S1 Teknik Kimia (1985) Universitas Sriwijaya
Bachelor of Chemical Engineering (1985) at Sriwijaya University

Riwayat Pekerjaan Career History

Menjabat anggota Komite Audit sesuai Surat Keputusan Dewan Komisaris PT Semen Tonasa No: 014/DK-ST/II/2021 tanggal 01 Februari 2021 tentang Pengangkatan Komite Audit. Pengalaman kerja di PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (1991 – 2021), dengan jabatan terakhir sebagai Advisor of Business Incubation
He appointed as Audit Committee Member based on Decree of Board of Commissioners of PT Semen Tonasa No: 014/DK-ST/II/2021 dated 01 February 2021 on Audit Committee Appointment. He has work experience at PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (1991 – 2021), with the last position as Advisor of Business Incubation

**Abrinaldi Asri**

Anggota Komite Audit

Audit Committee Member

Tempat & Tanggal Lahir**Place and Date of Birth**

Padang, 04 Oktober 1964 (57 tahun)

Padang, 04 Oktober 1964 (57 years old)

Pendidikan**Educational Background**

S1 Akuntansi, Universitas Andalas Padang (1990)

Bachelor of Accounting at Andalas University, Padang (1990)

Riwayat Pekerjaan**Career History**

Analisis Konsultan Perbankan PT. Raxindo Wardana di Jakarta (1992-1994), Dosen Akuntansi pada beberapa Perguruan Tinggi Swasta di Jakarta (1995-2006). Bekerja pada Kantor Akuntan Publik Eddy Kaslim & Rekan di Jakarta (1997-1998), Ketua Tim Penyusunan Laporan Tahunan PT Semen Padang – Tiga Periode 1999-2001, PT Bank Muamalat Indonesia, Tbk Tiga periode 2000-2002 dan Harian Republika sekaligus Direktur Kantor Konsultan Komunikasi PT Adikreasi G. Solusindo - Jakarta Tahun 1999-2017. Komisaris Utama PT Adikreasi F. Nusantara bidang Komunikasi, EO dan Graphic Designer hingga sekarang.

He worked as Banking Consulting Analyst at PT. Raxindo Wardana in Jakarta (1992-1994), served as Accounting Lecturer at several Private Universities in Jakarta (1995-2006). He worked at Public Accountant Office of Eddy Kaslim & Partners in Jakarta (1997-1998), Head of Annual Report Preparation Team of PT Semen Padang – for three periods 1999-2001, PT Bank Muamalat Indonesia, Tbk for three periods 2000-2002 and Harian Republika as well as Director of Communication Consulting Office at PT Adikreasi G. Solusindo - Jakarta for 1999-2017. He recently serves as President Commissioner of PT Adikreasi F. Nusantara for Communication, EO and Graphic Designer up to present.

**Syamsul Bahri**

Anggota Komite Audit

Audit Committee Member

Tempat & Tanggal Lahir**Place and Date of Birth**

Bone, 13 November 1961 (60 tahun)

Bone, 13 November 1961 (60 years old)

Pendidikan**Educational Background**

S1 Sarjana Teknik, Universitas Hasanuddin (1986)

S2 Ilmu Lingkungan Hidup Universitas Hasanuddin (1994)

S3 Ilmu Manajemen Universitas Hasanuddin (2012)

Bachelor of Engineering at Hasanuddin University (1986)

Master of Environmental Science at Hasanuddin University (1994)

Doctor of Management Science at Hasanuddin University (2012)

Riwayat Pekerjaan**Career History**

Guru Besar Departemen Teknik Industri, Fakultas Teknik Universitas Hasanuddin dalam bidang Keahlian Manajemen Mutu 2014. Anggota Senat Fakultas Teknik Universitas Hasdanuddin 2018, Ketua Komisi Perencanaan, Pengawasan dan Evaluasi Anggota Majelis Wali Amanat (MWA) Universitas Hasanuddin 2019, Ketua Dewan Pengawas (Dewas) BLU Universitas Negeri Makassar 2019. Designer hingga sekarang. Aktif sebagai konsultan di berbagai industri diantaranya adalah PT Semen Tonasa.

He is a Professor at Industrial Engineering Department, Faculty of Engineering at Hasanuddin University in Quality Management Skills in 2014. Member of the Senate of Engineering Faculty at Universitas Hasdanuddin 2018, Head of Planning, Supervision and Evaluation Commission of Majelis Wali Amanat (MWA) Member at Hasanuddin University 2019, Head of Supervisory Board of BLU at State University of Makassar 2019. Designer till now. He is active as a consultant in various industries among others PT Semen Tonasa.



PROFIL GM KOMUNIKASI & HUKUM GM OF COMMUNICATION & LEGAL PROFILE

Andi Muh. Said Chalik

Kepala Departemen Komunikasi dan Hukum
General Manager of Communication & Legal Department

Umur

Age
47 tahun
47 years old

Tempat & Tanggal Lahir

Place and Date of Birth
Makassar, 02 Desember 1974

Pendidikan

Educational Background
Magister Manajemen Universitas Muslim Indonesia Makassar (2019)
Master of Management at Muslim Indonesia University, Makassar (2019)

Riwayat Pekerjaan

- Mulai berkarir di PT Semen Tonasa sejak tahun 1995
- Spv Protokol & Perjalanan Dinas, tahun 2004 - 2006
- Spv Sales Wilayah Bali, tahun 2006 - 2012
- Manager of Sales Wilayah Bali, NTT dan NTB, tahun 2012 - 2013
- Manager Sales Wilayah SulSelBar, tahun 2013 - 2016
- Senior Manager of Sales Region II, tahun 2012 - 2017
- Senior Manager of Public Relation, tahun 2018 - 2021
- General Manager Komunikasi & Hukum, tahun 2021 - sekarang.

Career History

- He started his career at PT Semen Tonasa since 1995
- Protocol & Official Trip Spv, for 2004 – 2006
- Sales Spv for Bali Region, for 2006 – 2012
- Sales Manager for Bali, NTT and NTB Region, for 2012 - 2013
- Sales Manager for South-West Sulawesi Region, for 2013 - 2016
- Sales Senior Manager for Region II, for 2012 – 2017
- Public Relation Senior Manager, for 2018 – 2021
- Communication & Legal Manager from 2021 – until present.

DEPARTEMEN KOMUNIKASI & HUKUM COMMUNICATION & LEGAL DEPARTMENT

Departemen Komunikasi & Hukum memiliki fungsi-fungsi untuk :

- Merencanakan, mengevaluasi, mengarahkan, mengkoordinir, membangun dan mengembangkan komunikasi dan hubungan dengan pemangku kepentingan eksternal di perseroan dan sekitarnya yaitu masyarakat, pengelolaan stakeholder lokal dan media.
- Mengkoordinir penyiapan materi berita dan pengelolaan kegiatan pemberitaan.
- Mengelola strategi komunikasi untuk membangun citra perseroan
- Bertindak sebagai perwakilan perseroan dan penghubung antara perseroan dan semua pemangku kepentingan dalam mengkomunikasikan kegiatan perseroan dengan akurat dan tepat waktu.

Selain fungsi-fungsi di atas, Departemen Komunikasi dan Hukum juga bertanggung jawab untuk :

- Merencanakan, mengevaluasi, mengarahkan, mengkoordinir dan menyusun system tata kelola perusahaan sesuai prinsip Good Corporate Governance (GCG) dan peraturan perundangan yang berlaku
- Mengelola hukum perseroan, hukum administrasi dan advisory perseroan

Communication & Legal department has function as follows:

- Planning, evaluating, directing, coordinating, building and developing communication and relationships with external stakeholders in the company and its surroundings, such as community, local stakeholder management and media.
- Coordinating news content preparation and publication activities management.
- managing communication strategies to build corporate image
- Acting as the representative of company and a liaison between company and all stakeholders to communicate company's activities in an accurate and timely manner.

In addition to above functions, Communication and Legal Department is also responsible for:

- Planning, evaluating, directing, coordinating and establishing a good corporate governance system based on Good corporate governance (GCG) principles and applicable laws and regulations.
- managing company law, administrative law and company advisory
- Managing permit for company's land expansion/land acquisition, and environment
- Conducting risk assessment and management at operational



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

- Mengelola proses perizinan perluasan lahan / pembebasan lahan, lingkungan hidup perseroan.
- Melakukan penilaian dan pengelolaan risiko pada tingkat operasional yang meliputi identifikasi risiko, analisa, evaluasi dan pengendalian risiko
- Mengevaluasi pelaksanaan manajemen risiko yang dapat mengakibatkan kerugian bagi perseroan dan menyusun mitigasi atau langkah pengendalian risiko
- Mengontrol pendokumentasian risiko
- Mengelola aktifitas Governance, Risk & Compliance di perseroan
- Mengkoordinir penyusunan program Corporate Social Responsibility (CSR) dan Bina Lingkungan untuk kelancaran pelaksanaan program
- Mengkoordinir dan mengevaluasi penyusunan laporan realisasi kegiatan dan pencapaian KPI bulanan program CSR, Humas dan Hukum.
- Menyusun dan merencanakan strategi keamanan dan ketertiban untuk perseroan

- level such as risk identification, analysis, evaluation and risk control.
- Evaluating risk management implementation potentially resulting in losses for the company and compiling mitigation or risk control measures
- Controlling risk documentation
- Managing Governance, Risk & Compliance activities in the company.
- Coordinating Corporate Social Responsibility (CSR) and Community Development programs for seamless program implementation.
- Coordinating and evaluating reports drafting for activities realization and monthly KPIs achievement in CSR, Public Relations and Legal programs.
- preparing and planning security and order strategies for the company

DEPARTEMEN INTERNAL AUDIT INTERNAL AUDIT DEPARTEMENT

Dalam pelaksanaan tugasnya, Departemen Internal Audit berpedoman pada Piagam Internal Audit yang telah disahkan oleh Direktur Utama. Selain sebagai prinsip panduan, Piagam Internal Audit juga berperan dalam memperkuat fungsi, tanggung jawab dalam pengawasan dan pengendalian audit internal

Piagam Internal Audit

Piagam Internal Audit terdiri dari :

- Bab I Pendahuluan, mengulas latar belakang, visi dan misi, maksud dan tujuan dari Piagam
- Bab II Internal Audit, menjelaskan definisi dan tujuan, struktur dan kedudukan, wewenang, lingkup penugasan Internal Audit, tugas dan tanggung jawab, persyaratan auditor, serta komunikasi
- Bab III Standar Pelaksanaan Tugas, merupakan tolok ukur yang harus dipenuhi oleh auditor dalam melaksanakan audit, memuat persyaratan profesional dan kompetensi auditor internal, pengelolaan internal audit, pelaksanaan dan pemantauan tindak lanjut.
- Bab IV Kode Etik, merupakan suatu tuntunan disiplin bagi auditor internal untuk bersikap dan berperilaku melebihi tuntutan peraturan perundangan, dan memuat standar perilaku auditor
- Bab V Sinergi internal audit, adalah implementasi atas surat dari Direktur Utama PT Semen Indonesia (Persero) Tbk nomor 0008361/AU.01/SUP/50000026/2000/08.2019, perihal kewenangan untuk melakukan audit atas Unit-Unit, Packing Plant, dan Grinding Plant yang struktur organisasinya disentralisasi ke Induk
- Bab V Penutup, menetapkan tanggal diberlakukannya Piagam ini.

In performing its duties, Internal Audit Department is guided by Internal Audit Charter as may be approved by President Director. Not only as a guiding principle, has the Internal Audit Charter also played a role in strengthening the functions, responsibilities in the supervision and control of internal audit

Internal Audit Charter

Internal Audit Charter consists as follows:

- Chapter I Introduction, reviewing Charter's background, vision and mission, aims and objectives.
- Chapter II Internal Audit, explaining definition and objectives, structure and position, authority, scope of Internal Audit assignments, duties and responsibilities, auditor requirements, and communication
- Chapter III Duties Description Standards, serving as a benchmark fulfilled by auditors in carrying out audits, providing professional requirements and competencies of internal auditors, internal audit management, implementation and follow-up monitoring.
- Chapter IV Code of Ethics, it represents disciplinary guideline for internal auditors in attitudes and behavior beyond laws and regulations guidelines, and providing standards of auditor behavior
- Chapter V Internal audit synergy, the implementation of decision of President Director of PT Semen Indonesia (Persero) Tbk number 0008361/AU.01/SUP/50000026/2000/08.2019, on the authority for performing audit on Units, Packaging Plants, and Grinding Plants whose organizational structure is centralized to its Parent.
- Chapter V Closing, stipulating the effective date of of this Charter.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB INTERNAL AUDIT DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF INTERNAL AUDIT

- Menyusun dan melaksanakan Rencana Kerja Internal Audit Tahunan meliputi pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan keefektifan bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pengadaan, pemasaran, dan kegiatan lainnya.
- Memberikan saran perbaikan dan informasi yang obyektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen.
- Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang disarankan.
- Menyusun program evaluasi mutu (quality assurance) kegiatan
- Preparing and implementing Annual Internal Audit Work Plan, among others examination and assessment of financial efficiency and effectiveness, accounting, operations, human resources, procurement, marketing, and other activities.
- Providing recommendation on improvement and objective information about the activities examined at all management levels.
- Monitoring, analyzing and reporting the recommended follow-up improvements.

audit internal yang dilakukannya.

- Melakukan penelaahan dan/atau audit atas laporan keuangan perusahaan secara periodik.
- Melaksanakan tugas sebagai counterpart dalam melakukan koordinasi dengan auditor eksternal dan institusi pengawasan lainnya.
- Melakukan pemeriksaan khusus, apabila diperlukan.
- Melakukan analisa, penilaian, rekomendasi, konsultasi dan penyampaian laporan atas semua aktivitas yang dilakukan sesuai dengan:
 - a. Standar Profesi Audit Internal,
 - b. International Professional Practices Framework (IPPF),
 - c. Hukum, Peraturan dan Perundang-undangan yang berlaku,
 - d. Aturan-aturan lain yang mengikat Perusahaan seperti Sistem Manajemen, Keputusan Direksi, Manual, Instruksi Kerja.
- Membuat Laporan Hasil Pemeriksaan dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris cq. Komite Audit

- Establishing a quality evaluation program (quality assurance) for the internal audit activities performed.
- Reviewing and/or auditing company's financial statements periodically.
- Performing duties as a counterpart in coordination with external auditors and other supervisory institutions.
- Conducting special inspections, if necessary. Supervising current transactions (current audit) as an effort to prevent irregularities.
- Conducting analysis, assessment, recommendation, consultation and report submission on all activities performed based on:
 - a. Internal Audit Professional Standards,
 - b. International Professional Practices Framework (IPPF),
 - c. Applicable laws, rules and legislations,
 - d. The other rules binding Company such as Management Systems, Decision of Board of Directors, Manuals, Work Instructions.
- Preparing a report on examination results and submitting the report to the President Director and the Board of Commissioners cq. Audit Committee

URAIAN PELAKSANAAN KEGIATAN INTERNAL AUDIT DESCRIPTION OF INTERNAL AUDIT ACTIVITIES

- a. Melakukan audit internal di perseroan berdasarkan RKIA.
- b. Melaksanakan review proses bisnis (audit) bersama-sama dengan Internal Audit Induk atas aktivitas operasional strategis atau yang terkait dengan aktivitas bisnis strategis. (Jika diperlukan)
- c. Melaporkan LHAF sesuai ketentuan yang diatur dalam Piagam Internal Audit.

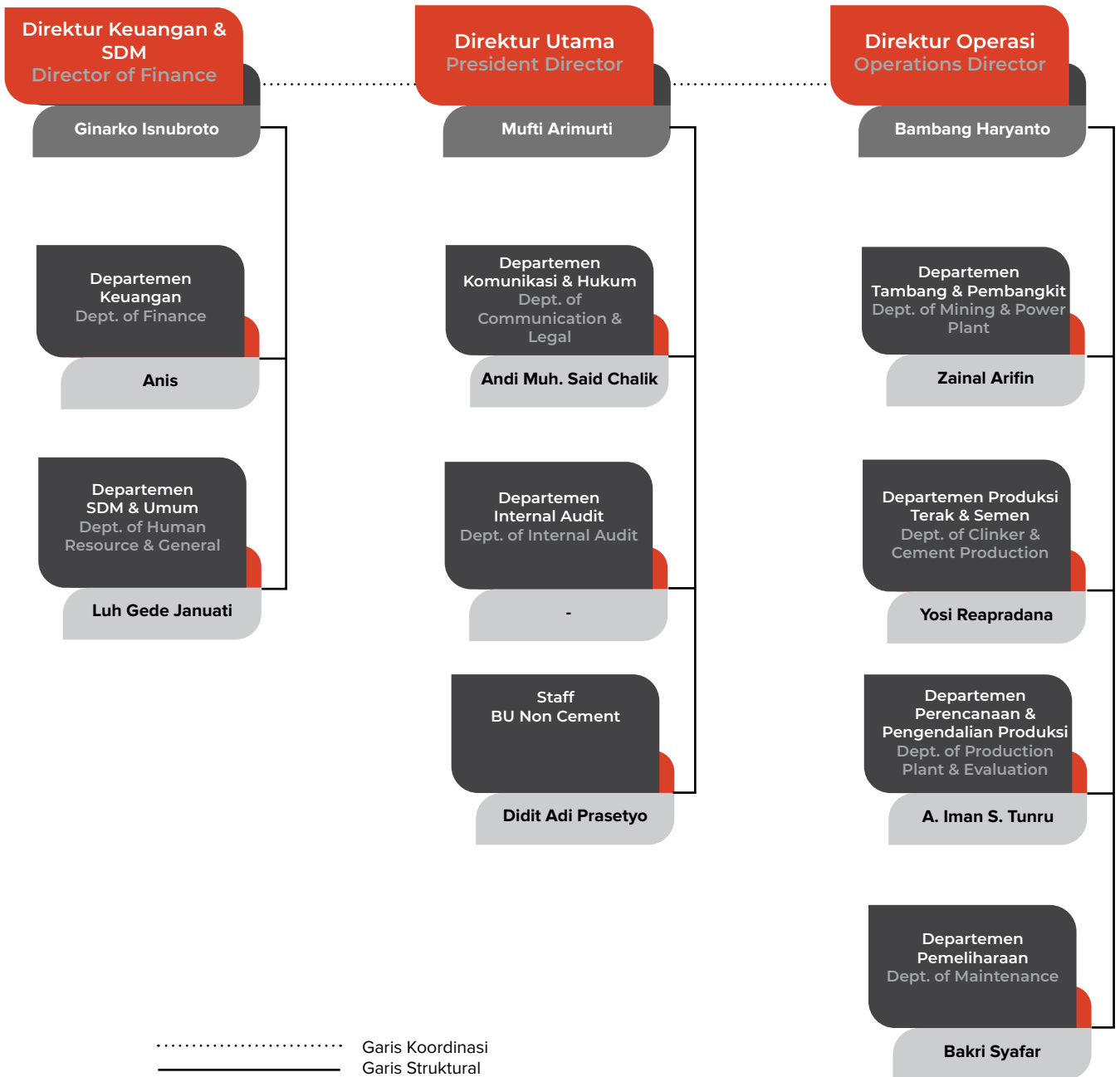
- a. Conducting company's internal audits based on RKIA.
- b. conducting business process review (audit) together with Parent's Internal Audit on strategic operational activities or matters related to strategic business activities. (If required)
- c. Reporting to LHAF in line with provisions stipulated in the Internal Audit Charter.





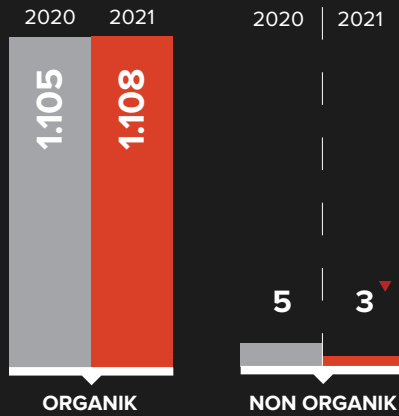
STRUKTUR ORGANISASI PT SEMEN TONASA

ORGANIZATIONAL STRUCTURE OF PT SEMEN TONASA



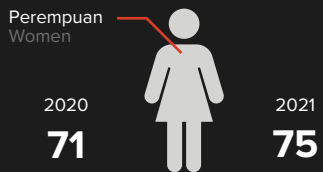
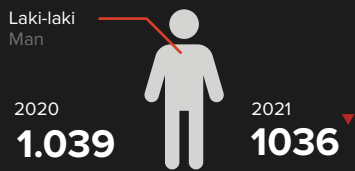
Komposisi Karyawan tahun 2021

Employee Compositon 2021



Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Gender

Employee Compositon Based Gender



Selisih terjadi dikarenakan pergerakan penugasan dan masa pensiun.
The difference occurs due to the movement of assignments and retirement.



**JUMLAH TENAGA KERJA
TOTAL MANPOWER**

Berikut perbandingan komposisi karyawan berdasarkan status kepegawaian antara tahun 2020 dan 2021. Kenaikan Karyawan Organik pada 2021 ini dikarenakan adanya selisih dari pergerakan karyawan penugasan antara yang ditugaskan ke Semen Indonesia dengan yang kembali dari penugasan Semen Indonesia dan juga sejumlah karyawan organik yang memasuki masa pensiun. Sedangkan untuk karyawan non organik terjadi pengurangan karena adanya pemutusan kontrak terhadap 2 orang karyawan non organik.

Perbandingan komposisi karyawan berdasarkan jenjang manajemen antara tahun 2020 dan 2021, terdapat peningkatan karyawan pada jenjang Band 2 (Senior Manager), Band 3 (Manager), dan Band 4 (Supervisor), untuk menyesuaikan kebutuhan struktur organisasi terbaru perseroan.

Below is a comparison in employees composition based on employment status between 2020 and 2021. The increase in Organic Employees in 2021 was arising from the difference in employee seconded from and to Semen Indonesia and also a number of organic employees reached retirement. Meanwhile, in non-organic employees there was a reduction due to contract termination for 2 non-organic employees.

The employee composition ratio based on management level between 2020 and 2021, there was increasing number of employees for Band 2 (Senior Manager), Band 3 (Manager), and Band 4 (Supervisor), to meet the needs of company's latest Organizational Structure.



NAMA DAN ALAMAT AFILIASI AFILIATION'S NAME AND ADDRESS

Nama Perseroan Company Name	PT Prima Karya Manunggal	PT Topabiring Translogistik	PT Biringkassi Raya
Kegiatan Usaha Business activities	Konstruksi, workshop, distributor dan angkutan material	Angkutan material	Operasional Packer, buruh pelabuhan
Status Operasi Operation Status	Beroperasi sejak tahun 1982	Beroperasi sejak tahun 1989	Beroperasi sejak tahun 1989
Alamat Address	Kantor Pusat PT Semen Tonasa Lt 1 Kel. Bontoa Kec. Minasate'ne Kab. Pangkep Sulawesi Selatan Telp : (0410) 310040 Fax : (0410) 310039	Kantor Pusat PT Semen Tonasa Lt 1 Kel. Bontoa Kec. Minasate'ne Kab. Pangkep Sulawesi Selatan Telp : (0410) 310046 Fax : (0410) 310047	Kantor Pusat PT Semen Tonasa Lt 1 Kel. Bontoa Kec. Minasate'ne Kab. Pangkep Sulawesi Selatan Telp : (0410) 310035 -310036 Fax : (0410) 310037
Kepemilikan Saham Shareholding	DPST : 7% YKST : 93%	DPST : 93,34% PKM : 6,66%	DPST : 16,54% PKM : 39,27% YKST : 32,92% KOPKAR : 11,28%
Nama Perseroan Company Name	PT Tonasa Lines	PT Sedaya Multi Matra	PT Pelsindo
Kegiatan Usaha Business activities	Angkutan laut semen curah dan angkutan laut material	Jasa dan perdagangan	Jasa Kepelabuhanan terminal khusus
Status Operasi Operation Status	Beroperasi sejak tahun 1989	Beroperasi sejak tahun 2013	Beroperasi sejak tahun 2020
Alamat Address	Jl. Kapten Pahlawan Laut No. 5 - Pangkep Telp : (0410) 310031-310033 Fax : (0410) 2316623	Kantor Pusat PT Semen Tonasa Lt 1 Kel. Bontoa Kec. Minasate'ne Kab. Pangkep Sulawesi Selatan Telp : (0410) 310044 Fax : (0410) 310043	Kantor Pusat PT Semen Tonasa Lt 1 Kel. Bontoa Kec. Minasate'ne Kab. Pangkep Sulawesi Selatan Telp : (0410) 310106
Kepemilikan Saham Shareholding	DPST : 60,08%, YKST : 28,48%, BR : 7,50%, Topabiring : 1,88%, Kopkar : 2,06%	YKST : 96,09% Biringkassi Raya : 3,91%	YKST : 70% Tonasa Lines : 30%
Nama Perseroan Company Name	Koperasi Produksi Karyawan Semen Tonasa	Dana Pensiun Semen Tonasa	Yayasan Kesejahteraan Semen Tonasa
Kegiatan Usaha Business activities	Perdagangan	Pengelolaan dana pensiun karyawan	Pengelolaan pendidikan dan sarana olah raga
Status Operasi Operation Status	Beroperasi sejak tahun 1987	Beroperasi sejak tahun 1977	Beroperasi sejak tahun 1966
Alamat Address	Kantor Pusat PT Semen Tonasa Lt 1 Kel. Bontoa Kec. Minasate'ne Kab. Pangkep Sulawesi Selatan Telp : (0410) 310044 Fax : (0410) 310043	Kantor Pusat PT Semen Tonasa Lt 1 Kel. Bontoa Kec. Minasate'ne Kab. Pangkep Sulawesi Selatan 90651 Telp : (0410) 310310 Fax : (0410) 310311	Kantor Pusat PT Semen Tonasa Lt 1 Kel. Bontoa Kec. Minasate'ne Kab. Pangkep Sulawesi Selatan 90651 Telp (0410) 310055 Fax (0410) 310055

PENDIDIKAN DAN/ATAU PELATIHAN DEWAN KOMISARIS, DIREKSI, KOMITE, DEPARTEMEN KOMUNIKASI & HUKUM DAN UNIT INTERNAL AUDIT

EDUCATION AND TRAINING FOR BOARD OF COMMISSIONERS (DR. NATA IRAWAN SH., MSI), BOARD OF DIRECTORS, COMMITTEE, DEPARTMENT HEAD, COMPANY SECRETARY AND HEAD OF INTERNAL AUDIT DEPARTMENT

Pendidikan dan Pelatihan Dewan Komisaris

Education and Training of Board of Commissioners'

No	Judul Title	Jadwal Schedule	Waktu Time	Tempat Location	Yang Mengundang Invited by
1	Webinar "FLSmidth" Roadmap for PXP Solution	Senin, 25 Januari 2021 Monday, 25 Jan 2021	11:00 - Selesai 11 am till end	Via Zoom Meeting	Direktur Produksi PT SIG Production Director PT SIG
2	New Board of Commissioners' orientation	01 Agustus 2021 1 August 2021		Via Zoom Meeting	
3	Introduction Material : Board Manual, GCG Code, Gratification, WBS Manual, Audit Committee Charter				

Daftar Rencana Pelatihan/Seminar/Workshop/Webinar Board of Directors PT Semen Tonasa 2021

List of Education/Training/Workshop of Board of Directors' PT Semen Tonasa 2021

No	Judul Title	Provider Provider	Biaya Budget	Tanggal Pelaksanaan Implementation Date
1	Change Journey from Awareness to Commitment	PPM	10.000.000	Januari 2021
2	Benchmark penerapan standar etika fairness dan equality	SIG	10.000.000	Februari 2021
3	Health Talk	SIG-PT Semen Tonasa	-	Maret 2021
4	Webinar kerjasama dengan Bank Mandiri	Bank Mandiri	-	April 2021
5	Strategic Influencing	PPM	10.000.000	April 2021
6	Workshop KPI Cascading & Alignment	SIG-DDI	-	Mei 2021
7	Strategic Partnership SIG	SIG	20.000.000	Mei 2021
8	Dampak Undang-Undang Cipta Kerja & Peraturan Pelaksanaan dalam Pengaturan Ketenagakerjaan	Kementerian Ketenagakerjaan	-	Juni 2021
9	Indonesia Human Capital Summit 2021	FHCI	5.000.000	Juni 2021
10	Risk Management Maturity Level (RMML) periode tahun 2020	ST	10.000.000	Juli 2021
11	Leader Talk	SIG	-	Juli 2021
12	Health Talk	ST	5.000.000	Juli 2021
13	Visioning Concept	PPM	10.000.000	Juli 2021
14	Aplikasi SINTA	ST	-	Agustus 2021
15	Tudang Sipulung	ST	50.000.000	Agustus 2021
16	Health Talk	ST	5.000.000	Agustus 2021
17	Tantangan dan Inovasi Industri Semen Di Indonesia	ISBI	5.000.000	September 2021
18	Health Talk	Ramayana-ST	5.000.000	September 2021



No	Judul Title	Provider Provider	Biaya Budget	Tanggal Pelaksanaan Implementation Date
19	Webinar kerjasama dengan Bank Mandiri	Mandiri-ST	-	Oktober 2021
20	Health Talk	ST	5.000.000	Oktober 2021
21	Indonesia Knowledge Forum 2021	BCA	20.000.000	Oktober 2021
22	Expand Program for BoD/BoC	CLDI	20.000.000	November 2021
23	Indonesia Human Capital Summit 2021	FHCI	5.000.000	November 2021
24	Strategic Leadership Development Program	SIG	-	Desember 2021
25	Strategic Risk Management	DDI	10.000.000	Desember 2021
TOTAL			205.000.000	

Daftar Pendidikan dan Pelatihan Direksi
List of Education and Training Bof oard of Directors'

No	Judul Title	Peserta participant	Provider Provider	Tanggal Pelaksanaan implementation date
1	Webinar "Master Kelas NLLP (Neo Neuro Linguistic Programming)	Direktur Operasi	LPKN (Lembaga Pengembangan dan Konsultasi Nasional)	Selasa-Sabtu, 5-9 Januari 2021
2	Webinar "FLSmith" Roadmap for PxP Solution	Direktur Operasi	Dir. Produksi SIG	Senin, 25 Januari 2021
3	Health Talk Pencegahan & Mitigasi Covid-19 : Coronavirus Changes the World, Transform, and Let Us Change to Face It. <i>Prevention & mitigation Covid – 19</i>	All BOD	"SIG-PT Semen Tonasa (Prof. Idrus Paturusi)"	Rabu, 24 Maret 2021
4	Apa Arti UANG Untuk Anda. <i>What money means to you</i>	All BOD	Bank Mandiri	Kamis, 06 Mei 2021
5	Workshop KPI Cascading & Alignment.	All BOD	DDI	Selasa, 25 Mei 2021
6	Bank Mandiri Investment Carnival "Investasi yang menguntungkan di masa pandemi (MMI)" <i>Profitable investment during pandemic</i>	Direktur Operasi	Bank Mandiri	Kamis, 03 Juni 2021
7	Dampak Undang-Undang Cipta Kerja & Peraturan Pelaksanaan dalam Pengaturan Ketenagakerjaan. <i>The impact of 'Undang-Undang Cipta Kerja' and implementing the regulation in labor regulation</i>	Direktur Keuangan	Kementerian Ketenagakerjaan	Rabu, 09 Juni 2021
8	Webinar Rotor Weighfeeders (Pfister)	Direktur Operasi	Pfister : Ning Shen Tan	Selasa, 22 Juni 2021
9	Learn & Share "Tata Laksana COVID & Doa Bersama" oleh Ibu Dr.dr. Erlina Burhan, M.Sc, Sp.P(K), Dokter Spesialis Paru RSPU Persahabatan.	Direktur Operasi	Dept. of HC & GA Shared Service SIG	Kamis, 15 Juli 2021
10	Risk Management Maturity Level (RMML) periode tahun 2020.	All BOD	ST	Kamis, 29 Juli 2021
11	Leader Talk Series : Winning Trust dalam rangka Funtastic AKHLAK : 1 Tahun AKHLAK BUMN. <i>Winning trust in Funtastic AKHLAK : 1st year of AKHLAK BUMN</i>	All BOD	SIG	Kamis, 29 Juli 2021
12	Health Talk Peranan Keluarga dalam Mencegah Penularan Varian-Varian Covid-19. <i>Health talk : in role of family in preventing transmission of Covid 19 Variants</i>	All BOD	ST	Jumat, 30 Juli 2021
13	Strategic Partnership SIG dengan Talheyo Cement Coop (TCC).	Direktur Utama & Direktur Keuangan	SIG	Kamis, 06 Mei 2021
14	Tudang Sipulung <i>Corporate discussion</i>	All BOD	ST	Senin, 09 Agustus 2021
15	Webinar Tips Memenuhi Nutrisi selama Isolasi Mandiri <i>Tips for fulfilling nutrition during self isolation</i>	All BOD	ST	Kamis, 12 Agustus 2021

No	Judul Title	Peserta participant	Provider Provider	Tanggal Pelaksanaan implementation date
16	Penggunaan Aplikasi SINTA <i>Tutorial SHINTA application</i>	All BOD	ST	Kamis, 19 Agustus 2021
17	Healthy & Fit Challenge	All BOD	SIG	Selasa, 07 September 2021
18	Health Talk : Menjada Kebugaran di Masa Pandemi <i>Keep fit during pandemic</i>	All BOD	Ramayana-ST	Rabu, 15 September 2021
19	Sosialisasi dan Koordinasi Tatanan Kebiasaan Baru di Lingkungan Grup BUMN <i>New normal in office</i>	All BOD	SIG	Rabu, 22 September 2021
20	Webinar Sharing Investasi rumah bersama mandiri KPR <i>Webinar : investing house with Bank Mandiri</i>	All BOD	Mandiri-ST	Jumat, 01 Oktober 2021
21	Health Talk : Diet Sehat Pada Obesitas <i>Healthy diet for obesity</i>	All BOD	ST	Jumat, 08 Oktober 2021
22	Seminar Pengelolaan Lingkungan <i>Environmental Management</i>	All BOD	Bapak Prof. Sudharto P. Hadi, MES, Ph.D	29 Oktober 2021

Daftar Realisasi Pelatihan/ Seminar/ Workshop/ Webinar GM of Communication & Legal PT Semen Tonasa Tahun 2021
List of Realization of Training/Seminar/Workshop/Webinars of GM of Communication & Legal PT Semen Tonasa in 2021

No	Judul Title	Provider Provider	Tanggal Pelaksanaan Implementation Date
1	Health Talk Pencegahan & Mitigasi Covid-19 : Coronavirus Changes the World, Transform, and Let Us Change to Face It.	"SIG-PT Semen Tonasa (Prof. Idrus Paturusi)"	Rabu, 24 Maret 2021
2	Apa Arti UANG Untuk Anda.	Bank Mandiri	Kamis, 06 Mei 2021
3	Workshop KPI Cascading & Alignment.	DDI	Selasa, 25 Mei 2021
4	Risk Management Maturity Level (RMML) periode tahun 2020.	ST	Kamis, 29 Juli 2021
5	Leader Talk Series : Winning Trust dalam rangka Funtastic AKHLAK : 1 Tahun AKHLAK BUMN.	SIG	Kamis, 29 Juli 2021
6	Health Talk Peranan Keluarga dalam Mencegah Penularan Varian-Varian Covid-19.	ST	Jumat, 30 Juli 2021
7	Tudang Sipulung	ST	Senin, 09 Agustus 2021
8	Webinar Tips Memenuhi Nutrisi selama Isolasi Mandiri	ST	Kamis, 12 Agustus 2021
9	Penggunaan Aplikasi SINTA	ST	Kamis, 19 Agustus 2021
10	Healthy & Fit Challenge	SIG	Selasa, 07 September 2021
11	Health Talk : Menjada Kebugaran di Masa Pandemi	Ramayana-ST	Rabu, 15 September 2021
12	Sosialisasi dan Koordinasi Tatanan Kebiasaan Baru di Lingkungan Grup BUMN	SIG	Rabu, 22 September 2021
13	Webinar Sharing Investasi rumah bersama mandiri KPR	Mandiri-ST	Jumat, 01 Oktober 2021
14	Health Talk : Diet Sehat Pada Obesitas	ST	Jumat, 08 Oktober 2021



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

REMUNERASI PENGURUS PERSEROAN COMPANY'S MANAGEMENT REMUNERATION

Remunerasi yang diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dan mengacu pada surat Panduan PT Semen Indonesia (Persero) Tbk, selaku induk Perseroan terhadap anak Perseroan, Nomor 0002541/MK.07/SPT/50045131/2000/05.2019 perihal Kebijakan Penyusunan dan Penyampaian RKAP dan Laporan Kinerja, tanggal 20 Mei 2019.

Sejalan dengan kebijakan tersebut, ketentuan mengenai tunjangan dan fasilitas Direksi, Dewan Komisaris dan Organ Dewan Komisaris perseron dituangkan dalam Surat Keputusan Dewan Komsaris PT Semen Tonasa Nomor 002/DK-ST/01-2021 tentang Penghasilan Direksi, Dewan Komisaris dan Organ Dewan Komisaris.

Penetapan penghasilan tersebut mempertimbangkan faktor pendapatan aktiva, tingkat inflasi, kondisi dan kemampuan keuangan perseroan dan faktor-faktor lain yang relevan, serta tidak bertentangan dengan perundang-undangan yang berlaku.

Struktur dan komponen remunerasi yang diterima Dewan Komisaris dan Direksi tahun 2021 adalah sebagai berikut :

The remuneration granted to the Board of Commissioners and Board of Directors was determined at General Meeting of Shareholders (GMS) and based on Guidelines issued by PT Semen Indonesia (Persero) Tbk, as the parent company of Company's subsidiaries, Number 0002541/MK.07/SPT/50045131 /2000/05.2019 on Policy on RKAP Compilation and Submission and Performance Report, dated 20 May 2019.

In line with the policy, the provisions on allowances and facilities for Company's Board of Directors, Board of Commissioners and Board of Commissioners' Organ were set forth in Decision of Board of Commissioners of PT Semen Tonasa Number 002/DK-ST/01-2021 on Income of Board of Directors, Board of Directors Commissioners and Board of Commissioners' Organ.

The determination is made by taking into account various factors such as asset income, inflation rate, company's financial condition and capability as well as other relevant factors, and not conflicting with the applicable laws and regulations.

The remuneration structure and component received by the Board of Commissioners and Board of Directors in 2021 was as follows:

PENGHASILAN DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS' INCOME

1. Honorarium	1. <i>Salary</i>
2. Tantiem	2. <i>Tantiem</i>
3. Tunjangan terdiri dari : • Tunjangan Hari Raya • Tunjangan Komunikasi • Asuransi Purnabakti	3. <i>Allowance</i> • <i>Holiday allowance</i> • <i>Communication allowance</i> • <i>Post-employment insurance</i>
4. Fasilitas yang terdiri dari : • Fasilitas Kesehatan • Fasilitas Bantuan Hukum	4. <i>Facility</i> • <i>Health Facility</i> • <i>Legal Aid</i>

PENGHASILAN DIREKSI BOARD OF DIRECTORS' INCOME

1. Gaji	1. <i>Salary</i>
2. Tantiem	2. <i>Tantiem</i>
3. Tunjangan terdiri dari : • Tunjangan Hari Raya • Tunjangan Komunikasi • Asuransi Purnabakti	<i>Allowance</i> • <i>Holiday allowance</i> • <i>Communication allowance</i> • <i>Post-employment insurance</i>
4. Fasilitas yang terdiri dari : • Fasilitas Kendaraan • Fasilitas Rumah Dinas • Fasilitas Kesehatan • Fasilitas Bantuan Hukum • Fasilitas Kartu Kredit Perseroan • Fasilitas Keanggotaan Organisasi Profesi • Fasilitas Keanggotaan Club	4. <i>Facility</i> : • <i>Vehicle</i> • <i>Official residence</i> • <i>Health</i> • <i>Legal aid</i> • <i>Corporate Credit Card</i> • <i>Membership of Professional Organization</i> • <i>Club Membership</i>



● Pabrik PT Semen Tonasa
Doc : Humas



ANALISIS DAN PEMBAHASAN KINERJA PERUSAHAAN

Analysis and Discussion on Company's Performance



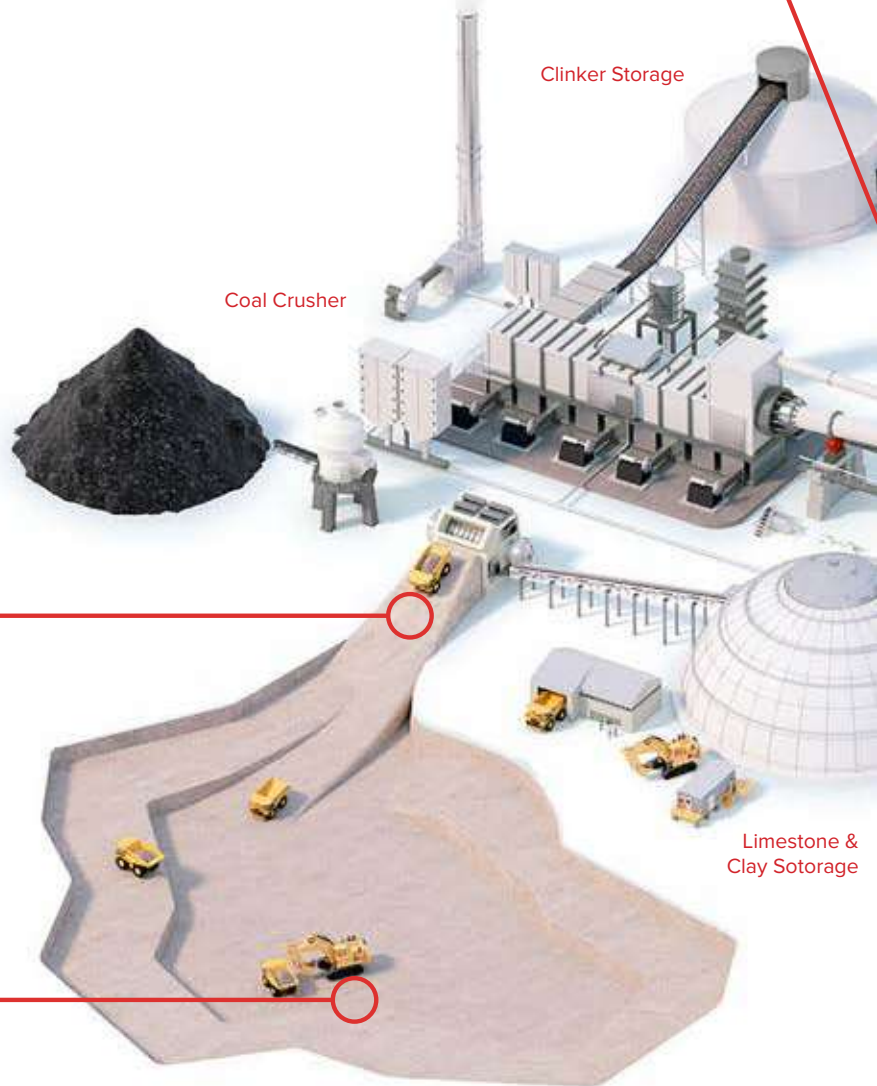
ROTARY KILN

Setelah proses pemanasan awal, material pun dibakar di rotary kiln dengan suhu sekitar 1400 derajat. Output pembakaran berupa lava yang mengalir tersebut didinginkan di suatu alat bernama Clinker Cooler. Lava yang didinginkan secara mendadak itu menghasilkan output berbentuk granular yang biasa dikenal dengan clinker atau terak. Clinker tersebut diratakan dan dikecilkan kembali ukurannya di Heavy-Duty Roller Breaker

After the initial heating process, the material is burned in a rotary kiln with a temperature approximately of 1400 degrees. The combustion output such as flowing lava is then cooled in a device called Clinker Cooler. The abruptly cooled lava generates a granular output commonly known as clinker or slag. The clinker is then flattened and shrank in the Heavy-Duty Roller Breaker



**Alur Proses Produksi
Semen Tonasa
Production Process Flow
Chart**



**PEMECAH BATU KAPUR & TANAH LIAT
LIMESTONE & CLAY CRUSHER**

Bahan baku yang telah ditambang ini kemudian diproses lagi menjadi ukuran yang lebih kecil oleh crusher mill dan clay cutter dan hasilnya ditumpuk berbentuk pile.

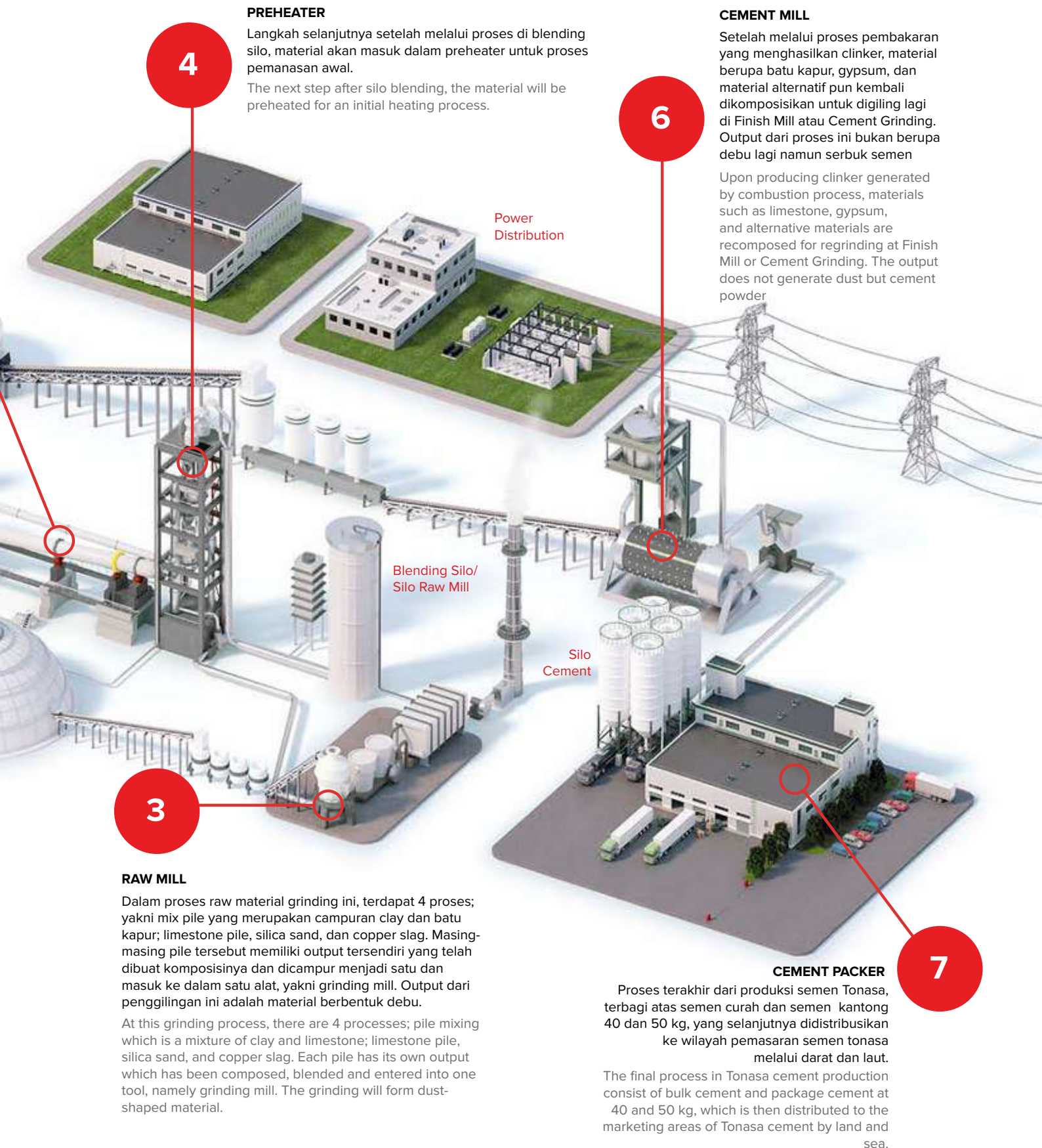
The mined raw materials are then processed into smaller sizes by a crusher mill and clay cutter and the results are stacked in a pile.



**PROSES PENAMBANGAN
MINING PROCESS**

Bahan baku utama yang digunakan untuk produksi semen ini didapatkan dari proses penambangan clay (tanah liat) dan batu kapur.

The primary raw materials used in cement production are obtained from clay and limestone mining processes.



4

PREHEATER

Langkah selanjutnya setelah melalui proses di blending silo, material akan masuk dalam preheater untuk proses pemanasan awal.

The next step after silo blending, the material will be preheated for an initial heating process.

6

CEMENT MILL

Setelah melalui proses pembakaran yang menghasilkan clinker, material berupa batu kapur, gypsum, dan material alternatif pun kembali dikomposisikan untuk digiling lagi di Finish Mill atau Cement Grinding. Output dari proses ini bukan berupa debu lagi namun serbuk semen

Upon producing clinker generated by combustion process, materials such as limestone, gypsum, and alternative materials are recomposed for regrinding at Finish Mill or Cement Grinding. The output does not generate dust but cement powder

3

RAW MILL

Dalam proses raw material grinding ini, terdapat 4 proses; yakni mix pile yang merupakan campuran clay dan batu kapur; limestone pile, silica sand, dan copper slag. Masing-masing pile tersebut memiliki output tersendiri yang telah dibuat komposisinya dan dicampur menjadi satu dan masuk ke dalam satu alat, yakni grinding mill. Output dari penggilingan ini adalah material berbentuk debu.

At this grinding process, there are 4 processes; pile mixing which is a mixture of clay and limestone; limestone pile, silica sand, and copper slag. Each pile has its own output which has been composed, blended and entered into one tool, namely grinding mill. The grinding will form dust-shaped material.

7

CEMENT PACKER

Proses terakhir dari produksi semen Tonasa, terbagi atas semen curah dan semen kantong 40 dan 50 kg, yang selanjutnya didistribusikan ke wilayah pemasaran semen tonasa melalui darat dan laut.

The final process in Tonasa cement production consist of bulk cement and package cement at 40 and 50 kg, which is then distributed to the marketing areas of Tonasa cement by land and sea.



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

OPERASIONAL OPERATIONAL

Analisis Kinerja Operasi Persegmen Operational Performance Analysis by Segment

Penjelasan Segmen Usaha

Perseroan bergerak di bidang usaha industri semen dan memiliki 5 (lima) unit pabrik semen. Namun dengan mempertimbangkan faktor efisiensi pengelolaan pabrik, yang hingga saat ini terdapat 4 (empat) unit pabrik yang masih beroperasi dengan kapasitas produksi terpasang sebesar 7.420.000 ton per tahun yang meliputi Pabrik Tonasa II sebesar 675.000 tpa, Pabrik Tonasa III sebesar 675.000 tpa, Pabrik Tonasa IV sebesar 2.700.000 tpa serta Pabrik Tonasa V sebesar 3.370.000 tpa.

Operasional produksi dan distribusi didukung oleh 13 (tiga belas) unit pengantongan semen yang tersebar di beberapa wilayah/ provinsi di Indonesia, 2 (dua) unit pembangkit listrik dengan kapasitas 2x25 MW dan 2x35 MW serta Pelabuhan Khusus Biringkassi sebagai jalur distribusi utama antar pulau.

Ruang lingkup segmen operasi meliputi pembahasan produk yang dihasilkan Perseroan, yaitu klinker dan semen. Proses produksi dimulai dengan kegiatan penambangan bahan baku berupa batu kapur dan tanah liat yang kemudian diproses menjadi raw meal dan dibakar pada suhu tinggi menjadi bahan setengah jadi yang disebut klinker. Selanjutnya Klinker akan diolah lebih lanjut menjadi produk semen berbagai tipe sesuai kebutuhan konsumen terbagi atas 3 (tiga) jenis yaitu *Ordinary Portland Cement (OPC)*, *Portland Composite Cement (PCC)* dan *Portland Pozzolan Cement (PCC)*.

Analisa Kinerja Persegmen

Program dan Target Produksi 2021

Industri semen merupakan salah satu dari sekian banyak industri yang mengalami kontraksi akibat adanya pandemi Covid-19. Industri semen sangat bergantung pada sektor lain seperti sektor infrastruktur, konstruksi, dan properti.

Pada tahun 2021, meskipun di tengah penurunan ekonomi global dan nasional sebagai dampak pandemi Covid 19, Perseroan senantiasa berusaha menciptakan berbagai langkah strategis di bidang produksi dalam rangka meningkatkan optimalisasi kuantitas dan kualitas hasil produksi serta kestabilan hari operasi. Peningkatan utilisasi produksi dengan tetap berfokus pada efisiensi, optimalisasi kegiatan pemeliharaan dan penerapan TPM juga merupakan faktor pendukung yang penting untuk menjaga kesinambungan proses produksi.

Tahun 2021, realisasi produksi klinker mencapai 4.952.190 ton. Angka realisasi ini turun sebesar 7,6% dari angka realisasi tahun sebelumnya yaitu 5.361.463 ton dan turun sebesar 13,7% dibandingkan dengan anggaran sedangkan realisasi produksi semen mencapai 5.084.258 ton atau turun masing-masing 3,2% dan 5,4% dibanding anggaran dan tahun sebelumnya.

Produksi Portland Composite Cement (PCC) dan Portland Pozzolan Cement (PPC) merupakan salah satu upaya Perseroan dalam mensubstitusi pemakaian klinker dengan menggunakan material aditif. Penurunan konsumsi Klinker pada pembuatan semen tipe ini tetap mengedepankan kualitas dan kontribusi dalam mereduksi CO₂ yang merupakan gas rumah kaca dalam proses pembuatan semen sehingga dengan demikian kelestarian lingkungan selalu terjaga.

Business Segment Description

The Company is engaged in cement industry and has 5 (five) cement plants. Given the efficiency factor of plant management, up to now there are 4 (four) plants operating with an installed production capacity of 7,420,000 tons per year including Tonasa Plant II at 675,000 tpa, Tonasa Plant III at 675,000 tpa, Tonasa Plant IV at 2,700,000 tpa and Tonasa Plant V at 3,370,000 tpa.

The production and distribution operations are supported by 13 (thirteen) cement packaging units spread across several regions/ provinces in Indonesia, 2 (two) power plants with capacities of 2x25 MW and 2x35 MW and Biringkassi Special Port as the main inter-island distribution channel.

The scope of operations segment includes discussion on products manufactured by the Company, namely clinker and cement. The production process begins with mining activities for raw materials in the form of limestone and clay which are then processed into raw meal and burned at high temperatures into semi-finished materials called clinker. Furthermore, Clinker will be further processed into various types of cement products according to consumer needs which are divided into 3 (three) types, namely Ordinary Portland Cement (OPC), Portland Composite Cement (PCC) and Portland Pozzolan Cement (PCC).

Performance Analysis by Segment

Program and Production Target in 2021

The cement industry was one of the many industries contracted due to the Covid-19 pandemic. The cement industry is highly dependent on other sectors such as infrastructure, construction and property.

In 2021, despite the global and national economic slowdown due to the Covid 19 pandemic, the Company always strived to take various strategic steps in production sector for optimizing production quantity and quality as well as stability of operation day. Keep improving in production utilization while still focusing on efficiency, optimizing maintenance activities and implementing TPM are also significant supporting factors for the continuity of production process.

The realized clinker production in 2021 reached 4,952,190 tons. This realized figure decreased by 7.6% from the previous year's figure of 5,361,463 tons and dropped by 13.7% compared to the budget, while the realized cement production reached 5,084,258 tons or decreased by 3.2% and 5.4% compared to the budget and from the previous year.

The production of Portland Composite Cement (PCC) and Portland Pozzolan Cement (PPC) is one Company's efforts to substitute clinker to additive materials. The decreased consumption of clinker to this type cement production always prioritized quality and contribution in reducing CO₂ which was greenhouse gas in cement manufacturing process to maintain environmental sustainability.

Peningkatan atau Penurunan Kapasitas Produksi Produksi Klinker

Kapasitas produksi klinker seluruh pabrik adalah 5.980.000 ton/tahun yang meliputi Pabrik Tonasa II sebesar 590.000 ton/tahun, Pabrik Tonasa III sebesar 590.000 ton/tahun, Pabrik Tonasa IV sebesar 2.300.000 ton/tahun dan Pabrik Tonasa V sebesar 2.500.000 ton/tahun.

Pada tahun 2021, total produksi Klinker mencapai 4.952.190 ton atau hanya sekitar 83% dari total kapasitas yang dimiliki oleh Perseroan. Angka realisasi produksi klinker tersebut mengalami penurunan sebesar 7,6% dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai 5.361.463 ton. Penurunan produksi diakibatkan karena adanya *shutdown* Kiln II pada kuartal I dan *shutdown* Klin III hampir di sepanjang periode 2021 yang mengakibatkan menurunnya jumlah produksi Klinker. Adapun jumlah produksi Pabrik Tonasa II mengalami penurunan sebesar 23,1% dibandingkan tahun sebelumnya yakni dari 319.072 ton di tahun 2020 menjadi 245.509 ton di tahun 2021. Sementara, produksi Klinker Pabrik Tonasa III mengalami penurunan sebesar 85,9% dibandingkan tahun sebelumnya, yakni dari 424.727 ton di tahun 2020 menjadi 59.727 ton di tahun 2021, produksi Klinker Pabrik Tonasa IV juga mengalami penurunan sebesar 3,5% dibandingkan tahun sebelumnya yakni dari 2.308.432 ton di tahun 2020 menjadi 2.226.855 ton di tahun 2021, sedangkan produksi Klinker Pabrik Tonasa V mengalami pertumbuhan sebesar 4,8% dibandingkan tahun sebelumnya yakni dari 2.309.233 ton di tahun 2020 menjadi 2.420.099 ton di tahun 2021.

Produksi Semen

Kapasitas produksi semen seluruh pabrik adalah 7.420.000 ton/tahun yang meliputi Pabrik Tonasa II sebesar 675.000 ton/tahun, Pabrik Tonasa III sebesar 675.000 ton/tahun, Pabrik Tonasa IV sebesar 2.700.000 ton/tahun dan Pabrik Tonasa V sebesar 3.370.000 ton/tahun.

Pada tahun 2021, total produksi semen mencapai 5.084.258 ton atau hanya sekitar 69% dari total kapasitas yang dimiliki oleh Perseroan. Angka realisasi produksi semen tersebut mengalami penurunan sebesar masing-masing 3,2% dan 5,4% dibanding anggaran dan tahun sebelumnya.

Pabrik Tonasa II mencapai produksi sebesar 349.462 ton atau 83,8% dari target 2021 dan mengalami penurunan 18,5% dibanding dengan realisasi tahun 2020 sebesar 428.959 ton. Produksi semen Pabrik Tonasa III di tahun 2021 mencapai 625.136 ton dan lebih tinggi 0,8% dibandingkan dengan realisasi tahun 2020 yang mencapai 619.746 ton. Produksi semen Pabrik Tonasa IV pada tahun 2021 mencapai 1.691.448 ton dan lebih rendah 7,2% dari tahun 2020 yang mencapai 1.823.628 ton. Produksi semen Pabrik Tonasa V pada tahun 2021 mencapai 2.418.213 ton dan lebih rendah 3,4% terhadap realisasi 2020 sebesar 2.504.219 ton.

Increase or Decrease in Production Capacity Clinker Production

The clinker production capacity for all plants were 5,980,000 tons/year respectively amounted to 590,000 tons/year for Tonasa Plant II, 590,000 tons/year for Tonasa Plant III, 2,300,000 tons/year for Tonasa Plant IV and 2,500,000 tons/year for Tonasa Plant V.

Total clinker productions for 2021 reached 4,952,190 tons or about 83% of the Company's total capacity. The realized clinker production figure decreased by 7.6% compared to the previous year of 5,361,463 tons. This decline was caused by the shutdown of Kiln II in the first quarter and the shutdown of Kiln III throughout the 2021, which resulted in decreasing number of Clinker production. The total production at Tonasa Plant II also decreased by 23.1% compared to the previous year, from 319,072 tons in 2020 to 245,509 tons in 2021. Meanwhile, the production at Tonasa Clinker Plant III dropped by 85.9% compared to the previous year, from 424,727 tons in 2020 to 59,727 tons in 2021, the clinker production at Tonasa Plant IV also decreased by 3.5% compared to the previous year, from 2,308,432 tons in 2020 to 2,226,855 tons in 2021, while Clinker production at Tonasa Plant V grew by 4.8% compared to the previous year, from 2,309,233 tons in 2020 to 2,420,099 tons in 2021.

Cement Production

Total cement production capacity for all plants were 7,420,000 tons/year respectively amounted to 675,000 tons/year for Tonasa Plant II, 675,000 tons/year for Tonasa Plant III, 2,700,000 tons/year for Tonasa Plant IV and 3,370,000 tons/year for Tonasa Plant V.

Total cement production in 2021 reached 5,084,258 tons or only about 69% of the company's total capacity. The realized cement production figures decreased respectively by 3.2% and 5.4% compared to the budget and from the previous year.

The Tonasa Plant II reached production at 349,462 tons or 83.8% of the 2021 target and decreased by 18.5% compared to realization in 2020 which amounted to 428,959 tons. The cement production at Tonasa Plant III in 2021 reached 625,136 tons or 0.8% higher than realization in 2020 which reached 619,746 tons. The cement production at Tonasa Plant IV in 2021 reached 1,691,448 tons or 7.2% lower than realization in 2020 which reached 1,823,628 tons. The cement production at Tonasa Plant V in 2021 reached 2,418,213 tons or 3.4% lower than the realization in 2020 which amounted to 2,504,219 tons.

Tabel Kapasitas Produksi dan Realisasi Produksi Tahun 2020 - 2021
Table of Production Capacity and Realization of Production in 2020 - 2021

URAIAN <i>Description</i>	REALISASI PRODUKSI (TON) <i>Production Realization</i>		Persentase (%) <i>Percentage (%)</i>
	2020	2021	
	(B)	(C)	(C:B)
KLINKER / <i>Clinker</i>	5.361.463	4.952.190	92,37
SEMEN / <i>Cement</i>	5.376.553	5.084.258	94,56



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

Penjualan atau Pendapatan Usaha

Penjualan

Secara keseluruhan, penyaluran semen dalam negeri pada tahun 2021 mengalami pertumbuhan 2,23% dibandingkan tahun 2020. Total penyaluran semen dalam negeri mencapai 5.176.649 ton. Penjualan area 10 yaitu Kalimantan Barat, Kalimantan Selatan, Kalimantan Tengah, Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara mengalami pertumbuhan sebesar 20,47% dari tahun sebelumnya yaitu dari 646.700 ton di tahun 2020 menjadi 779.092 ton di tahun 2021. Sementara itu, Volume penjualan di area 11 yaitu Gorontalo, Sulawesi Barat, Sulawesi Selatan, Sulawesi Tengah, Sulawesi Tenggara dan Sulawesi Utara mengalami penurunan sebesar 0,38% dibanding tahun sebelumnya yaitu dari 2.932.918 ton di tahun 2020 menjadi 2.921.641 ton di tahun 2021. Volume penjualan area 12 yaitu Maluku, Maluku Utara, Nusa Tenggara Barat, Nusa Tenggara Timur, Papua dan Papua Barat juga mengalami penurunan sebesar 0,54% atau 7.958 ton dari 1.483.874 ton di tahun 2020 menjadi 1.475.916 ton di tahun 2021.

Total penyaluran semen ekspor dan intercompany mencapai 489.076 ton. Apabila dibanding dengan tahun 2020, penyaluran semen ekspor dan intercompany mengalami penurunan 1,07% dari 494.366 ton di tahun 2020 menjadi 489.076 ton di tahun 2021. Penurunan dari tahun sebelumnya dipengaruhi oleh penurunan ekspor semen zak sebesar 15,80% dari 184.580 ton di tahun 2020 menjadi 155.420 ton di tahun 2021 dan penurunan penjualan ekspor semen curah sebesar 79,46% dari 9.250 ton di tahun 2020 menjadi 1.900 ton di tahun 2021. Sementara, pada penjualan ICS mengalami pertumbuhan 10,39% dari 300.536 ton di tahun 2020 menjadi 331.756 ton pada tahun 2021.

Penyaluran Klinker tahun 2021 mengalami pertumbuhan 19,53% atau 274.715 ton yaitu dari angka 1.406.467 ton di tahun 2020 menjadi 1.681.182 ton di tahun 2021. Penurunan ini masih dipengaruhi oleh dampak penurunan perekonomian global akibat pandemi Covid-19 varian Delta pada kuartal III-2021, sehingga diberlakukan PPKM Level 3 dan 4.

Pendapatan

Realisasi hasil penjualan klinker tahun 2021 sebesar Rp752 miliar dan tumbuh sebesar 23,89% dibandingkan realisasi tahun 2020 sebesar Rp606 miliar. Demikian juga, hasil penjualan semen dalam negeri tahun 2021 terealisasi sebesar Rp3.841 miliar jika dibandingkan realisasi tahun 2020 sebesar Rp 3.913 miliar. Secara total penjualan bersih klinker dan semen mengalami pertumbuhan 1,19% dari tahun 2020 yaitu dari Rp4.859 miliar menjadi Rp 4.917 miliar pada tahun 2021.

Sesuai arahan Semen Indonesia Group selaku pemegang saham, perseroan mengalami perubahan proses bisnis pemasaran khususnya penjualan dalam negeri dengan adanya implementasi Mega Distributor, dimana sebelumnya skema penjualan perseroan direct ke distributor, kemudian dialihkan melalui Semen Indonesia Group sehingga pengakuan pencatatan penjualan menjadi intercompany sales. Hal ini berdampak pada penurunan harga jual bersih sekitar 4% selama 2021 jika dibandingkan dengan tahun 2020.

Harga jual rata-rata semen dalam negeri per ton tahun 2021 sebesar Rp 745.672,- per ton dan 96,38% dari realisasi tahun 2020 sebesar Rp773.698,- per ton. Realisasi harga jual rata-rata semen ekspor & ICS semen tahun 2021 sebesar Rp 669.739,- per ton dan 90,3% dari realisasi tahun 2020 sebesar Rp741.277,- per ton. Penurunan harga jual semen ekspor dan ICS dibanding tahun lalu, dipengaruhi oleh terjadinya penurunan harga jual ekspor semen zak dan curah serta harga jual intercompany masing-masing sebesar 1,5% dan 11,9%. Harga jual rata-rata klinker ekspor per ton tahun 2021 sebesar Rp 447.049,- per ton dan tumbuh 3,6% dari realisasi tahun 2020 sebesar Rp 431.310,- per ton.

Sales or Business Revenue

Sales

In total, domestic cement distribution in 2021 grew 2.23% compared to 2020. Total domestic cement distribution reached 5,176,649 tons. Sales in 10 areas, such as West Kalimantan, South Kalimantan, Central Kalimantan, East Kalimantan and North Kalimantan experienced has grown by 20.47% from the last year, from 646,700 tons in 2020 to 779,092 tons in 2021. Meanwhile, sales volume in 11 areas such as Gorontalo, West Sulawesi, South Sulawesi, Central Sulawesi, Southeast Sulawesi and North Sulawesi has decreased 0.38% compared to the previous year, from 2,932,918 tons in 2020 to 2,921,641 tons in 2021. Sales volume in 12 areas such as Maluku, North Maluku, West Nusa Tenggara, East Nusa Tenggara, Papua and West Papua has also decreased 0.54% or 7,958 tons from 1,483,874 tons in 2020 to 1,475,916 tons in 2021.

Total exported cement distribution and intercompany reached 489,076 tons. If compared to 2020, the distribution of exported cements and intercompany decreased by 1.07% from 494,366 tons in 2020 to 489,076 tons in 2021. This decline was influenced by decrease in exported zak cement by 15.80% from 184,580 tons in 2020 to 155,420 tons in 2021 and decrease in exported bulk cement sales by 79.46% from 9,250 tons in 2020 to 1,900 tons in 2021. Meanwhile, ICS sales grew by 10.39% from 300,536 tons in 2020 to 331,756 tons in 2021.

Clinker distribution in 2021 grew by 19.53% or 274,715 tons from 1,406,467 tons in 2020 to 1,681,182 tons in 2021. This decline was still influenced by the impact on global economic slowdown due to the Covid-19 pandemic, the emergence of Delta variant in the third quarter of 2021 and the enforcement of PPKM Levels 3 and 4.

Revenue

The realized clinker sales in 2021 was Rp752 billion and grew by 23.89% compared to the realization in 2020 of Rp606 billion. Similarly, the realized domestic cement sales in 2021 was Rp3,841 billion if compared to the realization in 2020 of Rp. 3,913 billion. In total, the net sales of clinker and cement grew by 1.19% from 2020, from IDR 4,859 billion to IDR 4,917 billion in 2021.

In compliance with direction of Semen Indonesia Group served as the shareholder, the company experienced changes in marketing business processes, especially domestic sales by Mega Distributor implementation, before which the company's sales scheme was direct to distributors, and transferred through Semen Indonesia Group so that the sales records became intercompany sales. This resulted in the decrease in net selling price about 4% during 2021 when compared to 2020.

The average selling price for domestic cement per tons in 2021 was Rp.745.672 per tons and 96.38% of the realization in 2020 of Rp 773.698,- per tons. The realized average selling price for exported cement & ICS cement in 2021 were Rp.669.739,- per tons and 90.3% of the realization in 2020 of Rp741,277,- per tonne. The decline in selling price for exported cement and ICS compared to last year was influenced by the decline in export selling prices for cement and bulk cement as well as intercompany selling prices by 1.5% and 11.9%, respectively. Average selling price for exported clinker per tons in 2021 was Rp 447,049,- per tons and grew 3.6% from the realization in 2020 of Rp 431,310,- per tons.

Target dan Realisasi Penjualan
Target dan Realization of Sales

URAIAN <i>Description</i>	SATUAN <i>Unit</i>	REALISASI PENJUALAN <i>Sales Realization</i>		Persentasi (%) <i>Percentage (%)</i>
		2020	2021	
		(B)	(C)	(C:B)
VOLUME PENJUALAN / Sales Volume				
Semen / Cement				
Dalam Negeri / Domestic	Ton	5.063.492	5.176.649	102,2
Ekspor & ICS / Export & ICS	Ton	494.366	489.076	98,9
Sub Total Semen / Sub-Total Cement	Ton	5.557.858	5.665.725	101,9
Klinker / Clinker				
Ekspor & ICS / Export & ICS	Ton	1.406.467	1.681.182	119,5
TOTAL	Ton	6.964.325	7.346.908	105,5
HARGA JUAL / Selling Price				
Semen / Cement				
Dalam Negeri / Domestic	Rp/Ton (Rp/Million)	773.698	745.672	96,4
Ekspor & ICS / Export & ICS	Rp/Ton (Rp/Million)	741.277	669.739	90,3
Sub Total Semen / Sub-Total Cement	Rp/Ton (Rp/Million)	770.814	739.118	95,9
Klinker / Clinker				
Ekspor & ICS / Export & ICS	Rp/Ton (Rp/Million)	431.310	447.049	103,6
TOTAL	Rp/Ton (Rp/Million)	702.250	672.284	95,7
NILAI PENJUALAN / Sales Value				
Semen / Cement				
Dalam Negeri / Domestic	Rp/Juta (Rp/Million)	3.917.613	3.860.084	98,5
Ekspor & ICS / Export & ICS	Rp/Juta (Rp/Million)	366.463	327.554	89,4
Sub Total Semen / Sub-total Cement	Rp/Ton (Rp/Million)	4.284.076	4.187.638	97,7
Klinker / Clinker				
Ekspor & ICS / Export & ICS	Rp/Juta (Rp/Million)	606.623	751.571	123,9
TOTAL	Rp/Ton (Rp/Million)	4.890.699	4.939.209	101,0



Profitabilitas

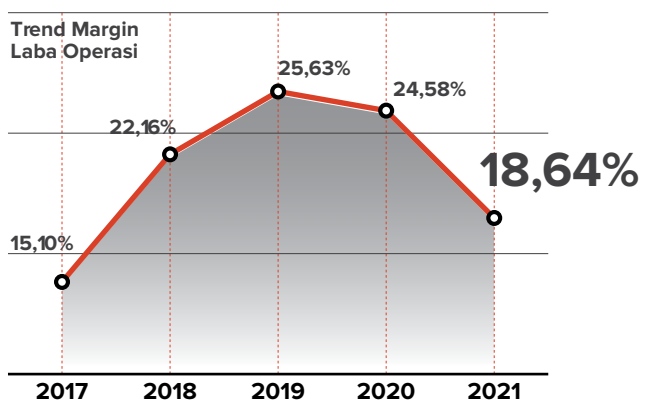
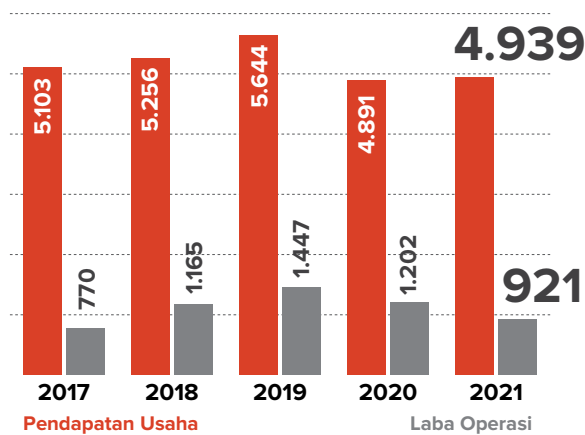
Pendapatan bersih Perseroan tahun 2021 mencapai Rp4.917 miliar, mengalami pertumbuhan sebesar 1,19% dibandingkan tahun 2020 yang mencapai Rp4.859 miliar. Pendapatan tersebut berasal dari hasil penjualan klinker yang mencapai Rp751 miliar atau 15,3% dari keseluruhan nilai penjualan, sementara hasil penjualan semen yang mencapai Rp4.165 miliar atau 84,7% dari keseluruhan nilai penjualan. Pada tahun 2021 marjin laba usaha keseluruhan mencapai 18,4%, mengalami penurunan sebesar 5,9% dibandingkan tahun 2020 yang mencapai 24,3%.

Pencapaian laba sebelum pajak pada akhir tahun 2021 adalah sebesar Rp 894 miliar dan 76,90% dari pencapaian laba sebelum pajak tahun 2020 sebesar Rp1.162 miliar.

Profitability

The Company's net revenue in 2021 reached Rp.4.917 billion, or grew 1.19% compared to 2020 which reached Rp4,859 billion. The revenue was sourced from clinker sales which reached Rp751 billion or 15.3% of the total sales value, while the cement sales reached Rp4.165 billion or 84.7% of total sales value. In 2021, total operating profit margin reached 18.4%, or decreased by 5.9% compared to 2020 which reached 24.3%.

The realized profit before tax at the end of 2021 was Rp. 894 billion and 76.90% of the realized profit before tax in 2020 of Rp.1.162 billion



PELAKSANAAN INVESTASI INVESTMENT

Informasi Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal

Tujuan dari Ikatan Material

Untuk keperluan investasi barang modal, Perseroan melakukan beberapa perikatan material dengan pihak berelasi maupun pihak ketiga. Dasar pelaksanaan ikatan material adalah untuk pembiayaan dalam rangka mendukung operasional perseroan dan kepentingan lindung nilai atas transaksi ekspor/impor perseroan.

Sumber Dana

Sumber dana untuk memenuhi ikatan-ikatan tersebut berasal dari dana internal dan pinjaman dari pihak holding.

Mata Uang yang Menjadi Denominasi

Mata uang yang menjadi denominasi ikatan material untuk investasi barang dan modal adalah mata uang Republik Indonesia Rupiah dan mata uang asing USD dan EUR.

Information on Material Commitment for Capital Goods Investment

The purposes of Material Commitment

For the purpose of Capital Goods Investment, the Company made several material commitments either with related parties or third parties. The basis for material commitment was for financing to support company's operation and hedging for company's export/import transaction.

Source of Fund

The source of fund to meet commitments came from internal fund and loan from the holding.

Denominating Currency

The denominating currency in material commitment for goods and capital investment shall be in Rupiah, the currency of Republic of Indonesia, and foreign currency both USD and EUR

Mitigasi Risiko terhadap Penggunaan Mata Uang Asing

Perseroan terekspos nilai tukar mata uang asing USD dan EUR. Perseroan terekspos pengaruh fluktuasi nilai tukar mata uang asing terutama karena transaksi yang didenominasi dalam mata uang asing seperti penempatan di bank, penjualan ekspor, pembelian barang, jasa dan aset tetap tertentu.

Perseroan mengelola eksposur mata uang asing dengan mencocokkan, sebisa mungkin, penerimaan dan pembayaran dalam masing-masing individu mata uang. Jumlah eksposur mata uang asing bersih Perseroan pada tanggal pelaporan diungkapkan dalam Catatan Atas Laporan Keuangan Audited 2021.

Ikatan dan Perjanjian Material

Ikatan material untuk investasi barang modal yang dilakukan perseroan tahun 2021 dijelaskan sebagai berikut:

Ikatan Material

Perseroan memanfaatkan perjanjian fasilitas Non Cash Loan secara global line yang diterima PT Semen Indonesia (Persero) Tbk selaku holding company dari PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. dan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. dengan skema clean basis. Fasilitas ini digunakan untuk menerbitkan Letter of Credit (LC), Surat Kredit Berdokumen Dalam Negeri (SKBDN), bank garansi, dan Trust Receipt. Tujuan dari fasilitas ini adalah untuk pembiayaan dalam rangka pembelian bahan baku, bahan pembantu, bahan bakar dan suku cadang.

Perseroan juga memanfaatkan perjanjian fasilitas Treasury Line secara global line yang diterima PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. selaku holding company dari PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. dan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. dengan skema clean basis. Fasilitas ini digunakan untuk kebutuhan transaksi valuta asing dalam rangka keperluan capex, kegiatan operasional, dan hedging (lindung nilai) terhadap risiko kerugian akibat fluktuasi valuta asing dan tidak dapat digunakan untuk tujuan spekulasi. Fasilitas Kredit ini juga dapat digunakan untuk transaksi tom, swap, forward, dan spot.

Informasi Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal

Perseroan melakukan Investasi barang modal berupa aset tetap yaitu berupa tanah, tanah penambangan, bangunan, jalan, jembatan dan pelabuhan, mesin pabrik, alat berat, alat transportasi, perabot kantor, perlengkapan rumah dan kantor. Tujuan investasi adalah untuk meningkatkan efektivitas produksi dan proses, meningkatkan optimalisasi kuantitas dan kualitas hasil produksi serta untuk keberlanjutan perseroan.

Risk Management on Foreign Currency Exposure

The Company was exposed to foreign exchange rates of USD and EUR. The Company was also exposed to the impact of fluctuations on foreign currency exchange rates mainly due to transactions denominated in foreign currencies such as bank placements, export sales, purchases of goods, services and certain fixed assets.

The Company manages foreign currency exposure by adjusting, as fully as possible, receipts and payments in each individual currency. Total Company's net foreign currency exposure as of the reporting date was disclosed in the Notes to the 2021 Audited Financial Statements.

Material Commitment and Agreement

The material commitment for Capital Goods Investment made by the company in 2021 explained as follows:

Material Commitment

The Company used Non-Cash Loan facility agreement on a global line as received by PT Semen Indonesia (Persero) Tbk as the holding company of PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. and PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. on a clean scheme basis. This facility was used to issue Letters of Credit (LC), Domestic Documentary Letters of Credit (SKBDN), bank guarantees, and Trust Receipts. The purpose of this facility was to finance the purchase of raw materials, auxiliary materials, fuel and spare parts.

The Company also utilized Treasury Line facility agreement on a global line as received by PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. as the holding company of PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. and PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. on a clean scheme basis. This facility was used for foreign exchange transactions in terms of capex, operational activities, and hedging against the risk of loss due to foreign exchange fluctuations and not for speculative purposes. This credit facility may be used for tom, swap, forward and spot transactions.

Information on Material Commitment for Capital Goods Investment

The Company conducted Capital Goods Investment in the form of fixed assets such as land, mining land, buildings, roads, bridges and ports, plant machineries, heavy equipment, transportation equipment, office furniture, home and office equipment. The purpose of investment is to increase the effectiveness of production and processes, to increase the optimization of production quantity and quality including for company's sustainability.

ANALISIS KINERJA KEUANGAN FINANCIAL PERFORMANCE ANALYSIS

Posisi keuangan yang dihasilkan dari operasional perseroan mampu membiayai kebutuhan modal kerja serta belanja modal untuk investasi rutin dan layak mendapatkan pembiayaan dari bank bila sewaktu-waktu dibutuhkan untuk membiayai pembangunan investasi baru.

The financial position resulting from company's operations is capable to finance working capital requirements and capital expenditures for routine investments and was eligible to be financed by bank at any time if needed for new investment development.



Analisis Posisi Keuangan

Pembahasan dan analisis kinerja keuangan perseroan berikut mengacu kepada Laporan Keuangan Perseroan yang berakhir pada 31 Desember 2021 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan member firm dari PwC yang disajikan dalam buku Laporan Tahunan ini.

URAIAN Description	2021	2020	2019	2018	2017
Aset Lancar / Total Current Assets	2.098.559	2.233.904	2.025.020	2.228.980	2.150.347
Aset Tidak Lancar / Non Current Assets	6.092.199	6.112.771	6.039.982	6.513.787	6.642.284
Liabilitas Jangka Pendek / Current Liabilities	2.158.267	2.223.617	2.078.370	1.788.750	1.735.521
Liabilitas Jangka Panjang / Non Current Liabilities	906.443	841.544	596.192	2.173.023	2.889.129
Jumlah Liabilitas/ Total Liabilities	3.064.710	3.065.160	2.674.562	3.961.773	4.624.651
Ekuitas / Equity	5.126.048	5.281.515	5.390.440	4.780.994	4.169.281
Jumlah Aset / Total Assets	8.190.757	8.346.675	8.065.002	8.742.767	8.793.931
Modal Kerja / Working Capital	(59.708)	10.287	(53.350)	440.230	414.826

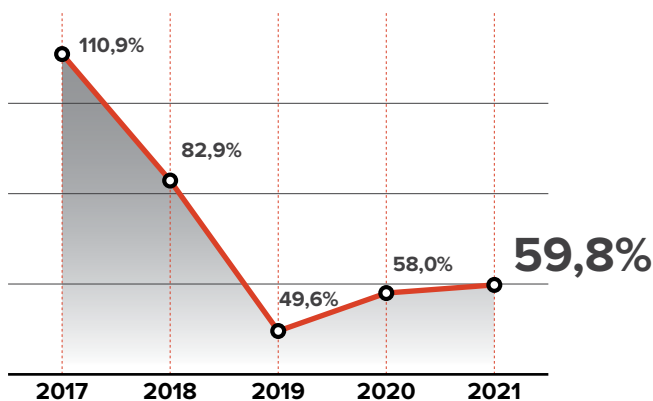
*(Rp 000)

Rasio Solvabilitas

Kemampuan perseroan untuk melunasi seluruh utang yang dimilikinya menggunakan seluruh aset atau modal perseroan diukur dengan menggunakan rasio solvabilitas. Perbandingan liabilitas dengan ekuitas perseroan (Debt To Equity Ratio) untuk tahun 2021 sebesar 59,8%, mengalami peningkatan dari Debt to Equity Ratio pada tahun 2020 yaitu sebesar 58,0%. Hal ini menunjukkan kemampuan perseroan untuk melunasi seluruh utang yang dimilikinya dengan modal mengalami sedikit penurunan dibandingkan tahun sebelumnya, namun perseroan mampu menurunkan komposisi liabilitas tahun sebelumnya diantaranya kemampuan pelunasan liabilitas dividen dan pajak.

Debt to Asset Ratio (DAR) Perseroan tahun 2021 sebesar 37,4%, sedangkan tahun 2020 sebesar 36,7%. DAR menunjukkan perbandingan antara jumlah utang dan jumlah aset perseroan. Hal ini menunjukkan kemampuan perseroan untuk melunasi seluruh utang yang dimilikinya dengan menggunakan aset perseroan mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya.

Grafik Perkembangan Liabilitas terhadap Ekuitas
Liability to Equity Development Chart



Financial Position Analysis

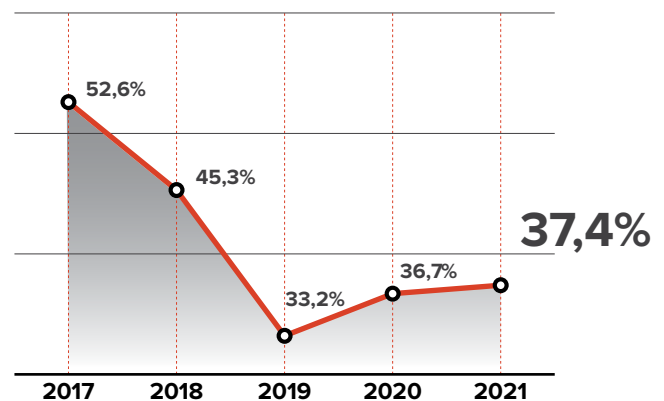
The following discussion and analysis on the company's financial performance is based on Company's Financial Statements ended on 31 December 2021 and audited by Public Accountant Firm of Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Partners, the firm member of PwC which were presented in this Annual Report.

Solvability Ratio

The company's ability to pay all its debts was measured by Solvability Ratio. The debt ratio to Company's equity (Debt To Equity Ratio) for 2021 was 59.8%, increased from Debt to Equity Ratio in 2020 by 58.0%. It indicated that company's ability to pay all debts by capital has slightly decreased if compared to the previous year, however the company was able to reduce the previous-year liability composition such as ability to pay dividend and tax liabilities.

The Company's Debt to Asset Ratio (DAR) in 2021 was 37.4%, meanwhile it was 36.7% in 2020. DAR showed comparison between total company's debts and assets. This indicated that the company's ability to pay all its debts using company's assets has increased compared to the previous year.

Grafik Perkembangan Liabilitas terhadap Aset
Graph of Liabilities to Assets



RINCIAN STRUKTUR MODAL CAPITAL STRUCTURE DETAILS

Tujuan utama pengelolaan modal perseroan adalah untuk memastikan pemeliharaan rasio modal yang sehat untuk mendukung usaha dan memaksimalkan imbalan bagi pemegang saham. Selain itu, perseroan juga dipersyaratkan oleh Undang-undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, untuk mengalokasikan dana cadangan sampai dana cadangan tersebut mencapai 20% dari modal saham diterbitkan dan disetor penuh. Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, perseroan telah memenuhi persyaratan permodalan eksternal tersebut.

Pada tahun 2021 struktur modal perseroan terdiri dari liabilitas sebesar 37,4% (pinjaman yang berdampak bunga) serta ekuitas sebesar 62,6%. Pada tahun 2020, komposisi penggunaan liabilitas menurun dibandingkan tahun 2021. Hal ini disebabkan karena adanya pelunasan sebagian hutang Share Holder

The main objective of company's capital management is to ensure that it maintains healthy capital ratio in order to support its business and maximize shareholder value. In addition, the company is also required by Law Number 40 of 2007 on Limited Liability Company, to allocate its reserves fund until reaching 20% of the issued and paid up share capital. On December, 31 2021 and 2020, the company has complied its external capital requirements.

In 2021, the company's capital structure comprised of 37,4% liabilities (interest bearing loan) and 62,6% equity. In 2020, the use of liabilities composition decreased if compared to 2021. This was caused by partial payment of Share Holder Loan (SHL) of PT Semen Indonesia (Persero), Tbk.

URAIAN Description	2017	2018	2019	2020	2021
Liabilitas / Liability	52,6	45,3	33,2	36,7	37,4
Ekuitas / Equity	47,4	54,7	66,8	63,3	62,6
Total	100%	100%	100%	100%	100%

Kebijakan Manajemen atas Struktur Modal

Perseroan mengelola struktur permodalan dan melakukan penyesuaian bila diperlukan, berdasarkan perubahan kondisi ekonomi. Untuk memelihara dan menyesuaikan struktur permodalan, perseroan dapat menyesuaikan jadwal pembayaran utang dividen kepada pemegang. Tidak ada perubahan atas tujuan, kebijakan maupun proses selama tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2021 dan 2020.

Perseroan mengawasi modal dengan menggunakan rasio pengungkit (gearing ratio), dengan membagi total pinjaman berdampak bunga dengan total ekuitas. Kebijakan perseroan adalah menjaga rasio pengungkit dalam kisaran dari perseroan untuk mengamankan akses terhadap pendanaan pada biaya yang rasional. Termasuk dalam total pinjaman berdampak bunga yaitu utang dividen.

Pada tahun 2021 terjadi penurunan rasio pengungkit perseroan dari 8,5% di tahun 2020 menjadi 2,5% di tahun 2021. Hal ini merupakan indikasi bahwa risiko pinjaman tidak dapat terbayar semakin menurun.

Rasio Pengungkit

Perseroan mengawasi modal dengan menggunakan gearing ratio, dengan membagi total pinjaman berdampak bunga dengan total ekuitas yang dapat didistribusikan kepada pemilik entitas induk. Kebijakan perseroan adalah menjaga gearing ratio dalam kisaran dari perseroan untuk mengamankan akses terhadap pendanaan pada biaya yang rasional. Termasuk dalam total pinjaman berdampak bunga adalah pinjaman bank jangka panjang, pinjaman bank jangka pendek, utang dividen, pinjaman pemegang saham, dan liabilitas sewa pembiayaan.

Capital Structure Management Policy

The company managed its capital structure and made adjustment if necessary according to economic condition. In maintaining and adjusting its capital structure, the company may adjust the dividend payment schedule to shareholders. No change was made to objectives, policies or processes during the year ender December 31 2021 and 2020.

The company monitors its capital using gearing ratio, by dividing total interest-bearing loan to total equity. The company's policy is to maintain its gearing ratio within its range to secure access of financing reasonable cost. The scope of total interest-bearing loan is dividend payable.

In 2021, the company's gearing ratio decreased from 8,5% in 2020 to 2,5% di tahun 2021. It is indicated that non-performing loan risk will further decline.

The gearing ratios

The company monitors its capital using gearing ratio, by dividing total interest-bearing loan to total equity. The company's policy is to maintain its gearing ratio within its range to secure access of financing reasonable cost. The scope of total interest-bearing loan is short-term bank loan, dividend payable and lease payable.



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

Tabel Rasio Pengungkit (*Gearing Ratio Table*)

URAIAN <i>Description</i>	2020	2021
Utang dividen / <i>dividend payable</i>	202.267.260	27.162.951
Pinjaman SHL / <i>SHL Loans</i>	238.460.096	90.922.305
Liabilitas sewa pembiayaan / <i>Finance lease liability</i>	9.822.719	8.581.043
Total pinjaman yang berdampak bunga / <i>Total interest-bearing loans</i>	450.550.076	126.666.299
Total ekuitas / <i>total equity</i>	5.281.515.142	5.126.047.592
Rasio pengungkit / <i>Gearing ratios</i>	8,5	2,5

Kebijakan Pembagian Dividen

Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham di luar Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan terakhir tanggal 17 Mei 2021 atas Tahun Buku 2020 pemegang saham menyetujui pembagian dividen sebesar Rp839.945.262 ribu setara dengan Rp2.763 (nilai penuh) per lembar saham.

Tanggal Pengumuman dan Pembayaran Dividen Kas untuk Masing-Masing Tahun

Belum ada informasi terkait tanggal pengumuman dan pembayaran dividen untuk tahun buku 2021.

Dividend Distribution Policy

Pursuant to the Company's Circular Resolution of Annual General Meeting of Shareholders dated 17 Mei 2021 to the fiscal year 2020, the shareholders approved a dividend distribution of Rp839,945,262 thousand or equivalent to Rp2.763 (full amount) per shares.

Date for Cash Dividend Announcement and Payment for each year

No related information was given to dividend announcement and payment for the fiscal year 2021.

URAIAN <i>Description</i>	2017	2018	2019	2020	2021
Laba Bersih (Rp Juta) / <i>Net Profit (Rp Million)</i>	274.758	613.434	1.005.158	933.273	1.005.158
Jumlah Deviden (Rp Juta) / <i>Amount Dividend (Rp Million)</i>	241.283	137.379	306.717	904.553	839.945
Jumlah Deviden per lembar saham (Rp) / <i>Amount Dividend per share (Rp)</i>	793,69	451,9	1.008,90	2.975,50	2.763,00
Payout Ratio	129,01	89,68	50	89,99	83,56
Tanggal Pengumuman / <i>Announcement Date</i>	29/05/17	28/06/18	28/05/19	29/06/20	17/05/21

Kebijakan Perseroan Terkait Dengan Mekanisme Review Atas Transaksi

Kebijakan Perseroan terkait dengan mekanisme review atas transaksi dengan pihak berelasi adalah melalui proses audit baik yang dilakukan oleh auditor internal maupun auditor eksternal.

Pemenuhan Peraturan dan Ketentuan Terkait

Salah satu tujuan pengungkapan transaksi pihak berelasi adalah upaya pemenuhan PSAK 7 (revisi 2014) Pengungkapan Pihak-pihak Berelasi.

Perubahan Peraturan Perundang-Undangan yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Perseroan

Selama tahun 2019 tidak ada perubahan peraturan perundang-undangan yang terjadi dan berpengaruh signifikan terhadap perseroan.

Company Policy related to the Review Mechanism for Transaction

Company Policy related to the review mechanism for related parties transaction is through an audit process conducted either by internal or external auditor.

Compliance with Regulations and Related Provisions

One of objectives to disclose related parties transaction is to comply with PSAK 7 (revision 2014) Disclosure of Related Parties Transaction.

Changes in Legislations Having Significant Impact on Company

During 2019, no changes were made to legislations having significant impact on the Company.

Perubahan Kebijakan Akuntansi yang Diterapkan pada Tahun Buku Terakhir

Laporan keuangan perseroan disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia. Dasar penyusunan laporan keuangan adalah biaya historis, kecuali properti dan instrumen keuangan tertentu yang diukur pada jumlah revaluasi atau nilai wajar melalui laba rugi pada setiap akhir periode pelaporan, yang dijelaskan dalam kebijakan akuntansi di bawah ini serta menggunakan dasar akrual kecuali untuk laporan arus kas. Mata uang penyajian yang digunakan untuk penyusunan laporan keuangan adalah mata uang Rupiah ("Rp").

Laporan arus kas disusun menggunakan metode langsung dengan mengelompokkan arus kas ke dalam aktivitas operasi, investasi, dan pendanaan. Seluruh angka dalam laporan keuangan dibulatkan dan disajikan dalam ribuan Rupiah ("Rp"), kecuali dinyatakan lain. Lihat Catatan 2 untuk informasi mata uang fungsional Perseroan.

Penyusunan laporan keuangan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia mengharuskan penggunaan estimasi dan asumsi. Hal tersebut juga mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Perseroan. Area yang kompleks atau memerlukan pertimbangan yang lebih tinggi atau area dimana asumsi dan estimasi dapat berdampak signifikan terhadap laporan keuangan diungkapkan di Catatan 4

Perubahan pada Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") dan Interpretasi pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("ISAK")

Penerapan dari standar, interpretasi baru/revisi standar berikut yang berlaku efektif mulai 1 Januari 2020, tidak menimbulkan perubahan substansial terhadap kebijakan akuntansi Perseroan dan pengaruh yang material atas jumlah yang dilaporkan atas tahun berjalan atau tahun sebelumnya :

- ISAK 33**
"Transaksi valuta asing dan imbalan di muka"
"Foreign Currency Transactions and Advance Consideration"
- ISAK 34**
"Ketidakpastian dalam perlakuan pajak penghasilan"
"Uncertainty over income tax treatments"
- Amandemen PSAK 22**
"Kombinasi bisnis"
"Business Combination"
- Amandemen PSAK 24**
"Imbalan Kerja"
"Employee benefits"
- Amandemen PSAK 26**
"Biaya Pinjaman"
"Borrowing costs"
- Amandemen PSAK 46**
"Pajak Penghasilan"
"Income taxes"
- Amandemen PSAK 66**
"Pengendalian Bersama"
"Joint arrangements"

Standar dan interpretasi standar akuntansi baru tertentu telah dikeluarkan tetapi tidak wajib diterapkan pada tahun yang berakhir 31 Desember 2020 dan belum diterapkan secara dini oleh Perseroan. Perseroan telah mengkaji dampak dari standar dan interpretasi tersebut sebagaimana dijabarkan di bawah ini:

The standard and interpretation of certain new accounting standards has been issued but it is not mandatory for the year ended 31 December 2020 and has not been early adopted by the company. The company has reviewed the impact of standard and interpretation as described below:

Changes in the accounting policy implemented in the latest fiscal year

The company's financial statements have been prepared on an accrual basis in accordance with Indonesian Financial Accounting Standard. The financial statement is prepared using historical cost, except for certain financial instrument measure at revaluated number or fair value using profit and loss at the end of reporting period, as described in the following accounting policy and on an accrual basis except for cash flow statement. The currency used in preparing financial statement is Rupiah currency ("Rp").

The cash flow statement is made by using direct method by classifying cash flow into operating, investing and financing activities. All figures in the financial statement is rounded and presented in thousand Rupiah ("Rp"), unless otherwise stated. See Note 2 for information of company's functional currency.

The preparation of financial statements is made in accordance with Indonesian Financial Accounting Standard which requires the use of estimation and assumption. This also requires management to make judgment in adopting company's accounting policy. The complex area or requires higher consideration or an area where assumption and estimation having significant impact on financial statement is presented in Notes 4

Changes in Statement of Financial Accounting Standards ("PSAK") and Interpretation of Financial Accounting Standards ("ISAK")

The application of the following standard, new/revised interpretation of accounting standards, effective as of 1 January 2020, did not cause substantial change in company's accounting policy and gave material effect on the figures reported for the current period or the previous year:



PSAK 71 "Instrumen keuangan"
"Financial Instruments"

Amandemen PSAK 62 "Kontrak asuransi"
"Insurance Contract"

PSAK 72 "Pendapatan dari kontrak dengan pelanggan"
"Revenue from contracts with customers"

PSAK 73 "Sewa"
"Leases"

Amandemen PSAK 1 "Penyajian laporan keuangan"
PSAK 25 "Kebijakan akuntansi, perubahan estimasi akuntansi dan kesalahan keuangan"
"Presentation of financial statements" and PSAK 25 "Accounting policies, changes in accounting estimates and errors"

ISAK 35 "Penyajian laporan keuangan entitas berorientasi nonlaba"
"Presentation of non-profit oriented entity financial statements"

Penerapan akuntansi baru dan amendemen lainnya tidak berdampak potensial terhadap laporan keuangan Perseroan.

The adoption of new accounting and other amendments did not have potential impact on the company's financial statement.

Standar baru, amendemen dan interpretasi yang telah diterbitkan, namun belum berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai pada 1 Januari 2020 adalah sebagai berikut :

The issued new standard, amendment and interpretation but not effective for fiscal year commenced on 1 January 2020 is as follows:

Amandemen PSAK 22
"Kombinasi bisnis"

Amendment to PSAK 22
"Business combination"

PSAK 112
"Akuntansi wakaf"

Amendment to PSAK 22
"Business combination"

Penerapan dini atas standar-standar tersebut diperkenankan kecuali untuk ISAK No. 35, Amandemen PSAK No. 1 dan PSAK No. 1, sementara penerapan dini atas PSAK No. 73 diperkenankan jika telah menerapkan dini PSAK No. 72.

The early adoption of above standards is permitted except for ISAK No. 35, Amendment to PSAK No. 1 and PSAK No. 1, meanwhile early adoption of PSAK No. 73 is permitted after early adopting PSAK No. 72.

Pada saat laporan keuangan diotorisasi, Perseroan masih mempelajari dampak yang mungkin timbul dari penerapan standar yang relevan di atas terhadap laporan keuangan Perseroan.

When authorizing the financial statement, the company is reviewing the potential impact of relevant standard adoption to the company's financial statement.





SUMBER DAYA MANUSIA HUMAN RESOURCES

Pengelolaan SDM di perseroan dilaksanakan oleh Departemen Sumber Daya Manusia yang bertanggung jawab langsung kepada Direktur Keuangan sebagaimana ditetapkan dalam Surat Keputusan Direksi No. 031/Kpts/Hk.00.02/22.00/05-2020 tanggal 01 Mei 2020 tentang Penetapan Struktur Organisasi di Lingkungan PT Semen Tonasa.

Dalam menjalankan fungsinya, Departemen Sumber Daya Manusia memiliki tugas pokok yang mengacu pada Pedoman Manajemen Sumber Daya Manusia yaitu :

- Melaksanakan Program dan Kebijakan Rekrutmen karyawan untuk band 4 dan 5, serta aktivitas rekrutmen di Perseroan yang meliputi pengelolaan informasi kandidat, penyaringan dan seleksi karyawan, negosiasi dan penawaran kerja kandidat, serta kegiatan lainnya agar sesuai dengan Man-power Planning yang telah ditetapkan.
- Mengelola, mengkoordinasikan, dan mengevaluasi pelaksanaan *outsourcing*, termasuk diantaranya pengelolaan tenaga kerja *outsourcing* untuk menjamin tertib administrasi.
- Mengkoordinasikan dan melaksanakan pengelolaan Job Description bagi jabatan band 1 hingga band 5 di perseroan.
- Mengarahkan pengelolaan pengukuran beban kerja dan produktivitas tenaga kerja.
- Mengarahkan, mengkoordinasikan, menetapkan, dan mengevaluasi pengelolaan mutasi, promosi dan demosi untuk seluruh karyawan guna menjamin tingkat fulfillment yang ditetapkan.

The Company's HR management is carried out by Human Resources Department who is directly responsible to the Financial director as stipulated in the Decree of Board of Directors No. 031/Kpts/Hk.00.02/22.00/05-2020 dated 01 May 2020 on Determination of Organizational Structure in PT Semen Tonasa.

In performing its functions, the Human Resources Department has main duties as stipulated in guideline of Human Resources Management below:

- Implementing Employee Recruitment Program and Policy for bands 4 and 5, and recruitment activities in the company such as managing candidate information, screening and selecting employee, negotiatimh and offering job for candidates, including other activities in accordance with the established Man-power Planning.
- Managing, coordinating, and evaluating outsourcing performance, including outsourcing manpower management to ensure orderly administration.
- Coordinating and performing Job Description management for band 1 to 5 positions in the company.
- Directing the measurement of workload management and labor productivity.
- Directing, coordinating, assigning, and evaluating transfers, promotions and demotions for all employees to ensure the established fulfillment rates.



Demografi Karyawan

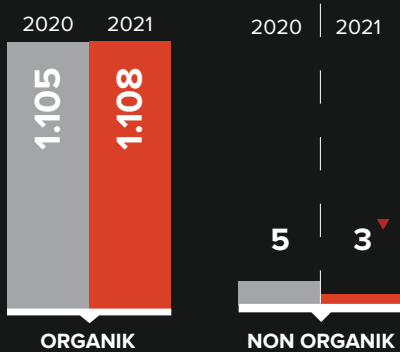
Demografi karyawan perseroan berdasarkan status kepegawaian, jenjang manajemen, masa kerja, jenjang pendidikan, umur dan jenis kelamin. Demografi tersebut diluar dari jumlah karyawan penugasan Semen Indonesia **283** orang. Demografi karyawan adalah sebagai berikut:

Employee Demographic

Company's employee demographic is determined by employment status, management level, employment period, education level, age and gender. The demographic out of total seconded employee of Semen Indonesia are 283. The employee demographic consists of the following:

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian

Composition of Employee by employment status

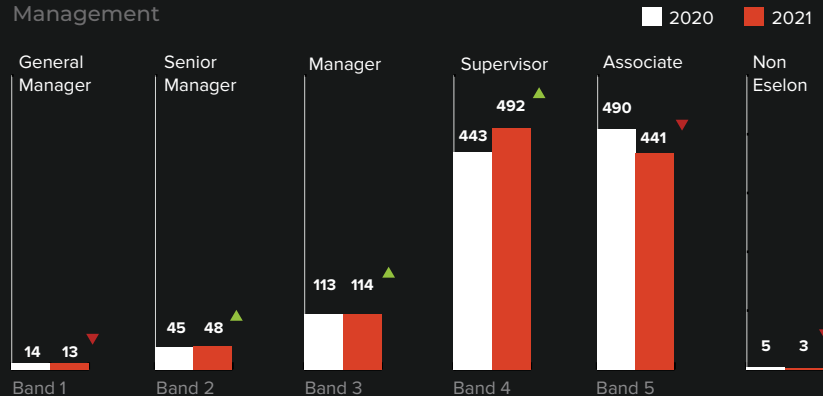


Kenaikan Karyawan Organik pada 2021 ini dikarenakan adanya selisih dari pergerakan karyawan penugasan antara yang ditugaskan ke Semen Indonesia dengan yang kembali dari penugasan Semen Indonesia dan juga sejumlah karyawan organik yang memasuki masa pensiun. Sedangkan untuk karyawan non organik terjadi pengurangan karena adanya pemutusan kontrak terhadap 2 orang karyawan non organik.

Below is the composition of employee ratio by employment status between 2020 and 2021. There are an increasing number of Organic employees in 2021 due to difference in movement for employee seconded and returned to Semen Indonesia and also the number of organic who entered retirement period. Meanwhile, there is reduction for non-organic employee due to employment termination for 2 non-organic employees.

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Manajemen

Composition of Employee by Level of Management

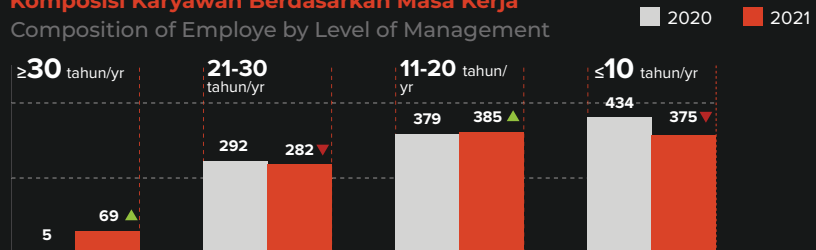


Pada tahun 2021, terdapat peningkatan karyawan pada jenjang Band 2 (Senior Manager), Band 3 (Manager), dan Band 4 (Supervisor), untuk menyesuaikan kebutuhan struktur organisasi terbaru perseroan.

Below is the composition of employee ratio by management level between 2020 and 2021, in which there is an increase in employee for Band 2 (Senior Manager), Band 3 (Manager), and Band 4 (Supervisor), to adjust the formation of company's latest organization structure.

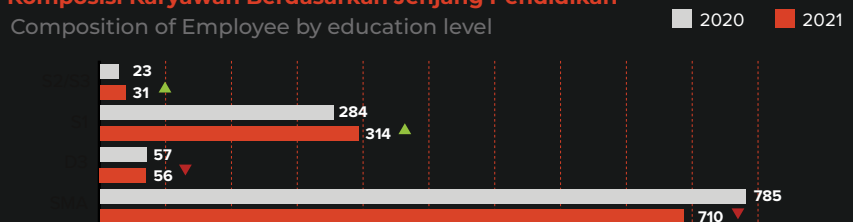
Komposisi Karyawan Berdasarkan Masa Kerja

Composition of Employee by Level of Management



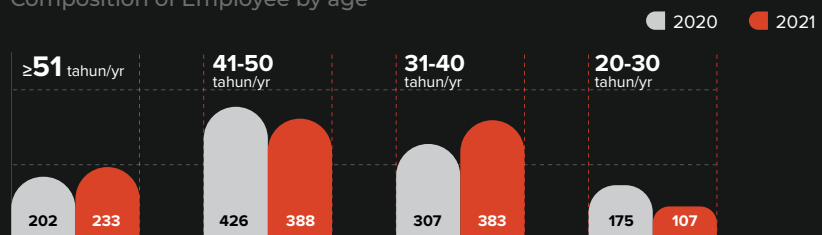
Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Composition of Employee by education level



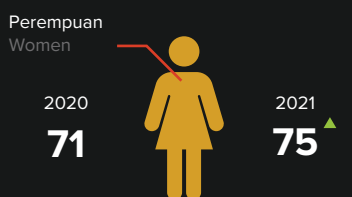
Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

Composition of Employee by age



Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Gender

Composition of Employee by gender status





Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

Program Pembelajaran dan Pengembangan Kompetensi Karyawan

Dalam rangka menciptakan SDM yang unggul dan profesional dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat baik ditingkat nasional, regional dan global, maka perseroan memberikan kesempatan bagi setiap karyawan untuk mengembangkan potensi dan keahliannya dengan mengikuti program pembelajaran dan pengembangan di berbagai bidang pekerjaan dan level jabatan baik dari sisi *soft competency* maupun *hard competency*.

Berdasarkan *frame work* dan kebijakan SIG *Corporate Learning and Development*, perseroan merencanakan dan melaksanakan program pembelajaran dan pengembangan didasarkan atas SIG 5 *Learning Principle*:

Employee Competency Training and Development Program

In order to create superior and professional human resources in the face of tight competition either at the national, regional or global levels, the company provides opportunities for every employee to develop their potential and expertise by joining in learning and development programs at various work fields and level of position both in terms of soft competency and hard competency.

Based on the framework and policy of GIS Corporate Learning and Development, the company is planning and implementing a learning and development programs based on the GIS 5 Learning Principles:



Priority Based

- **Wajib atau Tidak Wajib**
Memprioritaskan pelaksanaan pembelajaran dan pengembangan yang bersifat wajib (*mandatory*) dibandingkan dengan yang bukan wajib (*non mandatory*), untuk memenuhi persyaratan kompetensi sesuai dengan posisi/jabatan tertentu dan/atau memenuhi ketentuan perseroan.
- **Need to know or nice to know**
Prioritizing mandatory learning and development compared to the non-mandatory, to meet competency requirements in line with certain positions/title and/or in comply with company regulations.
- **Penjenjangan**
Memprioritaskan pelaksanaan pembelajaran dan pengembangan untuk memenuhi kompetensi yang dilakukan secara bertahap, diawali dari tingkat dasar (*basic*), tingkat menengah (*intermediate*) sampai dengan tingkat terampil/ahli (*advanced*).
- **Levelling**
Prioritizing learning and development based on levelling to meet competencies, from basic, intermediate to advanced level.



Adult Learning Principles

- **Reciprocal learning**
Karyawan berperan aktif sebagai pembelajar yang bertanggung jawab atas kebutuhan belajarnya (*active learning*) dan juga dapat berbagi pengalaman untuk menjadi pembelajar atau instruktur bagi peserta lainnya.
- **Reciprocal learning**
Employees will actively play its role as learners who are responsible for their learning needs (*active learning*) and able to share experiences in becoming learners or instructors to other participants.
- **Experiential learning**
Perseroan mengutamakan agar karyawan mendapatkan *exposure* berupa pengalaman nyata dengan cara mempraktekkan *experiential learning* yang dengan porsi terbesar 70% (tujuh puluh persen), *social learning* sebesar 20% (duapuluh persen) dan *formal learning* sebesar 10% (sepuluh persen).
- **Experiential learning**
The Company will more prioritize employees to get exposure such as real experience by practicing experiential learning with largest portion of 70% (seventy percent), social learning of 20% (twenty percent) and formal learning of 10% (ten percent).



Blended learning

Pembelajaran dan pengembangan menggunakan kombinasi antara online (*digital learning e-learning*) dan offline (*classroom*).

The learning and development will combine between online (digital learning e-learning) and offline (classroom).

Program pembelajaran dan pengembangan Semen Tonasa di antaranya : *Priority Based, Adult Learning Principles dan Blended Learning*, yang di dasarkan atas SIG 5 Learning Principle

Employee Competency Training and Development Programs by Priority Based, Adult Learning Principles dan Blended Learning, based of 5 SIG Learning Principle

Pelaksanaan program pembelajaran dan pengembangan, dilakukan melalui berbagai macam metode pelatihan yang dikelola melalui Success Factor (SF) modul Learning Management System (LMS). Selama masa pandemi perseroan menerapkan kebijakan virtual learning delivery, yang memungkinkan karyawan mengakses pembelajaran kapan pun dan dimana pun.

Pembelajaran dan pengembangan manajerial dituangkan dalam Road Map HCMP. Pembelajaran dan pengembangan dilakukan dengan pendekatan Performance Need Diagnosis, diklat inhouse dan exhouse. Sedang untuk pembelajaran dan pendukung perubahan serta inovasi dilakukan melalui inovasi dan GKM, serta kegiatan Konvensi Inovasi.

Program-program pembelajaran dan pengembangan yang dilakukan perseoran diantaranya: Leadership Program, Program Peningkatan Kompetensi Jabatan, Program Sertifikasi Profesi, Pelatihan Mutu, Pelatihan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup (K3LH) dan sebagainya.

Sebagai upaya perbaikan berkelanjutan, perseroan melakukan Learning Evaluation and Measurement dengan metode Kirkpatrick 1, 2 dan 3, terhadap kondisi pelatihan, pencapaian hasil belajar dan implementasi hasil belajar.

Untuk mengelola knowledge, perseroan menerapkan sistem manajemen pengetahuan (knowledge management) yang selama ini telah berjalan dengan baik, sehingga pengetahuan yang ada di perseroan tidak hilang seiring terjadinya alih generasi.

Perseroan juga menyediakan program Tugas Belajar baik di dalam maupun di luar negeri bagi karyawan-karyawan berpotensi.

The learning and development program is conducted through various training methods which are managed with Success Factor (SF) of Learning Management System (LMS) module. During the pandemic, the company implemented a policy of virtual learning delivery, which allows employees to access learning anytime and anywhere.

The learning and managerial development are set out in the HCMP Road Map. The learning and development is carried out using a Performance Need Diagnosis approach, in-house and ex-house training. Meanwhile, for learning and supporting change and innovating is carried out with innovation and GKM, as well as Innovation Convention activities.

The Learning and development program conducted by the company include: Leadership Program, Position Competency Improvement Program, Professional Certification Program, Quality Training, Safety Training, Occupational Health and Environment (OSHE) and so on.

As an effort for sustainable improvement, the company conducts Learning Evaluation and Measurement using Kirkpatrick method 1, 2 and 3, on training, learning achievement and learning outcomes condition.

For the purpose of knowledge management, the company implements a knowledge management system which has worked well, in order to protect from lost to the existing knowledge in the company when going over the generation.

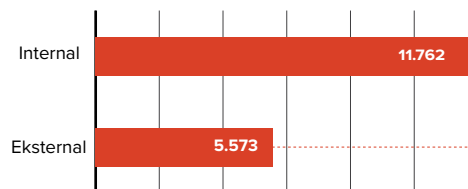
The Company also provides a Study Task program both within home and abroad for potential employees.

Tabel Jumlah Peserta dan Jam Pelatihan Pengembangan Kompetensi Karyawan

Table of Number of Participants and Training Hours Employee Competency Development

Kategori Pelatihan <i>Learning Category</i>	Jumlah Peserta <i>Number of Participant</i>	Jumlah Jam Pelatihan <i>hours of training</i>
Internal Source*	4.886	11.762
External Source **	361	5.573
Total	5.247	17.335

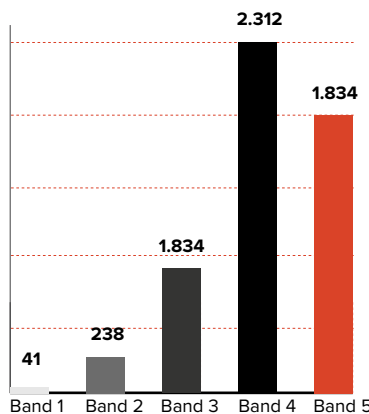
**Jumlah Jam Pelatihan Karyawan
Number of Employee Training Hours**



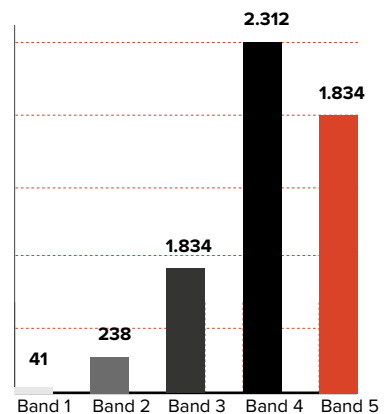
**Jumlah Peserta Pelatihan
Number of Training Participants**



**Jumlah Peserta Pelatihan per Band
Number of Training Participants per Band**



**Jumlah jam Pelatihan per Band
Number of hours of training per band**

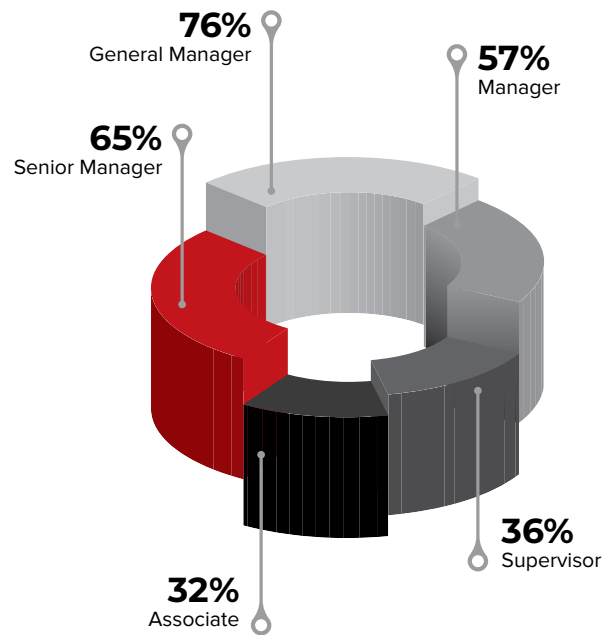




Tabel Jenis Pengembangan Kompetensi Karyawan Berdasarkan Level Jabatan

Table of Types of Employee Competency Development Based on Position Level

Band	Level Jabatan Position Level	Rencana Plan	Aktual Actual	Persentase Percentage
1	General Manager	17	13	76%
2	Senior Manager	55	36	65%
3	Manager	133	76	57%
4	Supervisor	284	102	36%
5	Associate	226	72	32%
Total		715	299	41.82%



Rencana Pengembangan Kompetensi Karyawan Tahun 2022

Employee Competency Development Plan For 2022

Job Fuction Kompetensi Job Function Competence	Target Group Group Target
Alternative Fuel & Raw Material Management	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager
Asset Management	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager
Audit	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager
Business Development	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager
Cement Production	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager
Clinker Production	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager
Communication	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager
Corporate Social Responsibility	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager
Design & Engineering	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager
Finance & Accounting	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager
General Affair	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager
Governance & Compliance	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager
Health, Safety, and Environment	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager
Human Capital	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager
IT & Digital	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager
Legal	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager
Maintenance Management	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager
Marketing	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager
Mining operation	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager
Packing management	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager
Power Generation & Distribution	Associate, Supervisor, Manager
Procurement	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager
Prod. Planning & Evaluation	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager

Job Fuction Kompetensi <i>Job Function Competence</i>	Target Group <i>Group Target</i>
Project Management	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager
Quality Management	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager
Research & Development	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager
Risk Management	Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager
Sales	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager
Service	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager
Strategic Management	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager
Supply Chain Management	Associate, Supervisor, Manager, Senior Manager, General Manager

Biaya Pengembangan Kompetensi Karyawan

Sepanjang tahun 2021, secara keseluruhan perseroan telah menyelenggarakan program pembelajaran dan pengembangan dengan jumlah peserta sebanyak 5.247 peserta dengan jumlah jam pelatihan 17.335 jam dan biaya yang dikeluarkan sebesar Rp 916.140.361,-

Manajemen Pengetahuan

Perseroan menerapkan *Knowledge Management* (KM) untuk mengelola pengetahuan organisasi dalam 5 fokus yaitu *Sharing Knowledge* (kegiatan transfer pengetahuan untuk membangun *knowledge*), *Peer Assist* (kegiatan berbagi pengetahuan diantara rekan kerja sebelum mutasi/promosi), *Project Retrospective* (diskusi yang bersifat tematik dan merefleksikan pembelajaran dari suatu proyek), *Community of Interest* (sekelompok karyawan yang mempunyai hobi yang sama yang berada dalam satu komunitas) dan *Community of Practice* (kegiatan mengembangkan karyawan untuk menjadi ahli tertentu di bidang *core* bisnis Perseroan).

Tingkat Produktifitas Karyawan

Sepanjang tahun 2021, secara keseluruhan perseroan telah menyelenggarakan program pembelajaran dan pengembangan dengan jumlah peserta sebanyak 5.247 peserta dengan jumlah jam pelatihan 17.335 jam dan biaya yang dikeluarkan sebesar Rp 916.140.361,-

Produktivitas Tenaga Kerja Overall [Index(Ton Semen/Orang/Tahun)]

Uraian / Description	2021
Jumlah Tenaga Kerja / Total Employee	1.111
Produksi Semen / Cement Production	10.036.448
Produktivitas (Ton Semen/Orang) <i>Productivity (Ton Cement/People)</i>	9.033

Employee Competency Development Cost

Throughout 2021, the company has totally conducted learning and development program with 5.247 participants and 17.335 training hours and total cost incurred is Rp 916.140.361,-

Knowledge Management

The company implements Knowledge Management (KM) to manage organizational knowledge in 5 focuses, such as Knowledge Sharing (knowledge transfer activities for building knowledge), Peer Assist (knowledge sharing activities among colleagues before transfer/promotion), Project Retrospective (thematic discussions and learning feedback from a project), Community of Interest (a group of employees with same hobby within a community) and Community of Practice (employee development activities in becoming certain experts in company's core business).

Employee Productivity Rate

Throughout 2021, the overall employee productivity rate [Index (Cement tons/employee/year)] was 9.033 Cement tons/employee with total employee of 1.111 and total cement production of 10.036.448 tons.



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

K3, LINGKUNGAN HIDUP OSHE

Kesehatan dan keselamatan Kerja (K3) karyawan dan mitra kerja merupakan prioritas utama perseroan dalam menjalankan kegiatan operasional dan operasi pertambangan. Standar tertinggi ditetapkan demi menjamin seluruh karyawan dan mitra kerja agar selalu berada dalam keadaan sehat, aman, dan nyaman dalam menjalani aktivitas perseroan, terutama pada situasi dan kondisi pandemi COVID-19 seperti pada tahun 2021. Sebab bagi perseroan, selain menjadi *stakeholders* penting, karyawan dan mitra kerja juga memegang peranan penting dalam pengembangan bisnis dan industri. Perseroan menunjukkan komitmen pada topik tersebut dengan pengelolaan K3 secara jelas, ideal, dan terukur dengan baik. Penerapan K3 secara maksimal akan menciptakan kondisi serta lingkungan kerja yang ideal bagi karyawan dan mitra kerja sehingga pada akhirnya berdampak positif bagi perseroan.

Pendekatan Manajemen

Pengelolaan serta kebijakan terkait K3 diatur dan menjadi tanggung jawab Unit Safety, Health & Environment (SHE). Kebijakan mengenai Pengelolaan K3 secara langsung mengacu pada Peraturan Pemerintah, Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja (SMK3), serta ISO 45001:2018.

Tujuan utama dari pengelolaan K3 adalah untuk menciptakan lingkungan kerja yang Zero Accident. Hal tersebut dapat tercapai dengan dilakukannya berbagai insentif seperti menciptakan budaya K3 dengan cara mematuhi UU K3 beserta peraturan pendukungnya, melakukan identifikasi rutin tentang bahaya lingkungan sekitar perseroan, serta sosialisasi kepada pekerja dan tamu perseroan melalui Safety Talk, Safety Introduction, dan Pelatihan K3.

Panitia Pembinaan Keselamatan & Kesehatan Kerja (P2K3) bertugas untuk mengawasi program K3 agar berjalan sesuai pedoman dan standar yang ditetapkan. Pelaksanaan kegiatan K3 mencakup pelatihan secara berkala dan implementasi program-program pencegahan insiden kecelakaan kerja.

Selain program rutin yang dijalankan setiap tahun, situasi dan kondisi pada era pandemi COVID-19 pada tahun 2021 ini membuat perseroan melakukan adaptasi demi mewujudkan kesehatan dan keselamatan di tempat kerja. Terutama mengurangi tingkat penyebaran dan meminimalisir risiko penularan COVID-19 untuk menumbuhkan rasa aman dan nyaman bagi seluruh karyawan dalam menjalani kegiatan operasional perseroan.

Secara teratur, perseroan membagikan kebutuhan kesehatan dalam menjalani masa pandemi COVID-19 seperti vitamin serta menyusun program panduan untuk karyawan agar dapat terus bekerja di era new normal. Fasilitas pendukung pencegahan penyebaran COVID-19 serta dijalkannya protokol ketat terkait aktivitas keluar masuk pabrik pada era new normal ini juga diterapkan pada seluruh area operasional perseroan.

Sementara itu, kebijakan work from home (WFH) juga diberlakukan Perseroan sehingga para karyawan tetap produktif sambil tetap mendukung pencegahan penularan COVID-19.

The occupational health and safety (OSH) for employees and partners is the company's main priority for performing mining operations. The highest standard is established in order to ensure all employees and work partners are always in a healthy, safe, and comfortable condition in conducting company's activities, especially during the COVID-19 pandemic in 2021. In the eyes of company in addition to stakeholders, the employees and partners also plays its crucial part in business and industrial development. The Company demonstrates its commitment to this topic by managing OSH in a clear, ideal, and well-measured way. An optimum OSH implementation will create an ideal working condition and environment for employees and partners that in turn bring a positive impact on the company.

Management Approach

The OSH management and policy are regulated and under the responsibility of Safety, Health & Environment (SHE) Unit. OHS management policy is based on Government Regulations, Occupational Health & Safety (OHS) Management System (SMK3), and ISO 45001:2018.

The primary objective of OHS management is to create Zero-Accident work environment. This can be realized by taking various incentives such as creating an OHS culture in compliance with OSH Laws and its supporting regulations, conducting routine identification on environmental hazards within the company, and socializing to employees and company visitor through Safety Talks, Safety Introduction, and OHS Training.

The Occupational Safety & Health Development Committee (P2K3) has role to supervise OSH program to be compliant with the guidelines and standards established. The implementation of OSH activities includes regular training and implementation of occupational accident prevention programs.

In addition to yearly routine program, the situation and conditions during the COVID-19 pandemic in 2021 requires the company to take adaptation initiative to realize a health and safety workplace, especially reducing the level of spread and minimizing the risk of COVID 19 transmission in order to promote sense of security and comfort for all employees in carrying out company's operations.

The company regularly distributes health needs during the COVID-19 pandemic, such as vitamins and formulating guidelines for employees so that they can keep working during new normal era. Supporting facilities to prevent the spread of COVID-19 and strict protocols implementation for activities in and out of the plant in the new normal era are also applied to all operational sector in the company.

In the meantime, the Company has also implemented a work from home (WFH) policy to keep employees productive while supporting the prevention of COVID-19 transmission.

Pengelolaan K3

Evaluasi Pendekatan Manajemen

Dalam evaluasi 2021, terlihat bahwa kinerja K3 di tahun 2021 dapat dipertahankan dari tahun sebelumnya di mana tidak terjadi kecelakaan fatal yang menyebabkan hilangnya nyawa pekerja.

Kinerja dan Pelaksanaan K3

Panitia Pembinaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) adalah bentuk tanggung jawab komite dalam rangka pengawasan jalannya program K3. Pada pelaksanaan tugasnya, P2K3 bekerja bersama dengan perwakilan manajemen-karyawan dan mewakili seluruh atau 100% karyawan tetap dalam menyampaikan masukan, usulan, maupun kritik terhadap pelaksanaan program K3.

Zero Fatality merupakan target utama perseroan dari pelaksanaan K3 yang baik setiap tahunnya. Pada tahun 2021, kinerja perseroan dapat dipertahankan/menunjukkan peningkatan dari tahun sebelumnya di mana *Lost Time Injury Frequency Rate* (LTIFR) berada di angka 1.14 (2020) menjadi 0.18 (2021) mengalami penurunan sebesar 15.78%. Keselamatan karyawan dan kontraktor senantiasa akan menjadi prioritas utama yang terus dijaga perseroan dalam segala aktivitas dan kegiatan operasional.

Terkait dengan penyebaran virus COVID-19 di tahun 2021, jumlah karyawan yang terpapar bersifat fluktuatif mengikuti tingginya persebaran Provinsi di lokasi atau area operasional perseroan. Bentuk upaya yang dilakukan untuk pencegahan penularan di kalangan karyawan perseroan adalah dengan secara melakukan sosialisasi secara terus menerus untuk menerapkan 3M (Memakai masker, Mencuci tangan & Menjaga jarak). Para karyawan yang terbukti positif terpapar COVID-19, langsung mendapat tindakan dan perawatan medis dari dokter perseroan yang bekerja dalam satuan tugas. Pendataan dan tracing kepada karyawan lain dan anggota keluarga yang bersangkutan juga dilakukan jika ada karyawan yang terpapar COVID-19.

Selama 2021, ada satu karyawan perseroan yang menjadi korban jiwa setelah terpapar virus COVID-19. Tercatat bahwa korban jiwa sebelumnya memiliki kondisi dengan komorbid. Melihat hal tersebut, perseroan melakukan pendataan kepada para karyawan yang memiliki komorbid agar nantinya bisa dilakukan pengawasan yang lebih ketat sehingga mengurangi risiko jatuhnya korban jiwa di lingkungan perseroan.

Kinerja K3 Perseroan OSH Performance	Unit	2018	2019	2020	2021
Karyawan dan Kontraktor (OS) Employee and Outsourcing					
Total fatality	incident	0	0	0	0
Lost Time Injury Severity Rate (LTISR) : (25)	rate	169.53	13.64	2.67	0.54
Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR): (2)	rate	2.15	2.21	1.14	0.18

Perseroan senantiasa berupaya untuk terus meningkatkan kewaspadaan demi terciptanya lingkungan yang aman dan terbebas dari kecelakaan kerja. Salah satu upaya yang dilakukan adalah dengan memulai perekaman dan perhitungan data kecelakaan kerja untuk kontraktor yang berjalan sejak tahun 2019 lalu. SIG melakukan penghitungan tingkat kecelakaan kerja per 1.000.000 jam kerja atau LTIFR dengan metode:

OSH Management

Management Approach Evaluation

In the 2021 evaluation, it demonstrates that the OSH performance during 2021 is maintained from the previous year in which there is no fatal accident resulting in death of employee.

OSH Performance And Implementation

The Occupational Safety and Health Development Committee (P2K3) is one of committee's responsibilities in supervising OSH program. In performing its role, the P2K3 works in collaboration with employee management representatives and acting for the entire or 100% of permanent employees in submitting input, proposals, or criticisms to the OSH program implementation.

Zero Fatality is the company's primary target for annual good OSH implementation. In 2021, the company's performance can be maintained/improved from the previous year in which the *Lost Time Injury Frequency Rate* (LTIFR) was from 1.14 (2020) to 0.18 (2021) which decreased by 15.78%. The safety of employees and contractors will always be the primary priority that the company continues to maintain in all activities and operational activities.

In relation to the spread of COVID-19 in 2021, the numbers of exposed employee are fluctuating following the high transmission of Provinces at the site or company's operational area. An effort to be taken to prevent transmission among company's employees is by conducting continuous socialization to implement 3M protocols (Wearing masks, washing hands & keeping distance). The employee confirmed positive for COVID-19, immediately received medical treatment and healthcare from the company's physician worked in the task force. Data collection and tracing for other employees and related family members are also carried out if there are employees exposed to COVID-19.

During 2021, one employee has died after infected by COVID-19. It was noted that he has comorbidity. Based on this fact, the company collects data on comorbid employees in order to conduct stricter supervision in reducing the risk of fatalities within the company.

The Company always strives to improve alertness in order to create a safe and zero occupational accident in the workplace. One of the efforts to be taken is to start recording and calculating occupational accident data for contractors effective since 2019. SIG calculates the occupational accidents rate per 1,000,000 working hours or LTIFR using the following methods:



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

$$\text{LTIFR} = \frac{\text{Jumlah Kasus LT1} / \text{total LTI cases}}{\text{Jumlah Jam Kerja} / \text{total working hours}} \times 1.000.000$$

Lost Time Injury (LTI) adalah kasus kecelakaan yang menyebabkan penderita tidak mampu bekerja selama minimal 24 jam sejak kecelakaan terjadi. Perhitungan LTIFR mengacu pada GCCA Sustainability Guidelines for the monitoring and reporting of safety in cement manufacturing November 2018.

Pekerjaan pada industri semen tidak terlepas dari risiko bahaya tinggi yang muncul pada setiap aktivitas operasional. Potensi akan kecelakaan kerja muncul dalam berbagai bentuk pekerjaan seperti bekerja di ketinggian, bekerja dengan mesin berputar, bekerja dengan material bersuhu tinggi, atau bekerja dengan alat berat. Menyadari risiko dan bahaya yang nyata, perseroan melakukan berbagai inisiatif untuk mencapai target zero fatality dan menjadikan keselamatan kerja sebagai prioritas utama bagi seluruh pekerja.

Membangun Budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Perseroan menyadari bahwa Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) tak bisa berjalan dengan ideal tanpa adanya dukungan dari semua pihak di lingkup perseroan. Dalam pelaksanaannya, K3 dapat terwujud apabila konsep K3 sudah mengakar dan menjadi kesadaran di benak setiap individu. Untuk mencapai tahap tersebut, peran seorang pemimpin sangat dibutuhkan untuk menanamkan budaya K3 yang unggul di setiap lokasi operasional.

Perseroan menekankan peran manager dan supervisor untuk berperan aktif dengan menjadi panutan serta memberikan contoh perilaku keselamatan dan memimpin terciptanya budaya keselamatan dalam perseroan dengan menggunakan berbagai langkah untuk meningkatkan safety leadership. Inovasi dan pengembangan dalam berbagai aspek K3 juga dilakukan untuk meningkatkan praktik kesehatan, mengurangi risiko kecelakaan, dan memperkuat budaya kesehatan dan keselamatan perseroan.

Selain hal tersebut, organisasi K3 perseroan yang terstruktur dan saling terhubung akan berdampak pada hasil kerja yang konsisten dan terkoordinasi sehingga menjadi kunci untuk mencapai target zero fatality. Perseroan memiliki komite pusat kesehatan dan keselamatan kerja bernama P2K3 (Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja).

Komite bersama dengan manajemen memiliki tanggung jawab untuk menemukan risiko kecelakaan kerja, mengembangkan sistem pengendalian bahaya, dan melakukan evaluasi kinerja. Komite ini dipimpin oleh manajemen puncak dan beranggotakan perwakilan karyawan.

Untuk menjaga kinerja terkait K3, Komite melakukan evaluasi setiap tahun untuk membahas kinerja K3, realisasi program, penetapan kebijakan, hasil temuan audit, dan penetapan program kerja tahun berikutnya. Inspeksi K3 dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali oleh P2K3 yang termasuk di dalamnya yaitu inspeksi area, alat pemadam kebakaran, dan jalur evakuasi. Inspeksi bertujuan untuk mencari dan mengenali potensi dari bahaya yang mungkin terjadi di tempat kerja dan nantinya akan dilakukan evaluasi tingkat risikonya terhadap tenaga kerja.

Lost Time Injury (LTI) is the accident case causing incapacity to work for at least 24 hours upon the occurrence of accident. The LTIFR calculation is made in accordance with GCCA Sustainability Guidelines for the monitoring and reporting of safety in cement manufacturing November 2018.

Working at cement industry is vulnerable to high potential hazard in every operational activity. The potency for occupational accidents may appear in various sectors such as working at heights, working with rotating machines, working with high-temperature materials, or working with heavy equipment. In consideration of potential hazard, the company takes various initiatives to achieve zero fatality targets and highly prioritize work for all workers.

Building Occupational Health And Health Culture

The Company realizes that the Occupational health and safety (OSH) can not be ideally performed without the support from all parties within the company. In practice, OSH can be realized if OSH K3 concept is rooted in the mind and heart of every individual. In accomplishing this stage, a leader's role is required to build superior OSH culture in every operational site.

The Company required the managers and supervisors to actively play as the role models and examples of safety behavior and lead to the creation of safety culture within the company with a various steps to improve safety leadership. The innovation and development in several aspects of OSH are also carried out to improve health practices, reduce the risk of accidents, and strengthen company's health and safety culture.

In addition to the foregoing, the company's structured and interconnected OSH organization will give impact on consistent and coordinated deliverable to be the key for achieving zero fatality targets. The Company has a Central Committee for Occupational health and safety named P2K3 (Occupational Health and Safety Supervisory Committee).

The committee together with management has the responsibility to find risk of occupational accidents, develop hazard control system, and conduct performance evaluations. The committee is led by top management and composes of employee representatives.

In maintaining OSH performance, the Committee conducts annual evaluation to discuss OSH performance, program realization, policy determination, audit findings, and work program description for the following year. The OSH Inspections are carried out on a regularly basis for every 3 (three) months by P2K3 which covers fire extinguishers, and evacuation routes. The purpose of Inspection is to find and identify potential hazards in the workplace which in turn evaluate its risk levels to the workforce.

Pada bulan Januari 2019, Departemen SHE dibentuk di Holding dengan tujuan sebagai sentralisasi fungsi SHE di Anak Usaha agar semakin efektif dalam mengintegrasikan dan mengontrol pengelolaan SHE mulai dari kebijakan sampai dengan operasional di seluruh Anak Usaha. Koordinasi terkait hal-hal teknis juga lebih mudah dan cepat disampaikan sehingga dapat langsung diimplementasikan.

Audit Kinerja K3

Audit internal menjadi bukti komitmen berkelanjutan dalam rangka meningkatkan kesehatan dan keselamatan kerja di tubuh perseroan. Audit internal secara komprehensif dilakukan untuk meninjau kinerja K3 agar berjalan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan. Hasil temuan dari proses audit tahunan akan menjadi bahan evaluasi untuk perbaikan dan pengembangan bagi manajemen tahunan P2K3 agar kinerja K3 semakin efektif serta berjalan sesuai persyaratan dan standar. Perseroan juga mengevaluasi kinerja K3 melalui audit surveillance yang dilakukan oleh pihak eksternal klinkerreditasi. Audit eksternal ini bertujuan untuk memastikan bahwa pelaksanaan K3 perseroan telah diimplementasikan sesuai dengan kriteria K3 perseroan.

Sistem Manajemen K3

Kesehatan dan Keselamatan Kerja menjadi prioritas dalam seluruh kegiatan operasional di dalam ruang lingkup perseroan. Sistem manajemen K3 perseroan yang mengacu pada sertifikasi ISO 45001:2018 yang diperbaharui setiap 3 (tiga) tahun sekali, diterapkan sesuai standar pada seluruh lokasi Perseroan. Pengelolaan K3 sendiri menjadi tanggung jawab SHE di bawah Direktur Operasi. Sertifikasi ISO 45001:2018 mengedepankan penanggulangan risiko bahaya yang berpotensi terjadi di lokasi kerja serta memungkinkan perseroan secara proaktif meningkatkan kinerja K3.

Pelatihan K3

Pelatihan K3 dilakukan untuk memberikan para karyawan bekal pengalaman terkait pelaksanaan K3. Dengan modal pengetahuan dan keterampilan tentang prosedur saat bekerja serta bahaya yang mungkin bisa terjadi di lokasi kerja, karyawan mampu memberikan tanggapan secara tepat dalam mengambil keputusan serta menjalani kegiatan operasional dengan aman. Perseroan telah mengembangkan pendekatan holistik dengan menggunakan teknik pelatihan khusus dan menggunakan platform teknologi. Penerapan sistem K3 yang didukung sumber daya manusia yang kompeten menjadi salah satu strategi perseroan untuk mencapai target zero fatality.

In January 2019, the OSH department was established at the Holding which aims at centralizing OSH function in the Subsidiaries to be more effective in integrating and controlling SHE management from policy to its operations in all Subsidiaries. Technical coordination is also conducted for easier and faster submission so that it can be directly implemented.

OSH Performance Audit

An Internal audit is the proof of continuous commitment for improving occupational health and safety in the company. A comprehensive internal audit is carried out to review OSH performance in order to be in line with the established procedures. The annual audit findings will be used as evaluation material for improvement and development for P2K3 annual management in order to make OSH performance more effective and operates according to requirements and standards. The Company also evaluates OSH performance through surveillance audits conducted by accredited external credit parties. The objective of external audit is to ensure that the implementation of company's OSH is in line with company's OSH criteria.

OSH Management System

The occupational health and safety is a priority in all operational activities within the scope of company. The company's OHS management system, which is based on the ISO 45001:2018 certification and renewed every 3 (three) years, is applied according to standards at all of Company's sites. The OSH management is responsible to SHE under Operational Director. ISO Certificate 45001:2018 prioritizes in mitigating potential hazards at the work sites and allows the company to proactively improve OSH performance.

OSH Training

The OSH training is conducted for employees to provide knowledge and experience related to the OSH implementation. Supported by knowledge and skills on work procedures and hazards potentially occurs at the workplace, the employees are expected to provide appropriate responses in making decisions and carrying out safely operational activities. The Company has developed a holistic approach using specialized training techniques and technology platform. The implementation of OSH system supported by competent human resources is one of the company's strategies to achieve zero fatality targets.



Pemeliharaan dan Pelayanan Kesehatan

Perseroan menyadari akan pentingnya kesehatan karyawan terutama pada era new normal di masa pandemi sekarang ini. Demi mendukung hal tersebut, berbagai cara telah dilakukan, termasuk telah melakukan protokol kesehatan dengan menerapkan 3M (mencuci tangan, memakai masker, menjaga jarak) dan didalam pencegahan penularan telah dilakukan 3T (*Tracing, Testing dan Treatment*). Berbagai hal telah dilakukan didalam menunjang hal tersebut, salah satunya adalah menyediakan fasilitas olahraga diantaranya lapangan tennis, padang golf, lapangan bulutangkis, lapangan sepakbola, lapangan futsal, kolam renang dan lain-lain.

Sebagai sarana deteksi dini penyakit yang mungkin diidap oleh karyawan, perseroan juga menyediakan fasilitas layanan kesehatan yaitu program pemeriksaan kesehatan menyeluruh (*medical check-up/MCU*) bagi seluruh karyawan. Kegiatan yang dilakukan minimal satu kali dalam satu tahun tersebut meliputi pemeriksaan fisik, kesegaran jasmani, laboratorium, EKG, spirometri, audiometri, X-Ray, serta pemeriksaan gigi dan mata. Para karyawan dapat mengetahui hasil dari MCU yang selanjutnya dikirimkan ke *e-mail* pribadi masing-masing. Jika ditemukan potensi timbulnya penyakit pada hasil MCU, perseroan akan memberikan informasi kepada yang bersangkutan yang selanjutnya akan dilakukan konsultasi dengan dokter dan pengambilan tindakan medis jika diperlukan.

Untuk mendukung layanan kesehatan karyawan, perseroan juga memberikan fasilitas berupa Klinik Kesehatan sebagai sarana berobat. Untuk penanganan pada kasus yang lebih serius dan tidak teratasi di Klinik, rujukan akan diberikan ke Rumah Sakit terdekat dengan perseroan.

Healthcare And Medical Services

The Company realizes the importance of health for employees, especially in the new normal era during pandemic. In support of the foregoing, various steps have been taken, such as implementing 3M protocols (washing hands, wearing masks, keeping distance) and in terms of preventing transmission, it has been implemented 3T (*Tracing, Testing and Treatment*). A various action have been made to support the above, one of which is to provide sports facilities such as tennis, golf, badminton, football fields, futsal, swimming and others.

As an early detection method of diseases suffered by employees, the company also provides healthcare facilities, namely a comprehensive medical check-up (MCU) program for all employees. The activities carried out at least once a year include physical examination, physical fitness, laboratory, ECG, spirometry, audiometry, X-Ray, dental and eyes examination. The employees can obtain MCU results and sent to their personal e-mails. If the MCU results show potential disease, the company will provide the information to the relevant and consulted with a doctor to take medical action if necessary.

In supporting employee healthcare services, the company also provides facilities such as Health Clinic as medical treatment. For serious cases treatment and not resolved at the clinic, recommendation will be given to the nearest hospital to the company.





TANGGUNG JAWAB SOSIAL LINGKUNGAN

Corporate Social Responsibility



Perseroan menetapkan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagai upaya strategis dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan hubungan yang harmonis antara perseroan dengan masyarakat sehingga tercipta kondisi yang kondusif dalam mendukung pengembangan usaha dan pertumbuhan Perseroan yang berkelanjutan.

The Company established Social and Environmental Responsibility (CSR) program as a strategic effort in order to maintain and improve harmonious relations between company and community for creating conducive conditions in support of business development and sustainable company growth.

SASARAN STRATEGIS DAN PILAR PROGRAM TJSL **CSR STRATEGIC TARGET AND PROGRAM PILLAR**

Berbagai upaya telah dilakukan perseroan dalam rangka mewujudkan Tanggung Jawab Sosialnya bagi masyarakat dan lingkungan yang baik, bukan hanya pemenuhan atas peraturan perundang-undangan yang berlaku (sebagaimana telah diungkapkan sebelumnya) tapi juga mengadopsi berbagai praktek-praktek TJSL secara global misalnya ISO 26000:2010 SR, sehingga menghasilkan kebijakan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan yang merupakan inisiatif strategis perseroan yang mampu memberikan dukungan terhadap pemenuhan peningkatan kesejahteraan masyarakat dan lingkungan hidup secara Nasional dan Global dengan tetap mengedepankan aspek kearifan lokal dalam pelaksanaan tanggung jawab sosialnya. Inisiatif Strategis yang dimaksud adalah Strategi implementasi TJSL Perusahaan yang di kemas melalui tema TONASA BERSAUDARA, dengan 5 (lima) pilar utama yaitu Tonasa, Mandiri, Tonasa Cerdas, Tonasa Sehat, Tonasa Bersahaja & Tonasa Hijau.

A various efforts have been taken by the company in order to realize its Social Responsibility for community and a good environment, not only complying with applicable laws and regulations (as previously disclosed) but also adopting various CSR practices globally such as ISO 26000:2010 SR, in order to produce Corporate Social Responsibility program policy serving as Company's strategic initiative capable of providing support to fulfill community welfare and environmental improvement both globally and nationally while prioritizing local wisdom aspect in implementing its social responsibility. The intended strategic Initiative is the Company's CSR implementing strategy as summarized by theme TONASA BERSAUDARA, with 5 (five) key pillars, namely Tonasa, Self-Reliance, Tonasa Smart, Tonasa Health, Tonasa Modesty & Tonasa Green.

ROADMAP TAHAPAN PENGEMBANGAN TJSL

ROADMAP CSR DEVELOPMENT



2013

RULE BASED TJSL

Pelatakan Dasar TJSL

Peletakan dasar TJSL Perusahaan berdasarkan Blueprint TJSL, strategi, program tematis, Standart Operating Procedure (SOP) sebagai landasan dalam melaksanakan prinsip-prinsip TJSL yang direalisasikan dalam pembentukan organisasi kerja lapangan LCO/CDO dalam mendukung pelaksanaan program skala prioritas forum desa lingkaran secara berkesinambungan.

Groundbreaking of CSR

The groundbreaking of Company's CSR based on its Blueprint, strategy, thematic program, Standard Operating Procedure (SOP) as the ground for implementing CSR principles which are realized in the establishment of field working organization of LCO/CDO in supporting a sustainable priority scale program for the ring village forum.

2019

PERFORMANCE BASED TJSL

Penguatan dan Pengembangan TJSL

Pelaksanaan program TJSL Perusahaan yang berbasis ISO 26000 dan penerapan sistem informasi SDM yang terintegritasi dengan TJSL didukung penguatan manajemen forum dengan tata kelola administrasi yang baik merupakan strategi penguatan dan pengembangan TJSL.

Upaya penyelarasan dan integrasi struktur organisasi TJSL pada korporasi membangun pencitraan Perseroan yang lebih baik (*Excellent Program Implementation*) serta terciptanya harmonisasi dengan stakeholders.

Strengthening and Developing CSR

The execution of Company's CSR program based on ISO 26000 and the implementation of integrated-TJSL HR information system supported by strengthening forum management with good administrative governance is a strategy for strengthening and developing TJSL.

Coordination and integration of CSR Organizational Structure in corporations will build a better corporate image (*Excellent Program Implementation*) and create harmonization with stakeholders.

2025

DYNAMIC CSR

Kinerja Excelent

Perseroan secara berkesinambungan melakukan penerapan prinsip-prinsip/mekanisme TJSL berstandar internasional serta memiliki komite TJSL atau *Sustainability Committee* sebagai organisasi berstandar internasional.

Pengelolaan SDM berkinerja tinggi dan berkarakter serta mampu mempertahankan predikat terbaik dalam pengelolaan perseroan dan pelaksanaan program TJSL berskala internasional

Excellent Performance

The Company continuously implements international standard CSR principles/mechanisms and has a CSR committee or Sustainability Committee as an international standard organization.

HR management with high performance and character and maintaining the best predicate in managing the company and implementing international-scale CSR program



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

VISI TJSL
CSR's Vision

Menjadi Perusahaan Persemenan dengan efisiensi yang tinggi dan berwawasan lingkungan di Indonesia dengan kinerja prima bersama stakeholders dan berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan

To be a prominent cement company with excellent performance together with stakeholders and contributing on sustainable development

PROGRAM CSR TONASA BERSAUDARA

PRINSIP DAN NILAI (Principles and Value)

TRANSPARANSI DAN AKUNTABILITAS <i>Transparency and Accountability</i>	KEARIFAN LOKAL <i>Local Wisdom</i>	KEJUJURAN DAN KEPERCAYAAN <i>Honesty And Self-Reliance</i>	KESWADAYAAN <i>self-subsistent</i>	KEADILAN <i>Fairness</i>	KEMITRAAN DAN KESETARAAN <i>Fairness Partnership And Equality</i>	KEMANDIRIAN <i>Independence</i>
---	--	--	--	------------------------------------	---	---

PILAR PROGRAM TONASA

TONASA CERDAS

- Lomba Inovasi Energi Alternatif
- Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD)
- Beasiswa/Anak Asuh
- Pustaka Keliling
- Peningkatan Kompetensi Guru dan Kepala Sekolah
- SMK Unggulan Berstandar Nasional
- Alternative Energy Innovation Competition
- Early Childhood Education (PAUD)
- Scholarship/Foster Care
- Mobile Library
- Improvement of Teachers and Principals' Competence
- National Standard Excellent Vocational High School

TONASA SEHAT

- Sanitasi Lingkungan dan Air Minum
- Klinik/Ambulance Keliling
- Perilaku Hidup Bersih & Sehat (PHBS)
- Penanggulangan HIV/AIDS dan Penyakit Menular
- Donor Darah
- Makan Sehat Organik untuk Ibu dan Balita
- Rumah Sehat Tonasa Bersaudara
- Environmental Sanitation and Drinking Water
- Mobile Clinic/ Ambulance
- Clean & Healthy Behavior (PHBS)
- HIV/AIDS and Infectious Diseases Mitigation
- Blood donation
- Organic Healthy food for Mothers and Toddlers
- Tonasa Bersaudara Healthy House

TONASA MANDIRI

- Desa Mandiri Tonasa**
- Bina Usaha Mikro
 - Lembaga Keuangan Desa
 - Badan Usaha Milik Desa (BUMDes)
 - Integrated Farming System
 - Rumah Dagang Tonasa Bersaudara (TB)
 - Akses Teknologi Tepat Guna
- Bina Mitra Tonasa**
- Pengembangan Ecopreneurship
 - Local Business Development
 - Dukungan Pemasaran Produk Mitra Binaan
- Desa Mandiri Tonasa**
- Micro Business Development
 - Village Financial Institution
 - Village-Owned Enterprises (BUMDes)
 - Integrated Farming System
 - Tonasa Bersaudara Trading House (TB)
 - Appropriate Technology Access
- Bina Mitra Tonasa**
- PEcopreneurship Development
 - Local Business Development
 - Product Marketing Support for Development Partners

TONASA BERSAHAJA

- Festival Tonasa Bersaudara (makanan tradisional, musik, tari, nyanyian/ kelong-kelong)
- Sanggar Tonasa
- Tonasa Bersaudara Award
- Peningkatan Kompetensi Mubalig
- Awariness HAM
- Turnamen Tonasa Cup
- Rumah Tonasa untuk Pendidikan Al-Quran
- Tonasa Bersaudara Festival (traditional food, music, dance, singing/kelong-kelong)
- Tonasa Studio
- Tonasa Bersaudara Award
- Improvement of Preachers Competence
- Human Rights Awareness
- Tonasa Cup Tournament
- Tonasa House for Al-Quran Education

TONASA HIJAU

- Infrastruktur**
- Mikro Hydro (irigasi, listrik desa, jalan pintas desa, pariwisata, treatment plant tonasa)
 - Akses Air Bersih
 - Simulasi Rumah Layak Huni dan Fasilitasnya
- Lingkungan**
- Pemanfaatan Lahan Tidak Terpakai (penanaman buah mangga, rambutan, jati putih, jabon, sorgum, bumbu)
 - Kampanye Penhijauan Melalui Model Tabungan Pohon
 - Penguatan Program Tanaman/Kotoran/ Sampah Penghasil Energi Alternatif
- Infrastructure**
- Micro Hydro (irrigation, village electricity, village bypass, tourism, tonasa treatment plant)
 - Clean Water Access
 - Habitable House Simulation and its Facilities
- Environment**
- Unused Land Utilization (mango, rambutan, white teak, jabon, sorghum, spices)
 - Reforestation Campaign Through Tree Savings Model
 - Strengthening Plants/ Dirt/Waste Alternative Energy Generator Program

Kesiapan Forum Desa, LKD, Komunitas Sasaran dan Infrastruktur
Village Forum Readiness, LKD, Target Community and Infrastructures

Komitmen Jajaran Manajemen Perseroan
Company's Board of Management Commitment

JASTIFIKASI PROGRAM TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

JASTIFICATION TJSL PROGRAM

1. Dampak Positif

Adalah faktor-faktor makro maupun mikro yang mengindikasikan program *Community Development* (Comdev) berjalan secara baik dan dalam koridor konsep dan strategi pemberdayaan masyarakat. Memberikan dampak secara terukur dan terarah. Faktor mikro dan makro yang dijadikan indikator adalah:

Aspek Mikro

- Pengurangan KK Miskin di desa lingkar
- Pengurangan pemuda pengangguran/putus sekolah
- Pengurangan anak balita bergizi kurang atau buruk
- Peningkatan /pertumbuhan jumlah usaha Mikro (UMKM) di desa
- Peningkatan/pertumbuhan kader pembangunan desa (kader kesehatan/posyandu, kader lingkungan /sampah/ energi dll.
- Peningkatan dan pertumbuhan kelembagaan lokal

Aspek Makro

- Peningkatan PDRB Kabupaten Pangkep
- Pertumbuhan Jumlah Koperasi, Pengusaha lokal
- Pertumbuhan sekolah unggulan
- Peningkatan akses melalui infrastruktur yang lebih baik

1. Positive Impact

Macro and micro factors indicating the Community Development (Comdev) program runs smoothly and within the frame of community empowerment concepts and strategies. Provide a measurable and directed impact. The indicator of micro and macro factors is as follows:

Micro Aspects:

- reducing family poverty in the ring village
- reducing youth unemployment/dropouts
- reducing under-nourished or poorly nourished toddler
- Increasing the number of Micro enterprises (MSMEs) in the village
- Improving village development candidate (health/posyandu candidate, environmental/waste/energy candidate etc.)
- Improving local institutions

Macro Aspects:

- Increasing GRDP of Pangkep Regency
- increasing the Number of Cooperatives, Local Entrepreneurs
- Increasing Excellent school
- Improving access through better infrastructure

2. Penataan Atas Peraturan Perundang-undangan

Jika kita melihat fenomena dan perkembangan TJSL global pada lazimnya di Negara maju (*developed countries*), mereka member label sebagai kegiatan yang “*beyond compliance*”, namun di beberapa Negara berkembang kecenderungan ada regulasi yang mengatur. Di Indonesia kerangka legal kegiatan TJSL sudah cukup banyak antara lain:

- UU PT No 40 tahun 2007
- PP No. 74 tahun 2012
- Peraturan BUMN No. 05 /2007 yang telah mengalami revisi beberapa kali
- Peraturan-peraturan lain yang relevan

2. Restructuring legislations

Considering the phenomenon and development of global CSR, in developed countries, they generally give label as “*beyond compliance*” activity, but in some developing countries it is regulated by legislations. Indonesia has plenty of legal frameworks for CSR activities as follows:

- Law No 40 of 2007
- Government Regulation No. 74 of 2012
- Regulation of State-Owned Enterprises No. 05 /2007 as revised several times
- Other relevant regulations

3. Millenium Development Goals (MDGs)

Kontribusi atas MDGs merujuk komitmen para pemimpin dunia pada tahun 2000 di Johannesburg Afrika Selatan yang dikenal dengan 8 (delapan) aspek terdapat dalam MDGs menjadi acuan bagi Perseroan dalam pencapaian program comdev sebagai berikut :

- Pengentasan kemiskinan dan kelaparan.
- Pencapaian pendidikan dasar bagi semua.
- Promosi kesetaraan gender, khususnya untuk anak perempuan bersekolah SD/SMP
- Mengurangi kematian anak.
- Meningkatkan kesehatan ibu hamil/menyusui, khususnya mengurangi kematian ibu pada saat persalinan.
- Memerangi HIV/AIDS, malaria dan penyakit menular lainnya
- Menjamin kelangsungan lingkungan hidup, khususnya akses air bersih/air minum dan sanitasi
- Pengembangan kemitraan (kerjasama) global dalam pembangunan berkelanjutan

3. Millenium Development Goals (MDGs)

Contribution to the MDGs is based on world leaders’ commitment in 2000 in Johannesburg, South Africa, which is known as the 8 (eight) aspects contained in the MDGs as a reference for companies in achieving the comdev program as follows:

- Eradicate extreme poverty and hunger.
- Achieve universal primary education.
- Promote gender equality and empower women.
- Reduce child mortality.
- Improve maternal health.
- Combat HIV/AIDS, malaria, and other diseases.
- Ensure environmental sustainability.
- Develop a global partnership for development.
-



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

4. Sustainable Development Goals (SDGs), Pasca MDGs

Kesesuaian atas Keberlanjutan Program Pemberdayaan masyarakat pasca MDGs atau kesesuaian dan kontributif Comdev setelah tahun 2015, yang diwacanakan sebagai Sustainable Development Goals (SDGs) sebagai item dibawah ini:



ANGGARAN PROGRAM TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN

Perseroan membuat rencana anggaran program TJSL dengan merancang berbagai program TJSL yang sesuai dengan kebutuhan pemangku kepentingan dan terutama dalam mewujudkan hubungan yang harmonis antara perseroan dan masyarakat dengan kesejahteraan dan kemandirian yang berkelanjutan, serta terus meningkatkan pelaksanaan dan pengukuran program-program TJSL sehingga dapat memberikan hasil yang maksimal baik bagi masyarakat maupun perseroan.

Untuk penyaluran dana TJSL, perseroan melakukan pemetaan wilayah penyaluran dengan klasifikasi Ring I, Ring II dan Ring III. Definisi Ring I, ialah wilayah/ daerah yang berada di area yang terkena dampak langsung dari operasi perseroan, baik aktivitas pabrik, pelabuhan, BTG (Boiler Turbin Generator), maupun penambangan, dengan jarak maksimum 5 km. Wilayah yang termasuk Ring I di Kabupaten Pangkep meliputi 11 Desa/Kelurahan, yaitu Desa Biring Ere, Desa Mangilu, Kelurahan Bontoa, Kelurahan Kalabbirang, Kelurahan Sapanang, Desa Taraweang, Desa Tabo-Tabo, Desa Bulu Tellue, Kelurahan Samalea, Desa Bowong Cindea dan Desa Bulu Cindea.

Ring II ialah wilayah/ daerah yang tidak terkena dampak langsung dari operasi Perseroan, baik dari aktifitas pabrik maupun penambangan, namun wilayahnya sering menjadi jalur yang terkena/dilewati sarana atau kendaraan produksi/ pemasaran perseroan di Kabupaten Pangkep, yang meliputi wilayah Kecamatan Balocci, Kecamatan Bungoro, Kecamatan Labakkang, Kecamatan Liukang Tupabiring, Kecamatan Mandalle, Kecamatan Ma'rang, Kecamatan Minasate'ne, Kecamatan Pangkajene, Kecamatan Sigeri dan Kecamatan Todong Tallasa.

Ring III ialah wilayah yang tidak terkena dampak langsung dari proses produksi perseroan, tidak terkena rencana perluasan pabrik atau tambang tapi sering menjadi jalur distribusi perseroan, meliputi wilayah kabupaten di luar Kabupaten Pangkep.

4. Sustainable Development Goals (SDGs), Pasca MDGs

The conformity of Sustainable Community Empowerment Program after the MDGs or the conformity and Comdev contribution after 2015, which is discussed as Sustainable Development Goals (SDGs) under the following items:

CORPORATE SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY PROGRAM'S BUDGET

The Company formulates CSR program budget plan by designing various CSR programs according to the needs of stakeholders especially in realizing a harmonious relationship between the company and the community on a sustainable prosperity and independence basis, and continuously improving the implementation and measurement of CSR programs in order to providing maximum good results both for community and company.

For the purpose of CSR funds distribution, the company performs distribution area mapping by classification of Ring I, Ring II and Ring III. The Ring I refers to an area directly affected by the company's operations, both factory, port, BTG (Boiler Turbine Generator), and mining activities, by a maximum distance of 5 km. The Ring I area for Pangkep Regency comprises of 11 villages, such as Biring Ere Village, Mangilu Village, Bontoa Village, Kalabbirang Village, Sapanang Village, Taraweang Village, Tabo-Tabo Village, Bulu Tellue Village, Samalea Village, Bowong Cindea Village and Cindea Feather Village.

The Ring II area refers to an area not directly affected by the Company's operations, both from factory and mining activities, but the area is frequently used as a route by the company for production/marketing facilities or vehicles in Pangkep Regency, the area includes Balocci District, Bungoro District, Labakkang District, Liukang Tupabiring District, Mandalle District, Ma'rang District, Minasate'ne District, Pangkajene District, Sigeri District and Todong Tallasa District.

Ring III refers to an area not directly affected by the company's production process and not affected by plants or mines expansion plan but often used as a distribution channel for the company, which covers regencies outside Pangkep Regency.

Wilayah Kerja PT Semen Tonasa

Kab. Pangkep

Desa Lingkar



Ring III ialah wilayah yang tidak terkena dampak langsung dari proses produksi perseroan, tidak terkena rencana perluasan pabrik atau tambang tapi sering menjadi jalur distribusi perseroan, meliputi wilayah kabupaten di luar Kabupaten Pangkep.

Ring III refers to an area not directly affected by the company's production process and not affected by plants or mines expansion plan but often used as a distribution channel for the company, which covers regencies outside Pangkep Regency.

Kec. Balocci, Kec. Bungoro, Kec. Labakkang, Kec. Liukang Tupabiring, Kec. Mandalle, Kec. Ma'rang, Kec. Minasate'ne, Kec. Pangkajene, Kec. Segeri, Kec. Tondong Tallasa, Kec. Liukang Tupabiring Utara, Kec. Liukang Tangaya, Kec. Liukang Kalmas

Desa Biringere, Desa Bulucindea, Desa Mangilu, Desa Taraweang, Kel. Bontoa, Kel. Kalabbirang, Desa Bowong Cindea, Kel. Sapanang, Kel. Samalewa, Desa Tabo-tabo, Desa Bulu Tellue

Rencana kegiatan TJSL dibuat dalam berbagai bentuk program sesuai pilar dalam program unggulan TJSL dengan wilayah penyaluran berdasarkan kategori daerah yang telah ditentukan. Rencana kegiatan tersebut secara umum mencakup antara lain program pelestarian lingkungan hidup, program pengembangan sosial dan kemasyarakatan yang meliputi program kemitraan dan pemberdayaan ekonomi masyarakat, pembangunan sarana dan prasarana untuk masyarakat, program bantuan bencana alam, bantuan masyarakat, dan lain-lain.

Sumber anggaran pelaksanaan program TJSL terdiri dari penyisihan laba bersih perseroan setelah pajak dan alokasi anggaran dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perseroan (RKAP) tahunan. Alokasi anggaran tersebut diputuskan dan ditetapkan oleh RUPS.

Jumlah alokasi dana untuk semua kegiatan TJSL Tahun 2021 disetujui melalui RUPS sebesar Rp. 8.815.000.000,-

PROGRAM TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN

Perseroan melakukan pembinaan guna menciptakan kemandirian ekonomi dan meningkatkan taraf hidup masyarakat melalui bidang pendidikan, kesehatan masyarakat, keagamaan, sarana dan prasarana umum, bantuan korban bencana alam serta pembinaan masyarakat.

Sesuai dengan Surat dari Kementerian BUMN No.S-346/MBU/DSI/11/2020 tentang Penyusunan program TJSL Tahun 2021 disampaikan bahwa Menteri BUMN telah menetapkan BUMN untuk mengelompokkan dan menyelaraskan program TJSL BUMN dengan prioritas Tujuan Pembangunan Berkelanjutan dan menuangkan dalam beberapa capaian target sebagai berikut:

PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (SIG) selaku Holding, masuk dalam Kelompok BUMN Kluster Infrastruktur dengan Prioritas Program SDGs sebagai berikut:

The CSR activity plan is made in various forms according to the pillars of CSR flagship program with distribution areas based on established regional categories. In general, the activity plan includes environmental conservation program, social and community development program such as partnership and community economic empowerment program, facilities and infrastructures development for community, natural disaster assistance program, community assistance, and so forth.

The source for CSR program budget consists of company's net profit allowance after tax and budget allocation in Company's annual Work Plan Budget (RKAP). The budget allocation is decided and determined by the GMS.

The total fund allocation for all CSR activities in 2021 approved at the GMS was Rp.8.815.000.000,-.

SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY PROGRAM

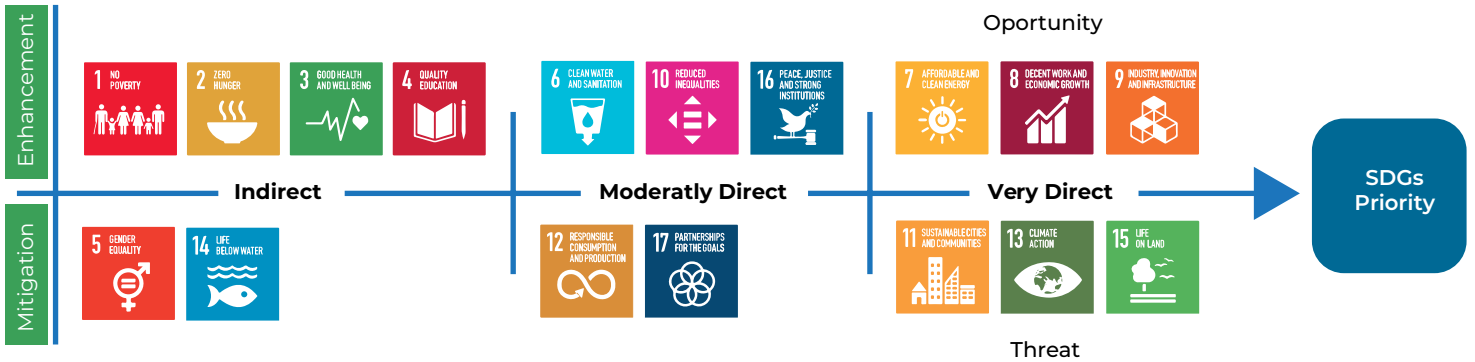
The Company conducts development for creating economic independence and improving people's living standards in the field of education, public health, religion, public facilities and infrastructure, assistance for natural disasters victim and community development.

In accordance with letter from the Ministry of State-Owned Enterprise No.S-346/MBU/DSI/11/2020 on the formulation of 2021 CSR program, it is stated that the Minister of State-Owned Enterprise has determined SOEs to classify and synchronize CSR program for the State-Owned Enterprise by prioritizing the Sustainable Development Goals and set out the following target achievements:

PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (SIG) as the Holding, is classified in the Infrastructure Cluster BUMN Group with SDGs Priority Program Priorities as follows:



Prioritas Program SDGs Kelompok BUMN Kluster Infrastruktur
Program Priorities SDGs Group BUMN Cluster Infrastructur



Rencana kerja TJSL disusun mengacu pada lingkup bisnis SIG yang diturunkan ke masing-masing Anak Perseroan (AP) untuk mencapai target penerapan Good Corporate Citizen (GCC) dengan aktivitas rencana kerja TJSL yang terintegrasi dengan strategi bisnis Perseroan, penyesuaian sistem dan prosedur di TJSL agar lebih sederhana tetapi proses tata kelola tetap terjaga dengan baik, penerapan green company, kepedulian lingkungan yang tinggi dan kontribusi nyata bagi kesejahteraan masyarakat. Target yang diharapkan adalah memperoleh dukungan stakeholder dan lingkungan (*licence to operate*).

Untuk mencapai target dan program kerja yang ditetapkan, fungsi dari unit kerja TJSL difokuskan pada pengelolaan BUMN Untuk Indonesia dan pengelolaan TJSL Community Development & Partnership, termasuk didalamnya pelaksanaan TJSL dan pendanaan UMK, Reporting dan Money sesuai dengan Peraturan Menteri Nomor 05/ 2021.

REALISASI PROGRAM TJSL PT SEMEN TONASA

Rencana Kerja TJSL disusun untuk lingkup bisnis SIG Group dalam mencapai dan mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) dan Penerapan Good Corporate Citizen (GCC) pada seluruh program kerja dan aktivitas rencana kerja TJSL serta terintegrasi dengan strategi bisnis perseroan.

Program TJSL yang telah dijalankan dalam mendukung capaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB), diantaranya:

1. Memperkuat Kegiatan TJSL dalam mendukung TPB dalam peningkatan Pilar Pembangunan Sosial, Pilar Pembangunan Ekonomi, Pilar Pembangunan Lingkungan dan Pilar Pembangunan Hukum dan Tata Kelola.
2. Mendukung strategi prioritas bisnis Perseroan & mengelola Pemangku Kepentingan secara proaktif;
3. Melaksanakan program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat serta kemitraan secara efektif. (Community Involvement & Development and Partnership program).
4. Penyesuaian sistem dan prosedur di TJSL agar lebih sederhana tetapi proses tata kelola tetap terjaga dengan baik, penerapan green company, kepedulian lingkungan yang tinggi dan kontribusi nyata bagi kesejahteraan masyarakat.
5. Tetap menjaga dukungan stakeholder dan lingkungan untuk memberikan dukungan sosial dalam kelancaran operasional Perseroan (*social licence to operate*) dan menjalankan salah satu fungsi sebagai BUMN yaitu *social agent of development*.
6. Menetapkan dan menjalankan KPI TJSL Tahun 2021 sesuai arahan Pemegang Saham Nomor S-348/MBU/DSI/11/2020 tanggal 18 November 2020 sebagai KPI di perseroan, kecuali KPI terkait dengan kenaikan kelas mitra binaan yang tidak dapat diaplikasikan karena SIG sejak tahun 2019 tidak melakukan program penyaluran namun fokus dalam menarik piutang (kolektif) terutama status piutang macet.

The CSR work plan is prepared according to the SIG business scope which is transferred to each of the Company's Subsidiaries (AP) to achieve implementing Good Corporate Citizen (GCC) target with CSR work plan activities integrated with Company's business strategy, adjustments to CSR systems and procedures to be more efficient, simple while maintaining good governance process, green company application, high environmental awareness and real contribution to community's welfare. The expected target is to obtain stakeholder and environmental support (*licence to operate*).

In realizing the above targets and work programs, the function of CSR work unit is focused on managing Indonesian State-Owned Enterprise and handling CSR Community Development & Partnerships, including CSR implementation and MSE funding, Reporting and Money in accordance with Ministerial Regulation Number 05/2021.

PT SEMEN TONASA'S REALIZATION CSR PROGRAM

The CSR Work Plan is prepared within the scope of SIG Group's business in achieving and supporting the Sustainable Development Goals (TPB) and the Implementation of Good Corporate Citizen (GCC) in all work programs and CSR work plan activities as and integrated with the company's business strategy.

The implemented CSR programs to support the Sustainable Development Goals (SDG) target include:

1. To strengthen CSR Activities in support of SDG to improve Social Development, Economic Development Pillars, Environmental Development and Legal Development and Good Governance Pillars.
2. To support Company's business priority strategies & proactively managing Stakeholders;
3. To execute Company's Community Involvement & Development and Partnership program.
4. To synchronize CSR system and procedur to be simpler while maintaining good governance and implementing green company, high environmental awareness and real contribution to the community's welfare.
5. To maintain stakeholder and environment to provide social support for seamless Company's operations (*social licence to operate*) and performing one of its functions as a BUMN, namely *social agent of development*.
6. To establish and implement CSR KPI 2021 in accordance with Shareholders' direction Number S-348/MBU/DSI/11/2020 dated 18 November 2020 as the KPI in the company, except for KPI in relation with the non-applied growing fostered class because the SIG since 2019 did not implement distribution program but focus on receivables collection, especially for non-performing receivables.

REALISASI PENGGUNAAN ANGGARAN PROGRAM KEMITRAAN

Dalam menjalankan program kemitraan, perseroan berfokus pada pengembangan kemandirian ekonomi masyarakat sekitar yang dilakukan melalui pembinaan usaha mikro yang merupakan mitra binaan perseroan. Sasaran pembinaan tersebut adalah mengembangkan jiwa kewirausahaan, bisnis lokal dan dukungan pemasaran atas usaha bisnis mitra binaan tersebut. Sesuai Program pendanaan UMK Tahun 2021 berdasarkan pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan ke 8 (Mendukung pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, tenaga kerja penuh dan produktif dan pekerjaan yang layak bagi semua), program pengelolaan PUMK tahun 2021 yang dilaksanakan oleh perseroan yaitu :

1. Penguatan dan pengembangan sistem yang sudah ada (SIMCSR);
2. Melakukan Pelatihan Mitra Binaan;
3. Mengoptimalkan tim monitoring, tim penagihan dan sosialisasi kepada mitra binaan cara membayar melalui rekening virtual bank;
4. Menghentikan program penyaluran kepada mitra binaan dan difokuskan pada penagihan (kolektibilitas).
5. Perseroan tetap mendukung pengelolaan dan pemberdayaan mitra binaan menggunakan dana dari pendapatan jasa administrasi pinjaman sesuai ketentuan yang ditetapkan oleh Kementerian BUMN.

Realisasi penggunaan biaya TJSL sesuai rencana

Berdasarkan Rencana Kerja dan Anggaran Perseroan untuk Bagian TJSL yang telah ditetapkan oleh Dewan Komisaris yaitu:

REALIZATION PARTNERSHIP PROGRAM BUDGET USE

In executing partnership program, the company focuses on economic independence development for surrounding community through micro-enterprises development which are the company's fostered partners. The target of development is to encourage the spirit of entrepreneur, local business and marketing support for fostered partners' business. Based on 2021 UMK funding program under the 8th Sustainable Development Goal (Supporting inclusive and sustainable economic growth, full and productive manpower and decent work for all), The 2021 PUMK management program implemented by the company are as follows:

1. Strengthening and developing existing systems (SIMCSR);
2. Conducting Training of Foster Partners;
3. Optimizing the monitoring team, collection team and socialization to foster partners on how to pay using virtual bank account;
4. Terminating distribution program to foster partners and focusing on collection (collectibility).
5. The company continues to support the management and empowerment of fostered partners using funds from loan administration services according to the provisions as stipulated by the Ministry of State-Owned Enterprise.

Realization Social and Environmental Responsibility Budget Use

Based on the Company's Work Plan and Budget for CSR Department determined by the Board of Commissioners, the realized realization cost for the 2021 Social and Environmental Responsibility Program is as follows.

Kategori Pelatihan Training Category	TPB Prioritas Priority TPB	RKA ST
Pilar Sosial Tonasa Bersahaja, Tonasa Sehat & Tonasa Cerdas		6.40
Pilar Ekonomi Tonasa Mandiri		2.23
Pilar Lingkungan Tonasa Hijau		0.18
Pilar Hukum & Tata Kelola Tonasa Bersahaja		0.01
TOTAL		8.81



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

REALISASI PENGGUNAAN ANGGARAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN

REALIZATION SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY BUDGET USE

Realisasi biaya Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Tahun 2021 sebagai berikut.

Realization Social and Environmental Responsibility Budget Use

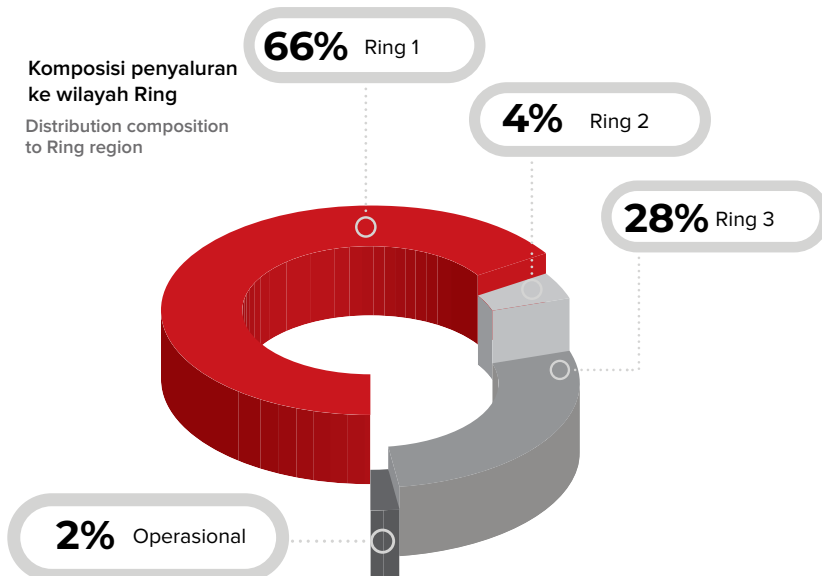
Pilar	Rencana Kerja Tahun 2021 Work Plan 2021	Realisasi Tahun 2021 Realization 2021	% Realisasi/ Rencana Kerja % Realization/ Plan
1	2	3	4 = 3/2
Sosial / Social	6.398.375.000	6.564.588.958	103%
Ekonomi / Economy	2.229.625.000	2.212.688.000	99%
Lingkungan / Environment	177.000.000	28.535.000	16%
Hukum & Tata Kelola / Law & Governance	10.000.000	10.000.000	100%
Sub Total	8.815.000.000	8.815.811.958	100%

Sebagai bentuk akuntabilitas dan transparansi pelaksanaan pengelolaan TJSL, perseroan menunjuk auditor independen untuk melakukan audit terhadap Laporan Keuangan yang dilakukan setiap tahun bersama dengan audit Laporan Keuangan Perseroan. Auditor independen yang ditunjuk oleh perseroan pada tahun 2021 yaitu Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan dari PricewaterhouseCoopers.

As a form of accountability and transparency in CSR management, the company appoints an independent auditor to audit annual Financial Statements together with an audit of company's financial statement. The independent auditor appointed by the company in 2021 is the Public Accountant Firm (KAP) of Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Partners from PricewaterhouseCoopers.

Sesuai dengan Permen 05/MBU/04/2021, disampaikan bahwa realisasi penggunaan anggaran program TJSL meliputi 7 subjek inti sesuai dengan *guidance* ISO 26000. Dalam tahun 2021 ini program kerja yang kami sajikan masih sebatas program kerja subjek inti ke 7 yaitu *community involvement and development*, sedangkan 6 subjek inti yang lain yaitu tata kelola, Hak Asazi Manusia, praktek perburuhan, lingkungan, operasi yang adil, dan isu konsumen belum dapat kami sajikan dalam laporan tahun 2021.

In accordance with Ministerial Regulation Number 05/MBU/04/2021, it is stated that the realized CSR program budget includes 7 core subjects in accordance with ISO 26000 guidelines. In 2021, the work program presented by us is still limited to the 7th core subject work program, namely community involvement and development, while the other 6 core subjects, such as governance, human rights, labor practices, environment, fair operations, and consumer issues, cannot be presented in our 2021 report.



Penyaluran dana program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, dilakukan dengan menyalurkan sesuai pemetaan wilayah dengan klasifikasi Ring I, Ring II dan Ring III. Komposisi penyaluran ke wilayah Ring 1 adalah sebesar Rp 5,830,696,854 atau mencapai 66,14%, Ring II sebesar Rp. 324,275,098 atau mencapai 3,68% dan Ring III sebesar Rp 2,512,472,142 atau mencapai 28,50% dan operasional program TJSL sebesar Rp. 148,367,864 atau mencapai 1,68% dari total penyaluran dana Program TJSL.

The fund distribution for Social and Environmental Responsibility program is made by distribution based on area mapping with classification of Ring I, Ring II and Ring III. The composition of distribution to Ring 1 area is Rp. 5,830,696,854 or reaches 66.14%, Ring II is Rp. 324,275,098 or 3.68% and Ring III is Rp 2,512,472,142 or reaches 28.50% and CSR program operations is Rp. 148,367,864 or 1.68% of the total fund distribution for CSR Program.

Kontribusi Capaian Program TJSL terhadap TPB

Berdasarkan realisasi program kerja dan biaya TJSL, kontribusi capaian program *Community Involvement & Development Program* SIG (Subjek Inti 7) dalam mendukung capaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan sebagai berikut:

Contribution of CSR Program Achievement to TPB

Based on the realized CSR work program and cost, the contribution of *Community Involvement & Development Program* SIG (Core Subject 7) in supporting the following Sustainable Development achievement:

PILAR PEMBANGUNAN	TPB	URAIAN <i>Description</i>	S/D DESEMBER 2021 <i>to December 2021</i>		
			RKA <i>Plan</i>	REALISASI <i>Realization</i>	%
Sosial <i>Social</i>	1	Tanpa Kemiskinan <i>No Poverty</i>	1.295.500.000	1.208.149.542	93
	2	Tanpa Kelaparan <i>No Hunger</i>	-	20.000.000	-
	3	Kehidupan Sehat & Sejahtera <i>Healthy & Prosperous Life</i>	134.000.000	97.564.000	73
	4	Pendidikan Berkualitas <i>Quality Education</i>	4.968.875.000	5.238.875.416	105
	5	Kesetaraan Gender <i>Gender equality</i>	-	-	-
Sub Total 1			6.398.375.000	6.564.588.958	103
Ekonomi <i>Economy</i>	7	Energi Bersih & Terjangkau <i>Clean & Affordable Energy</i>	155.000.000	155.000.000	100
	8	Pekerjaan Layak & Pertumbuhan Ekonomi <i>Decent Work & Economic Growth</i>	1.207.000.000	1.207.688.000	100
	9	Industri, Inovasi & Infrastruktur <i>Industry, Innovation & Infrastructure</i>	867.625.000	850.000.000	98
	10	Berkurangnya Kesenjangan <i>Less Gap</i>	-	-	-
	17	Kemitraan Untuk Mencapai Tujuan <i>Partnership To Achieve Goals</i>	-	-	-
Sub Total 2			2.229.625.000	2.212.688.000	99
Lingkungan <i>Environment</i>	6	Air Bersih & Sanitasi Layak <i>Clean Water & Proper Sanitation</i>	-	-	-
	11	Kota & Komunitas Berkelanjutan <i>Sustainable Cities & Communities</i>	98.000.000	-	-
	12	Konsumsi & Produksi Yang Bertanggungjawab <i>Responsible Consumption & Production</i>	25.000.000	-	-
	13	Penanganan Perubahan Iklim <i>Handling Climate Change</i>	17.000.000	17.000.000	100
	14	Ekosistem Laut <i>Marine Ecosystem</i>	12.000.000	11.535.000	96
15	Ekosistem Darat <i>Land Ecosystem</i>	25.000.000	-	-	
Sub Total 3			177.000.000	28.535.000	16
Hukum & Tata Kelola <i>Law & Governance</i>	16	Perdamaian, Keadilan & Kelembagaan Tangguh <i>Peace, Justice & Strong Institutions</i>	10.000.000	10.000.000	100
Sub Total 4			10.000.000	10.000.000	100
TOTAL			8.815.000.000	8.815.811.958	100



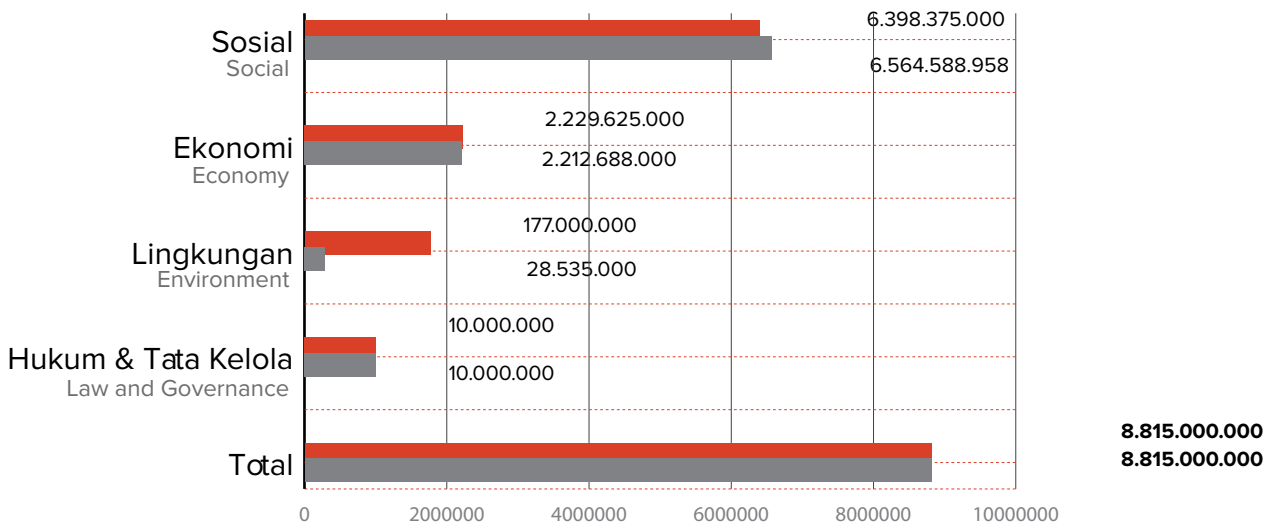
Dampak Kuantitatif Atas Kegiatan TJSL Perusahaan

Komitmen perseroan untuk melakukan kegiatan TJSL secara berkelanjutan dan kegiatan operasional yang ramah lingkungan telah berdampak positif dan memberikan nilai kemanfaatan yang maksimal bagi para Stakeholders Perseroan. Secara kuantitatif nilai ekonomis yang diperoleh oleh perseroan berkurang namun dampaknya dirasakan bagi masyarakat di sekitar operasi perseroan dan mampu meningkatkan dampak manfaat perekonomian serta mensejahterakan bagi masyarakat khususnya di Kabupaten Pangkep dan Propinsi Sulawesi Selatan pada umumnya.

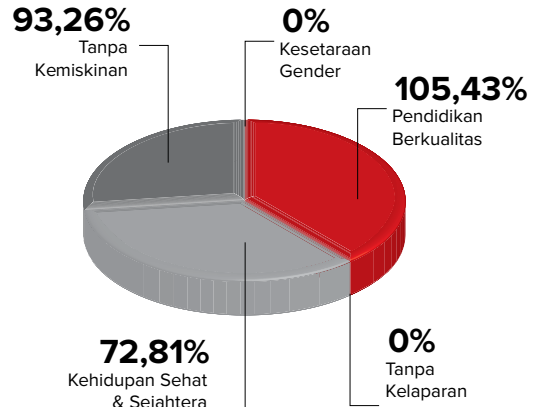
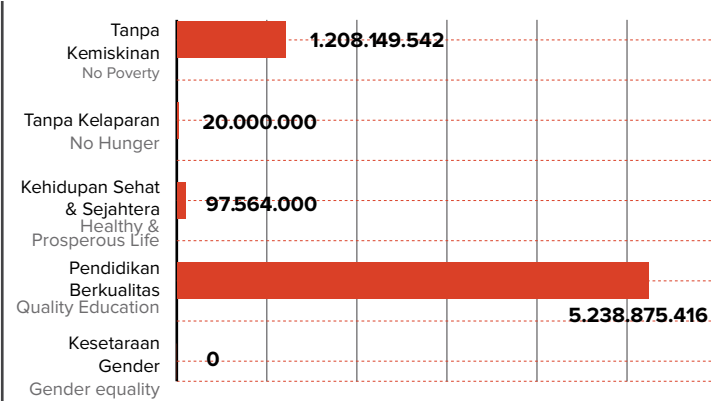
Quantitative Impact on Company's CSR Activities

The company's commitment to carry out CSR activities in a sustainable manner and environmentally friendly operational activities has brought a positive impact and provided maximum beneficial value for the Company's Stakeholders. In terms of quantitative, the economic value obtained by the company is reduced but the impact is beneficial for the community living near the company's operations and capable to bring economic benefits and community's welfare, especially in Pangkep Regency and South Sulawesi Province in general.

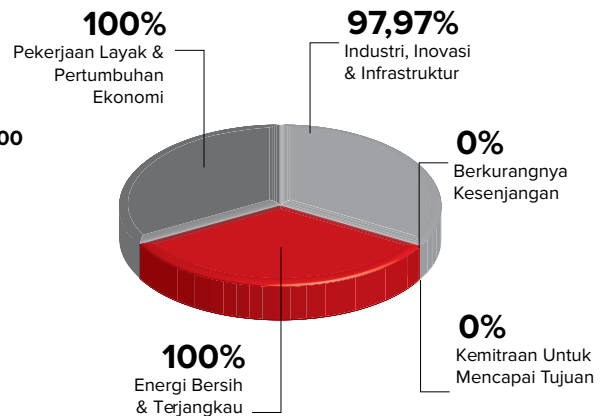
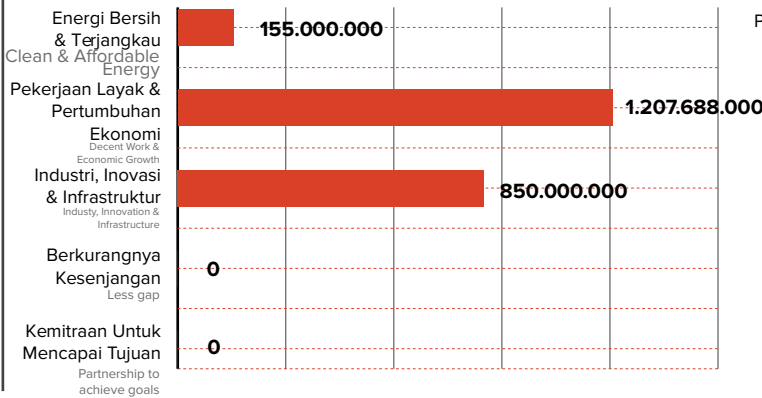
Grafik Realisasi Capaian TPB
TPB Achievement Realization Graph



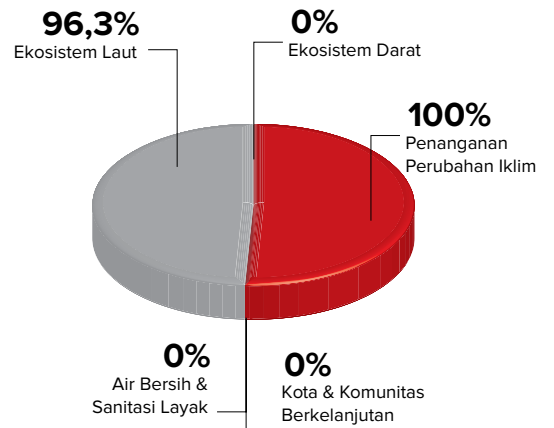
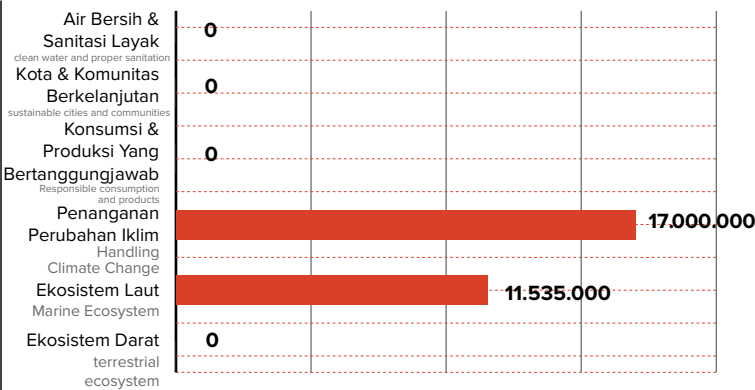
SOSIAL
Social



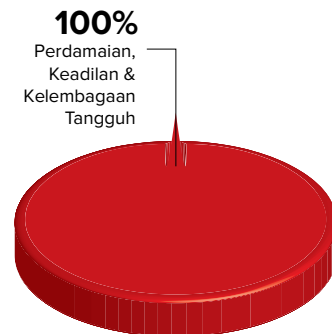
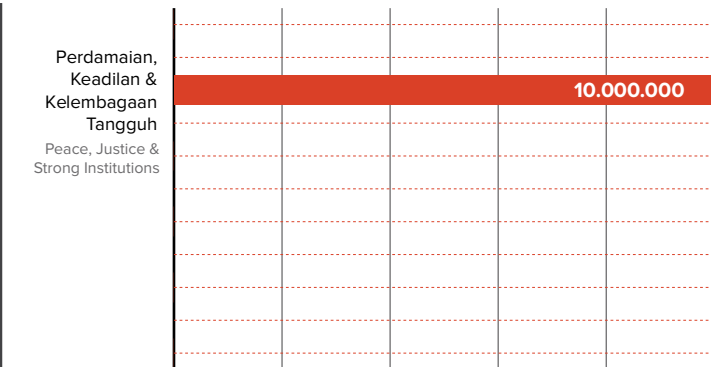
EKONOMI
Economy



LINGKUNGAN
Environment



HUKUM & TATA KELOLA
Law and Governane





TONASA REAKSI CEPAT (TRC)

TRC Semen Tonasa terbentuk berkat inspirasi dari TRC Semen Padang pada saat terjadi Bencana Gempa dan Tsunami di Palu dan Donggala. Tim PT Semen Tonasa yang mendampingi dilibatkan langsung dalam Tim Evakuasi Korban Bencana yang di Komandoi oleh Badan SAR Nasional (BASARNAS).

Bertepatan HUT ke-50 perseroan, di Kawasan Tonasa Park, TRC Semen Tonasa di launching oleh Direktur Utama pada saat itu, Bapak Subhan, SE, MM.Ak. Sebagai Ketua Umum ditunjuk Ir. Ilyas HM. Selang waktu tahun 2018 hingga tahun 2021 terjadi kevakuman kegiatan organisasi.

Atas motivasi dan dukungan Direktur Utama, Mufti Arimurti, pada tanggal 24 Agustus 2021 TRC Semen Tonasa Peduli dibentuk dengan Surat Keputusan Direksi Nomor. 75/Kpts/HK.00.02/10.00/08-2021 yang bertujuan untuk mengkoordinir dan melaksanakan Penanganan Kondisi Darurat dan Bencana. Kepala Departemen Komunikasi dan Hukum, Andi Muh.Said Chalik ditunjuk sebagai Ketua Pelaksana.

TONASA QUICK RESPONSE (TRC)

TRC Semen Tonasa was established under the inspiration of TRC Semen Padang during the earthquake and tsunami disaster in Palu and Donggala. The accompanying team of PT Semen Tonasa team was directly involved in the Evacuation Team of Disaster Victim under the control of National SAR Agency (BASARNAS).

In coinciding with the company's 50th anniversary, in Tonasa Park area, TRC Semen Tonasa was launched by the President Director during that time, Mr. Subhan, SE, MM.Ak. Ir. Ilyas HM was appointed as General Chairman. During 2018 and 2021. there was a vacuum in the organization's activities.

Along with motivation and support of the President Director, Mufti Arimurti, on 24 August 2021, TRC Semen Tonasa Care was formed by Decree of Board of Directors Number 75/Kpts/HK.00.02/10.00/08-2021 with objectives to coordinate and perform Emergency and Disaster Mitigation. The Head of Communication and Legal Department, Andi Muh.Said Chalik was appointed as Chief Executive.



● TRC Tanggap Darurat Bencana Banjir
Doc : Humas

TRC Semen Tonasa sejak terbentuk telah melaksanakan tugas antara lain :

- Tim Bantuan Logistik bencana banjir bandang di Kabupaten Luwu Utara, di bulan Oktober 2021
- Supporting Tim Medis dan Logistik Bencana Gempa di Sulawesi Barat di bulan Januari 2021
- Tim Bantuan Logistik bencana banjir bandang di Adonara dan Lembata serta bencana angin puting beliung di Kupang, NTT, pada bulan April 2021
- Tim Evakuasi/Dapur Umum Bencana banjir di Kabupaten Pangkep di bulan Desember 2021

Untuk peningkatan skill personil TRC Semen Tonasa, Pengurus telah melakukan audience dengan Kepala BASARNAS Propinsi Sulawesi Selatan untuk meminta dukungan instruktur dan rekomendasi peralatan SAR yang layak dan dibutuhkan. Tim BASARNAS Sulawesi Selatan dengan cepat merespon permintaan Pengurus dan langsung melakukan assessment potensi bencana dan potensi SAR yang ada di kawasan perseroan dan akan ditindaklanjuti dengan recruitmen anggota TRC dan dilanjutkan Pelatihan Dasar Search and Rescue.

Since its establishment, TRC Semen Tonasa has carried out the following tasks:

- Logistics Assistance Team for flood disaster in North Luwu Regency, in October 2021
- Supporting Medical and Logistics Team for Earthquake Disaster in West Sulawesi in January 2021
- Logistics Assistance Team for flood disaster in Adonara and Lembata and tornado in Kupang, NTT, April 2021
- Evacuation Team/Communal Kitchen for Flood disaster in Pangkep Regency, December 2021

In improving the skills of Semen Tonasa TRC personnel, the Management has held an audience with Head of BASARNAS for South Sulawesi Province to ask for support and recommendations from instructor for appropriate and necessary SAR equipment. The BASARNAS team of South Sulawesi quickly responds the Management's request and immediately conducted an assessment of potential disaster and SAR potential in the company's area which will be followed up by TRC member recruitment and Basic Search and Rescue Training.





Daftar Isi

Table of
Content

Pernyataan Tanggungjawab
Dewan Komisaris & Direksi

Statement of Accountability
of Board of Directors/Board of
Commissioners

Ringkasan Eksekutif

Executive Summary

Laporan Dewan
Komisaris

Board Of
Commissioners'
Report

Laporan Direksi

Board Of Directors'
Report





TATA KELOLA PERUSAHAAN

Good Corporate Governance



SISTEM MANAJEMEN RISIKO RISK MANAGEMENT SYSTEM

Sangat disadari bahwa operasional Perseroan tidak lepas dari tantangan dan hambatan baik yang datangnya dari internal maupun dari eksternal termasuk pandemi covid-19 yang sudah berjalan sekitar 2 (dua) tahun, oleh karenanya konsistensi penerapan proses manajemen risiko yang dibarengi dengan perilaku etika setiap insan perseroan serta penerapan nilai-nilai Budaya Perusahaan " **AKHLAK** " sangat dibutuhkan demi menjaga keberlangsungan bisnis perseroan, mewujudkan visi & misi serta memberikan nilai tambah bagi pemangku kepentingan.

Komitmen Pengembangan Penerapan Proses Manajemen Risiko terus dilanjutkan oleh perseroan untuk menjadikan manajemen risiko sebagai bagian yang integral dan membudaya dalam praktik bisnis perseroan untuk selanjutnya menjadi dasar pengambilan keputusan sehingga secara berkesinambungan mampu mendukung tercapainya sasaran perseroan melalui pengelolaan risiko.

Penerapan manajemen risiko mengadopsi ISO 31000 : 2018, yang bertujuan untuk menjamin pencapaian sasaran perseroan, baik jangka panjang maupun jangka pendek, olehnya itu penting menjadi tanggung jawab bersama Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh jajaran perseroan.

1. Prinsip mengandung makna berupa nilai – nilai dari Manajemen Risiko dengan nilai inti berupa Penciptaan dan Perlindungan Nilai Perseroan.
2. Kerangka Kerja Manajemen risiko dengan konsep pengendalian mutu mengadopsi prinsip PDCA (Plan, do, check dan Action) yang pada akhirnya memberikan hasil berupa kesiapan penerapan Enterprise Risk Management (ERM) berupa Road Map ERM secara menyeluruh.
3. Proses Manajemen Risiko merupakan implementasi terstruktur dalam melakukan Kajian-Kajian Risiko . Outcome dari proses Manajemen Risiko yaitu Risk-Based Thinking (RBT) & Risk Control Self Assesment (RCSA).

It is clear that the Company's operations cannot be separated from challenges and obstacles both from internal and external, including the covid-19 pandemic which has been last for 2 (two) years, thus a consistent risk management implementation supported by ethical behavior of all employees in the company and the application of "AKHLAK" corporate culture is required for maintaining the sustainability of company's business, realizing the vision & mission and giving added value to the stakeholders.

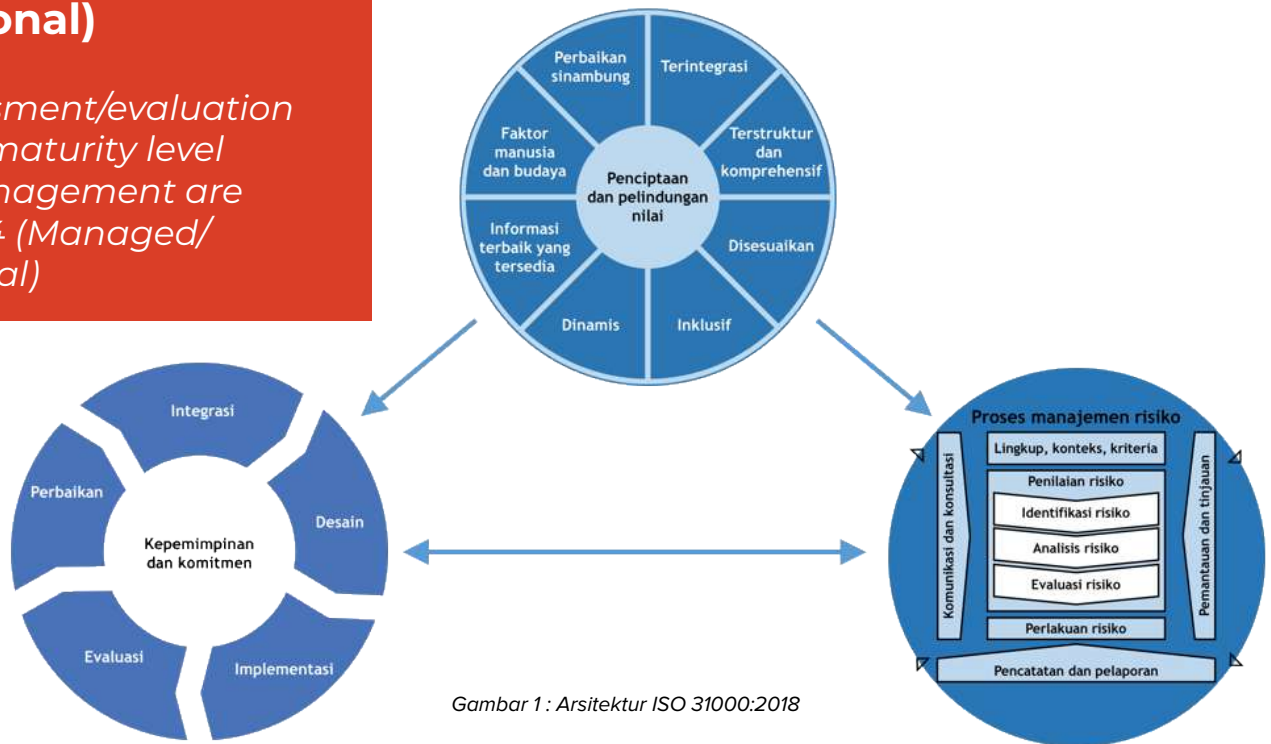
Commitment to developing Risk Management Process is continued by Company to be integrated and internalized part of the company's business practices and then served as the basis for decision making in order to continuously support the realization of company's goals through risk management.

The implementation of risk management adopts ISO 31000: 2018, which is intended for ensuring the realization of company's goals, both long term and short term, thus it shall be a joint responsibility of Board of Commissioners, Board of Directors and all levels in the company.:

1. Principles contain meaning such as values from Risk Management with core values of Creation and Protection of Corporate Values.
2. The framework of risk management by a concept of quality control adopted from the principles of PDCA (Plan, do, check and Action) which produces the readiness to implement Enterprise Risk Management (ERM) with a comprehensive ERM Road Map.
3. The Risk Management process is a structured implementation in conducting Risk Studies. The output of Risk Management process is Risk-Based Thinking (RBT) & Risk Control Self Assessment (RCSA).

Hasil penilaian / evaluasi terhadap tingkat kematangan penerapan majemen risiko berada di LEVEL 4 (Managed/ Operational)

The assessment/evaluation results of maturity level of risk management are at LEVEL 4 (Managed/ Operational)



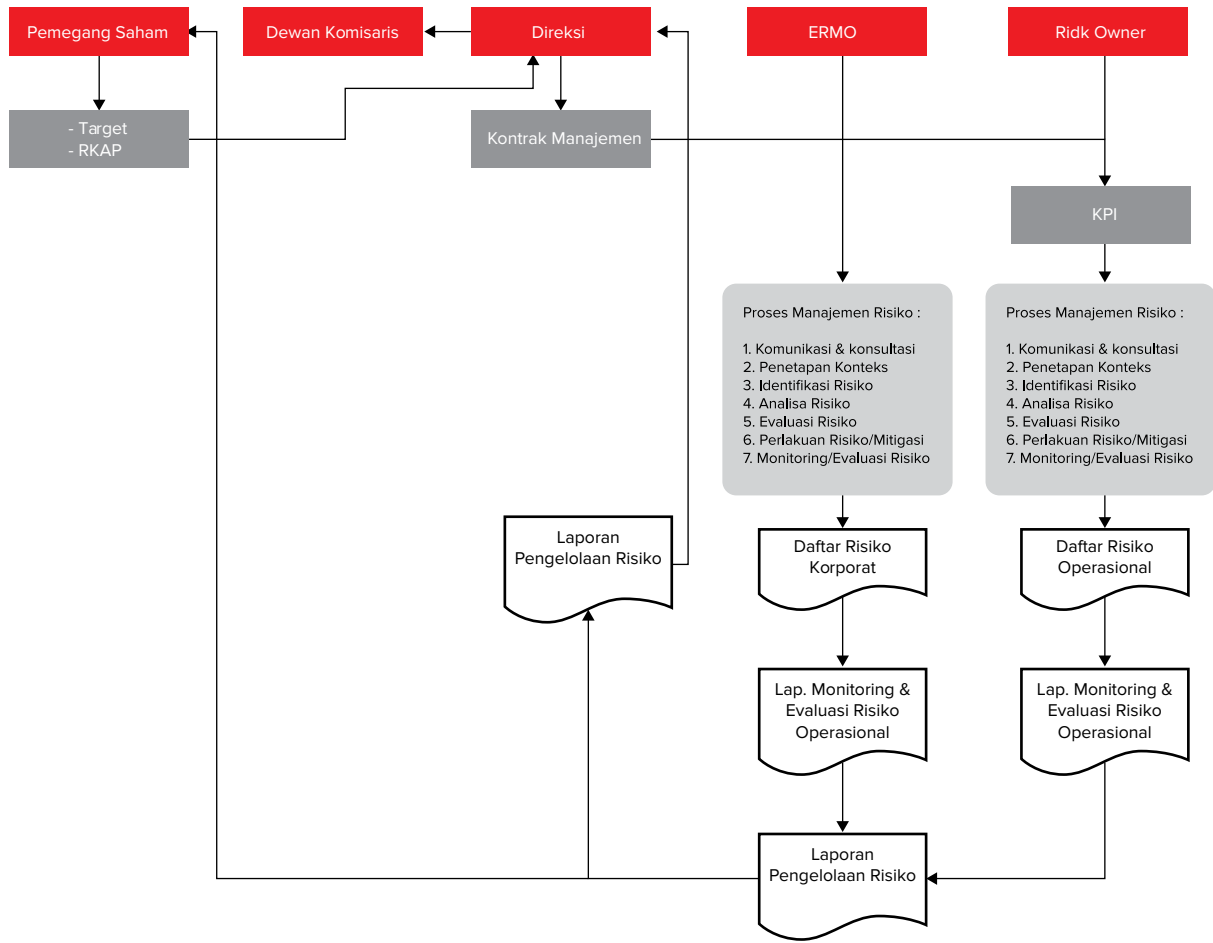
Gambar 1 : Arsitektur ISO 31000:2018

Pada tahun 2021, ERMO telah melaksanakan kegiatan sosialisasi untuk meningkatkan kepedulian risiko kepada seluruh pemilik risiko agar budaya risk base thinking sesuai amanah ISO dapat tercipta, selain itu kegiatan internalisasi terhadap seluruh soft struktur risiko secara massif dilaksanakan dan kegiatan pendampingan juga terus menerus dilaksanakan agar pemahaman risk owner terhadap proses management secara terstruktur dan terintegrasi semakin bertambah.

In 2021, ERMO has carried out socialization to increase risk awareness for all risk owners in order to create risk base thinking culture according to ISO's mandate. In addition, a massively internalization activities of all risk soft structures and mentoring activities are also continuously carried out to increase owner's risk understanding to management process in a structured and integrated manner.

Adapun bagan sistem management risiko PT Semen Tonasa sebagai berikut :

The management system chart of PT Semen Tonasa is as follows:



Kegiatan sosialisasi, internalisasi dan pendampingan dalam pelaksanaan proses management risiko yang dilaksanakan pada tahun 2021 memperlihatkan profil risiko perseroan pada tingkat korporasi dan operasional dalam upaya mengantisipasi potensi-potensi risiko dalam proses bisnis perseroan, senantiasa melakukan identifikasi risiko. Pada tahun 2021, perseroan mengidentifikasi Risiko Korporat sebanyak 15 risiko, dan Risiko Operasional yang merupakan agregasi dari risiko departemen sebanyak 95 risiko.

The socialization, internalization and assistance activities in risk management process as carried out in 2021 showed that the company's risk profile at corporate and operational levels in an effort to anticipate potential risks in the company's business processes, was continuously identifying risks. In 2021, the company identified 15 Corporate Risks, and the Operational Risk as an aggregation of departmental risks was 95 risks.

Risiko Korporat 2021

0 risk	0 risk	0 risk	0 risk	0 risk	0 risk	EXTREME
0 risk	0 risk	0 risk	0 risk	0 risk	6 risk	HIGH
2 risk	3 risk	4 risk	3 risk	2 risk	7 risk	MEDIUM
0 risk	0 risk	0 risk	0 risk	1 risk	2 risk	LOW
0 risk	0 risk	0 risk	0 risk	0 risk	15 risk	TOTAL RISIKO

Risiko Operasional (Agregasi Risiko Departemen)

4 risk	1 risk	1 risk	1 risk	0 risk	1 risk	EXTREME
3 risk	8 risk	4 risk	3 risk	0 risk	19 risk	HIGH
9 risk	23 risk	18 risk	7 risk	3 risk	55 risk	MEDIUM
5 risk	3 risk	1 risk	0 risk	0 risk	20 risk	LOW
0 risk	0 risk	0 risk	0 risk	1 risk	95 risk	TOTAL RISIKO

Critical Issue Tahun 2021 :

1. Pandemi Covid-19 masih ada (Imbas ke Proyek-Proyek Lesu, Daya Beli Masyarakat,
2. Trend Harga Batu Bara (Imbas ke Margin Penj. Klinker, Operational Pabrik & HPP BTG
3. Sinergy Holding Marketing SIG Eco Branding & Premium Branding. (Imbas ke Market Share ST turun)
4. Lahan Tambang SM/AM Low < 5 thn.

Critical Issue in 2021 :

1. The Covid-19 pandemic still exists (Impact on decline in projects, people purchasing power,
2. Coal Price Trends (Impact on Penj.Clinker Margin, Factory Operations & BTG HPP
3. Synergy Holding Marketing SIG Eco Branding & Premium Branding. (Impact on decrease in Market Share ST)
4. Mining Land SM/AM Low < 5 years.

Konteks Internal	No. KPI	Related to KPI / Kontrak Manajemen	Identifikasi Risiko (-/+)	Tingkat Risiko TR Inherent 2021		Tingkat Risiko TR Residual sd. trw. 2	
Strategic	1a	Order Fulfillment (100%) (Risiko Penjualan) Sales risk	Risiko Penjualan ST Menurun <i>Decreased sales risk</i>	15	High	15	High
Financial	2	Production Unit Cost (COGM = Rp/Ton 377142.8)	Risiko HPP Produksi (COGM) meningkat. <i>COGM increased</i> Opportunity : Penguatan ketahanan financial <i>Strengthening financial resilience</i>	15	High	15	High
Operational	1c	Order Fulfillment (100%) (Risiko Ketersediaan Bahan Baku)	Risiko Ketersediaan Bahan Baku Tanah Liat SM Moderat (Low) menipis. Opportunity : Manage konsumsi tanah liat AM- Low & High <i>Manage clay consumption</i>	10	High	10	High
	3	TSR (Thermal Substitution Rate) (Porsi Panas Kiln dari AFR : 2,31%)	Risiko Penggunaan Alternatif Fuel sebagai substitusi batu bara tidak optimal <i>Alternative fuel as substitute for coal</i> Opportunity :Penguatan ketahanan financial <i>Strengthening financial resilience</i>	3	Low	3	Low
	4	Clinker Factor PCC Reguler (0,65)	Risiko Konsumsi Material 3 rendah kualitas & supply kurang <i>3rd material consumption low quality & less supply</i> Opportunity :Penguatan ketahanan financial	15	High	3	Low



Konteks Internal	No. KPI	Related to KPI / Kontrak Manajemen	Identifikasi Risiko (-/+)	Tingkat Risiko TR Inherent 2021		Tingkat Risiko TR Residual sd. trw. 2	
Operational	5	MTBF Kiln (280 Jam)	Risiko unplan Shutdown Opportunity : Mengoptimalkan Praktik terbaik dalam seluruh operasional Pabrik <i>Optimizing best practice in all operations process</i>	3	Low	3	Low
	6a	Nett Overall Equipment Effectiveness (OEE) Kiln 85,4%	Risiko Availability, (utilitas) < RKAP	9	Medium	3	Low
	7	Loss Time Injury Frequency Rate (Zero Accident Rate & KTC ; Max 2 kali)	Risiko K3 (Kesehatan & Keselamatan Kerja). Opportunity : Organization Transformation	12	High	4	Low
	9	Talent Availability (20%)	Risiko Ketersediaan Karyawan top talent belum terpenuhi Risiko Pengembangan Kompetensi tidak terlaksana <i>Top talent availability not fulfilled Competency development not implemented</i> Opportunity : Organization Transformation	9	Medium	6	Medium
	10	Employee Engagement (index 3)	Risiko Penurunan Produktifitas Karyawan. <i>Decreased employee productivity</i> Opportunity : Organization Transformation	9	Medium	3	Low
Ekonomi	1b	Order Fulfillment (100%) (Risiko Ekonomi)	Risiko Pertumbuhan Ekonomi Nasional Menurun. <i>National economic growth declines</i> Opportunity : Proyeksi Pertumbuhan Ekonomi Indonesia 2021 : 4,5 - 5,5 % (Target Pemerintah RI) <i>Projection of Indonesia's economic growth 2021</i>	15	High	15	High
Sosial	8b	Progress Toward Proper Green (Demografi)	Risiko Peningkatan Populasi, Lapangan Pekerjaan Sempit, Pengangguran Sekitar Pabrik, Demonstrasi <i>Population increased, narrow job opportunities, unemployment around factory, demonstration</i>	9	Medium	3	Low
Teknologi	6b	Nett Overall Equipment Effectiveness (OEE) (Teknologi)	Risiko Keandalan Teknologi Peralatan Utama. <i>Main equipment technology reliability</i> Opportunity : Program Pemerintah Industri 4.0 <i>Government program industry 4.0</i>	9	Medium	6	Medium
Environment	8a	Progress Toward Proper Green (Proper)	Risiko Kualifikasi Proper tidak terpenuhi <i>Proper qualification not met</i>	9	Medium	3	Low
Legal	1d	Order Fulfillment (100%) (Risiko Legal Lahan Pertambangan Lahan Pabrik, Packing Plant)	Risiko Tuntutan Atas lahan Pertambangan, Pabrik, Packing Plant <i>Claims of mining land, factory and packing plant</i> Risiko Perijinan Lahan Tambang, Produk, Dll. <i>Mining permits, product, etc</i>	6	Medium	3	Low

Dalam upaya perseroan mengetahui sejauh mana tingkat kematangan penerapan manajemen risiko (*maturity Level*) pada tahun 2021 perseroan melakukan penilalain / evaluasi yang dilakukan oleh pihak / assessor independen (PT Sinergi Daya Prima) sebagaimana arahan dan petunjuk dari pemegang saham yang dilaksanakan mulai Juli s/d Nopember 2021. Penilaian dilakukan

As an effort to identify the maturity level of risk management (*maturity Level*) in 2021, the company carried out an assessment/evaluation which was made by an independent party/ assessor (PT Sinergi Daya Prima) as directed and instructed by shareholders which was implemented from July to November 2021. The assessment was carried out using RMI method by AON (Risk Maturity Index) by

menggunakan metode RMI oleh AON (*Risk Maturity Indeks*) dengan melihat 10 karakteristik pengukuran, dalam 40 komponen dan 125 Pernyataan yang terdiri dari 4 Pilar (Tata kelola & Infrastruktur, proses, integrasi, biaya & komunikasi)

Hasil penilaian / evaluasi terhadap tingkat kematangan penerapan majemen risiko berada di Level 4 (*Managed/Operational*) pada nilai skor 3,82. Hal ini menunjukkan bahwa penerapan manajemen risiko di PT Semen Tonasa sudah terukur, terkelola, dan berlaku di seluruh perseroan, dan menggambarkan bahwa pengelolaan risiko yang dilakukan perseroan lebih menyeluruh.

considering 10 measurement characteristics, in 40 components and 125 statements consisting of 4 Pillars (Governance & Infrastructure, processes, integration, costs & communication).

The assessment/evaluation results of the maturity level of risk management implementation are at Level 4 (Managed/Operational) with score equal to 3.82. This shows that the implementation of risk management at PT Semen Tonasa is measurable, managed, and applicable throughout the company, and illustrates that the risk management carried out by the company is more comprehensive.

PENERAPAN TATA KELOLA DAN MITIGASI RISIKO

GOOD CORPORATE GOVERNANCE IMPLEMENTATION AND RISK MITIGATION

Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Good Corporate Governance (GCG) adalah salah satu sistem mekanisme yang diterapkan oleh perseroan agar pengelolaan pengawasan dan pengendalian usaha perseroan dapat berjalan secara berkesinambungan untuk mencapai tujuan perseroan sesuai visi misi yang telah ditetapkan serta untuk memberikan nilai tambah bagi pemangku kepentingan. Implementasi dan tingkat pengelolaan GCG ini, menjadi indikator penting yang kemudian dijadikan panduan oleh pemegang saham sebagai salah satu indikator penilaian kinerja Perseroan guna mengamankan investasinya.

Pada Perseroan yang menerapkan mekanisme tata kelola yang baik secara berkesinambungan dan memiliki tingkat pengelolaan yang baik pada akhirnya akan menumbuhkan kepercayaan dan memberikan rasa aman atas investasi yang menjadi modal dasar yang sangat penting. Penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik tercermin dalam suatu mekanisme corporate governance yang dapat diandalkan dan diharapkan menstimulasi penciptaan kinerja Perseroan.

Perseroan berkomitmen secara penuh untuk menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance /GCG*) sebagai landasan dalam menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan bagi kepentingan para pemegang saham, masyarakat secara luas, dan berbagai pemangku kepentingan lainnya (pegawai, konsumen, regulator, mitra kerja, dan lain-lain) baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang.

Sebagai wujud penerapan GCG secara komprehensif, Perseroan mengadopsi standar terbaik yang berlaku pada BUMN dan anak Usahanya sesuai dengan petunjuk, arahan dan kebijakan pemegang saham untuk mengadopsi Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor: PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada BUMN yang merupakan kristalisasi dari Undang – Undang 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas yang pelaksanaannya dievaluasi sesuai dengan Kriteria dan parameter yang di tetapkan pada Keputusan Sekretaris Kementerian BUMN Nomor : SK-16/S.MBU/2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada Badan Usaha Milik Negara.

Pada tahun 2021, Governance Officer telah melakukan sosialisasi dan internalisasi seluruh Pedoman, kebijakan dan SOP kepada

Good corporate governance Implementation

Good corporate governance (GCG) constitutes one of the mechanism systems implemented by the company in order to run supervision and control management of company's business on a sustainable basis to achieve company's goals in accordance with the established vision and mission as well as to provide added value for stakeholders. This implementation and level of GCG management will be an important indicator to be used as a guideline by shareholders as one of the indicators for evaluating company's performance in order to secure its investment.

The Companies implementing good governance mechanisms on a sustainable basis and having a good level of management will eventually foster trust and offer a sense of security for investment as the important modal capital. The application of Good Corporate Governance principles is reflected in a good corporate governance mechanism which is reliable and expected to stimulate Company's performance.

The Company is fully committed to implementing Good Corporate Governance (GCG) principles as the basis for creating sustainable added value for the interests of shareholders, larger society, and the other stakeholders (employees, consumers, regulators and partners, etc.) both for short and long term.

As a form of a comprehensive GCG implementation, the Company adopts the best standards applicable for Statw-Owned Enterprises and their subsidiaries in accordance with the instructions, directives and policies of shareholders in adopting the Regulation of Minister of State-Owned Enterprises Number: PER-01/MBU/2011 on the Implementation of Good Corporate Governance (Good Corporate Governance) in State-Owned Enterprise as a crystallization of Law 40 of 2007 on Limited Liability Companies whose implementation is evaluated based on the criteria and parameters set out in the Decree of Secretary of the Ministry of State-Owned Enterprises Number: SK-16/S.MBU/2012 on Assessment and Evaluation Indicators/Parameters of Good corporate governance Implementation in the State-Owned Enterprises..

In 2021, the Governance Officer has conducted socialization and internalization of all guidelines, policies and SOP to all governance



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

seluruh governance struktur yang dimiliki oleh perseroan / insan perseroan (Dewan Komisaris, Direksi, karyawan dan pihak – pihak terkait) baik melalui secara online, offline dan penggunaan platform elektronik sesuai kondisi yang mengharuskannya akibat pandemi covid-19 yang masih berlangsung dan belum mereda hingga saat ini.

Selaras dengan upaya Perseroan untuk memperkuat Strategi Perseroan sesuai dengan tema Annual Report 2021 “ **Driving Performance Sustainability In Global Challenges** ”, pada tahun 2021 Perseroan telah melakukan beberapa perbaikan dalam lingkup Tata Kelola Perusahaan, diantaranya memperkuat komitmen untuk meningkatkan dan mencegah terjadinya praktik-praktik korupsi melalui implementasi anti bryberry system dan program kepatuhan.

Berdasar pada acuan ISO 19600 : 2014 tentang *Compliance Management System – Guidelines*, Pelaksanaan Fungsi Kepatuhan di PT Semen Tonasa mengemban tugas yang meliputi :

1. Penanganan risiko regulasi, merupakan bagian dari risiko Perseroan secara keseluruhan;
2. Program etika Perseroan, yang merupakan proses pembentukan budaya perilaku Perseroan yang berintegritas dan etis sebagai bentuk program preventif terhadap terjadinya pelanggaran dimana setiap insan perseroan wajib memegang teguh etika perilaku di perseroan (memiliki komitmen dan integritas, mematuhi ketentuan perundang-undangan, menjaga harmonisasi dan hubungan sesama karyawan, menghindari benturan kepentingan, menjaga informasi rahasia, tidak melakukan insider trading dan gratifikasi, tidak melakukan aktifitas politik, menjaga citra Perseroan, dan lain-lain), dan etika perilaku dengan mitra bisnis / stakeholders.
3. Penanganan program *Whistleblowing System*, yang merupakan bagian dari program etika Perseroan yang berupaya untuk mendeteksi terjadinya pelanggaran dengan membuka akses pelaporan yang anonim dan seluas-luasnya;
4. Penanganan program pencegahan dan pengendalian kecurangan (*fraud prevention and control program*), juga merupakan salah satu program yang preventif sifatnya untuk mencegah adanya kecurangan.

Sepanjang Tahun 2021, Governance Officer telah melakukan sosialisasi dan internalisasi seluruh pedoman, kebijakan dan SOP khususnya yang berkaitan dengan Pedoman Etika dan *Whistleblowing* kepada seluruh *governance* struktur yang dimiliki oleh perseroan / insan perseroan (Dewan Komisaris, Direksi, karyawan dan pihak – pihak terkait) baik melalui secara *online*, *offline* dan penggunaan platform elektronik sesuai kondisi yang mengharuskannya akibat pandemi covid-19 yang masih berlangsung dan belum mereda hingga saat ini.

structures owned by the company/company's officer (Board of Commissioners, Board of Directors, employees and related parties) both online and offline and using electronic platforms based on the required conditions due to the ongoing covid-19 pandemic and has not subsided until now.

In line with the Company's efforts to strengthen its Corporate Strategy in accordance with the theme of the 2021 Annual Report “Driving Performance Sustainability in Global Challenges”, in 2021, the Company has made several improvements in the scope of corporate governance, including strengthening its commitment to improve and prevent corrupt practices through implementation of anti-bryberry system and compliance program.

With reference to the ISO 19600:2014 on Compliance Management System – the guidelines, Compliance Function execution at PT Semen Tonasa carries out the following tasks:

1. Regulatory risk management constitutes a part of company's overall risk;
2. Corporate ethics program, which constitutes the internalization corporate behavior culture with integrity and ethics as a form of preventive program against violations in which every company's officers is required to adhere to the corporate ethical behavior (having commitment and integrity, comply with statutory provisions, maintain harmonization and relations among employees, avoiding conflicts of interest, keeping confidential information, not committing insider trading and gratification, not performing political activities, maintaining the company's image, and so forth.), and ethical behavior with business partners/ stakeholders.
3. Managing the Whistleblowing System program, as a part of company's ethics program to detect violations by opening access to anonymous and the widest reporting;
4. Managing the fraud prevention and control program is also one of the preventive programs to prevent fraud.

Throughout 2021, the Governance Officer has conducted socialization and internalization of all guidelines, policies and SOP especially related to Ethics and Wistleblowing Program to all governance structures owned by the company/company's officer (Board of Commissioners, Board of Directors, employees and related parties) both online and offline and using electronic platforms based on the required conditions due to the ongoing covid-19 pandemic and has not subsided until now.

Hasil penilaian terhadap kedalaman implementasi GCG untuk periode pengelolaan tahun 2021 berada pada posisi Tingkat Pengelolaan “Sangat Baik”

The assessment results of the depth of GCG implementation for 2021 management period are in the position of “Excellent” Management Level

Pengelolaan / penanganan atas kepatuhan compliance yang dilakukan sebagai berikut :
The compliance management is carried out as follows:

Pelaporan <i>Report</i>	Gratifikasi <i>Gratification</i>	SPKE <i>SPKE</i>	WBSL <i>WBSL</i>	HKPN <i>HKPN</i>
Kepatuhan Karyawan <i>Employee compliance</i>	2	1105	2	109
Penanganan <i>Handling</i>	Panti Asuhan <i>Orphanage</i>	GRC <i>GRC</i>	TIM TP3ST <i>TP3ST Team</i>	SDM <i>HRD</i>
Pencapaian <i>Achievement</i>	100%	100%	100%	100%

Dalam upaya perseroan mengetahui sejauh mana tingkat pengelolaan / kedalaman implementasi praktik GCG sekaligus mendapatkan umpan balik bagi perbaikannya dimasa mendatang, Perseroan melakukan pengukuran atas pelaksanaan dan implementasi GCG yang dilaksanakan secara berkala. Pelaksanaan penilaian tingkat pengelolaan GCG untuk periode pengelolaan tahun 2021 dilakukan oleh pihak/assessor Independen (PT Sinergi Daya Prima) sesuai dengan arahan dari Pemegang Saham yang penilaiannya dimulai sejak Bulan Nopember 2021 hingga Januari 2022. Penilaian dilakukan untuk melihat kedalaman implementasi yang terdiri dari 6 aspek, 43 Indikator, 153 Paramater dan 359 Pertanyaan.

Hasil penilaian terhadap kedalaman implementasi GCG untuk periode pengelolaan tahun 2021 berada pada "posisi Tingkat Pengelolaan " **Sangat Baik** " pada Skor 93,03 atau 101,12% dari target yang ditetapkan Pemegang Saham pada skor 92,00, dengan demikian organ perseroan kembali dapat menjaga konsistensi dalam penerapan GCG selama 5 (lima) tahun berturut-turut sesuai kriteria Keputusan Sekretaris Kementerian BUMN Nomor : SK-16/S.MBU/2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada Badan Usaha Milik Negara. Meskipun demikian masih terdapat beberapa perbaikan yang masih harus dilakukan dalam peningkatan pengelolaan.

Berdasarkan hal tersebut, berikut kami laporkan hasil *Self Assessment* GCG tahun buku 2021 sebagai berikut :

As an effort to find out the level of management/depth of GCG practice as well as to obtain feedback for future improvements, the company conducts measurements on the implementation of GCG which is carried out on a regularly basis. The GCG management level assessment for 2021 management period was carried out by an independent party/assessor (PT Sinergi Daya Prima) in accordance with the direction of the Shareholders whose assessment starts from November 2021 to January 2022. The assessment is carried out to consider the depth of implementation which consists of 6 aspects, 43 Indicators, 153 Parameters and 359 questions.

The assessment results of the depth of GCG implementation for 2021 management period are in the "**Excellent Management Position**" with score equal to 93.03 or 101.12% of the target established by the Shareholders with a score of 92.00, therefore the company's organs are able to maintain its consistency in the implementation of GCG for 5 (five) consecutive years according to the criteria determined by Decree of Secretary of the Ministry of State-Owned Enterprises Number: SK-16/S.MBU/2012 on Assessment and Evaluation Indicators/Parameters of Good corporate governance Implementation in the State-Owned Enterprises. Although with some improvements need to be made in improving management.

Based on the foregoing, we hereby submit the result of *Self Assessment* GCG for the fiscal year 2021:

ASPEK / INDIKATOR / PARAMETER	BOBOT	CAPAIAN ASSESMENT 2021		PENJELASAN
		3	4	
1	2	3	4	
Komitmen terhadap penerapan tata kelola secara berkelanjutan <i>Commitment to implementing sustainable governance</i>	7	98.41%	6.89	Sangat Baik
Pemegang Saham & RUPS <i>Shareholders & RUPS</i>	9	85.89%	7.73	Baik
Dewan Komisaris <i>Board of Commissioner</i>	35	94.53%	33.09	Sangat Baik
Direksi <i>Board of Director</i>	35	93.33%	32.66	Sangat Baik
Pengungkapan Informasi & Transparansi <i>Information Disclosure & Transparency</i>	9	90.67%	8.16	Sangat Baik
Aspek Lainnya <i>Other Aspect</i>	5	90.00%	4.5	Sangat Baik
SKOR Keseluruhan <i>Total Point</i>	100		93.33	SANGAT BAIK



Mitigasi Risiko

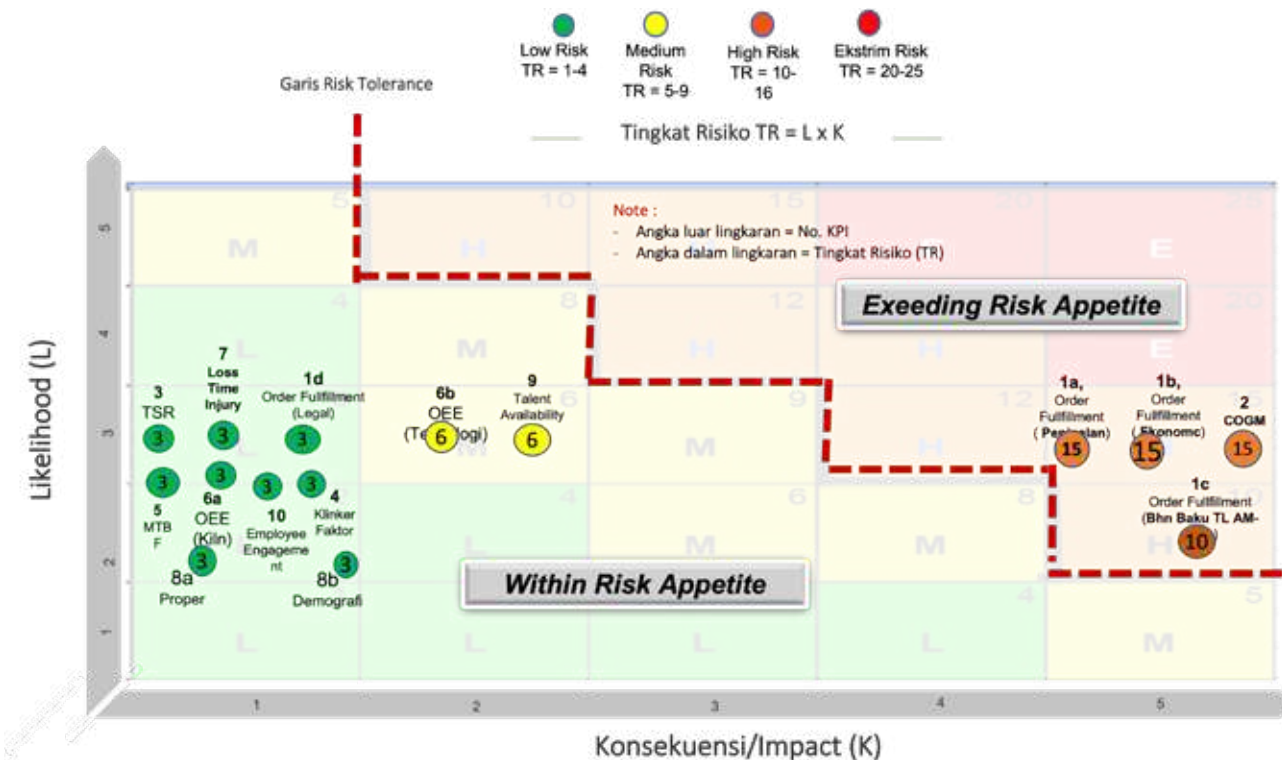
Sepanjang Tahun 2021 ini Perseroan masih dibayangi oleh kondisi pandemi covid-19 dan multiplier efeknya termasuk kondisi trend kenaikan harga bahan bakar (batubara) sehingga berpengaruh besar terhadap kinerja perseroan. Namun demikian perseroan telah melakukan mitigasi dengan sangat baik sehingga Tingkat Risiko Residual secara umum telah berada dalam Risk Appetite PT.Semen Tonasa yaitu pada level Medium to Low meskipun masih terdapat Tingkat Risiko yang belum memenuhi selera risiko yang telah ditetapkan.

Dalam memudahkan manajemen dalam membaca tingkat risiko setelah mitigasi tergambar dalam Risk Map berikut :

Risk Mitigation

Throughout 2021, the Company was still under threat of Covid-19 pandemic and its multiplier effects, including the rising trend of coal prices thus giving major impact on company's performance. However, the company has conducted a great mitigation so that the Residual Risk Level is generally within the Risk Appetite. PT. Semen Tonasa remains at Medium to Low level while there may be a risk level not meeting the determined risk appetite.

In order to facilitate the management to read the risk level after mitigation, it is illustrated in the following Risk Map:



Beberapa risiko yang masih berada di luar *risk appetite* (selera risiko) masih dilakukan monitoring dan evaluasi agar Tingkat Risiko dapat memenuhi selera risiko Perseroan pada level Medium to low sebagaimana tujuan utama pengelolaan ERM (*Enterprise Risk Management*) dan Penerapan ISO 31000 : 2018.

Some risks fall outside the risk appetite are under monitoring and evaluation in order to meet Company's risk appetite at Medium to low level as the main objectives of ERM (*Enterprise Risk Management*) management and the implementation of ISO 31000: 2018.

PERKARA PENTING YANG DIHADAPI PERSEROAN

LEGAL ISSUES FACED BY COMPANY

Tantangan yang dihadapi perseroan sangat beragam, diantaranya tantangan yang dihadapi perseroan untuk pengamanan asset-asset dan pengamanan terhadap hak-hak yang timbul sebagai konsekuensi dari sebuah perikatan, oleh karenanya perseroan juga telah menyadari akan pentingnya untuk memfokuskan penanganan dan penyelesaian atas perselisihan yang timbul, agar image perseroan dapat terjaga serta memberikan keyakinan bagi pemegang saham bahwa perseroan telah diurus dengan melakukan upaya-upaya maksimal dan terbaik.

The challenges facing by the company are highly diverse, including the challenges faced by the company for securing assets and rights arising from an agreement, therefore the company also realizes the importance of focusing on managing and resolving the disputes in order to maintain the image of company and to provide confidence for shareholders that the company is managed with maximum and best efforts.

Sepanjang Tahun 2021 perseroan menghadapi perkara penting meskipun secara material tidak mempengaruhi status kedudukan dan kelangsungan kegiatan usaha Perseroan, namun penanganan perkara secara serius dilakukan dengan baik sehingga seluruh perkara yang dihadapi memperoleh putusan hakim yang mendukung dan menguntungkan perseroan, proses asistensi dan penanganan perkara dibantu oleh Advokat profesional Muh. Amir Saleh, SH.,MH & Partners bersama staf legal internal Perseroan sesuai Kuasa Direksi yang diberikan kepadanya, yang tentunya telah memperoleh lisensi dari PERADI sebagai syarat mutlak untuk beracara di Pengadilan.

Perkara yang dihadapi perseroan adalah :

1. Perkara Wanprestasi dengan No. Perkara No. 11/Pdt.G/2021/PN.PKJ Tanggal 19 April 2021 di Pengadilan Negeri Pangkep.
2. Perkara Perbuatan Melawan Hukum dengan Perkara No.475/Pdt.G/2020/PN.SMG Tanggal 02 Nopember 2020 di Pengadilan Negeri Semarang.

Status posisi Perkara Hukum yang dihadapi Perseroan hingga Tahun 2021 di tutup adalah sebagai berikut:

Throughout 2021 the company facing legal disputes even though not materially affecting the status, position and the continuity of company's business, however, a serious case management has been made properly so that all the cases has been resolved by a court decision which is supportive and beneficial for the company. The assistance and proceeding process is handled by professional advocates, Moh. Amir Saleh, SH., MH & Partners together with Company's internal legal staff by virtue of Board of Directors' authorization granted to him, and has obtained a license from PERADI as an absolute requirement to litigate before the court.

Legal disputes facing by the company are as follows:

1. Default Case number No. 11/Pdt.G/2021/PN.PKJ dated 19 April 2021 at District Court of Pangkep.
2. Tort Case number No.475/Pdt.G/2020/PN.SMG dated 02 November 2020 at District Court of Semarang.

The position of legal disputes facing by the Company until the end of 2021 is as follows:

No	Pihak Berperkara <i>Litigation</i>	Pokok & Nilai Perkara <i>Principal & Value of Case</i>	Status Perkara <i>Case Status</i>	Upaya Perseroan <i>Company Effort</i>	Dampak Terhadap Perseroan <i>Impact to Company</i>
1	Penggugat / <i>litigant</i> : Sadarian Binti Manggasengi Tergugat I / <i>defendant I</i> : PT Semen Tonasa Pengadilan Negeri Pangkep <i>Pangkep district court</i>	Penggugat mengakui / mengklaim tanah yang terletak di Kampung Katapang, Kelurahan Samalewa, Kecamatan Bungoro, Kabupaten Pangkep (Sarana Jalan). <i>Litigant claimed land located in Kampung Katapang, Samalewa Village, Bungoro, Pangkep District (road facilities)</i> Nilai gugatan / <i>lawsuit value</i> : Immateril Rp.10.000.000.000 Materiil: Rp.1.200.000.000	Perkara Putus Pada Tingkat pertama dengan amar putusan : Gugatan Penggugat ditolak untuk membuktikan gugatannya) <i>Dismissed case at first level, with a verdict : litigant's lawsuit was rejected in entirety (lack of evidence)</i> Penggugat Mengajukan Banding <i>Litigant file an appeal</i>	Mengajukan memori banding. <i>File memorandum of appeal</i>	Perseroan dapat mengamankan asset yang digunakan sebagai akses jalan. <i>Company can secure the assets that are used as road</i>
2	Penggugat / <i>litigant</i> : DJUMIATI Ahli Waris dari KASTAM. Tergugat III / <i>defendant III</i> : PT Semen Tonasa Pengadilan Negeri Semarang	Pengembalian sertifikat yang dijamin ke PT Semen Tonasa sebagai Hak Tanggungan. <i>Return the certificate that is guarantee to PTST as a mortgage</i> Nilai gugatan / <i>lawsuit value</i> : Rp.593.835.000	Perkara Putus Pada Tingkat pertama dengan amar putusan : Gugatan Penggugat tidak dapat diterima (Niet On Vankelijck Verklaark) <i>Dismissed case at first level, with a verdict : litigant's lawsuit was rejected in entirety (Niet On Vankelijck Verklaark)</i>	Upaya penanganan perkara dengan menghadapi Penggugat <i>Efforts to handle the case by facing the litigant</i>	Perseroan dapat mengamankan haknya. <i>Company secure its right</i>

Permasalahan Hukum yang Melibatkan Dewan Komisaris dan Direksi

Selama tahun 2021 perseroan tidak menerima dan tidak terdapat permasalahan hukum yang melibatkan anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

Sanksi Administratif oleh Regulator

Pada tahun 2021 tidak terdapat sanksi administrative yang diterima oleh perseroan dari institusi manapun yang dapat mengganggu aktifitas dan operasional perseroan.

Legal disputes involving Board of Commissioners and Board of Directors

During 2021, the Company never received or there were no legal proceedings involving the member of Company's Board of Commissioners dan Board of Directors.

Administrative Sanction imposed by Regulator

In 2021, there were no administrative sanctions received by the Company from any institution affecting the company's activities or operations.



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

TABULASI RAPAT DEWAN KOMISARIS, DIREKSI, DAN RAPAT GABUNGAN

Rapat Dewan Komisaris

Tugas dan tanggung jawab utama Dewan Komisaris adalah melakukan pengawasan terhadap pengurusan Perseroan yang dilakukan oleh direksi. Selain itu, posisi ini juga berperan memberikan nasihat berkenaan dengan kebijakan direksi dalam menjalankan Perseroan. Aktifitas pengawasan oleh Dewan Komisaris dilaksanakan melalui rapat-rapat yang dilaksanakan oleh Dewan Komisaris dengan Direksi maupun dengan Komite Dewan Komisaris.

Sepanjang tahun 2021, aktifitas pengawasan terimplementasi melalui pemberian saran dan arahan pada kegiatan rapat Dewan Komisaris yang tergambar dalam tabulasi rapat dengan tingkat kehadiran anggota Dewan Komisaris dan agenda Rapat Dewan Komisaris sebagai berikut :

JANUARI 19	FEBRUARI 18	MARET 19	APRIL 12	MEI 28	JUNI 18
JULI 23	AGUSTUS 27	SEPTEMBER 17	OKTOBER 22	NOVEMBER 26	DESEMBER 17
<p>Tingkat Kehadiran attendance rate 100%</p> <p>Komisaris Utama / President Commissioners Benny Wendry : 12 kali kehadiran / Presence</p> <p>Komisaris / Commissioners Idrus Paturusi : 12 kali kehadiran / Presence</p> <p>Komisaris / Commissioners Nata Irawan/Sigit : 12 kali kehadiran / Presence</p>					

BOARD OF COMMISSIONERS', BOARD OF DIRECTORS' MEETING AND JOINT MEETING TABULATION

Board of Commissioners' Meeting

The main duties and responsibilities of the Board of Commissioners are to supervise on Company's management carried out by the Board of Directors. In addition, this position also has a role to give advice regarding Board of Directors' polices in running the Company. The supervisory roles by the Board of Commissioners are carried out through meetings held by the Board of Commissioners either with the Board of Directors or the Committee of the Board of Commissioners.

Throughout 2021, the supervisory activities was implemented by giving advice and direction on the activities of the Board of Commissioners' meeting as illustrated in the meeting tabulation with attendance level and agenda of the members of Board of Commissioners as follows:

Rapat Dewan Komisaris & Direksi Board of Commissioners & Board of Directors Meeting

<p>19 Januari Arahan Dewan Komisaris, Kinerja Des 2020, Fokus Utama & Pending Matter. BoC instruction, Des Performance, main focus & pending matters</p>	<p>18 Februari Arahan Dewan Komisaris, Kinerja Januari 2021, Fokus Utama & Pending Matter. BoC instruction, Jan Performance, main focus & pending matters</p>	<p>19 Maret Arahan Dewan Komisaris, Kinerja Feb 2021, Fokus Utama & Pending Matter BoC instruction, Feb Performance, main focus & pending matters</p>	<p>12 April Arahan Dewan Komisaris, Kinerja Mar 2021, Fokus Utama & Pending Matter. BoC instruction, Mar Performance, main focus & pending matters</p>	<p>28 Mei Arahan Dewan Komisaris, Kinerja April 2021, Fokus Utama & Pending Matter BoC instruction, Apr Performance, main focus & pending matters</p>	<p>18 Juni Arahan Dewan Komisaris, Kinerja Mei 2021, Fokus Utama & Pending Matter BoC instruction, May Performance, main focus & pending matters</p>
<p>23 Juli Arahan Dewan Komisaris, Kinerja Juni 2021, Fokus Utama & Pending Matter. BoC instruction, Jun Performance, main focus & pending matters</p>	<p>27 Agustus Arahan Dewan Komisaris, Kinerja Juli 2021, Fokus Utama & Pending Matter. BoC instruction, Jul Performance, main focus & pending matters</p>	<p>17 September Arahan Dewan Komisaris, Kinerja Agustus 2021, Fokus Utama & Pending Matter. BoC instruction, Aug Performance, main focus & pending matters</p>	<p>22 Oktober Arahan Dewan Komisaris, Kinerja September 2021, Fokus Utama & Pending Matter. BoC instruction, Sept Performance, main focus & pending matters</p>	<p>24, 26 Nov Arahan Dewan Komisaris, Kinerja Oktober 2021, Fokus Utama & Pending Matter. BoC instruction, Oct Performance, main focus & pending matters</p>	<p>24 Desember Arahan Dewan Komisaris, Kinerja November 2021, Fokus Utama & Pending Matter. BoC instruction, Nov Performance, main focus & pending matters</p>
<p>Tingkat Kehadiran attendance rate 100%</p> <p>Direktur Utama / President Director Mufti Arimurti : 13 kehadiran / Presence</p> <p>Direktur Keuangan / Finance Director Ginarko Isnubroto : 13 kehadiran / Presence</p> <p>Direktur Operasi / Operation Director Bambang Haryanto: 13 kehadiran / Presence</p> <p>Komisaris Utama / Presiden Commissioner Benny Wendry : 12 kehadiran / Presence</p> <p>Komisaris / Commissioner Idrus Paturusi : 12 kehadiran / Presence</p> <p>Komisaris / Commissioner Nata Irawan/Sigit : 12 kehadiran / Presence</p>					

Tingkat Kehadiran Anggota Dewan Komisaris baik dalam Rapat Internal Dewan Komisaris, maupun Rapat Gabungan antara Dewan Komisaris dan Direksi mencapai 100 %, dimana seluruh Dewan Komisaris dan Direksi memiliki atensi yang sangat tinggi. Seluruh hasil rapat dicatat dan dituangkan dalam risalah rapat Dewan Komisaris yang disertai dengan daftar kehadiran seluruh peserta rapat.

Dalam masa pandemi covid-19, Rapat Dewan Komisaris ada yang dilaksanakan secara offline maupun secara online dengan menggunakan platform elektronik yang sedang booming sejak pandemi berlangsung.

Rapat Direksi

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan Pasal 12, Direksi wajib mengadakan Rapat Direksi secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam setiap bulan dan Rapat Direksi bersama Dewan Komisaris secara berkala paling kurang sekali dalam 1 (satu) bulan. Penyelenggaraan Rapat Direksi dapat dilakukan setiap waktu apabila:

- Dipandang perlu oleh seorang atau lebih anggota Direksi;
- Atas permintaan tertulis dari seorang atau lebih anggota Dewan Komisaris

Keputusan Rapat Direksi harus diambil berdasarkan musyawarah untuk mufakat. Jika keputusan berdasarkan musyawarah untuk mufakat tidak tercapai, maka keputusan harus diambil dengan pemungutan suara berdasarkan suara setuju lebih dari 1/2 (satu per dua) bagian dari jumlah suara yang sah yang dikeluarkan dalam rapat yang bersangkutan.

Direksi dapat juga mengambil keputusan yang sah tanpa mengadakan Rapat Direksi dengan ketentuan semua anggota Direksi telah diberitahu secara tertulis dan semua anggota Direksi memberikan persetujuan mengenai usul yang diajukan secara tertulis serta menandatangani persetujuan tersebut. Keputusan yang diambil dengan cara demikian mempunyai kekuatan yang sama dengan keputusan yang diambil dengan sah dalam Rapat Direksi.

Sepanjang tahun 2021, Direksi telah melaksanakan rapat sebanyak sebagai berikut :

Nama Name	Jabatan Position	TAHUN 2021 / Year 2021								
		JAN	FEB	MAR	APR	MEI	JUN			
		14	9	11	8	24	2	11	15	22
Mufti Arimurti	Direktur Utama Presiden Director	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Bambang Haryanto	Direktur Produksi Production Director	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ginarko Isnubroto	Direktur Keuangan Fiance Director	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	AGENDA	Persiapan rapat Dewan Komisaris dan Holding. Preparation for the meeting of the Board of Commissioners and Holding	Evaluasi lembur karyawan. Employee overtime evaluation	Project Charger penurunan nilai inventori investment value reduction	Laporan komprehensif pemakaian AFR AFR Report	Kondisi pabrik Plant Conditon	Pertemuan komisaris dan holding. Meeting of commissioners and holding	Pisah sambut BOD BOC BOD BOC Farewell	Progress Proper Progress of Proper	Bonus Afiliasi Affiliate Bonuses
Tingkat Kehadiran Attendance Rate		Kondisi pabrik Plant Conditon	Progress perijinan tambang. Mining licensing progress	Evaluasi efektifitas capex Evaluation of the effectiveness of capex	Proper 2021	Perencanaan SDM 2021 HR Planning 2021	Kondisi pabrik Plant Conditon	Kunjungan komisaris Commissioner's visit	Persiapan acara Event preparation	OGS
100%		Performance Januari	OGS	Prognosa kinerja Maret 2021 March 2021 performance forecast	Stok klinker Clinker Stocks	BPJS pensiunan retirement insurance	Performance Mei	Tenis forkopimda		Proper
		Analisa Kerjasama PLN Analyze Corporate agreement with PLN								

The attendance rate of members of the Board of Commissioners, both at Internal Board of Commissioners' meeting, and Joint Meeting between the Board of Commissioners and the Board of Directors, reached 100%, in which all of the Board of Commissioners and the Board of Directors had very high attention. All the meeting results were recorded and stated in the minutes of Board of Commissioners' meeting and accompanied by a list of attendance of meeting participants.

During the COVID-19 pandemic, the Board of Commissioners' meetings were held both offline and online using an electronic platform which has been booming since the pandemic.

Meeting of Board of Directors

Based on Article 12 of the Company's Articles of Association, the Board of Directors shall hold a Board of Directors Meeting on a regular basis at a minimum of 1 (once) in every month and the Board of Directors Meeting and the Board of Commissioners' meeting periodically at least once in 1 (one) month. The Board of Directors Meeting may be held at any time if:

- Deemed necessary by one or more members of the Board of Directors;
- At the written request of one or more members of the Board of Commissioners.

The resolutions of the Board of Directors' Meeting must be made by deliberation of consensus. Failing which, the resolution must be made by voting based on the affirmative vote of more than 1/2 (one half) of the number of valid votes cast at the relevant meeting.

The Board of Directors may also adopt valid resolutions without holding a Board of Directors' Meeting provided that all members of the Board of Directors have been notified in writing and all members of Board of Directors have given their approval on the written proposal submitted and signed the approval. Resolutions taken by the above method will have the same force as resolutions legally made at the Board of Directors Meeting.

Throughout 2021, the Board of Directors has convened the following meetings:



Nama Name	Jabatan Position	TAHUN 2021 / Year 2021									
		JUL	AGS	SEP			OKT	NOV	DES		
		19	30	7	14	28	12	11	9	13	13
Mufti Arimurti	Direktur Utama Presiden Director	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Bambang Haryanto	Direktur Produksi Production Director	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ginarko Isnubroto	Direktur Keuangan Finance Director	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	AGENDA	Proper	Pending matters	Pending Matters	Proper	Proper	Rapat SIG SIG Meeting		KPI	RKAP dan Focus 2022	RKAP 2022, Strategi dan Fokus 2022
Tingkat Kehadiran Attendance Rate		OGS	Pengurus afiliasi Affiliate Manager affiliate manager	Perubahan PDP PDP Change	Listrik Electricity	RKAP	Produksi		Progress Proper		
100%		SDM	Struktur Organisasi Organization Structure	dll Etc	Suksesi Band 1 Succession Band 1	Suksesi Band 1 Succession Band 1	SDM HR		Produksi Production		
					Pengelolaan afiliasi Affiliate management	Sekam			Prognosa Des		

Tabel diatas menunjukkan tingkat kehadiran Anggota Direksi dalam rapat Direksi yang mencapai 100 %, dimana seluruh Direksi menunjukkan perhatiannya dalam pembahasan pengurusan Perseroan. Seluruh hasil rapat dicatat dan dituangkan dalam risalah rapat Direksi yang disertai dengan daftar kehadiran seluruh peserta rapat. Pada Tahun 2021 Rapat Dewan Direksi dilaksanakan secara offline maupun secara online dengan menggunakan platform elektronik.

The above table shows that the attendance level of Members of the Board of Directors in Board of Directors' meetings reaches 100%, where all of the Board of Directors shows their attention in discussion of company management. All meeting results are recorded and stated in the minutes of the Board of Directors' meeting and accompanied by a list of attendance of all meeting participants. In 2021, the Board of Directors Meeting will be held both offline and online using an electronic platform.

Rapat Umum Pemegang Saham

Sepanjang tahun 2021 perseroan telah melaksanakan Rapat Umum Pemegang Saham Perseroan sesuai Surat Pemegang Saham Perseroan Nomor 0000082/HK/SPE/50045131/2000/03.2020 tanggal 31-03-2021 dan telah ditindaklanjuti oleh Direksi sesuai Surat Direksi Perseroan Nomor 246/ST/HM.00/00.01/04-2021 tanggal 08-04-2021 dengan agenda :

1. Persetujuan Laporan Tahunan Perseroan mengenai keadaan dan jalannya Perseroan selama Tahun Buku 2020 (Dua ribu dua puluh) termasuk Laporan Pelaksanaan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris selama Tahun Buku 2020 (Dua ribu dua puluh), dan Pengesahan Laporan Keuangan Perseroan Tahun Buku 2020 (Dua ribu dua puluh), sekaligus pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (volledig acquit et de charge) kepada Direksi dan Dewan Komisaris atas tindakan pengurusan dan pengawasan Perseroan yang telah dijalankan selama Tahun Buku 2020 (Dua ribu dua puluh).
2. Pengesahan Laporan Tahunan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan ("PKBL") Tahun Buku 2020(Dua ribu dua puluh), sekaligus pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (volledig acquit et de charge) kepada Direksi dan Dewan Komisaris atas tindakan pengurusan dan pengawasan PKBL yang telah dijalankan selama Tahun Buku 2020(Dua ribu dua puluh).
3. Penetapan penggunaan laba bersih tahun berjalan Perseroan Tahun Buku 2020 (Dua ribu dua puluh).
4. Penetapan tantiem Tahun Buku 2020(Dua ribu dua puluh), gaji untuk Direksi dan honorarium untuk Dewan Komisaris berikut fasilitas dan tunjangan lainnya Tahun Buku 2021(Dua ribu dua puluh satu).

General Meeting of Shareholders

Throughout 2021, the Company has held General Meeting of Shareholders according to the Letter of Company's Shareholders Number 0000082/HK/SPE/50045131/2000/03.2020 dated 31-03-2021 and has been followed up by the Directors in accordance with the Letter of Company's Board of Directors Number 246/ST/HM.00/00.01/04-2021 dated 08-04-2021 on the following agenda:

1. Approval of Company's Annual Report on Company's situation and operations during the Fiscal Year 2020 (Two thousand and twenty) including the Supervisory Duties Report of the Board of Commissioners during the Fiscal Year 2020 (Two thousand and twenty), and Ratification of company's financial statement for the fiscal year 2020 (Two thousand and twenty), as well as granting full discharge and release of responsibilities (volledig acquit et de charge) to the Board of Directors and Board of Commissioners for the management and supervisory role of the Company carried out during the the fiscal year 2020 (Two thousand and twenty).
2. approval of Annual Report of Partnership and Community Development Program (PKBL) for the Fiscal Year 2020 (Two thousand and twenty), as well as granting full discharge and discharge of responsibilities (volledig acquit et de charge) to the Board of Directors and Board of Commissioners for their actions PKBL management and supervision carried out during the fiscal year 2020 (Two thousand and twenty).
3. Determination of the use of Company's net net profit for the Fiscal Year 2020 (Two thousand and twenty).
4. Determination of bonus for the Fiscal Year 2020 (Two thousand and twenty), salaries for the Board of Directors and honorarium for the Board of Commissioners along with other facilities and allowances for the Fiscal Year 2021 (Two thousand and twenty one).

5. Persetujuan penunjukan Kantor Akuntan Publik (KAP) untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan dan Laporan Keuangan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan Tahun Buku 2021 (Dua ribu dua puluh satu).
6. Perubahan Nama Pemegang Saham;
7. Perubahan Pengurus Perseroan.

Terhadap pengajuan tersebut, Para Pemegang Saham menggunakan haknya dengan mengambil Keputusan Diluar Rapat Umum Pemegang Saham sebagai Pengganti dari Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan sesuai dengan Pasal 91 (Sembilan puluh satu) Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas jucto Pasal 19 ayat 1, ayat 4, Pasal 21 Anggaran Dasar Perseroan dengan keputusan sebagai berikut :

Keputusan Agenda 1 :

1. Menyetujui Laporan Tahunan mengenai keadaan dan jalannya Perseroan selama Tahun Buku 2020 (Dua ribu dua puluh) termasuk Laporan Pelaksanaan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris selama Tahun Buku 2020 (Dua ribu dua puluh); -
2. Mengesahkan Laporan Keuangan Perseroan Tahun Buku 2020 (Dua ribu dua puluh) yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis dan Rekan sesuai dengan laporannya Nomor Nomor 00163/2.1025/AU.1/04/1122-2/1/II/2020 tanggal 22-02-2021 (Dua puluh dua Februari dua ribu dua puluh satu) dengan pendapat "Wajar, dalam semua hal yang material posisi keuangan PT Semen Tonasa tanggal 31-12-2020(Tiga puluh satu Desember Dua ribu dua puluh), serta kinerja keuangan dan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia", sekaligus memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (volledig acquit et de charge) kepada Direksi dan Dewan Komisaris atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dilakukan selama Tahun Buku 2020 (Dua ribu dua puluh), sepanjang bukan merupakan tindakan pidana atau melanggar ketentuan prosedur hukum yang berlaku serta tercatat pada laporan keuangan Perseroan dan tindakan tersebut tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Keputusan Agenda 2 :

1. Mengesahkan Laporan Keuangan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan ("PKBL") Tahun Buku 2020 (Dua ribu dua puluh) yang berakhir pada tanggal 31-12-2020(Tiga puluh satu desember dua ribu dua puluh), yang disusun berdasarkan Laporan Keuangan PKBL yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudireja, Wibisana, Rintis dan Rekan sesuai dengan laporannya Nomor 00220/2.1025/AU.2/10/1122-2/1/II/2020 tanggal 26-02-2021(Dua puluh enam february dua ribu dua puluh) dengan pendapat "Wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan Unit Program Kemitraan dan Bina Lingkungan Perseroan tanggal 31-12-2020(Tiga puluh satu desember dua ribu dua puluh), serta aktivitas dan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik";
2. Memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (volledig acquit et de charge) kepada Direksi dan Dewan Komisaris atas tindakan pengurusan dan pengawasan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan yang telah dilakukan selama Tahun Buku 2020(Dua ribu dua puluh), sepanjang bukan merupakan tindakan pidana atau melanggar ketentuan prosedur hukum yang berlaku serta tercatat pada laporan keuangan Perseroan dan tindakan tersebut tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

5. Approval for the appointment of a Public Accountant Firm (KAP) to audit company's financial statement and the Financial Statements of Partnership and Community Development Program for the fiscal year 2021 (Two thousand and twenty-one).
6. Change of Shareholders' Names;
7. Changes in the Company's Management.

In relation to the proporsal, the Shareholders exercise their rights by adopting a Circullar Reolutions of the General Meeting of Shareholders in lieu of the Annual General Meeting of Shareholders in accordance with Article 91 (Ninety one) of Law Number 40 of 2007 on Limited Liability Company in conjunction with Article 19 paragraph 1, paragraph 4, Article 21 of the Company's Articles of Association with the following resolutions:

Resolution on Agenda 1 :

1. to approve the Annual Report regarding the Company's condition and operation during the the fiscal year 2020 (Two thousand and twenty) i including the Supervisory Duties Report of the Board of Commissioners during the the fiscal year 2020 (Two thousand and twenty);
2. To approve company's financial statement for the the fiscal year 2020 (Two thousand and twenty) which has been audited by the Public Accountant Firm of Tanudiredja, Wibisana, Rintis and Partners in accordance with their report Number 00163/2.1025/AU.1/04/1122-2/1/II /2020 dated 22-02-2021 (the twenty second day of February two thousand twenty one) with opinion "Fair in all material respects the financial position of PT Semen Tonasa dated 31-12-2020 (the thirty first day of December Two thousand twenty), as well as financial performance and cash flow for the year ended on such date in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards", and granting full discharge and discharge of responsibilities (volledig acquit et de charge) to the Board of Directors and the Board of Commissioners for the management and supervisory role carried out during the fiscal year 2020 (Two thousand and twenty), to the extent not constituting a criminal act or violating the provisions of applicable legal procedures and registered in the company's financial statement and such actions do not conflict with the applicable laws and regulations.

Resolution on Agenda 2 :

1. to approve the The Financial Statements of Partnership and Community Development Program ("PKBL") For the fiscal year 2020 (Two thousand twenty) ended on 31-12-2020 (the thirty first date of December two thousand twenty), prepared in accordance with the Financial Statements of PKBL audited by Public Accountant Firm of Tanudireja, Wibisana, Rintis and Partners based on its report Number 00220/2.1025/AU.2/10/1122-2/1/II/2020 dated 26-02-2021 (the twenty sixth day of February two thousand twenty) with "Fair in all material respects the financial position of the Unit of Partnership and Community Development Program dated 31-12-2020 (the thirty first day of December two thousand twenty), as well as financial performance and cash flow for the year ended on such date in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards";
2. To grant full discharge and release (volledig acquit et de charge) to Board of Directors and Board of Commissioners for their management and supervisory role carried out during the fiscal year 2020 (Two thousand twenty), to the extent not constituting a criminal act or violating the provisions of applicable legal procedures and registered in the company's financial statement and such actions do not conflict with the applicable laws and regulations.



Daftar Isi	Pernyataan Tanggungjawab Dewan Komisaris & Direksi	Ringkasan Eksekutif	Laporan Dewan Komisaris	Laporan Direksi
Table of Content	Statement of Accountability of Board of Directors/Board of Commissioners	Executive Summary	Board Of Commissioners' Report	Board Of Directors' Report

Keputusan Agenda 3 :

Menyetujui penetapan penggunaan laba bersih Perseroan Tahun Buku 2020 sebesar Rp933.272.513.606,- (sembilan ratus tiga puluh tiga miliar dua ratus tujuh puluh dua juta lima ratus tiga belas ribu enam ratus enam rupiah) dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Dividen ditetapkan sebesar 90% (sembilan puluh persen) dari laba bersih setelah pajak periode Tahun Buku 2020 atau senilai Rp839.945.262.245,- (delapan ratus tiga puluh sembilan miliar sembilan ratus empat puluh lima juta dua ratus enam puluh dua ribu dua ratus empat puluh lima rupiah).
2. Sisanya sebesar Rp93.327.251.361,- (sembilan puluh tiga miliar tiga ratus dua puluh tujuh juta dua ratus lima puluh satu ribu tiga ratus enam puluh satu rupiah) digunakan sebagai cadangan wajib sesuai dengan ketentuan Pasal 70 Undang-undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, apabila cadangan wajib sudah terpenuhi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku, maka sisa laba bersih akan digunakan sebagai cadangan lainnya;
3. Pembayaran dividen dilaksanakan paling lambat 30 (tiga puluh) hari sejak keputusan ini ditandatangani.

Keputusan Agenda 4 :

Menyetujui untuk memberi kuasa kepada PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. selaku Pemegang Saham Mayoritas Perseroan untuk menetapkan tantiem bagi Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan untuk Tahun Buku 2020 (dua ribu dua puluh) serta gaji untuk Direksi dan Honorarium untuk Dewan Komisaris berikut fasilitas dan tunjangan lainnya untuk Tahun Buku 2021 (dua ribu dua puluh satu) yang akan disampaikan melalui surat tersendiri.

Keputusan Agenda 5 :

1. Menyetujui penunjukan Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana & Rekan untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan dan Laporan Keuangan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan Tahun Buku 2021 (dua ribu dua puluh satu) dan biayanya menjadi beban Perseroan;
2. Melimpahkan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk:
 - a. menunjuk Kantor Akuntan Publik pengganti dalam hal Kantor Akuntan Publik yang telah ditunjuk tidak dapat melanjutkan atau melaksanakan tugasnya karena sebab apapun, termasuk alasan hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
 - b. menetapkan penambahan ruang lingkup pekerjaan bagi KAP yang telah ditunjuk, sepanjang diperlukan untuk tindakan khusus Perseroan; dan
 - c. menetapkan besaran imbalan jasa audit dan persyaratan lainnya yang wajar bagi KAP tersebut.

Keputusan Agenda 6 :

Menyetujui perubahan nama Pemegang Saham perseroan sebagai pemilik 500 lembar saham perseroan atau 0,016447% (nol koma nol satu enam empat empat tujuh persen) dari keseluruhan saham perseroan yang sebelumnya bernama **Koperasi Karyawan Semen Tonasa menjadi Koperasi Produsen Karyawan Semen Tonasa**, guna memenuhi ketentuan peraturan Menteri Hukum & HAM RI No. MH-01 AH.01.01 Tahun 2011 Tentang Tata cara pengajuan Permohonan Pengesahan Badan Hukum dan Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar serta penyampaian pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar dan Perubahan Data Perseroan Terbatas;

Resolution on Agenda 3 :

To approve determination of the use of Company's net profit for the fiscal year 2020 amounting to Rp933.272.513.606,- (nine hundred thirty three billion two hundred seventy two million five hundred thirteen thousand six hundred six rupiah) with the following conditions:

1. Dividend is determined in the amount of 90% (ninety percent) of net profit after tax for Fiscal Year 2020 or Rp. 839,945,262,245,- (eight hundred thirty nine billion nine hundred forty five million two hundred sixty two thousand two hundred forty five rupiahs).
2. The remaining of Rp93.327.251.361,- (ninety three billion three hundred twenty seven million two hundred fifty one thousand three hundred sixty one rupiah) is used as mandatory reserves allowance in accordance with the provisions of Article 70 of Law Number 40 of 2007 on Limited Liability Company, if the mandatory reserves allowance have been fulfilled in accordance with the applicable laws and regulations, the remaining net profit will be used as additional reserves;
3. Dividend payments are made not later than 30 (thirty) days upon the signing date of this decision

Resolution on Agenda 4 :

to approve the grant of authorization to PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. as the Company's Majority Shareholder to determine bonuses for the Company's Board of Directors and Board of Commissioners for the Fiscal Year 2020 (two thousand and twenty) as well as salaries for the Board of Directors and Honorarium for the Board of Commissioners along with other facilities and allowances for the fiscal year 2021 (two thousand twenty one) which will be submitted by separate letter.

Resolution on Agenda 5 :

1. to approve the appointment of Public Accountant Firm of Tanudiredja, Wibisana & Partners to audit company's financial statement and the Financial Statements of the Partnership and Community Development Program for the fiscal year 2021 (two thousand and twenty-one) and the costs will be borne by the Company;
2. to delegate authority to the Board of Commissioners to:
 - a. appoint a substitute Public Accountant Firm in the case of the appointed Public Accountant Firm is unable to continue or carry out its duties due to any reason whatsoever, including legal reasons and prevailing laws and regulations;
 - b. to determine the addition of the scope of work for the appointed Public Accountant Firm, to the extent necessary for the Company's special actions; and
 - c. to determine the fee for audit services and other requirements as may be reasonable for the Public Accountant Firm.

Resolution on Agenda 6 :

To approve the change of Company's Shareholders' name as the owner of 500 shares in the company or 0.016447% (zero point zero one six four four seven percent) of the total shares in the company which was previously called as **Koperasi Karyawan Semen Tonasa to Koperasi Produsen Karyawan Semen Tonasa**, in order to comply with the provisions of Minister of Law & Human Rights No. MH-01 AH.01.01 of 2011 on Procedures for Filing Applications for the Ratification of Company Incorporation and Approval on Amendment to Articles of Association, and for Submitting Notices on Amendment to Articles of Association and Change in Corporate Data;

Keputusan Agenda 7 :

1. Memberhentikan dengan hormat Saudara Achmad Sigit Dwiwahjono sebagai Komisaris Perseroan terhitung efektif pada tanggal ditandatanganinya Keputusan ini, disertai ucapan terima kasih atas sumbangan tenaga dan pikiran yang diberikan selama menjabat sebagai Komisaris Perseroan;
2. Mengangkat Saudara Nata Irawan sebagai Komisaris Perseroan terhitung efektif pada tanggal ditandatanganinya Keputusan ini dan berakhir pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan di Tahun 2026 (Dua ribu dua puluh enam) dengan tidak mengurangi hak Rapat Umum Pemegang Saham untuk memberhentikan sewaktu-waktu;
3. Dengan adanya Pemberhentian dan Pengangkatan anggota Komisaris maka susunan Komisaris Perseroan menjadi sebagai berikut:
 - A. Saudara Benny Wendry sebagai Komisaris Utama, berakhir pada Rapat Umum Pemegang Saham Semen Tonasa Tahun 2023 (Dua ribu dua puluh tiga);
 - B. Saudara Idrus Andi Paturusi sebagai Komisaris, berakhir pada Rapat Umum Pemegang Saham Semen Tonasa Tahun 2022 (Dua ribu dua puluh dua);
 - C. Saudara Nata Irawan sebagai Komisaris, berakhir pada Rapat Umum Pemegang Saham Semen Tonasa Tahun 2026 (Dua ribu dua puluh enam);

Bahwa masing-masing telah menerima dan mengetahui jabatan tersebut dengan baik;

Keputusan Agenda 8 :

Memberikan **WEWENANG** dan **KUASA** kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk (i) menyatakan kembali seluruh Keputusan ini dalam Akta Notaris dan selanjutnya memberitahukan perubahan susunan Dewan Komisaris Perseroan tersebut kepada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia untuk dimasukkan dalam Daftar Perseroan; (ii) maupun melakukan segala tindakan apapun bilamana diperlukan sehubungan dengan hal-hal yang telah diambil dalam Keputusan ini, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Resolution on Agenda 7 :

1. to honorably dismiss Mr. Achmad Sigit Dwiwahjono as Company's Commissioner effective from the signing date of this resolution and to express gratitude for contribution of energy and ideas during during his term of office tenure as the Company's Commissioner;
2. to appoint Mr. Nata Irawan as the Company's Commissioner effective from the signing date of this Resolution and expired on the Annual General Meeting of Shareholders in 2026 (Two thousand and twenty six) without prejudice to the right of the General Meeting of Shareholders to dismiss him at any time;
3. In relation to the dismissal and appointment of Commissioner's members, the composition of the Company's Commissioners shall be as follows:
 - A. Mr. Benny Wendry as President Commissioner, expired on the General Meeting of Shareholders of Semen Tonasa in 2023 (Two thousand and twenty three);
 - B. Mr. Idrus Andi Paturusi as Commissioner, expired on the General Meeting of Shareholders of Semen Tonasa in 2022 (Two thousand and twenty-two);
 - C. Mr. Nata Irawan as Commissioner, expired on the General Meeting of Shareholders of Semen Tonasa in 2026 (Two thousand and twenty six);

That the above parties have properly accepted and acknowledged the position;

Resolution on Agenda 8 :

To grant **AUTHORITY** and **POWER** to the Company's Board of Directors with substitution rights to (i) restate this Resolutions into a Notarial Deed and subsequently notify the change in Composition of Company's Board of Commissioners to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia to registered in the Company Register; (ii) or take any action if deemed necessary in connection with actions and matters taken in this Resolution in accordance with the provisions of the applicable laws and regulations.



Daftar Isi

Table of
Content

Pernyataan Tanggungjawab
Dewan Komisaris & Direksi

Statement of Accountability
of Board of Directors/Board of
Commissioners

Ringkasan Eksekutif

Executive Summary

Laporan Dewan
Komisaris

Board Of
Commissioners'
Report

Laporan Direksi

Board Of Directors'
Report



LAPORAN KEUANGAN

Financial Report

**TIM PENYUSUN
ANNUAL REPORT 2021
PT SEMEN TONASA**

Penasehat

Direktur Utama
Direktur Keuangan & SDM
Direktur Operasi

Pembina

GM Komunikasi & Hukum
GM Keuangan

Ketua

Muh. Akhdarisa, SJ.

Wakil Ketua

Nova Tikupasang

Sekretaris

Koord : Eunike Yulinah
Yosef Aris

Kategori Materi

**Laporan Manajemen dan Analisis
Pembahasan Kinerja Manajemen
dan Laporan Keuangan**

Koor : Nova Tikupasang
Syarifuddin
Ibnu Syahid Sira Haq
Yuki Tri Baskoro

Profil Perusahaan

Koor : Andita Sely Bestoro
Indra Nanda

SDM

Koor : Rifki S. Pradipta
Widya Kurniasari Rahim
Juwasni D.

K3, Lingkungan Hidup

Koor : Harry Kurniawan
Suryadi Pasambangi
M. Yasin

**Tanggung Jawab Sosial
Perusahaan**

Koor : Harun Diming
Sri Astri Ivo
Abbas
Hikmatillah

Tata Kelola Perusahaan

Koor : Wira Purnama
Fatma Haerani
Permata Kusuma Dewi
Hasniwati Y. Arsyad

Design & Layout

Koor : Ricky Novianto
Muhammad Hanafi

Photographer

Wahyudin Yusuf
Asrul Asnar

PT Semen Tonasa

Biring Ere, Kec. Bungoro,
Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan,
Sulawesi Selatan 90651
Telp : (0410) 312345
Fax : (0410) 310113

www.sementonasa.co.id





PT SEMEN TONASA

www.sementonasa.co.id

Biringere, Pangkep, Sulawesi Selatan, 90651

Call : (0410) 312345 - Fax : (0410) 310113

